

AZ ÉV KÖZÉPVÁLLALKOZÁSA AZ EXICOM RENDSZERHÁZ KFT.

Behálózzák az országot

A kiadónk kezdeményezésére alapított, a gazdaságban elért sikereket elismerő, a Délmagyarország és a Szegedi Tudományegyetem Gazdasági Presztízs Díját 8 kategóriában osztottuk ki 2009-ben Csongrád megye vállalkozásai és üzletemberei között. Sorozatunkban most Keresztúri István, az Exicom Rendszerház Kft. cégvezetője számol be arról, milyen munka áll azon eredmények mögött, amelyeknek köszönhetően Az év közép vállalkozása Presztízs díjat vehették át.

CSONGRÁD MEGYE
FEKETE KLÁRA

Az Exicom Kft. dinamikus és rugalmas vállalkozás a számítástechnika és az irodatechnika piacán – olvashatjuk a cég honlapján. Majd így folytatódik a bemutatkozás: a tulajdonosok, illetve a kollégák több mint 10 éves gyakorlattal rendelkeznek. Ez a tapasztalat elegendő bizalmat ad ahhoz, hogy az informatika világában biztonságos megoldásokat, lehetőségeket, befektetéseket biztosítsanak minden partnerük számára.

A bizalom – úgy tűnik – megvan a cég iránt: mint ahogy azt Keresztúri István, az Exicom



Keresztúri István és Somodi Zsolt a Presztízs díjátadó gálán. FOTÓ: FRANK YVETTE

Kft. cégvezetője elmondta, 2009-ben 10 százalékkal nőtt az árbevételük, és idén is további 10 százalékos növekedésre számítanak. A jóval nehezebb gazdasági helyzet ellenére. Az export is bővült az elmúlt évben, 2010-ben pedig akár 15 százalékos fejlődés is bekövetkezhet a kivitelben. Az elért eredményeket ismerte el a Délmagyarország Presztízs díja 2009 decemberében.

A 2009-es esztendő a telephelybővülések éve volt az Exicomnál – számolt be a további eredményekről Keresztúri István. A megnyert közbeszerzési eljárások miatt ugyanis fontos volt számukra, hogy a partnerek közelébe költözzenek: ezért új telephelyeket építettek ki Budapesten, Soltvadkerten, Pápán, Zalaegerszegen, Hajdúszoboszlón, sőt még Szegeden is. Idén Baján és Hódmezővásárhelyen terjeszkednek. Így megbízhatóbbak lesznek úgy határidőkben, mint a szervizelésben, valamint garanciális ügyekben. A tipikus közép vállalkozás létszáma pedig ebben az évben elérheti a 20 főt.

Az Exicom Kft. 2010 januárjától sikeres fejlesztéssel állt elő: új számlázó- és ügyviteli

rendszert vezetett be. Befejeződött egy, a szakmában egyedülálló kereskedelmi rendszer fejlesztése is, amelyet a tesztelése után hamarosan piacra dobnak. Márciusra pedig egy integrált áramkör tesztje fejeződik be, amit majd ügyfeleik figyelmébe tudnak ajánlani a legmodernebb iroda- és számítástechnika mellett.

A cég környezettudatos: a kezdetektől teljes mellszélességgel támogat minden ilyen kezdeményezést. Vállalják, hogy a használt, működésképtelen számítástechnikai termékeket elszállítják, sőt sokszor kínálnak olyan akciót, hogy új termék vásárlása esetén ezeket az árba is beszámítják. Monitorcsere-akciók keretében működésképtelen monitorokért kínálnak különböző kedvezményeket.

Díjak, díjazottak. Az Arany Levél díjat a Makó-Térségi Víziközmű Kft., az Üzleti Innovációs díjat a Hedz Magyarország Kft., az E-díjat az iKron-Inca-Monguz Kft. nyerte el. Az év kisvállalkozása Szénási Róbert egyéni vállalkozó, Az év közép vállalkozása az Exicom Rendszerház Kft., Az év vállalkozása a Csomiép Kft. Az év üzletembere díjat Holman Endre és Holman János, a Generál Média Kft. ügyvezető igazgatói vehették át, a Pályázati különdíjat az AQUAPLUS Kútúr, Kútjavító és Vízépítő Kft.-nek ítélték oda.

Új szolgáltatások a METRO honlapján

MAGYARORSZÁG. Megújult a METRO Kereskedelmi Kft. honlapja – a magyar kereskedelmi piacon eddig egyedülálló online chates ügyfélszolgálatot is kínál a www.metro.hu.

Az újításnak köszönhetően a honlap megjelenését, struktúráját és tartalmát átláthatóbbá és kezelhetőbbé tették, valamint

új, interaktív szolgáltatásokkal bővítették. Az átláthatóbb struktúra könnyebb navigálást tesz lehetővé az olvasó számára, megkönnyítve a számukra fontos információk elérését.

Általános akciós újságai és katalógusai bejelentkezés nélkül is elérhetővé váltak. Az új honlapon partnereik ki-

emelt katalógusait online lapozgatható formában is olvashatják. Ez a lapozható újság egyéb újdonságokat is kínál, hiszen egyedi bevásárlólistát is készíthet a látogató az egyes termékekre kattintva, majd a listát elküldheti magának e-mailben vagy ki is nyomtathatja.

Felhasználóbarát megoldással leegyszerűsítették a bejelentkezést. Látogatóik egyszerűen és gyorsan kérhetnek információt az új, online chates ügyfélszolgálaton keresztül is. A szektorban egyedülálló szolgáltatás használatával az ügyfelek előben beszélgethetnek/kérhetnek segítséget az operátoroktól.

MÁR KAPKODNÁNAK A CÉGEK A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰEK UTÁN

Ötszörösére emelték a büntetést

Minden 20 főnél több embert foglalkoztató cégnél létszámáryanosan kell megváltozott munkaképességű embereket alkalmazni. Ez eddig is így volt, ám idén ötszörösére emelték annak a járadékának – büntetésnek – az összegét, amellyel meg lehetett váltani az előírt kötelezettséget.

CSONGRÁD MEGYE
MUNKATÁRSUNKTÓL

A korábbi fejenkénti és évi 177 ezer 600 forint helyett idén 964 ezer 500 forintot kell fizetnie annak a 20 főnél több dolgozót foglalkoztató cégnek, amely nem alkalmaz létszámáryanosan megváltozott munkaképességű embereket. Ha például 5 főben állapítják meg a kvótáját, büntetése, azaz a rehabilitációs járuléka csaknem 5 millió forint.

A fejlett országokban a megváltozott munkaképességűek 30–40 százaléka dolgozik, míg

Magyarországon ez az érték jóval 10 százalék alatt marad. Ennek az is az oka, hogy eddig nem volt gond kifizetni az évi pár százezer forintot: jobban megértte, mint a bérköltség kipengetése. Most viszont gondolkodóba estek a vállalkozások, a büntetőadó csaknem ugyanannyi, mint a munkabér.

A vásárhelyi székhelyű Csomiép Beton- és Meliorációs Termékgyártó Kft.-nél mintegy 120-an dolgoznak. Mészáros Antal ügyvezető igazgató elmondta: a cégnél eddig „lenyelték” azt a büntetést, amit ki kellett volna fizetni. Idén viszont úgy döntöttek, hogy a lehető legrövidebb időn belül alkalmaznak megváltozott munkaképességűeket, létszámáryanosan 6 főt keresnek a munkaügyi központ segítségével. Ehhez persze munkaköröket is kell találniuk a kft.-n belül.

A megye legnagyobb foglalkoztatója, a Pick Szeged Zrt. is inkább a foglalkoztatást választja, mint a büntetés kifizetését. Kovács László elnök-vezérigazgató elmondta, már keresik a megfelelő embereket a rendelkezésre álló munkakörökre: általában fizikai és szellemi kiegészítő munkára. A jelentkezőket szigorú munkaalkalmassági vizsgálatoknak vetik alá.

A Pick Szeged Zrt. gyáraiban ma 2750-en dolgoznak, közülük 1300-an Szegeden. A húsipari cég összesen 170–180 megváltozott munkaképességű embert vesz majd fel ebben az évben, Szegedre előreláthatóan 65-öt – amennyiben az összes munkakört be tudják tölteni.

A felemelt rehabilitációs járulékot idén legelőször augusztusban kellene kifizetni. Addig még bőven van idő.

Csodák persze nincsenek, hiszen minimálbérnél nagyobb összeget nem fizetnek a vállalkozások, ráadásul olyan munkaköröket „találnak ki”, amelyeket eddig külsősökkel végeztek el. A foglalkoztatással viszont megspórolják a büntetést.

Ki után kell fizetni a járulékot?

Megváltozott munkaképességűnek az a személy számít, aki betegség vagy baleset következtében egészségkárosodást szenvedett, s akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei csökkennek. Gyakran súlyos cukorbetegség, asztmások, vagy éppen szívproblémákkal rendelkezők is ebbe a kategóriába tartoznak.

NCA
NEMZETI CIVIL ALAPPROGRAM

Szociális és
Munkaügyi
Minisztérium

ESZA
ESZA TÁRSADALMI SZOLGÁLTATÓ
NONPROFIT KFT.

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

A Nemzeti Civil Alapprogram Civil Szolgáltató, Fejlesztő és Információs Kollégiuma pályázatot hirdet civil szervezetek kapacitásfejlesztésének, képzésének támogatására.

A pályázat kódja: NCA-CIV-10-A
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 190 000 000 Ft
Beadási határidő: 2010. március 09.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A Nemzeti Civil Alapprogram Civil Szolgáltató, Fejlesztő és Információs Kollégiuma pályázatot hirdet kutatások elkészítésének támogatására.

A pályázat kódja: NCA-CIV-10-B
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 13 500 000 Ft
Beadási határidő: 2010. március 09.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A Nemzeti Civil Alapprogram Civil Szolgáltató, Fejlesztő és Információs Kollégiuma pályázatot hirdet civil szervezetek működését, fejlődését segítő szolgáltatások támogatására.

A pályázat kódja: NCA-CIV-10-C
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 120 000 000 Ft
Beadási határidő: 2010. április 14.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A Nemzeti Civil Alapprogram Nemzetközi Civil Kapcsolatok és Európai Integráció Kollégiuma pályázatot hirdet magyarországi civil szervezetek külföldi és nemzetközi szervezetekkel való együttműködésének, tapasztalatcseréjének támogatására.

A pályázat kódja: NCA-NK-10-B
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 255 430 000 Ft
Beadási határidő: 2010. április 07.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A Nemzeti Civil Alapprogram Demokrácia- és partnerség-fejlesztési Kollégiuma pályázatot hirdet civil együttműködések, és egyéb hálózati rendszerek létrehozásának és működtetésének támogatására.

A pályázat kódja: NCA-DP-10-A
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 111 090 000 Ft
Beadási határidő: 2010. április 12.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A Nemzeti Civil Alapprogram Demokrácia- és partnerség-fejlesztési Kollégiuma pályázatot hirdet civil szervezetek beföldi döntéshozó, tanácsadó és szakértői testületekben történő részvételének támogatására.

A pályázat kódja: NCA-DP-10-B
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 82 110 000 Ft
Beadási határidő: 2010. április 12.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A Nemzeti Civil Alapprogram Demokrácia- és partnerség-fejlesztési Kollégiuma pályázatot hirdet érdekképviseleti célú civil együttműködések, a civil kontroll erősítésének támogatására.

A pályázat kódja: NCA-DP-10-C
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 96 600 000 Ft
Beadási határidő: 2010. április 19.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A Nemzeti Civil Alapprogram Demokrácia- és partnerség fejlesztési Kollégiuma pályázatot hirdet információs és kommunikációs hálózatépítés, informatikai szolgáltatások, együttműködésben megvalósuló (ágazati) tematikus honlapok létrejöttének támogatására.

A pályázat kódja: NCA-DP-10-D
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 82 110 000 Ft
Beadási határidő: 2010. április 19.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A Nemzeti Civil Alapprogram Demokrácia- és partnerség-fejlesztési Kollégiuma pályázatot hirdet társadalmi kohéziót erősítő programok támogatására.

A pályázat kódja: NCA-DP-10-E
A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: 111 090 000 Ft
Beadási határidő: 2010. április 19.

A pályázatokat a www.esza.hu címen elérhető EPER-ben lehet benyújtani a kiírásban rögzítettek szerint.

A támogatásban részesítés feltételeit, a hiánypótlás keretében nem pótolható tartalmi elemeket, az elbírálás rendjét, szempontjait, határidejét, az eredmény közlésének módját, a támogatás felhasználásának és a beszámolás rendjének alapvető szabályait a pályázati kiírás tartalmazza, amely letölthető a www.nca.hu, illetve a www.esza.hu honlapokról, továbbá személyesen beszerezhető a pályázati útmutatóval a kezelőszervezet címén:

ESZA Nonprofit Kft.
1134 Budapest, Váci út 45. C épület II. emelet
További információ: 06-80/204-453, 06-1-273-4250
vagy info@nca.hu.