

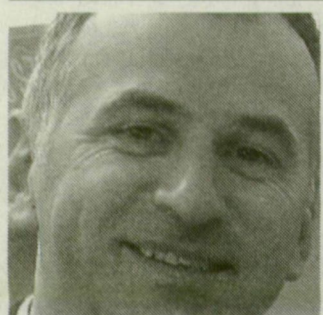
Kinötte lakossági üzletágát a szegedi Szilánk

KONZERVGYÁRBÓL ZÖLD MEZŐRE?

Kiváló Építési Termék (KIVÉT) védjegyet kapott minap a Szilánk Sziltherm szigetelő üvegszerkezete. A közel hatszáz embert foglalkoztató szegedi közép vállalat mára kinötte a hagyományos lakossági üzletágát, ezt a szolgáltatást októbertől Szegeden és vonzáskörzetében dolgozó üvegszerkezetes vállalkozások viszik tovább. Az erős forint sújtja, a környező országok dinamizmusa pedig „húzza” a termelésének több mint felét már exportáló, zöldmezős beruházásban is gondolkodó társaságot.

KOVÁCS ANDRÁS

- A lakossági üvegezés tipikusan családi környezetbe való vállalkozás - mondja Sípós Aurél vezérigazgató -, ráadásul árbevételeinknek csupán másfél százalékát jelentette, jelenti már csak ez az üzletág. Miközben induláskor, húsz évvel ezelőtt ez volt a száz százalék. A Szilánk szériatermelési és vállalatirányítási rendszerbe is nehezen tudtuk beilleszteni, s a méret miatt már nem vagyunk elég rugalmasak. Alapanyaggal, technológiai háttérrel



Érdekes pályát futott be az öt kontinensre szállító gépipari üzletág.

Sípós Aurél

természetesen ezután is mi látjuk majd el a körülbelül 50 szakemberből - üvegszerkezet, asztalosból, képergőgépkezelőből - álló, Szegeden és vonzáskörzetében működő vállalkozást.

Az üvegezésben és képergőgépke-



A legmodernebb gépsorokon szabják az óriási üvegtáblákat

FOTÓ: MISKOLCZI RÓBERT

zésben dolgozóknak felajánlották a továbbfoglalkozást a cégcsoport egyéb területein, s aki vállalta, nem maradt állás nélkül.

- Nem mindent adunk át, ami lakossági - hangsúlyozza a vezérigazgató. Megmaradnak a közületi és a projekt jellegű lakossági munkák, például az üvegből készült korlát, télikert, ajtó gyártása és beépítése, erre ugyanis csak nekik van szakemberük és technológiájuk.

A társaság négy üzletága, a nagykereskedelem, az üvegfeldolgozás, a minap Kiváló Építési Termék elismerést kapott Sziltherm és a gépipar önmagukban is többmilliárdos forgalmúak, s az elmúlt években a sok százmilliósi beruházásoknak köszönhetően fejlődtek. A végeredmény jellemzően világszínvonalú technológia - például három milliméteres edzett építészeti üveget csak a Szilánk tud ma Magyarországon. E kapacitásoknak már kicsi a hazai piac, a cég kibocsátásának ma több mint a fele export. A mérettel a szakemberigény is növekedett, CNC operátorokat, szakmérnököket, minőségirányítókat, műszakiakat, idegen nyelveken beszélő kereskedőket például folyamatosan tud(na) alkalmazni a Szilánk.

- Érdekes pályát futott be az öt kontinensre szállító gépipari üzletág - hoz példát a közeli múltból Sípós Aurél. Egy része

- Folyamatosan változnak a külső tényezők, nem könnyű hozzájuk igazodni - mondja a vezérigazgató. Nem igazán

Nem mennek el Kecskemétre

A Szilánk nem nagyon tud egy helyben maradni, 1997-ben költöztek a Cserzy Mihály utcába, 2003-ban pedig már a volt konzervgyár területére. Itt nagyon komoly „barnamezős” beruházás eredményeként már több mint 70 százalékban foglalják el a 17 hektáros ipari parkot. Dolgoznak az eredetileg élelmiszer-ipari termelésre kialakított épületekben, miközben egy légterű, hídvaruzott, több tízezer négyzetméteres csarnokrendszer lenne az optimális. - Az elmúlt években már egy komoly, zöldmezős beruházásban gondolkodunk - mondja Sípós Aurél, aki hangsúlyozza, nem mennek a KÉSZ és a Mercedes-gyár után Kecskemétre, „ez a régió az otthonunk, szegediekkel képzeljük el a távolabbi jövőt is”.

ugyanis nem fért el a volt konzervgyár területén, és visszaköltözött a Cserzy Mihály utcába. A szétszabdaltság természetesen kényszer volt, de nem láttak más megoldást. Mára sikerült a központi terület bővíteni, így újra elfér a gépipar egy csarnokban. Szükség is van erre, hiszen „nagy dobásra” készül a Szilánk az októberi német világiállításra (Glass-tec Düsseldorf): szeretnék bemutatni harmadik generációs gépcsaládjukat.

szárnyal a magyar gazdaság, emelkedik viszont az energia ára, ami az üvepipart nagyon érzékenyen érinti. Mint ahogy az erős forint is, ami havi szinten akár több tízmillióes veszteséget jelent a termékeinek több mint felét exportáló cégcsoportnak. Mostanában éppen Kelet-Európa és Ázsia „húzza az üvegfeldolgozást”, ösztönzi a gépek fejlesztését. Közeliükben egyébként a román építőipar is szárnyal, de hamarosan erőre kap majd a délszláv is.

MÉG MINDIG NAGY A HAZAI KORRUPCIÓ

A korrupció mértéke továbbra is jelentős kihívást jelent a vállalatok és a törvényhozók számára is az Ernst and Young (E and Y) nemzetközi felmérése szerint. A hazai vállalatvezetők alulbecsülik a probléma nagyságát, vagy nem kívánnak azzal szembenézni. Minden hatodik válaszadó gondolja úgy, hogy veszített el üzleti lehetőséget versenytársa korrupciós viselkedése miatt.

MUNKATÁRSUNKTÓL

A 34 országban készített 1186 interjúban részt vevő válaszadók 61 százaléka szerint az általuk képviselt szektorban elterjedt jelenség a korrupció. Negyedük állítja biztosan, hogy vállalatánál volt korrupciós eset az elmúlt két évben, és majd ugyanennyien ismerik el, hogy egy üzlet megnyeréséhez vagy folytatásához már kértek tőlük vesztegetési összeget.

Ezzel párhuzamosan a vezetők több mint kétharmada véli úgy, hogy a korrupcióellenes jogszabályok hatósági betartatása erős, fele érzékeli úgy, hogy a korrupciót feltáró vizsgálatok száma növekszik. A nagyvállalatok körében készített felmérés magyarországi válaszai tanulságos eredményeket hoztak. Míg nemzetközi szinten a válaszadók több mint kétharmada elégedett volt a jogszabályi háttérrel és annak hatósági betartatásával, Magyarországon (és más kelet-európai országokban is) csak a megkérdezettek alig több mint fele nyilatkozott így.

Ez azt mutatja, hogy itthon határozottabb fellépés lenne szükséges a korrupcióellenes törvények hatósági betartására. A vállalatok kiszabott bírságot, büntetést - valószínűleg a negatív tapasztalatok miatt - a megkérdezettek csupán 36 százaléka gondolja az üzleti tevékenység leglényegesebb nega-

tív hatásának, sokkal inkább tartanak a piacról való kizárástól (60 százalék).

Talán a hiányos szabályozási háttér okozta könnyebb boldogulás és a veszélytelenebb korrupciós gyakorlat hatására, talán, mert a hazai vállalatvezetők alulbecsülik a probléma nagyságát, vagy nem kívánnak azzal szembenézni, a magyarországi válaszok derülátóbbak a nemzetközi eredményeknél. A megkérdezetteknek csupán 38 százalékuk tartja elterjedtnak a vesztegetést és a korrupciót üzleti tevékenységük gyakorlatában. Ennek ellenére minden hatodik válaszadó gondolja úgy, hogy veszített el üzleti lehetőséget versenytársa korrupciós viselkedése miatt.

Pados Márton, az Ernst and Young menedzsere szerint jelenleg a nagyvállalati korrupció megelőzése legalább annyira függ a felső vezetés elkötelezettségétől és példamutatásától, mint a jogszabályok meglététől vagy azok esetleges jogkövetkezvényeitől.

A magyar vezetők a nemzetközi gyakorlattal ellentétben kevésbé hisznek az etikai forródrót rendszerben, amely alapján globális szinten a visszaélési esetek 40 százalékára derül fény. Pados Márton szerint a belső ellenőrzés is általában csak azoknál az eseteknél hatékony, amelyeknél a vállalatot kár éri a korrupció kapcsán.

Mégis módosítani kell a TEÁOR-számokat?

ÚJ HALADÉK 2009-IG

A TEÁOR-számokat a jövő évi adóbevallás benyújtásával együtt módosíthatják a vállalkozások - egyebek mellett ezeket tartalmazza az igazságügyi minisztérium honlapján olvasható törvényjavaslat.

MUNKATÁRSUNKTÓL

Az új TEÁOR-számokra való idejű átterelés alapvetően azon az elven alapult, hogy azokat a számokat, amelyeket automatikusan át lehet fordítani a KSH fordítókulcsával, a vállalkozó helyett a hatóság teszi meg már 2008. január 1-jétől. Azon kódok esetében azonban, ame-

lyek nem voltak automatikusan átfordíthatók, a vállalkozóknak kellett lépniük 2008. július 1-jei határidővel.

Miután ennek sokan nem tettek eleget, az igazságügyi és rendészeti miniszter úgy döntött, hogy e kötelezettséget megszünteti, és később új előírás születik. A törvényjavaslatban megfogalmazott új szabály így szól: az automatikusan át nem fordítható számoknál a tevékenységi kód változását a vállalkozó költség-illetékmentesen a 2009-es adóbevallással egyidejűleg az adóhatóság elektronikus nyomtatványán jelenti be az APEH-nek.

PÁLYÁZATI HIRDETMÉNY

IKV ZRT.

INGATLANKEZELŐ ÉS VAGYONGAZDÁLKODÓ ZRT.

Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzatának megbízásából az IKV Zrt. versenytárgyaláson történő

ÉRTÉKESÍTÉSRE

hirdeti meg az alábbi

lakások tulajdonjogát:

Ingatlan helye (Szeged)	Komfort-fokozata	Helyrajzi szám	Alapterület (m ²)	Alapár
Bem u. 18. fszt. 3.	komfort nélküli	20 340.	39,00	2 600 000 Ft
Jókai u. 4. I. em. 8.	komfortos	3768A/8.	29,72	6 800 000 Ft
Teréz u. 4. al. 2.	komfort nélküli	25 796/A/2	34,28	3 100 000 Ft
Teréz u. 4. al. 4.	komfortos	25 796/A/4	51,71	5 170 000 Ft

A pályázati tárgyaláson csak az a pályázó vehet részt, aki a részletes pályázati felhívást az IKV Zrt.

ügyfélszolgálatán legkésőbb 2008. október 10-én, 12.00 óráig bruttó 2500 Ft ellenében megvásárolta.

Felvilágosítást az IKV Zrt. ügyfélszolgálatára nyújt (Szeged, Dáni u. 14-16., tel.: 62/563-135, 62/563-103; weboldal: www.ikv.hu; e-mail: ikv@ikv.hu)

Az ügyfélszolgálat nyitvatartási rendje:

hétfő, kedd, csütörtök:	8.00-11.00, 13.00-15.30 óráig;
szombat:	8.00-11.00, 13.00-17.00 óráig;
péntek:	8.00-12.00 óráig.

A tizenhat éve jól prosperáló, szegedi központú és országos hálózattal rendelkező



LOMBARD
LÍZING CSOPORT

A német Volksbank és Raiffeisenbank csoport tagja

www.lombard.hu

Gépjármű-finanszírozási igazgatósága, dinamikusan bővülő csapatához munkatársat keres szegedi központjába, az alábbi pozícióba:

kockázatkezelő

Az Operatív Kockázatkezelési Osztály feladata az Igazgatóság számára előírt kockázati követelményeinek teljesítése, melyet a rendelkezésre álló kockázatkezelési eszköztár eredményes alkalmazásával ér el. Fókuszba kerülnek mind lakossági mind vállalati típusú ügyletek ellenőrzésére, döntéshozatalára, kintlévőség kezelésére. Tevékenységébe tartozik a terület szabályzati rendszerének karbantartása, az elektronikus döntéshozatal fejlesztése, kockázati információk elemzése, riportok készítése, problémás ügyletek jogi útra terelése.

A kockázatkezelő munkatárs feladata:

- ügyletek döntésre történő előkészítése, koordinációja, cégcsoporton belüli érdekképviselete,
- szabályzati háttér karbantartása, jogi ügyintézés koordinációja,
- kockázati riportok készítése, portfolió monitoring tevékenység,
- társterületekkel történő egyeztetések, konzultációk lebonyolítása.

A munkakör betöltésének feltételei:

- felsőfokú szakirányú végzettség (gazdasági),

- kiemelkedő kommunikációs és érdekvédelemesítő képesség,
 - precizitás, megbízhatóság,
 - tulajdonosi szemlélet és felelősségérzet,
 - magas szintű számítógépes ismeretek (MS Office programok).
- Az elbírálásnál előnyt jelent:**
- gazdasági jogi terület ismerete,
 - mérlegképes könyvelői végzettség.
- Amit kínálunk:**
- széleskörű juttatási csomag, színvonalas munkakörnyezet, jó csapat és összetett szakmai feladatok.

Ha megfelel a követelményeknek, és az általunk kínált munkakör felkeltette érdeklődését, jelentkezését a hr@szeged.lombard.hu e-mail címen keresztül vagy a Lombard Lizing Csoport Karrier Portálján (<http://karrier.lombard.hu/public/>) keresztül várjuk. A jelentkezések benyújtási határideje: 2008. október 08.

Vasárnap is van újság!

Vasárnapi DÉLMAGYARORSZÁG

Őn inkább választaná a lízinget, mint a kölcsönt autó vásárlása esetén?

56% igen

44% nem

Véleményközelben

A Pannon véleményalkotó SMS-rovata

Írja meg heti kérdésünkre válaszát SMS-ben a **06-20/554-2444-es telefonszámra!**

A hét kérdése:

Előnyben részesíti a biogyümölcsöket, amikor vásárol?

Várjuk olvasóink SMS-szavazatait!

Küldjenek frappáns választ vagy egy egyszerű igent, nemet a kérdésre! A legjobb válaszokat megjelentjük! Szívesen vesszük, ha kérdést is javasolnak, miről tudjuk meg a köz véleményét?

