

ELISMERÉS A HUNGERIT-VEZÉRNEK – SOSEM FOLYAMODOTT ÁLLAMI MENTŐÖVÉRT

# Példakép lett a szentesi Magyar József

A világ egyik legnagyobb könyvvizsgáló és üzleti tanácsadó cégétől, az Ernst and Youngtól kapott elismerést Magyar József. A szentesi Hungerit Zrt. vezérigazgatója a Hotel Intercontinentalban megrendezett gálaesten vette át Az év példaképe 2007 elnevezésű különdíjat.

BALÁZSI IRÉN

A világ egyik legnagyobb könyvvizsgáló és üzleti tanácsadó vállalata, az Ernst and Young 1986-ban alapította az Egyesült Államokban Az év üzletembere nevű díjakat, amelyeket hazánkban ötödik alkalommal adtak át. A budapesti Hotel Intercontinental dísztermében megtartott minapi gálaesten négy kategóriában hirdették ki a független bírálóbizottság döntését. Lapunk úgy tudja, hogy a díjakra - Az év üzletembere, A merész újító, A jövő ígérete, A példakép - összesen hatvan jelölt volt. Az ítések határozata alapján A példakép különdíj birtokosa Magyar József, a szentesi Hungerit Zrt. vezérigazgatója lett.

A díjazott élelmiszer-ipari vállalkozása 1600 dolgozónak ad megélhetést. Csongrád megyében a hasonló profilú cégek között a Hungerit az évszázados múltú Pick után a második legnagyobb, annak ellenére, hogy 1990-ben jött létre az akkori baromfi-feldolgozó vállalat telepén. A bírálóbizottság a díj odaítélésakor nemcsak a szentesi gyár eredményességét vette figyelembe, hanem a vezérigazgató által képviselt klasszikus vállalkozói értékeket, a stratégiai és innovatív szemléletét, valamint a kockázatvállalási hajlandóságát is. Az ítések úgy indokolták döntésüket: Magyar József 37 év munkájával társadalmi és gazdasági rendszereken átnyúlva építette fel Magyarországon egyik legsikeresebb élelmiszer-ipari vállalkozását anélkül, hogy a szektor sajátosságaival ellentétben valaha is állami mentőövért folyamodott volna. Havas István, az Ernst and Young magyarországi vezérigazgatója a díjátadó ünnepségen úgy fogalmazott,



■ MAGYAR JÓZSEF: EZUTÁN MÉG JOBBAN ODAFIGYELÉK A HUNGERITNÉL AZ ÜGYEK INTÉZÉSÉRE

Fotó: Tésik Attila

hogy „minden országnak szüksége van olyan példaképekre, akikre őszintén felnézhetünk. Példájuk minden magyar cégvezető számára követendő.”

„A megítélt elismerést bármilyen kitüntetésnél nagyobb tartom.

Magyar József

Ezek a mondatok meghatották Magyar Józsefet, aki lapunk érdeklődésére elmondta, hogy nagyon boldog.

Bevallása szerint annyira meglepődött, hogy nem jutott szóhoz. Egyébként ő nem akart pályázni, de az Ernst and Young illetékesei javasolták, hogy nevezzen be. A munkatársai kitöltötték a kérdőíveket, és ezzel a vezérigazgató lezárta az ügyet. Viccesen említette: bizonyára azért kapta A példakép nevű különdíjat, mert A jövő ígérete kategóriába - életkoránál fogva - már nem fért bele. A számára megítélt elismerést egyébként bármilyen kitüntetésnél nagyobb tartja. Azt mondta: a jövőben még jobban oda kell figyelnie az ügyek intézésére, hogy amit kapott, érvényes legyen rá.

→ FEKETE KLÁRA

## Darázsfészek

Emlékszem olyan kereskedői fórumra a kilencvenes évekből, amikor azt követelték a Mars téren árusítók, költöztessék ki a buszpályaudvart, mert árt a kipufogógáz a zöldegeknek. Majd amikor a városvezetés és a közlekedési társaság elővezetett egy kitelepülési koncepciót, felvázolva a sok közül az éppen aktuális lehetséges helyszínt, pánik tört ki a kereskedők között. Egy újabb tanácskozáson már azért harcoltak, maradjon a buszállomás, különben elveszítik vevőik felét.

Aki az eltelt évtizedekben a Mars téri írott és íratlan szabályokon változtatni akart, darázsfészekbe nyúlt, el is rántotta a kezét gyorsan.

„Mire az aktuális, négy évig regnáló városvezetés valamilyen koncepciót elővezetett, lejárt a ciklus.

tervet. Amihez partner volt - a maga korábbi buszport-koncepciójából is engedve - a közlekedési társaság.

A legnagyobb kompromisszumot persze a kereskedők kötötték. Pontosabban egy részük: egyszerre mintegy tíz per zajlik még, jelezve a békétlenséget, védve a szerzett jogokat, az évtizedek óta ott álló bódékat, pavilonokat, a nagyapák keservesen megszerzett fillérjeiből épült tákalmányokat. Akik azt mondják, jogtalan beavatkozás történt, ráadásul anyagilag is rosszul jártak. És akkor még nem beszéltünk a csendes többségről: ők nem pereskedtek, hanem felszámolták vállalkozásukat, mert nem tudták vállalni az új csarnokok számukra viselhetetlen bérleti díjait.

Sovány vigasz, hogy minden településnek meg kell küzdenie a maga kereskedőivel, amikor városrendezési, -szépészeti koncepciók megvalósításába kezd. Emlékszem a régi Balatonfüred lángosos, sült kolbásos betonszörnyedvényeire a molónál. Emlékszem, amikor azokat országra szóló felhajtás közepette lebontották, valamikor a 90-es évek végén. Majd jött az újabb botrány, immáron a mostani évszázadban, a kikötő mögötti bazár kiköltöztetése a felélesztett görög faluba, hogy helyén luxusszálló épülhessen. Már miért is örültek volna a kereskedők, hogy a forgalmas belvárosból a világ végére telepítették őket? Ma Balatonfüred kipuolt, kikövezett reformkori városmagjával a hazai városrehabilitáció egyik csodája.

## A makói kórházban is tilos a beteglátogatás

MUNKATÁRSUNKBÓL

Keddől a makói kórházban is beteglátogatási tilalmat rendeltek el, amely valamennyi osztályra vonatkozik. Az intézkedést Baráth Lajos főigazgató a Tombác Zsuzsannával, az ÁNTSZ régiós járványügyi osztályvezetőjével történt konzultáció után hozta meg. Az influenzás megbetegedések száma ugyanis a térségben meghaladta azt a mértéket, amelyen túl már járványról

lehet beszélni - ez pedig veszélyezteti a lábadozók egészségét. A hozzátartozók a tilalom időtartama alatt csak telefonon tarthatják a kapcsolatot betegekkel. Csomagot ugyanakkor lehet a portán hagyni. Hogy milyen rend szerint, arról várhatóan ma reggel függesztenek ki hirdetményt az intézmény bejáratánál. A látogatási tilalom addig marad érvényben, amíg az influenzajárvány meg nem szűnik.

## Elbocsátott légió: új pálya vagy szappanopera?

Csongrád megyében az elmúlt két évben csaknem kilencszázan veszítették el állásukat a közszférából. Többségük nyugdíjba vonult, kisebb részben átképzési programokon vesznek részt, míg negyedükről semmi információ sincs.

KUNSTÁR CSABA

- Döntenünk kellett, hogy magunkat sajnálva otthon bonbonmeggyet majszolgatva bámuljuk a brazil szappanoperákat vagy negyven-ötvenévesen újrakezdjük az életünket - mondta Tóth Éva, aki huszonnegy

évi pedagógus pályafutás után került utcára. Magyarot tanított az egyik szegedi iskolában, ahol egy ideig vezető tisztséget is betöltött. Most - több egykori tanár sorstársával együtt - angolul kezdett el tanulni egy nyelvviskolában, és júniusban szeretne is nyelvvizsgázni.

Ugyanebbe a csoportba jár a hódmezővásárhelyi Kiss Csabáné is, aki a vásárhelyi kórházban volt könyvelő. Gyesről visszatérve munkaadója közölte vele: ő is beleesik a csoportos létszámleépítésbe. - Miután elbocsátottak, látogatóba visszamentem a



■ KISS CSABÁNÉ (JOBBRA) UTÓKÉPZÉSEN ANGOLT TANULT. A VÁSÁRHELYI KÓRHÁZBÓL KÜLDTEK EL A LEÉPÍTÉSEK IDEJÉN, AHO L KÖNYVELŐKÉNT DOLGOZOTT

Fotó: Schmidt Andrea

kórházba és azt láttam, hogy felvettek a helyemre egy húszéves egyedülálló lányt - panasolta a háromgyerekes anyuka, aki reméli, az angollal jobban sikerül majd érvényesülnie a munkaerőpiacon.

- A Csongrád megyei közszférából elbocsátott, mintegy kilencszáz ember egy része, a közalkalmazottaknak és köztisztviselőknek létrehozott Új pálya program valamelyikére jelentkezett. Körülbelül tizenöt százalékukról van szó - mondta lapunknak Sárfi

Ildikó. A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezetének Csongrád és Bács-Kiskun megyei titkára szerint a munkaadók elsősorban a képzett, hosszabb ideje pályán lévő, így a drágább munkaerőtől szabadultak meg. Az Új pálya programban részt vesz egy szegedi nyelvviskola is. Szabó Éva képzési tanácsadó lapunknak elmondta: a régióban náluk indult be először ez a képzés, ami a közszférából elbocsátottak számára teljesen ingyenes. Az első csoportban

→ LEÉPÍTETTEK. Szegeden tavaly mintegy 340-360 embernek szűnt meg a munkahelye a közszférában, míg Hódmezővásárhelyen 450 ember mondott búcsút köztisztviselői vagy közalkalmazotti állásának.

hatan kezdték meg az angol nyelv tanulást.

- Aki csak tehette, igénybe vette az előrehozott öregségi nyugdíjat. A kilencszáz fő csaknem harmada korábban el tudott menni így nyugdíjba - mondta Sárfi Ildikó, aki hozzátette: ugyanennyien vették igénybe a Prémium évek programot is, amely a nyugdíjkorhatárhoz közel állók méltó visszavonulására teremt lehetőséget. Így azok tudnak elmenekülni a munkanélküliség elől, akik öt éven belül nyugdíjjogosultságot szereznek, és legalább huszonöt évet töltöttek munkaviszonyban. A nyugdíj bérük hetven százalékát kapják meg, és a munkaadó heti tizenkét órában foglalkoztathatja őket.

- Az elbocsátottak negyedéről semmi információ sincs. Sokan arra számítanak, hogy visszahívják őket a közszolgálatba - mondta el Sárfi Ildikó, akinek tudomása van olyan megyei hivatalról, ahol korábban száznegyven embert küldtek el, de január elsejétől harmincat vissza kellett venni. A szakszervezeti titkár egy olyan szegedi hivatalról is tud, ahol huszonöt aktív dolgozót küldtek el, miközben nyugdíj mellett tizenegy főt foglalkoztatnak.

## → Vásárhelyen még tart a felmentési idő

Az egészségügyi reform előtt a vásárhelyi Erzsébet-kórházban összesen 315 volt az aktív ágyak száma, ami tavaly 116-ra csökkent. - Sajnos kétszáz kollégától kellett megválnunk, kétharmaduk szakdolgozó, vagyis műtős, szakasszisztens, szakápoló, illetve egyharmaduk orvos, valamint gazdasági dolgozó - tudtuk meg Kallai Árpádtól. A kórház főigazgatója kiemelte, hogy elsősorban az elbocsátott orvosok sorsát ismeri, a szakdolgozóké kevésbé. Mivel a felmondások előtt egyeztettek a szakszervezettel, így az idősebb, nyugdíj előtt álló kollégáktól váltak meg. Az elküldött egészségügyi dolgozók már régi munkavállalói voltak az Erzsébetnek, így közülük még sokan jelenleg is a felmentési idejüket töltik. Ez sokaknál nyolc hónapot is jelenthet, így március-ápriliséig még a kórházban dolgoznak.