

„Pályakezdő fiatal állást keres”

Júliusban és augusztusban sokkal több pályakezdő keresett munkát, mint a korábbi hónapokban. Összességében Csongrád megyében mégis nyolc százalékkal kevesebb a munkát kereső fiatal, mint tavaly ilyenkor volt.

– Júliusban diplomáztam, utána pihentem. Körülbelül egy hónappal ezelőtt kezdtem el munkát keresni. Több cég hr-, vagyis humán erőforrás-osztályát felhívtam, érdeklődtem a lehetőségek felől. A napokban terveztem, hogy szétküldöm az önéletrajzomat – osztotta meg velünk a 23 éves Petra, hogyan fogott hozzá a munkakereséshez. A fiatal, pályakezdő közgazdász egy pesti fejedáshoz céggel is felvette a kapcsolatot, amellet, hogy több hetilapot, napilapot és az internetes portálokat is folyamatosan figyeli. Ma már minden nagyobb cég honlapján fellelhetők az álláshirdetések, érdemes nyomon követni azokat is.

A pályakezdők állítása szerint Szegeden nehéz munkát találni, főleg olyat, amelyet végzettségükhöz elképzelnének. A siker érdekében először engedni kell saját igényeikből, és minden lehetséges helyre jelentkezni, még oda is, ahol éppen nincs meghirdetett munka.

– A pályakezdő fiataloknak nincsen tapasztalatuk, gyakorlatuk, ezért legtöbbjüknek muszáj megmászni a ranglétrát. Ha keveset is, de dolgoztak már valahol, nagyobb eséllyel indulnak a munkaerőpiacon. Az internetes portálokat mindenképpen érdemes figyelni, hiszen frissek az ajánlatok – magyarázta Medovarszky Pál, a regionális munkaügyi központ osztályvezetője, akitől azt is megtudtuk a diplomás fiataloknak kifejlesztet-

tek egy új internetes portált, a DMI-t, mely a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ honlapjáról érhető el. Ha regisztrálnak a diplomás pályakezdők, elérhetővé válnak a munkaadók és a különböző fejedáshoz cégek számára. A szakember azt is elmondta, hogy évről évre a tanév befejezését követően, júliusban és augusztusban jelentkeznek a legtöbb pályakezdő.

A 2007. augusztus 20-i adatok alapján Csongrád megyében 1866, míg a szegedi térségben 660 a regisztrált pályakezdő álláskereső. Nyolc százalékkal kevesebb, mint tavaly ugyanebben az időszakban. A jelentkezés általában két hullámban zajlik: július, augusztus hónapokban, és szeptemberben. Az őszi jelentkezés oka lehet az is, hogy valaki ilyenkor tudja meg, nem vették fel valamely oktatási intézménybe. A diplomások aránya a pályakezdőkön belül a dél-alföldi régió megyéi közül Csongrád megyében a legmagasabb, az összes pályakezdő álláskereső 15 százaléka, melynek egyik oka, hogy a régióban Szegeden végez a legtöbb egyetemista.

KANCSÁR TÍMEA

KI A PÁLYAKEZDŐ?

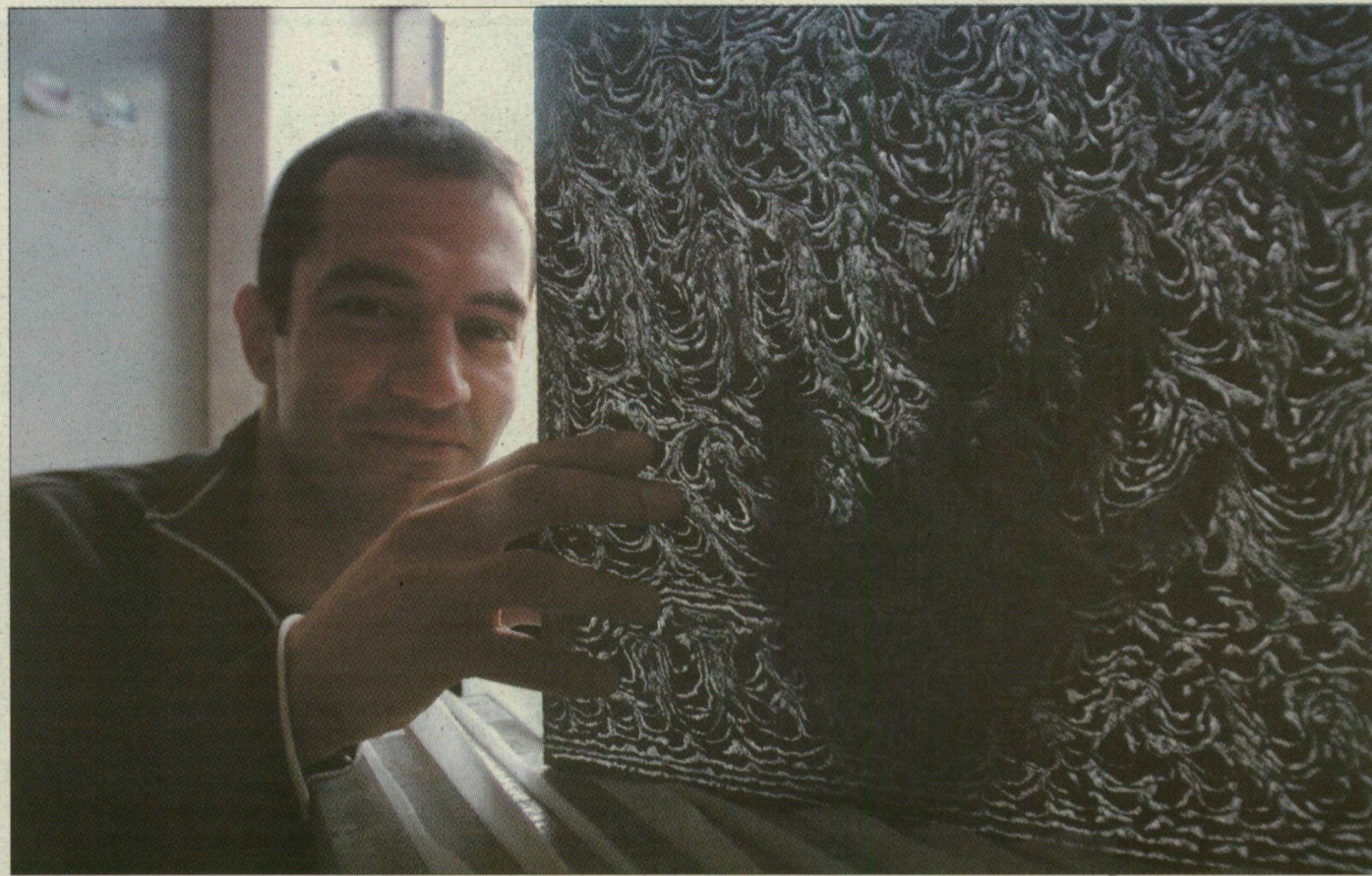
Két feltétele van annak, hogy valaki a pályakezdő álláskereső törvényi feltételeinek megfelelően – magyarázták a munkaügyi központban. Az életkori kritériumok, másrészt az, hogy ne rendelkezzen a munkanélküli járadék megállapításához szükséges munkaviszonnyal. A legfeljebb középfokú végzettségűeknél 25 év, a felsőfokú végzettséggel rendelkező fiataloknál pedig 30 év a korhatár.



Fiatal álláskereső sor a munkaügyi központban. Fotó: Karnok Csaba

Losonczi Áron kártérítési pert indít majd a német cég ellen

Átlátszó szabadalombitorlás



Losonczi Áron most is több kontinensre szállít Litracon elemeket. A gazdasági minisztérium és egy jogvédő iroda közbenjárásával hamarabb megoldódhat az üvegbeton körüli szabadalmi vita. Fotó: Karnok Csaba

Nem pártoltak el a megrendelők a csongrádi üvegbetontól a nyáron kipattant szabadalmi vita miatt: Losonczi Áron most is több kontinensre szállít Litracon elemeket. A fényáteresztő beton fiatal feltalálójá Kóka János gazdasági miniszterrel is egy asztalhoz ült a szabadalombitorlás mielőbbi rendezése ügyében. A szakértő, illetve egy iroda közbenjárásával lerövidülhet az üvegbeton európai szabadalmának bejegyzése, ami egyébként több évet venne igénybe.

Veterán emlékmű készül az Egyesült Államokban, Louisianában abból a néhány raklap üvegbetontól, amit Losonczi Áron éppen tegnap készített elő szállításra csongrádi műhelyében. A Litracon lapok pénteken indulnak Hamburgba, onnan pedig hajón szállítják a csongrádi árut New Orleansba.

Várnak a megrendelők

Pihenésre nincs sok ideje a fényáteresztő beton feltalálójának, hiszen le kell gyártani a következő szállítmányokat, amiket Varsóban, Romániában, Kanadában, illetve a Távol-Keleten már nagyon várnak megrendelői. Losonczi Áron megrendeléseinek száma annak ellenére sem csökken, hogy egy tőke-

erős német cementgyártó vállalat a fényáteresztő betonhoz hasonló termékkel rukkolt elő a világgpiacon. A szóban forgó társaság, a HeidelbergCement korábban azzal kereste meg Losonczi Áront, hogy nagyipari méretekben is gyártaná a Litracon, de mire a felek aláírhatták volna a megállapodást, a német cég kihátrált az együttműködésből.

Kóka Jánossal is tárgyalt

Az üvegbeton körüli botrány azzal csúcsozott ki, hogy a magyar találmány vélhető lekoppintásán túl a cégóriás a Litracon szabadalomvédelmi eljárását is megtámadta. A nyári sajtóhírekre a kormányzat úgy reagált, hogy Kóka János gazdasági miniszter találkozót kezdeményezett a csongrádi fiatalemberrel.

– Egy órán keresztül tárgyaltunk a gazdasági miniszterrel. Elemeztük a helyzetet és megbeszéltük a teendőket – fogalmazott szűkszavúan Losonczi Áron. Megkérdeztük: Kóka János kötötte-e valamilyen feltételhez a rendhagyó segítségnyújtást? A fiatalember elmondása szerint ilyen fel sem merült, az viszont érzékelhető volt, hogy a jelenlévők számára is fontos, hogy a fényáteresztő beton magyar termék maradjon. Lapunk bővebb információt kért a szakértőtől az úgy-

eddig fejleményeiről, de a kommunikációs főosztálytól csak annyit tudtunk meg, hogy a találmány európai szabadalmi bejegyzése jelen pillanatban még zajlik. A válaszelemből az is kiderült, hogy a feltaláló ingyenes jogi segítséghez jutott a Danubia jogvédő irodától a HeidelbergCementtel folyó jogvitához.

Tegnap ezzel kapcsolatban Losonczi Áron elárulta, azért fontos a Danubia közreműködése, mert így jelentősen lerövidülhet a szabadalmi eljárás, ami egyébként még egy-két évig elhúzódhatna. Ha a szabadalom bejegyzése megtörténik, megszűnik a jogi alap a kártérítési per megindításához.

Nemzetközi hajcihő

A fiatalember szerint jó esély van arra, hogy visszaközödjön a német társaságot. Azt, hogy erre mikor kerülhet sor, egyelőre nem tudni, Áron szerint ugyanis, ahogy ahhoz, hogy a beton megkőssön, úgy a jogvita lezárásához is idő kell. Mindaddig persze kiszolgálják a vevőket, akik egy része értesült a nemzetközivé vált hajcihőről. Ugyanakkor ez nem csorbitotta a Litracon jó hírét, hiszen már onnan is érkezett megrendelés Csongrádra, ahol a HeidelbergCementnek is érdekeltsége van.

B. D.

A kedvezőbb benyomás érdekében sokan kiszínezik pályázataikat

A hatékony szakmai önéletrajz titka

Legtöbbször csak próbálnak megfelelni az álláshirdetésekből elvárt feltételeknek, melyek néha szinte teljesíthetetlenek. Ezért sokan füllentenek az önéletrajzukban.

„Szóke lányt vártunk” – jegyezte meg meglepődve egy munkaadó a feketére festett hajú női jelöltet megpillantva. Az önéletrajzokban szereplő régi képek is megtévesztők lehetnek, de még nem számítanak hazugságnak. Nyakunkon a szeptember, a pályázatok beadásának dömpingje. Hitelesek az önéletrajzok, vagy esetenként kiszínezzük őket egy kicsit?

– Úgy gondolom, sokan füllentenek az önéletrajzukban, vagy legalábbis feltupírozzák egy kicsit, így nagyobb az esély, hogy behívják az állásinterjúra – fejtette ki véleményét a 27 éves Mária. A három éve területi képviselőként dolgozó szegedi nő elmondta, neki már hat munkahelye volt és több mint tízszer írt önéletrajzot. Nincs nyelvvizsgálója, ennek ellenére mindig beírja, hogy alap fokon beszél angolul. Bizakodik, szerencsés lesz: nem kell idegen nyelven beszélnie. Elárulta: az is előfordult, hogy elhallgatta előző munkahelyeit, mert úgy gondolta nem vet jó fényt rá, hogy már ennyi helyen dolgozott. Amikor pedig valójában nagyon szeretett volna egy állást megszerezni, előző munkahelyén betöltött pozícióján túpírozott egy kicsit. Még soha nem bukott le, és több jó munkához is hozzájutott a füllentéses módszerrel.

A friss diplomások mostanában keresik első munkahelyüket. Legtöbbször nem rendelkezhetnek a feltétellel, ami majdnem minden pályázati kiírásban szerepel: az állás betöltéséhez gyakorlat szükséges.

Ritka szerencsés tehát az a pályakezdő, akinek nincs szüksége egy kis túpírra. – Mindennel meg vagyok elégedve, amit az önéletrajzomban leírtam. Most kezdem



Papp Zoltán, a Lombard Lízing humán erőforrás-vezetője szerint nem érdemes a pályázatokat feltupírozni, a személyes találkozónál ugyanis minden kiderül. Fotó: DM/IV

a nagybetűs életet, mégis rendelkezem szakmai tapasztalattal: egy ideig saját cégem volt és az édesapám vállalatánál is dolgoztam. Nyelvtudás terén pedig felesleges torzítani, hiszen a legtöbb állásinterjú egyik pillanatról a másikra nyelvet váltanak – érvelt a 26 éves közgazdász Gábor.

– Az apró füllentéseket általában gazdasági kényszer

szüli, és nem igazán veszélyesek. Azok, akik színeznék egy kicsit az önéletrajzukon ezzel próbálnak még inkább megfelelni a munkaadó elvárásainak. A viszonylag szerény szegedi munkalehetőségeket tekintve mindez érthető, még ha nem is elfogadható. A képességek, tapasztalatok felnyitása egyébként általános jelenség, erre azonban egy gyakorlott hr-szakember általában rájön a személyes interjú során – magyarázta Papp Zoltán, a Lombard Lízing hr (humán erőforrás) vezetője.

Azt is elmondta, nem ellenőrzik a pályázatok minden egyes pontját, de a referenciáknak, a motivációs levélben állított dolgoknak utánanéznék. A végzettséget igazoló dokumentumok fénymásolatait mindig elkéri. A jó önéletrajz egyik titka: figyelünk az arányokra, és egy kicsit beleképzeldjük magunkat az elbíráló helyébe. Hogy mit csinálunk a szabadidőnkben, első körben nem igazán érdekes. Gyakorlati sikereinket és esetleges kudarainkat azonban megoszthatjuk a leendő munkaadókkal, jó fényt vehet személyünkre az őszinteség. A legtöbb pályázatban megjelenő „szuper dolgozó” kevésbé hiteles.

KANCSÁR TÍMEA

BAKI ÉS CSALÁS

Az egyik szegedi cég HR osztályának munkatársai érdekes önéletrajzokban szereplő bakikról számoltak be. Sokszor rossz pozícióra hivatkoznak a jelöltek, mulatságos helyesírási hibákat vétenek, de az összes közül a legmeghökkenőbb, amikor autót elvett, gyerekkel, vagy barátai körében készített fotókkal ékesítik a hivatalos dokumentumot. Információink szerint olyan is előfordult már, hogy valaki diplomásként adta ki magát, így jutott középvezetői álláshoz. Egy év elteltével azonban kiderült az igazság, hogy nincs diploma és a család elbocsátották.

Nagydíjas termékek a megyéből

MUNKATÁRSUNKTÓL

Az idén tizedszer adták át tegnap a Magyar Termék Nagydíjat az innovációban, minőségben élenjáróknak: 22 termék érdemelte ki a címet, 38 pályázó pedig elismerő oklevélben részesült. Az Országgházban tartott díjátadáson Szili Katalin házelnök elismeréssel szól az arról, hogy sok magyar termék világszínvonalat képvisel. A díjazottak között Csongrád megyei cégek termékei is voltak: nagydíjat kapott a CSOMIÉP Beton és Meliorációs Termékgyártó Kft. a TB típusú árok- és mederburkoló vasbeton elemcsaládjáért; a Dél-alföldi Kertészeti Zöldélelmiszer Termelő és Értékesítő Szövetkezete a friss fogyasztású étkezési paprikáért; a Pick Szeged Zrt. a sült karajért és a bacon szalonnáért.

A Magyar Termék Nagydíj alapítása óta 142 termék részesült ebben az elismerésben, 230 termék pedig elismerő oklevél érdemelt ki. A termékeken a gyártók feltüntetik a minősítést, az elnyerés dátumával, ez befolyásolhatja a kereskedőket, fogyasztókat, így a díjnyertes vállalkozás üzleti eredményeit. A díjalapítás óta a legtöbb pályázat Budapestről, illetve Csongrád megyéből érkezett.