

SZÜGYI GYÖRGY: HÚSZ ÉV, KÉTEZER TRÉNING

# Legfontosabb erőforrás az ember

Szügyi György húsz évvel ezelőtt kezdte el a menedzserképzést Szegeden, most készül a kétezres tréningjére. Az Euromenedzser elnök-vezérigazgatója szerint a mai trend a változásmenedzselés és az alkalmasságfejlesztés. A 21. század tudásra épülő társadalmában az embert tartja a legfontosabb erőforrásnak.



Szügyi György a változást tekinti állandóságnak

FOTÓ: DM/DV

Az Euromenedzser Iskolaközpont tevékenysége pontos tükrösképe annak, hogy az elmúlt másfél-két évtizedben milyen szemléletváltásra, új típusú tudásra és képességekre volt szükség ahhoz, hogy a magyar vállalkozások vezetői, középvezetői, alkalmazottai egy nyelvet kezdjenek el beszélni a fejlett gazdaságok piaci szereplőivel. A menedzsertréningek hőskorában a marketing, az értékesítés, a kommunikáció és a tárgyalástechnika bizonyult bővös szónak, majd jött a motiváció, a konfliktuskezelés, a vezetési stílusok, a csapatépítés, a szervezeti kultúra, ma pedig – természetesen az előbbieket mellett – minden a változatról és az alkalmasságról (kompetencia) szól. Szügyi György megfogalmazása szerint maga a változás vált állandóvá, akár egy hőmpolygó patak.

Amikor az emberi tudásanyag már egy-két évente

duplázódik, nem kétséges, hogy a 21. század sokkal tudatosabb életformát követel meg munkaadótól és munkavállalótól egyaránt. Állandósul a verseny, a lehetőségek maximalizálása, az eredményorientáltság, és ezzel együtt, előtérbe kerül az ember, mint az új kor legfontosabb erőforrása. Egy vállalkozás ma már csak akkor lehet versenyképes, ha benne maga az emberi erőforrás is versenyképes. Ahogy a fejlesztés magától ér-

tendő követelmény egy vállalat életében, amikor termékről, technológiáról, piacról van szó, azzá kell válnia akkor is, ha a munkaerőforrásról beszélünk. Sokszor lózungnak

hangzik az élethosszig való tanulás, pedig tényleg erről van szó. Aki nem ezt teszi, vagy akivel nem ezt teszik, amellet elrobog a világ. Míg régen emberöltős rutin elegendő volt a helyes válaszra, ma gyakran az egy hónappal ezelőtti sem.

Nem véletlen, hogy a tréningek módszertanában is felértékelődött az emberi viselke-

dés általános törvényszerűségeinek alaposabb ismerete, a változásokhoz való alkalmazkodás képessége, készsége, s a személyes és szervezeti önismeret. Melyek természetesen fejleszt-

**Amikor az emberi tudásanyag már egy-két évente duplázódik, nem kétséges, hogy a 21. század sokkal tudatosabb életformát követel meg munkaadótól és munkavállalótól egyaránt.**

fejlesztési pólus humán-erőforrás-fejlesztési programjának modulgazda szerepével Szügyi Györgyöt bízták meg. Az Euromenedzser vezérigazgatója kulcsszónak mondja az együttműködést a tudáscentrumok, az önkormányzati alkalmazottak és tisztviselők, valamint a vállalkozói

## KERÉK SZÁMOK

Miután a nyolcvanas évek derekán Szügyi György villamosmérnök személyi kölcsönt is felvéve három hétre elment Londonba menedzserkurzust hallgatni, eldönt, hogy hamarosan – önmagát is menedzselve – vállalkozásba kezd. 1986-ban indította az első tréningnapokat, most készül a kétezres tréningjére. Közülük húsz ezer emberrel dolgozott együtt trénerként, illetve tanácsadóként. Az általa vezetett iskolaközpont hatvanezer hallgatót fogadott, s 1000 vállalkozással, szervezettel került kapcsolatba országszerte, de a határon túl is. A menedzserkurzusok első két fejszéje a Medikémia és a Főszer Elektroprofili volt. Több mint egy évvel ezelőtt Szügyi György elvállalta a megyei kereskedelmi és iparkamara oktatási és szakképzési munkabizottságának vezetését. Részt vesz a Kamarai Üzleti Főiskola projekt kidolgozásában és megvalósításában. Nemrég töltötte be az ötven évét.

szféra között. A város-, térség- illetve régiófejlesztés érdekében – tudatos szerepvállalással – meg kell tanulniuk kommunikálni egymással – hangsúlyozta. A kisvállalkozásokra külön figyelmet szentelne a program gazdája, hiszen mint megjegyezte, ha csak két-két munkahelyet teremtenek is, százan együtt már 200-at. Ha egy multi ugyanennyit kikepez betanított munkára, utána semmi biztosíték nincs rá, hogy meg is tartja őket. A kisvállalkozók viszont itt maradnak, ráadásul sokkal nagyobb hozzáadott értéket előállítva válnak a gazdaságfejlesztés fontos szereplőivé.

ŐRFI FERENC

## A végrehajtási eljárás költségei

**Az adóhatóság minden rendelkezésre álló törvényes eszközzel behajtja az adótartozásokat – közölte az APEH Csongrád Megyei Igazgatósága. Ez dologi és személyi kiadásokkal jár, amelyek költségét az állam ugyan megelőlegezi, de végső soron az adós köteles viselni.**

### MUNKATÁRSUNKTÓL

Az adóhatóság a végrehajtási költségeinek megfizetésére végzéssel kötelezi az adózót, amelynek összege ingó- és ingatlan-végrehajtás esetén nem lehet kevesebb öt ezer forintnál. Ezt az összeget jellemzően az alkalmazott becsüs díjazása, valamint a lefoglalt vagyonnal kapcsolatos szállítási, tárolási, értékesítési költség növelheti.

Más a költség számítása abban az esetben, ha az adóhatósági végrehajtási ügyben akár megbízási szerződéssel, akár a közös foglaltás okán a törvény erejénél fogva önálló bírósági végrehajtó jár el. Az önálló bírósági végrehajtót az eljárásáért munkadíj, készkiadásainak megtérítése, eljárási jutalék és kamarai költségátalány is megilleti, melyek összege többszörösen meghaladja az adóhatóság költségkövetelését. Az önálló bírósági végrehajtónak a munkadíj minden esetben jár, még akkor is, ha végrehajtási cselekményt nem fejtett ki, ám a tartozás rendeződött. A munkadíj mellett a behajtási jutalékot is jogosan számítja fel, ha az adós a tartozását – akár fizetési kedvezmény igénybevételével – részben vagy egészben megfizeti. Mivel a végrehajtási költséget a befolyt pénzből minden más követelést megelőzően kell kielégíteni, az adós számára a legelőnyösebb, legkisebb költséggel járó megoldás az, ha minél hamarabb jelentkezik az adóhatóságnál adótartozása rendezése érdekében.

## Kicsiben és nagyban

Óriási különbségek vannak a kisvállalkozók és a nagyok felkészültségében. Szügyi György érdekes adatokat idézett a kormány versenyképességgel kapcsolatos operatív programjából. Húszezres mintát véve alapul, míg az ötven főnél többet foglalkoztató vállalkozások 56 százaléka, az ötven fő alattiaknak 48 százaléka, az egyéni vállalkozóknak alig 20 százaléka vett részt valamilyen képzésben.

## KAMARAI HÍREK

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tagjai részére

### PÁLYÁZATOT HIRDET

gazdaság- és kereskedelemfejlesztési és innovációs témában

1, illetve 2 millió Ft visszatérítendő

kamatmentes támogatás formájában, 3 éves futamidőre.

A részletes pályázati felhívás megtalálható a kamara honlapján: [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu)

További információ a 62/486-987/127-es melléken kapható.

A pályázat benyújtási határideje: 2006. április 18., 12 óra.

### REGIONÁLIS KAMARAI KEDVEZMÉNY- ÉS SZOLGÁLTATÓ

#### RENDSZER

ADJON ÖN IS KEDVEZMÉNYT SZOLGÁLTATÁSAIBÓL, ÉS JELENJEN MEG AZ INTERNETEN!

A CSMKIK és a BMKIK bevezette közös Regionális KKR és KSZR szolgáltatását. A KKR és KSZR rendszer lehetővé teszi a Békés és Csongrád megyei tagok számára, hogy a kedvezményrel megjelölt szolgáltatásaikat egyik esetben a tagok egymás között, másik esetben a kamara ajánlásával bárki számára elérhetővé tegyék, illetve hirdessék.

Ha Ön is szeretne a rendszerhez csatlakozni kedvezményadóként, elkészítjük honlapját a [www.kamara.intelligensregio.hu](http://www.kamara.intelligensregio.hu) portálon.

Jelentkezési lap és részvételi feltételek a kamara minősítési rendszerben a KSZR-ben a [www.kamara.intelligensregio.hu](http://www.kamara.intelligensregio.hu) portálon.

### KAMARA RENDEZVÉNYEI

#### HUMÁN KLUB

CSMKIK és HHSZOSZ pártolásával Csongrád megyében működő Humán klub következő összejövetele:

Előadók: Dr. Tóth István, Csongrád Megyei Munkaügyi Tanács munkaadói oldal szóvivője.

Előadás témája: Foglalkoztatást elősegítő támogatások lehetőségei és gyakorlata. Időpont: 2006. március 22., szerda, 15.00 óra.

#### KÖZBESZERZÉSI REFERENS KÉPZÉS

A Pécsi Tudományegyetem Jogi Kara és a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közreműködésével közbeszerzési referens OKJ-s képzést indít (52 3435 10), melynek keretében a hallgatók e terület elismert hazai szakértőinek segítségével (dr. Deli Betty – Közbeszerzési

Döntőbizottság elnöke, Orosz Endre – Miniszterelnöki Hivatal, dr. Szilovics Csaba – PTE docens és mások) sajátíthatják el a közbeszerzési eljárások elméleti és gyakorlati ismereteit.

A képzést elvégzők gyakorlati ismereteket szereznek a közbeszerzési tenderkiírás, eredményhirdetés, tárgyalási folyamatok terén. A képzés levelező rendszerű, jogi közgazdasági és műszaki diplomával rendelkezők egyes témakörök látogatása alól felmentést kapnak.

A képzés 2006. márciusban indul, időtartama: 120 óra.

Részvételi díj kamarai tagoknak: 140 000 Ft + vizsgadíj; nem kamarai tagoknak: 160 000 Ft + vizsgadíj.

Jelentkezés feltétele: érettségi bizonyítvány.

Jelentkezési határidő: 2006. március.

#### AZ ÚJ ADATSZOLGÁLTATÁS, ELEKTRONIKUS ADÓBEVALLÁS

##### A GYAKORLATBAN

Az adózás rendjéről szóló törvény változása értelmében 2006. április 1-jétől jelentős változások következnek be a vállalkozások APEH felé történő adatszolgáltatásban. A vállalkozások egy meghatározott köre elektronikus úton köteles eleget tenni bevallási kötelezettségének. Mindezek végleges szabályairól hallhatnak részletes tájékoztatást az érdeklődők a kamara „Az új adatszolgáltatás és elektronikus bevallás a gyakorlatban” című rendezvényén.

Időpont: 2006. március 30. (csütörtök), 9 óra.

Előadók: a megyei APEH szakemberei.

#### KÖZBESZERZÉS 2006

2006 januárjától jelentősen változott a közbeszerzési törvény, amelynek ismerete fontos a közbeszerzéssel foglalkozó szakemberek számára. A CSMKIK a közbeszerzésben érintett szervezetek és vállalkozások számára „Közbeszerzés 2006” címmel konzultációval egybekötött szakmai előadást szervez a törvényben 2006. évben hatályba lépett legfontosabb változások megismerésére.

Időpont: 2006. április 4. (kedd), 10 óra.

Előadó: dr. Deli Betty, a Közbeszerzési Döntőbizottság elnöke.

Valamennyi rendezvényünk helyszíne a CSMKIK székháza (6723 Szeged, Párizsi krt. 8-12.). További információ a kamara ügyfélszolgálatán (62/486-987), illetve honlapunkon ([www.csmkik.hu/rendezvenyek](http://www.csmkik.hu/rendezvenyek)). Jelentkezni lehet telefonon (62/485-987), faxon (62/426-149) és e-mailen ([info@csmkik.hu](mailto:info@csmkik.hu)).



## KÖZÚTI ÉS VASÚTI ÁRUFUVAROZÁS – SZEMINÁRIUM

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a kamara Euro Info Központja a Temesvári Kereskedelmi, Ipari és Agrárkamara közreműködésével, az Európai Unió támogatásával Phare CBC program keretében 2006. március 29-én Közúti és vasúti áru fuvarozás címmel szemináriumot rendez Szegeden.

Időpont: 2006. március 29., 10–13 óra.

Helyszín: CSMKIK székháza, Szeged, Párizsi krt. 8–12.

### Program:

– A közúti áruszállítás néhány elméleti és gyakorlati kérdése

Magyarország uniós csatlakozása kapcsán a két régió között.

Előadó: Kopasz Gábor – ügyvezető igazgató, Tisza-Expressz Kft.

– A vasúti áru fuvarozás helyzete 2006-ban európai kitekintéssel.

Előadó: Jerney Zoltán – regionális igazgatóhelyettes, MÁV

CARGO Zrt. Regionális Igazgatóság.

– A kamarák szerepe a DKMT Euro régió gazdaságfejlesztésében.

Előadó: Kozsúchné Somogyi Katalin – vállalkozásfejlesztési és

külgazdasági igazgató, Csongrád Megyei Kereskedelmi és

Iparkamara.

A rendezvényen való részvétel ingyenes, tolmácsolást

biztosítunk.

Jelentkezéseket e-mailen vagy faxon az Alföld Tours Kft.-hez

kérjük visszaküldeni a [szucsne.annamaria@axelero.hu](mailto:szucsne.annamaria@axelero.hu)

e-mail címre, vagy a 62/421-794-es faxszámra

2006. március 22-ig!