

# A PÉNZ BESZÉL

SZERKESZTI: FÁBIÁN GYÖRGY ÉS HEGEDŰS SZABOLCS ■ 2004. DECEMBER 20.

NAPI MELLÉKLETEK

Kedd GYÓGY-ÍR  
Szerda LÉGYOTT  
Csütörtök BIZALMASAN  
Péntek DÉLMADÁR  
Szombat SZIESZTA

WWW.DELMAGYAR.HU

## Újabb lista jelent meg a leggazdagabbakról

**A leggazdagabb magyarok rangsorát 2004-ben Várszegi Gábor, Demján Sándor és Széles Gábor vezeti a Ringier Kiadó A száz leggazdagabb 2004-ben című kiadványa szerint – 46, és 45-45 milliárd forintos vagyonnal.**

BUDAPEST (MTI)

Az első három helyezettet a Ringier listáján *Leisztinger Tamás* követi 37,5 milliárd forinttal, *Csányi Sándor* áll az ötödik helyen 30 milliárd forinttal, majd *Nagy Elek* következik 29 milliárd forintos vagyonnal.

A Ringier közleménye utal arra, hogy jogvitában állnak a hasonló címmel nemrég megjelent kiadványt jegyző Menedzser Magazin. A két kiadványban a becsült vagyonok nagyságrendileg megegyeznek, bár nem ritka a néhány milliárdos eltérés. Így például *Várszegi Gábor* vagyonát a Ringier ki-

adványában 46 milliárd forintra becsülik, míg a Menedzser Magazinban 40 milliárdra, *Széles Gábor* és *Demján Sándor* vagyonát azonosnak mutatja ki mindkét összesítés, de az egyikben 45, míg a másikban 50 milliárd forintra taksálják.

A Ringier Kiadó közleménye szerint a kiadványban csak legális vagyonokat elemeztek. Családi vagyonokat néztek, mert tapasztalati tény, hogy a mai magánvagyonok esetében gyakran a családi jelleg a meghatározó. A cégérték ezgakt meghatározása zárt társaságok esetében szinte lehetetlen vállalkozás, így a tulajdoni hányadra eső sajtótöke részt vettek figyelembe mint elérhető nyilvános adatot. Ez alól akkor tettek kivételt, ha az adott társaság részvényei nyilvános forgalomban vannak, illetve a közelmúltban nyilvános tranzakció keretében cserélt gazdát egy nagyobb tulajdoni hányad.

## Rosszul fizetik a diplomás „háttérembereket”

Az ügyfél- és vevőszolgálat, a call center, a kutatás-fejlesztés és a minőségbiztosítás diplomás munkavállalói keresik a legkevesebbet Magyarországon – legalábbis a versenyszférában. Az oktatás, az egészségügy, a nonprofit szektor és a közszféra diplomásainak bére még rosszabb arányokat mutat – olvasható a Figyelőnet internetes portálon.

Míg a minőségbiztosítás és a kutatás-fejlesztés területén alulfizetettek a dolgozók, addig az ügyviteli, ügyfélkapcsolati munkakörök diplomásai nemcsak keveset keresnek, hanem túlképzettek is – derül ki a Hay Group magyarországi jövedelemszint-felméréséből.

A gazdasági diplomások közül különösen azok keresnek rosszul, akik kevésbé neves főiskolán végeztek, vagy levelező tagozaton szereztek diplomát – állítja *Fazekas Zsolt*, a Hill International ügyvezető partnere. A szakember szerint a könyvelők bérezése elég alacsony, de az öt-hat évvel ezelőtti népszerűségükhöz képest a logisztikai szakemberek is alulfizetettek.

A KSH legfrissebb adatai szerint az egészségügyben dolgozó szellemi foglalkozásúak havi bruttó átlagkeresete a 150 ezret sem éri el, utánuk a nonprofit szektor diplomásai következnek 165 ezerrel. Az oktatásban dolgozó szellemi foglalkozásúak 173 ezret kapnak bruttóban, a közszféra diplomás bérei pedig 165-200 ezer között alakulnak.

Ügyfél- és vevőszolgálat, a call center területén 224 ezer forint a havi bruttó átlagbér, minőségbiztosítás, műszaki, mérnöki munkakörökben 226 ezer 333 forint, míg a kutatás-fejlesztési területen 228 ezer 666 forint a havi bruttó átlagkereset.

### LAPSZEMLE

## Autópálya-építés Erdélyben

Egyre több a kérdőjel a magyar határ és Brassó között épülő román autópálya körül. Traian Baseescu új elnök korábban azt ígérte, hogy amennyiben hatalomra kerül, felülvizsgálja a gyanús szerződéseket – írja a Világgazdaság.

Az autópálya-építésről szóló első híreket követően az ingatlanárak az egekbe szöktek a térségben. Azok a földek, amelyekért korábban néhány száz eurót kértek hektáronként, ma 50 ezer euróba kerülnek. A földek kisajátítására fordítandó összegek egymilliárd eurós nagyságrendre tehetők, a gazdák azonban pénzt még nem láttak.

A Bors és Brassó közötti 415 kilométeres út megépítésére a román kormány nem írt ki nyílt közbeszerzési eljárást, hanem versenyztetés nélkül megbízta a Bechtel csoportot. Ennek következtében az Európai Unió azonnal kihátrált a 3,4 milliárd eurós projekt mögül, amelynek csak az építési költségei 2,2 milliárdot tesznek ki. A Bechtel csoport most agresszív kampányt indított a térségben, számos sáros falusi utcát leszórtak kővel. Továbbá a cég megígérte, hogy mintegy négyezer embernek ad majd munkát az autópálya-építések idején – írja a The Wall Street Journal Europe.

DÉLMAGYARORSZÁG PRESZTÍZS DÍJ – AZ ÉV VÁLLALKOZÁSA: FŐSZER-ELEKTROPROFIL KFT.

## A holnapi növekedés a mai tanulás függvénye

**A lapunk kezdeményezésére alapított, s a gazdasági szférában elért sikert elismerő Délmagyarország Presztízs Díjat hat kategóriában osztottuk ki Csongrád megye vállalkozásai és üzletemberei között. A díjazottakat A pénz beszél mellékletben sorra bemutattuk olvasóinknak. A Főszer-Elektroprofil Kft. az év vállalkozásaként kapott Presztízs Díjat. Lakatos Jenő ügyvezető igazgató elmondta, cége mottója: a holnapi növekedés a mai tanulás függvénye. Ennek szellemében tevékenykedtek a megalakulás, 1991 óta eltelt másfél évtizedben, s jutottak el mai kimagasló eredményeikhez.**

Az elmúlt tizenöt esztendő eredményeire a 2004-es év tette föl a koronát a Főszer-Elektroprofil Kft.-nél: amellett, hogy egyik projektet a másik után nyerték, a november 18-án a szegedi sportszarnokban megrendezett gálán megkapták a Délmagyarország Presztízs Díjat mint az év vállalkozása. Csaknem napra pontosan ugyanabban a hónapban a Paksi Atomerőmű Rt. minősítette is a céget: iga-

Kft. fokozatosan vált a térség legjelentősebb, vezető elektromos szerelőipari közép vállalatává – mondta *Lakatos Jenő* ügyvezető igazgató. – A közel 140 főt foglalkoztató, évi több mint 2,5 milliárd forintos árbevételrel rendelkező cég lassan ki is növi a közép vállalati kategóriát. A kft. mellesleg Szeged és a régió határait már rég túllépte, legnagyobb megrendeléseiket az ország



Lakatos Jenő a Presztízs Díjjal

FOTÓ: MISKOLCZI RÓBERT

**„A tudásbázisú gazdaságban a képességekhez való hozzáférés legalább annyira fontos, mint a pénz, a technikai eszközök, avagy a nyersanyagforrások megszerzése.”**

zolta, hogy a Főszer-Elektroprofil Kft. minőségbiztosítási rendszere megfelel az atomerőmű követelményeinek, vagyis a szegedi vállalatra a vilamos elosztó berendezések tervezőjeként, gyártójaként számítanak a jövőben. A régióban egyedül a Főszer rendelkezik „paksi minősítéssel”. – A Főszer-Elektroprofil

legkülönbözőbb pontjairól kapják. Budapesten fővállalkozói irodával rendelkeznek, s tervbe vették egy győri és debreceni központ megnyitását is.

De nemcsak a közép vállalati kategória és a régió határait érzik szűkösnek: kinőtték a Római körüti központi épületet is. Keresni

kezdték a megfelelő telephelyet a városban, ami nem volt könnyű feladat: olyan területet kellett találni, ahol minden elfér, az iránítás, a kivitelezés, a logisztika, a kereskedelem, ahonnan a gyorsforgalmi úthálózatba gyorsan be lehet kapcsolódni, de mégis bent van a városban, s tömegközlekedési eszközökkel könnyen elérhető. A megoldásra idén nyáron találtak rá: sikerült megvásárolni a Vadaspark lakópark sarkában, a Szabadkai úton egy 4800 négyzetméteres területet, amelyen a meglévő épület jelentős része felhasználható az új központ kialakításához. Azonnal elkezdődött a tervezés, központi támogatásra pályázatot nyújtottak be. Várhatóan 2005 nyarára átköltözhetnek az új telephelyre, amely nincs messze a Széchenyi tértől, de közelebb esik a leendő schengeni határokhoz. Lakatos Jenő kifejtette: a tudásbázisú gazdaságban a

képességekhez való hozzáférés legalább annyira fontos, mint a pénz, a technikai eszközök, avagy a nyersanyagforrások megszerzése. Ehhez a tudásalapú fejlődéshez rendelkezésre állnak a szegedi tudásközpont adottságai. S miután a Főszer-Elektroprofil Kft. mottója: a holnapi növekedés a mai tanulás függvénye, a cég minden eszközével támogatja az alkalmazottak képzését. A dolgozók több mint egyharmada diplomás, s további tíz fővel felsőfokú oklevelük megszerzéséig tanulmányi szerződést írtak alá. A Főszer-Elektroprofil Kft. négy középiskolát, köztük a Móra Ferenc Szakközépiskolát és Szakiskolát támogatja, segít bevezetni a klimatechnikai képzést, villanszerelésben pedig a Szakma Kiváló Tanulója versenynek adott otthont. Célja az, hogy a jövő szakmai utánpótlását biztosítsa.

FEKETE KLÁRA

DÉLMAGYARORSZÁG  
PRESZTÍZS DÍJ

**2004. DÉLMAGYARORSZÁG  
PRESZTÍZS DÍJ DÍJAZOTTJAI**

Az év vállalkozása-díj  
**Főszer-Elektroprofil Kft.**

Az év kisvállalkozása-díj  
**Úszótanoda Bt.**

Az év üzletembere-díj  
**Dr. Oláh János  
Hanza-Kruger Záloghitelző és  
Árverező Rt.**

Üzleti innovációs díj  
**Metrimed Orvosi  
Műszergyártó Kft.**

Az év környezetvédelmi díja  
**Biopetrol  
Környezettechnikai Kft.**

Díj a munkaerő-fejlesztésért  
**Szegedi Szefo Fonalfeldolgozó Rt.**

**mms**  
megmutatjuk mindenkinek!

Várjuk a humoros, a komoly, a meghatározó, a különleges és a hétköznapi fotókat rövid kiegészítővel a **06-30/30-30-443**-as telefonszámmal vagy az **mms@delmagyar.hu** e-mail címmel! Kérjük, írja meg nevét és lakhelyét! A legjobbakat megjelentetjük!

**Várjuk kedvenc fotóikat rövid szöveggel!**  
**KÜLDJÉK BE és MI KÖZZÉTÉSSZÜK!**

Kedves Olvasó! A megjelenéshez a bejelentő nyilatkozatán kívül a képen látható személy (kiskorúaknál a törvényes képviselő) hozzájárulása szükséges.

DÉLMAGYARORSZÁG  
DÉLVILÁG  
OTT HAVAN

A DÉLMAGYARORSZÁG és a DÉLVILÁG kommunikációs partnere a T-Mobile Rt.

T-Mobile Partner