

Az új vezérigazgató nyugalmas szeretne a káosz helyett

# A Pick Szegeden marad

A még Pápán lakó, június 17. óta a Pick Szeged Rt. élén álló Kovács László azt szeretné elérni, hogy a húsipari óriásnak ne csak múltja és jelene, hanem jövője is legyen. A vezércegerével járó átmeneti időszakot, Bihari Vilmos vezérigazgató távozását követően, tegnap adott először interjút lapunknak.

**Az elmúlt hetekben a Pick-csoport jó hírét a győri székhelyű Ringa Rt. megbicsakolt gazdálkodása tépázta meg. Az első hírek szerint mintegy 800 dolgozót tesz utcára a cég, azóta annyi változás történt, hogy sikeres pályázatát követően az új tulajdonos döntheti el, mekkora létszámmal működheti a céget. Hogy állt elő ez a helyzet?**

– A sertéságazat egész Európában, így Magyarországon is válságba került, így még az olyan stabil cég helyzetét is megrengette, mint amilyen a Ringa. A tulajdonosi kör úgy látta, ahhoz, hogy hatékonyan dolgozzon a Pick, meg kell szüntetni a veszteségforrásokat a csoporton belüli cégeknek. Nem fordulhat elő, hogy egyes cégek szinte önálló életet éljenek, hogy az egységek ne egymást erősítsék, hanem egymást gyengítsék. Szerencsére csak a Ringa halmozott fel óriási, közel egymilliárd forintos veszteséget, a Pick és a Herz kiegyensúlyozott eredményt tudott elérni, a Paprika Rt. vegetál ugyan, de konzervüzeme jól teljesít. Amikor a vezérigazgatói székbe ültem, elsődleges feladatom volt felmérni, ki hol áll, milyen a hatékonysága, s felszámoljam a cégcsoporton belüli veszteségforrásokat. A Ringa gyengéje, hogy exportorientált, ki van téve a világgiazi nehézségeknek, a magyar szabályozatlan mezőgazdaságnak, ugyanakkor alacsony feldolgozottsági szintű termékeket állít elő (a híres amerikai sonka kivétel az exportnehézségek miatt megszűnt). Ezért például első



Kovács László, a Pick Szeged Rt. két hónapja kinevezett vezérigazgatója. Fotó: Schmidt Andrea

## NÉVJEGY

Kovács László gépészmérnökként végzett 1976-ban a Miskolci Műszaki Egyetemen, ezt követően a Pápai Húskombináthoz került, ahol 22 évig dolgozott. Ott – a keszthelyi üzemvezetést követően – 1989-ig műszaki főmérnök, majd termelési és kereskedelmi igazgató 1998 szeptember 1-jéig. Ekkor a kaposvári húskombináthoz, új nevén Kométa Rt.-hez hívták vezérigazgatónak. Idén május 5-én felállt a vezetői székbe, mert nem értett egyet a tulajdonosi kör stratégiájával. Június 17. óta a Pick Szeged Rt. vezérigazgatója.

lépésként az ott majdnem manuális körülmények között készülő hentesáru, felvágottak, májasok gyártását július elején bér munkában Szegedre helyezték át. Az elmúlt napok intézkedéseire, az üzemek meghirdetésére azért volt szükség, hogy a cég ne menjen csődbe, a dolgozók megkaphassák a végkielégítést.

**– Szeged került-e veszélyhelyzetbe az elmúlt fél évben?**

– Az első hét hónap után az üzemi eredmény már pozitív: a cég ráállhat egy új pályára. Ehhez olyan intézkedések szükségesek azonban, amelyek a termelékenységet javítják, a költségeket csökkentik. A cégcsoporton belül csak a Ringánál állt elő súlyos helyzet, a Paprika Rt. eladása

sem merült fel. Az egy főre jutó eredményesség és termelékenység azonban még sok kívánnivalót hagy maga után.

**– Küldtek-e, küldenek-e el a jövőben a Picktől embereket?**

– Az én gondolataimban a hatékonyság növelése nem jár együtt a létszám leépítésével. Ha a kapacitásokat maximálisan kihasználjuk, ha egyre több árut adunk el, akkor nem kell elköltöznünk senkit. Júliusban kisebb létszámkorrekció történt, 30 fő távozott, de a szezon erősödésével – a Ringától átvett termékeknek köszönhetően – beállt a létszám, most is 2 ezer 100-an viszik haza tőlünk a fizetésüket, mint akkor, amikor Szegedre érkeztem.

**– Nincs olyan hét, hogy ne röppennek fel újabb hírek a cégcsoport eladásával kapcsolatban: hol külföldi befektetőt emlegetnek, hol azt rebesgetik, a magyar termelők kezébe kerülhet.**

– Minden komoly vevői szándék a Deloitte & Touche tanácsadó cégünkhöz fut be, s hogy van érdeklődő, jó dolognak tartom, mert azt jelenti: komoly piaci értéket képvisel a Pick-csoport. Magam úgy gondolom, mindegy, eladják-e a céget, ha igen, kikből áll az új tulajdonosi kör, a menedzsmentnek és a dolgozóknak az a fontos, hogy eredményes maradjon a cég, hogy a Picknek ne csak múltja és jelene, hanem jövője is legyen. Tudom, a húsipar és Szeged elképzelhetetlen a Pick és az általa képviselt világmárka nélkül, s én sem rombolni, hanem építeni szeretném ezt a céget. A várossal jó kapcsolatokat kívánok tartani: Szegednek éreznie kell, hogy itt egy fontos részvénytársaság működik, s az élén olyan ember áll, aki megérti a város gondjait. Ha a jövőben javul az eredményesség, képes lesz nagyobb áldozatokat hozni az itt élők érdekében.

FEKETE KLÁRA

Jól jön a Kurcának a csatornaprogram

## Békalencsét esznek a szentesi halak

Terelőfalat helyeztek el a Kurca szentesi szakaszán a szakemberek, hogy a víz tetején úszó békalencse ne kerüljön be a kórház területére.

Békalencse lepte el Szentesen a Kurcát. A korábbi évekhez viszonyítva azonban jóval kevesebb növény burjánzik most a fősatornában. Hogy mégis megjelent a víz tetején a zöld, csúf látványt nyújtó növényzet, az részint a meleg időjárás következménye. Az Alsó-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság (Ativizig) szentesi szakaszmérnöke, Ötvös Mihály azt is hozzátette: a kánikula mellett kedvez a békalencse szaporodásának, hogy még mindig előfordulnak Szentesen illegális szennyvízbekötések. Egyes mezőgazdasági üzemek is a Kurcába engedik állattartó telepeikről a szennyező anyagokat, melyek különösen kedvező táptalajt biztosítanak a vízi növényzetnek. A szakaszmérnök szerint a békalencsés időszak általában augusztus közepétől a hideg, fagyos időszak beálltáig, októberig tart. A Kurcában egyébként évente megjelenik a víz felszínén úszó növényzet, amelyet igyekeznek – mint mondani szokás – kordá-

ban tartani. Ezt úgy kell érteni, hogy a fősatorna városi szakaszán nemrégiben műanyag csővekből terelőfalakat helyeztek el a vízügyi szakemberek. E módszerrel megakadályozzák, hogy a békalencse bejusson a kórház területére. Kedvező széljárás esetén aztán kinyitják a kapukat, és a felgyülemlett zöld ár így le tud csorogni a Tiszába.

A vízügyi szakember szerint a halak az idei szezonban nincsenek veszélyben, mert a Kurca csak kisebb szakaszokon békalencsés, ezért elegendő oxigénhez jut az állomány. Az pedig, hogy most a megszokotthoz viszonyítva jóval kevesebb növény borítja a víz felületét, azzal függ össze: a helybeli horgászegyesület olyan növényevő halakat telepített a Kurcába, amelyek megesszik a békalencsét is. Az Ativizig tervei között is szerepel, hogy a horgászokhoz hasonlóan újabb állományt helyez a fősatornába. Ötvös Mihály úgy véli: ha a szentesi önkormányzat és a környező települések helyhatóságai is befejezik pár év múlva a szennyvízhálózat teljes kiépítését, még kevesebb békalencse jelenik meg a Kurcában.

B. I.



Rucaöröm és békalencse borítja a vizet.

Fotó: Tésik Attila

Aluljáró-építés miatt vonatpótló buszok közlekednek

## Változik a menetrend Vásárhelyen

MUNKATÁRSUNKTÓL

Hétfőtől október végéig vonatpótló buszok közlekednek a vásárhelyi és a népkerti állomás között. A Szeged és Vásárhely között járó interpicci vonatokat is buszok helyettesítik.

Közúti beruházás, pontosabban a vasúti pályát keresztező közúti aluljáró építése miatt szeptember 1-jétől október 31-ig Vásárhely és Hódmezővásárhelyi Népkerti állomás között valamennyi vonat helyett vonatpótló autóbusz közlekedik – tudtuk meg Huszár Zoltán területi személyszállítási vezetőtől. Az interpicci vona-

tok helyett Vásárhely és Szeged között vonatpótló autóbusz közlekedik, amely csak a vásárhelyi Népkerti vasútállomás bejárati útnál, valamint Szegeden, a Mars tér trolimegállóban áll meg. Korábban indulnak a következő vonatok, illetve vonatpótló buszok: Szegedről Békéscsabára 4.50 helyett 4.35-kor, 14.22 helyett 14.09-kor, 17.50 helyett 17.45-kor, Vásárhelyről Békéscsabára 5.31 helyett 5.24-kor, Orosházáról Békéscsabára 5.30 helyett 5.25-kor, Békéscsabáról Szegedre 7.35 helyett 7.30-kor, 9.23 helyett 9.19-kor, 13.25 helyett 13.19-kor. Orosházáról Szegedre 3.58 helyett 3.53-kor, 4.50 helyett 4.45-kor, 6.08

helyett 6.03-kor, 8.10 helyett 8.05-kor, 10.11 helyett 10.00-kor, 14.12 helyett 14.02-kor. Makóról Szentesre 4.28 helyett 4.20-kor. Hódmezővásárhelyről Szegedre 4.29 helyett 4.27-kor, 5.37 helyett 5.30-kor, 6.40 helyett 6.37-kor, 7.18 helyett 7.14-kor, 14.42 helyett 14.36-kor, 16.18 helyett 16.12-kor, Hódmezővásárhelyről Szentesre 5.16 helyett 5.09-kor, 15.10 helyett 15.05-kor. Nem lesz csatlakozás Szegeden Budapest felé, a Békéscsabáról 13.13 helyett 13.54-kor és a 19.18 helyett 19.50-kor érkező vonatokról, s Békéscsabán Budapest felé a 11.22 helyett 11.35-kor érkező interpicci vonattól.



A Phare Területfejlesztési Program  
végrehajtó hatóságaként a  
VÁTI Kht. Területfejlesztési Igazgatóság



## KONZULTÁCIÓS NAPOKAT

tart az „Integrált helyi fejlesztési akciók ösztönzése” c.  
Phare pályázatra jelentkezők részére.

**A konzultációs napok helyszíne:**  
Novotel Szeged, Szeged, Maros u. 1.

**A konzultációs napok időpontjai és témái:**

2003. szeptember 16. A program bemutatása, a pályázati kérés részletes ismertetése, gyakorlati tanácsok a pályázat elkészítéséhez
2003. október 7. Gyakorlati tanácsok a pályázat pénzügyi tervezéséhez, konzultáció
2003. október 29. Gyakorlati tanácsok a pályázatbeadás előtt, konzultáció

A konzultációs napok 8.30-tól 17 óráig tartanak, a 3. rendezvény 14.30-tól 18 óráig tart. A részvétel ingyenes. A konzultációs napok tematikája egymásra épül, ezért a részvétel mindhárom alkalommal javasolt.

Jelentkezés és további információk a konzultációs napokat szervező

PricewaterhouseCoopersnél:

telefon: 461-9734, fax: 461-9114 (Ligetfalvi Gábor), e-mail: grant.scheme@hu.pwc.com  
(Kérjük, hivatkozzon a következő referenciaszámra: SZ26)

Unilever Hungary  
is seeking candidate  
for the position of

Production Unit Assistant Manager - Dumpling  
in its Food Factory located in Rászke.

### THE MAIN TASKS OF NEW JOBHOLDER:

- To manage the production in Dumpling plant in accordance with quality and safety requirements.
- To determine production tasks, coordinate the team, deal with individual initiatives, increase flexibility.
- To ensure the utilisation of material & human resources by applying efficient organisation of work and TPM tools.
- To ensure compliance of Dumpling plant with Hungarian regulation, European veterinary service requirements, Unilever Health, Safety, Quality and Environmental Standards and General Unilever Manufacturing Practices.
- To participate actively in the international quality and wet technology improvement and optimization.
- Drive efficiency and productivity improvement in Dumpling plant.

### THE IDEAL CANDIDATE:

- has a university/college degree in Food technologies
- speaks and writes fluent English
- has minimum 3-year-experience as a shift/production leader in the food industry
- has economical awareness is an advantage
- can work independently in a creative way
- has a good command of computer skills (Windows office) and SAP knowledge is an advantage

### OUR OFFER:

- competitive salary
- competitive bonus system
- life/medical insurance
- pension fund
- social support
- development opportunities

Please place your application on our internet site [www.openyourfuture.hu](http://www.openyourfuture.hu) until the 12 September 2003.

Unilever Hungary Ltd, Recruitment Department, 1138 Budapest, Váci út 182.  
Further information by: Viola Szabó tel.: 06 1 4659 268

