A Kossuth társaság tervei

Ebben az esztendőben már a Rákóczi szabadságharc évfordulója, illetve Deák Ferenc születésének 200. évfordulója köré szervezi megemlékezéseit a Dél-alföldi Hagyományőrző Kossuth Társaság. Mint *Csáki Zsolt* elnök lapunknak elmondta, a tavalyi Kossuth-évben rendkívül aktívan dolgoztak, melynek jele: Mindszenten, Vásárhelyen és Ruzsán összesen öt emlékfát ültettek, s azóta is ápolnak a tagok. A névadóra emlékezve felkeresték a felvidéki emlékhelyeket és ellátogattak Monokra, Kossuth születési helyére. Az egyesület a vásárhelyi önkormányzattal közösen készül a helyi Kossuth-szobor felállításának századik évfordulója előtt tisztelgő márciusi ünnepségre, idén ősszel a hagyományos vajdasági ételekkel igyekszik majd felidézni az 1848–49-es szabadságharc délvidéki emlékeit. A társaság napokban tartott vásárhelyi közgyűlésén felmentette felügyelőbizottsági tagsága alól a mindszenti csoport vezetőjévé választott *Kerékgyártó Zoltánt*, aki helyébe *Angyal Jusztina* került.

Deszki uniós óra

Az Európai Unió létrejöttéről, az uniós tagállamok életéről tartott rendkívüli osztályfőnöki órát Deszken *Sziveri Katalin*, a szegedi Uniós Információs Pont vezetője. A Zoltánfy István Általános Iskola hetedik és nyolcadik osztályos diákjai a faluház kupolatermében az EU oktatási rendszerébe is bepillantást nyerhettek, s szó volt a munkavállalási lehetőségekről is.

Rektorjelölt: Benedek György

Ugrás után jön a hegymászás

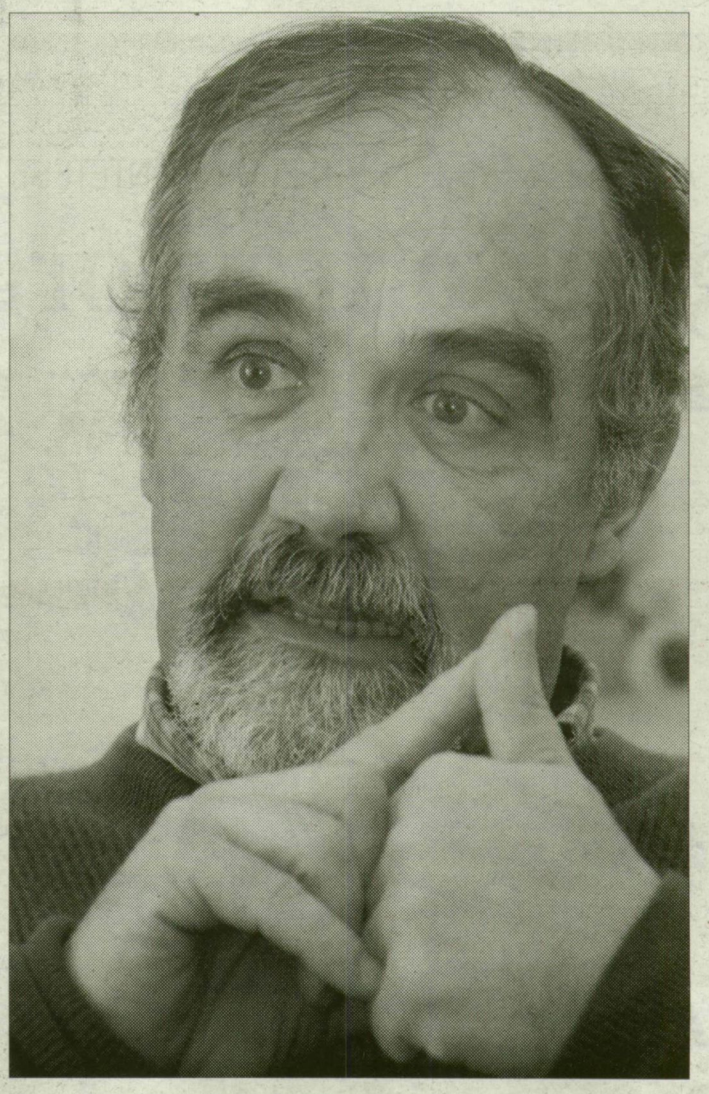
A régió tudásközpontjaként emlegetett, immár 11 karral működő Szegedi Tudományegyetem (SZTE) élére hét egyetemi tanár pályázott. Közülük 2003 áprilisában választják meg az új rektort, hároméves időtartamra. A rektorjelölteket legfontosabbnak tartott terveikről kérdezzük, a névsorban elsőként Benedek György professzort, agykutatót, az SZTE tudományos rektorhelyettesét, az Élettani Intézet igazgatóját.

– Emelje ki, kérem, az életrajzából azokat az adatokat vagy összefüggéseket, amelyeket a legfontosabbnak ítél a rektorjelöltség szempontjából!

– Dolgoztam Japánban, európai, ausztráliai, észak-amerikai egyetemeken, amivel csak azt akarom mondani, ismerem, hogyan működnek a nagy egyetemek. Ezt a tudást az elmúlt 15 évben próbáltam itthon is használni. Különböző egyetemi szinteken szerezhettem vezetői gyakorlatot, amelyek közül kiemelnék két posztot. Mindkettőt nehéz, úgy is mondhatnám, kritikus helyzetben töltöttem be. Az orvosegyetemi rendszerváltáskor, amikor a korábbi vezetés lemondott, ügyvezető dékánnak választottak, az integráció megvalósulásával pedig én lettem az SZTE első tudományos rektorhelyettese. Az Élettani Intézetet tizenhetedik éve vezetem, az intézet prosperál a tudományos életben; a tantermekben jelenleg a magyar mellett angol és német nyelven tartok előadásokat, beszélek oroszul és franciául. Szűkebb szakmám, az idegélettan alapelvei közül kettőt vezetési alapelvként is elfogadok és használok: 1. Minden rendszer stabilitása a visszajelentésen alapul – az egyetem működésének oktatási, kutatási, gazdasági, emberi vonatkozásaiban a visszajelentésnek tulajdonítok alapvető szerepet. 2. Az érdekazonosságon alapuló motiváció; egy vezetőnek meg kell nyernie munkatársai támogatását, bizalmát, ezt csak az érdekazonosság teremtheti meg. Az egyetem működését úgy kell alakítani, hogy a hallgató, az oktató, a kutató és valamennyi dolgozó egzisztenciális érdeke közös legyen az egyetemi érdekkel. Elvem: demokrácia az előkészítésben, vezetői felelősség a végrehajtásban. Végül azt jegyezném meg, hogy első osztályú vívóként szereztem egy képességet, ami talán a rektori poszton is hasznos: érzem a ritmust.

– Mi lesz az egyetemmel a következő három évben?

– A teljes pályázatomat nyilvánvalóan nem tudja közölni az újság, úgyhogy azt a bonyolultságot, hogy honnan merre tartunk, képes beszéddel érzékeltetném. A kínai mondás szerint egy szakadékon nem lehet két kis ugrással átjutni. Az elmúlt három évben átugrottuk a szakadékot – működik az integrált egyetem. Ámde a szakadék másik szélén egy meredek hegyoldal tornyosul előttünk: fel kell jutnunk az európai oktatási tér magasságaiba, az utat ráadásul a kreditrendszer és a négyszintes képzés buktatói nehezítik. A hegymászónak először meg kell szilárdítania helyzetét, meg kell küzdenie az ugrásból származó és a szemközti hegyoldalon talált kihívásokkal. A következő három év munkájában megítélésem szerint az egyetem stabilizációja lesz a domináns elem, ami természetesen fejlődést is magába foglal.



Benedek György: Vívóként szereztem egy képességet, ami talán a rektori poszton is hasznos: érzem a ritmust. *Fotó: Schmidt Andrea*

– Mit kell megcsinálni leghamarabb?

– Ismét a teljesség igénye nélkül: az Ady téren jövőre el fog készülni az információs központ, a hatékony működtetése átszervezéseket von maga után és sokba is kerül. Fel kell készülnünk. A Dugonics téri központi épület átépítésre vár, új diákszállókra és sportlétesítményekre van szükségünk. Új épületekkel képzelhető el a mérnökképzés és a fogászati klinika oktatási és ellátási színvonalának emelése. Sürgősen meg kell oldani az orvoskari adósság problémáját, ezen a területen az egyetemi elképzelések összhangban vannak a kormányzatiakkal. Az oktatás terén az egyetem legnagyobb tartalékának látom a karokon átívelő programok fejlesztését. Szükség van új karokra, de az újabb feszültségek elkerülésére a mérnökképzést el tudom képzelni egy karoktól független mérnökképző intézet megteremtésével. Az európai oktatási rendszerhez való illeszkedés összes részletét nem tudom felsorolni, de kiemelném a hallgatók nyelvi képzésének segítését és a bolognai folyamat megvalósítását. Tudomásul kell venni, hogy a csatlakozással egyszersmind Kelet felé is kell tekintenünk, a régió egyetemeivel – Temesvár, Arad, Marosvásárhely, Újvidék – együtt van esélyünk európai projektekhez csatlakozni.

– A pályázatában azt írta, a tudományos kutatómunkát a piac határozza meg. Ezek szerint menedzserszemléletű vezető kell?

– Azt is írtam, hogy ez a trend nem kötheti meg a kutató szabadságát. Rektorként ebben a tekintetben konzervatív lennék, ragaszkodnék a humboldti elvhez, miszerint az egyetem feladata a tudományok előre vitele – kutatás és oktatás révén. Megpróbálnék úgy dolgozni, hogy a tudományok előtti alázat alapelve mindig szem előtt maradjon, bárha az egyetem a mai világban gazdasági tényezővé is vált.

SULYOK ERZSÉBET

PÁLYÁZATI HIRDETMÉNY

IKV RT.

022151190

Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzatának megbízása alapján

az IKV RT. pályázatot hirdet

a SZEGED, SOMOGYI U. 19. sz. alatti, a telekkönyvben 3875/4. hrsz.-on nyilvántartott, 1694 m² alapterületű beépítetlen terület értékesítésére.

PÁLYÁZATI ALAPÁR: 99 000 000 Ft.

A pályázat kötelező szabályait a pályázati tájékoztató tartalmazza. A pályázaton csak azt tehet ajánlatot, aki a tájékoztatót megvásárolta.

A részletes pályázati tájékoztató megvásárolható 2003. március 20-ig

15 000 Ft + áfa ellenében az Ingatlankezelő és Vagyongazdálkodó Rt. székházában (Szeged, Dáni u. 14–16. ☎ 553-683):

hétfő, kedd, csütörtök: 8.00–11.00, 13.00–15.30 óráig;
szerda: 8.00–11.00, 13.00–17.00 óráig;
péntek: 8.00–12.00 óráig,

valamint az IKV Rt. Ingatlanirodájában (Szeged, Somogyi u. 11., ☎ 421-319), hétfőtől csütörtökig 8.00–16.30, illetve pénteken 8.00–14.00 óráig.

SZEGED M. J. V. HATÁRONTÚLI ÉS NEMZETISÉGI KAPCSOLATAIÉRT KÖZALAPÍTVÁNY

folyamatos pályázatot ír ki a 2003. évre.

Új pályázati űrlap és részletes pályázati kiírás a közalapítványok titkárságán szerezhető be.
6726 Szeged, Fürj u. 92/B.

022251708

Szeged M. J. V. Szociális, Gyermek- és Családvédelmi Közalapítvány

2003. MÁRCIUS 24-I HATÁRIDŐVEL, 800 000 FT KERETÖSSZEGGEL PÁLYÁZATOT ÍR KI.

Új pályázati űrlap és részletes pályázati kiírás a közalapítványok titkárságán szerezhető be.
Szeged, Fürj u. 92/B.

022251711

BAUHAUS ÉPÍTÉSI SZAKÁRUHÁZ **Minőségi építőanyagok profiknak**

✔ **Biztos álláslehetőség a Bodrogi Bau Kft.-nél.**
✔ **Építőanyag-értékesítő munkatársakat keresünk építőipari és értékesítői gyakorlattal, B kat. jogosítvánnyal,**
valamint
✔ **raktárvezetőt keresünk**
építőipari gyakorlattal, kereskedelmi ismerettel, targoncakezelői vizsgával.

A fényképes önéletrajzokat a következő címre várjuk: **Kotormán Katalin, 6724 Szeged, Kossuth L. sgt. 125. Tel.: 62/458-558**

022150823

Utcára nyíló különterem

IRODÁNAK, ÜZLETHELYISÉGNEK

a FORRÁS SZÁLLÓban

hosszabb távra bérbe adó 50–220 m²-ig!
A szállodában 30 m²-es irodahelyiség kiadó!

Érdeklődni: Szeged, Szent-Györgyi A. u. 16–24.
Tel.: 430-866

022150960

HOGYAN LEHET MÉG ÜZLETI HIRDETÉSE EREDMÉNYESEBB?

SEGÍTENEK ÖNNEK MUNKATÁRSAINK.

< BOROS TIBOR	567-830, 30/207-7825
< CSÁKY ATTILA	567-845, 30/505-3333
< DANI MELINDA	567-849, 20/428-7568
< DEÁK ATTILA	567-841, 20/356-4472
< GERGELY ANIKÓ	567-849, 30/267-6765
< GYÜREFINÉ JUDIT	567-840, 20/383-0138
< HARGITAI ZSOLT	567-846, 30/985-8958

Florin

A Florin Vegyipari és Kereskedelmi Részvénytársaság

VEGYÉSZTECHNIKUSI VAGY VEGYÉSZLABORÁNSI VÉGZETTSÉGGEL rendelkező MUNKATÁRSAT KERES

minőségellenőrzési feladatok ellátására, több műszakos munkarendbe.

Jelentkezni lehet:

Florin Rt., Kenyérgyári u. 5. sz. alatt
Hegyesiné dr. Szabó Máriánál személyesen, vagy telefonon a 62/592-116 telefonszámon.

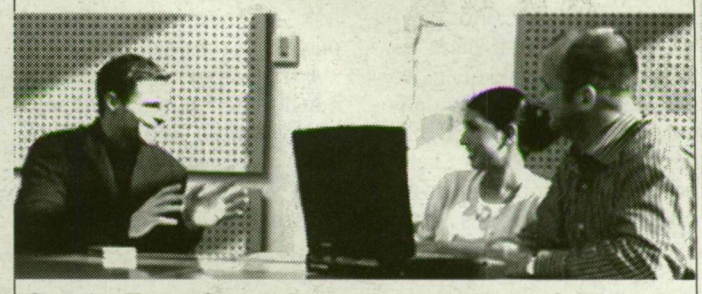
022151332

Town Centre Co-ordinator

£25,000 per annum

Grimsby, North East Lincolnshire

North East Lincolnshire, with it's stunning coastline and vast countryside attracts thousands of visitors every year. Right at it's heart is the historic town of Grimsby, with excellent shopping outlets, diverse and thriving businesses and ample leisure facilities.



Grimsby Town Centre Forum, a consortium of public and private sector organisations is seeking a highly motivated individual, who will continue to develop the town into a successful and attractive centre, by implementing the recently completed Business plan. The Town Centre Co-ordinator will be expected to build the business, widen and develop an effective membership base, and develop and implement a visionary regeneration strategy. Most importantly they will deliver on the full range of town centre management activities, and demonstrate the achievement of the Forum's targets.

The ideal candidate will have a professional qualification with substantial management experience, (in or relevant to town centre management) and in addition:

- **Highly developed interpersonal and communication skills**
- **Ability to influence and negotiate a wide range of interests**
- **Strong organisation and commercial skills**
- **Creativity, initiative and enthusiasm**
- **Determination to achieve results**
- **A high degree of self motivation**

The post will initially be offered as a three year contract.
For further information and a full job description contact:
Mandy Ramn, Grimsby Town Forum on (01472) 324264
Or send your CV to:
Jill Batterby, HR Manager, Grimsby & Scunthorpe Newspapers, 80 Cleethorpe Road, Grimsby DN21 3EH. jill.batterby@grimsbytelegraph.co.uk

shaping the future of grimsby