

79. évfolyam, 6. szám
1989. január 7., szombat

A MAGYAR SZOCIALISTA MUNKÁSPÁRT
SZEGED VÁROSI BIZOTTSÁGÁNAK LAPJA

Havi előfizetési díj: 101 forint
Ara: 5,30 forint

És a fáklyavivők...

Csudaiskola

Bevallom, távol áll tőlem a lelkesedő stílus. Egyik névtelen levélíróknak ez fel is tűnt, és cseppet sem tapintatosan értésemre adta, elege volt a leleplező cikkekből, ő nyugdíjas, unokái vannak, boldogan, felhőtlenül szeretnének élni. Biztosan deviancia, de én is. Nem a szándékon múlik!

És most következnek az idill! Olyan, akár a mesében. Erdő, csönd, nyugalom. A fatelep mellett — ahol még érezni a fenyő lenyűgöző gyantaillatát — áll a csudaiskola. Talán nem túlzok, ha azt mondom, az ásatthalmiak legnagyobb büszkesége. Egy östölgy mellett haladok el. Nézem az épület falán a márványtáblát: épült 1979-ben.

Bámszkodom a folyosón. A tárlókban néprajzi tárgyak: köcsögök, cserépedények, facipők... Beleszek egy terembe, megállapítom, hisz ez egy csudaiskola! A falon elektromos kijelző. Történelmi események, mellettük évszámok. Ha jól felelek, kigyullad egy lámpa.

Irány a harmadik emelet! Tanári, igazgatói szoba.

— Azért jöttem, hogy annyi dicséret után most Önök dicsekedjenek. Mire a legbüszkébbek?

Kiss-Sándorné igazgatónő mentegetőzik, nem szeretik az önmutogatást, kérdezzek!

— Úgy tudom, példaértékű ebben az iskolában a tehetséggondozás.

— Elképzelhetetlennek tartom, hogy létezik olyan gyerek, akinek ne lenne valamihez érdeke, tehetsége. Próbáljuk ezt felkutatni. Ha a hivatalos tantervben levő tíz tárgyból nem tud kedvre választani, ott a fakultáció! Tanulhatnak szabadon németet, számítástechnikát, környezetvédelmet, magyart... A középiskolákból igen jók a visszajelzések.

— Nincsenek hiány a tanulási kedvnek sem!

— Nálunk a szaktanár-ellátottság 100 százalékos. Bár az is igaz, sokan járnak át Szegedről. Ez azonban nem jelenti azt, hogy az ásatthalmi állásukat ugrodészaknak tekintik. Csúpan egyetlen képesítés nélküli dolgozik a tantestületben. (Egyébként harminchárman vagyunk.) Eddig tizenhárom végezték el az intenzív diplomafelújító tanfolyamot.

— Van itt presztízse a pedagógusnak?

Az igazgatónő roppant mód csodálkozik a kérdésem. Rögtön megérttem, evidenciáról van szó. Közben belép a szobába Kiszinné Bikárdi Melinda magyár-ének szakos tanár. Ő folytatja.

— Mi itt úgy érzem, fáklyavivők vagyunk. Ehhez minden feltétel adott. Az épület, ami most már négyszintes, szuper jó. Én pesti lány vagyok, mégsem kíváncsiom vissza a fővárosba. Ilyen iskola volt az álomom. Itt mindenkiben belső igény az, hogy többet adjon, minél képzetesebb legyen. Nagyon fontos a szakmai presztízis. Ásatthalmon van tekintélye a pedagógusnak. És ez nemcsak a nyílt napoknak köszönhető, amikor a szülők, a nagyvárosi



Somegyi Károlyné felvétele

A csudaiskola kívül és belül

kollégáink ellátogatnak hozzánk. Hónapokig készülünk ezekre a bemutatkozásokra. Ilyenkor többet és mást akarunk mutatni magunkból, mint a hétköznapiakon. Mindenki kirukkol valamivel. Legutóbb egyszerre 13 helyszínen zajlott az óra.

— Szóval, fáklyavivők?

— Nemcsak az iskola a mi birodalmunk. Szervezzük a pávakört, a gyermekszínházt, a nőtársasági programokat, de a néprajzi gyűjtést is. És természetesen a község vezetői hagynak bennünket dolgozni. Vettek nekünk például egy tanyát. Az iskolában a spanyol oktatását az orvos végzi. Teljesen ingyen. A hentes vezeti az asztaltenisz-edzéseket. Teniszezni az itt élő építész tanítja a gyerekeket. Kár, hogy a nap csúpan 24 órából áll.

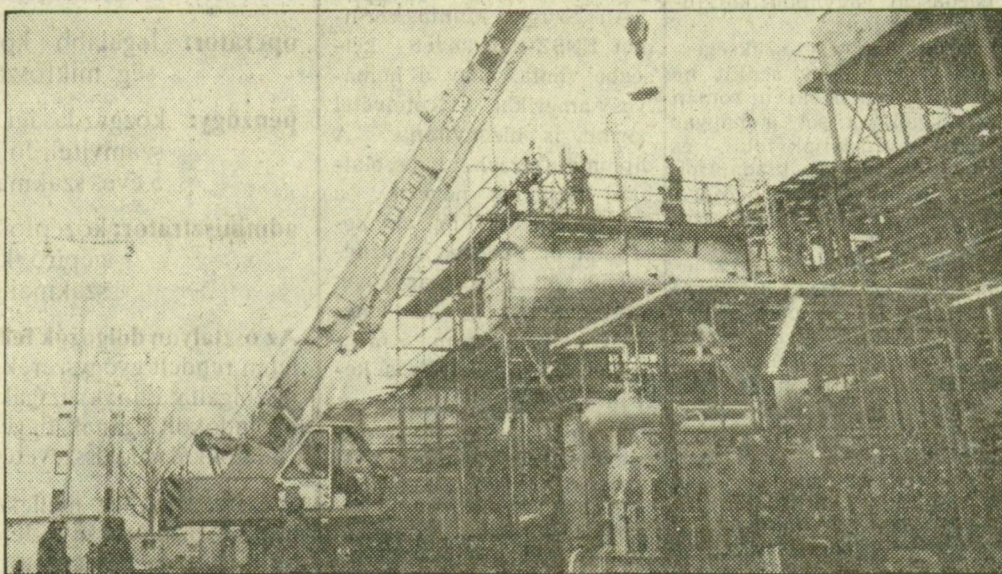
A vendéglátók körbevisznek az iskolában. Milyen a zeneterem? Nincsenek pa-

dok, szuper kényelmes székzánk. Hónapokig készülünk ezekre a bemutatkozásokra. Körben üveg, mindenütt erdő. A pianínó falán gyerekrajzok. Természetesen végig szaktantermek. Sok gimnázium megirigyelhetné az itteni felszereléseket.

Egy aprócska lány fut felénk. Kiderül, pedagógusgyerek, és hiába, még csak másodikos, de tudja, mi az a csillagmoha, amire úgy kell vigyázni, akár a szemünk fényére. Legalábbis itt az erdőben, ebben a mesés, tündéri nyugalomban.

Eddig az idill, illetve folytatódik még a zúzmars ködben. Annak idején tökéletesen elvették a kedvem a tanítástól. Most egy kicsit feltámadt bennem a pedagógus. Csalódott és kiabáló tanárjelölteket talán érdemes lenne elvárásolni az ásatthalmi iskolában. Hátha használ mindannyiunknak!

B. E.



POLIPROPILÉNGYÁR. A Tiszai Vegyi Kombinátban, a 3. polipropilén-gyár építésénél, csaknem három hónapos előnyre tettek szert a kivitelező vállalatok, így az üzemszerű termelés beindítása is előbbre hozható. A négymilliárd forintos beruhá-

zással megvalósuló gyárban évente 60 ezer tonna polipropiléngranulátum készül, amelyet az első időszakban tőkes piacokon értékesítenek. Képünkön: jó ütemben halad az új gyár építése, szerelése.

Grósz Károly norvég képviselőket fogadott

Grósz Károly, a Magyar Szocialista Munkáspárt főtitkára pénteken a KB székházában fogadta a norvég parlament külügyi és alkotmányügyi bizottságának küldöttjét, amely Kaare Willoch-nak, a bizottság elnökének vezetésével csütörtökön érkezett Budapestre.

A találkozón jelen volt Kovács László külügyminiszter-helyettes és Leif Edwardsen, Norvégia magyarországi nagykövete.

Ülést tartott a SZOT elnöksége

Ülést tartott pénteken a Szakszervezetek Országos Tanácsának elnöksége. A testület állást foglalt a sztrájkokról, illetve a munka törvénykönyvének módosításáról szóló törvényjavaslattal kapcsolatban, és nyilvánosságra hozta véleményét a fogyasztói áremelkedésekkel kapcsolatban.

A sztrájk szabályozásáról a SZOT és a kormány vezetői korábban két találkozó is véleményét cserélték. Ezek eredményeként az alapvető kérdésekben közeledtek az álláspontok, és megállapodás született arról — ez egyébként a szakszervezet véleménye volt —, hogy önálló törvényben kerüljön sor a szabályozásra. Az elnökség egyetértett a törvényja-

vaslat kiindulási pontjával, amely szerint a sztrájk-jog kollektív munkavállalói jog. Nem fogadta el azonban azt, hogy csak a szakszervezet kezdeményezhet, illetve bonyolíthat le sztrájkot.

A vitában Nagy Sándor, a SZOT főtitkára rámutatott: politikai hiba lenne, ha kizárólagosan a szakszervezetek birtokolnák ezt a jogot. Mindenképpen arra van szükség, hogy a sztrájkok kezdeményezése, szervezése kollektív dolgozói jogosultság legyen.

Az ülésen az egyik legélesebben vitatott kérdés fogalmi természetű volt, nevezetesen az, hogy sztrájkról vagy munkabeszüntetésről

(Folytatás a 2. oldalon.)

Milyen legyen az MHSZ?

Városi értekezlet — múltból és jövőről

A Magyar Honvédelmi Szövetséget aligha kell bemutatni, hiszen 40 éves fennállása alatt olyan sokrétű tevékenységet folytatott, hogy szinte minden munkahely és oktatási intézmény bekapcsolódhatott munkájába. Városunkban ma is ezek vesnek részt az MHSZ szervezte tanfolyamokon, a klubok programjaiban és jó néhány él-sportoló is kikerül az MHSZ-esek közül. Így természetes az is, egy ekkora szervezet időről időre arra kényszerül, hogy megvitassa, mit érdemes megőrizni múltjából és milyen új programokkal, munkaformákkal kell színesítenie tevékenységét ahhoz, ne csökkenjen tagsága, s ha lehet, még többen vállalják a szövetséghez való tartozás követelményeit.

A tegnapi, pénteken megtartott szegedi aktív értekezleten ezekről a témákról vitázott közel száz meghívott a Magyar Néphadsereg helyőrségi klubjában. A tanácskozást Ungi Ferenc, az MHSZ városi titkára nyitotta meg, majd Tóth Károly elnöki köszöntője után összegezte az elmúlt időszak eredményeit. Általános társadalmi és katonapolitikai helyzetelemzés után elmondta: a honvédelmi szö-

vetség a 40. évfordulóhoz kapcsolódó ünnepi rendezvénysorozat után ma azt tartja legfontosabb feladatának, hogy megújuljon napi munkájában és a helyi igényekhez igazodó programokkal szolgálja a legkülönbözőbb korosztályokat. Szólt többek között az általános honvédelmi oktatás, a tartalékos utóképzés helyzetéről, a minőségi és tömegsport eredményeiről, a klubokban folyó képzésről, az MHSZ káder- és személyzeti munkájáról, a szövetség

gazdálkodásáról, szervezeti tevékenységéről.

Ezt követően a hozzászólók már az írásban kiküldött feladattervről mondtak véleményt, érintve az MHSZ-élet szinte minden területét. Így szó esett többször is a kor igényeihez igazodó gazdálkodási rendszer kialakításáról, az élsportolók megbecsülésének fontosságáról, a minél erősebb közösségek megteremtésének igényéről, a színesebb

(Folytatás a 2. oldalon.)

Bérmechanizmus

Az Országos Érdekegyeztető Tanács nyilvánosságra hozta azokat a megállapodásokat, amelyeket az ez évi bérmechanizmussal kapcsolatos részletkérdésekről a december 5-i és 22-i ülésein hozott. Ennek megfelelően az éves bérnövekmény az idén nem növeli azoknak a vállalatoknak az adóalapját, amelyeknél a bérköltség növekedése nem haladja meg a hozzáadott érték bővülésének 50 százalékát. A külföldi részvétellel működő gazdasági társaságok mentesülnek a bérmechanizmus hatálya alól, ha a külföldi részesedés az alapítói vagyionban eléri a 20 százalékot, vagy meghaladja az 5 millió forintot. Az a gazdálkodó szervezet is mentesül a bérmechanizmus hatálya alól, amelynek idej bérköltsége nem haladja meg a 20 millió forintot.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács tagjai döntöttek az adókedvezményekről is. Ennek alapján az agrárszervezetek mellett az élelmiszer-kiskereskedelem és a vegyes kereskedelem szervezetei — az áfészek — is részesülnek kedvezményben. Ennek lényege, hogy a bérnövekmény — a hozzáadott érték alakulásától függetlenül — nem növeli az érintett szervezetek nyereségadó-alapját.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács döntött az 5 vidéki nagyváros —

Debrecen, Győr, Pécs, Miskolc és Szeged — helyi tömegközlekedését, valamint a főváros elővárosi forgalmát lebonyolító közlekedési vállalatoknál dolgozó járművezetők munkaköri pótlékának emeléséről. Felkérte az Állami Bér- és Munkaügyi Hivatal elnökét a szükséges intézkedések meghozatalára.

A minimális bér, azaz a munkabérek legkisebb összege a tanács állásfoglalása szerint havi 3000 forintból július 1-jétől 3700 forintra emelkedik. Ez az órábérben dolgozóknak — 42 óras munkahetet figyelembe véve — 20 forint 50 fillér órabért jelent. Az OET egyben ajánlja, hogy ahol a feltételek adottak, már július 1-je előtt feleljenek a 3700 forintnál alacsonyabb béreket.

Az OET a kollektív szerződések megkötéséhez, illetve a munkaügyi szabályok módosításához azt ajánlja, hogy a dolgozók keresetének emelésénél felhasználható bértörteket minimum 3 százalék és maximum 10 százalék között határozzák meg. Ahol a gazdálkodás eredményei lehetővé teszik, ott meg lehet haladni az ajánlott maximumot, az alsó szint betartása pedig azt jelenti, hogy minden dolgozó alapbérére legalább 3 százalékkal emelkedjen. A kormány ezt az ajánlást tudomásul vette. (MTI)