



Új telefonközpont

Üzembe helyezték Veszprémben az új telefonközpontot. A város és körzetéhez tartozó 15 helység távbeszélőhelyzete jelentősen javult, mert az eddigi ötezer-háromszáz helyett 17 ezer 200 vonal működik. Ez a korábbi kapacitás háromszorosát jelenti. A távhívó-kapacitást ezzel egy időben 2 ezer 800-ra bővítik. A képen: a helyi vonalak gép-terme

Csökkenő létszámot terveznek a vállalatok

Fordulópont a munkaerő-gazdálkodásban

A Munkaügyi Információs Központ felmérése szerint az év fordulópont a vállalati munkaerő-gazdálkodásban: a termelő és a szolgáltató szervezetek a korábbi évek gyakorlatával ellentétben most összességében nem létszámuk gyarapítását, hanem csökkentését tervezik, bár ez a változás kismértékűnek ígérkezik — az összlétszám 0,5 százalékos csökkentésével számolnak a vállalatok és a szövetkezetek. Ez azt jelenti, hogy az idén a tavalyinál összességében 19 ezerrel kevesebb embert kívánnak foglalkoztatni.

A felmérés szerint a tervezett létszámcsoökkentések túlnyomórészt a nyugdíj mellett foglalkoztatottakat érintik. A vállalati elképzelések szerint ez év végén a múlt év decemberehez képest 7 százalékkal, 16 ezerrel kevesebben dolgoznak majd nyugdíjuk mellett. A szellemi munkakörben dolgozók összlétszáma várhatóan 0,2 százalékkal, 1800-zal mérséklődik, s kisebb csök-

kentés várható a bedolgozóként és a részmunkaidőben foglalkoztatottak körében is. A fizikai dolgozók létszáma a vállalati tervek szerint összességében nem változik. Ezen belül azonban az eddigi feljegyzések szerint tovább folytatódik az a tendencia, hogy csökken a vállalatok igénye a betanított és a segédmunkások iránt, míg egyre több, jól képzett szakemberre lesz szükségük.

A munkahely-változtatások döntő többségét az idén is várhatóan maguk a dolgozók kezdeményezik majd, jobb, kedvezőbb állás reményében. Emellett azonban a vállalatok erőteljesebb intézkedéseket tesznek az eddigiekénél is a felesleges létszám leépítésére.

A felesleges munkakörök megszüntetésével, vállalati felszámolásokkal, illetve átcsoportosításokkal kapcsolatban a munkáltatók által kezdeményezett létszámcsoökkentés az idén várhatóan mintegy 52 ezer embert érint majd a tavalyi 15 és fél ezerrel szemben. Azok az

esetek, amikor a munkáltató mond fel a dolgozójának, még így sem érik el az összes kilépések 10 százalékát. (Évente általában több mint félmillióan lépnek ki korábbi munkahelyükről, más munkalehetőség vagy nyugdíjazás miatt.)

A létszámmal kapcsolatos vállalati elképzelések a meggyék túlnyomó részében várhatóan az országos tendenciáknak megfelelően alakulnak. A létszámmérséklési szándék Komárom megyében a legnagyobb, itt összességében 2,3 százalékkal kívánják csökkenteni a foglalkoztatottak számát a vállalatok és a szövetkezetek. Ezt követi Fejér megye, ahol 1,5 százalékos, majd Békés és Borsod megye, ahol 1,2, illetve 1,1 százalékos nagyságrendű létszámfogyatkozást irányoznak elő a tervek. A foglalkoztatottak összlétszámának igen szerény, 0,1-0,2 százalékos növekedésére mindössze Pest és Zala megyében, valamint a fővárosban számítanak a munkáltatók.

Százéves a hazai áramszolgáltatás

A mai Magyarország területén az idén 100 éve, 1888-ban szolgáltattak először közcélra villamos energiát, Mátészalkán. Akkor még valószínűleg alig lehetett elképzelni azt az impozáns műszaki fejlődést, amely hazánkban az egységes villamosenergia-rendszer kialakulásának folyamán végbe ment. A korszerű villamosenergia-rendszer létrehozásában döntő szerep jutott az 1962-ben megszületett második villamosenergia-törvénynek (az első 1934. októberében lépett hatályba), s ma már az ország villamosenergia-termelését a Magyar Villamos Művek Tröszt szervezetébe tartozó közcélú és ipari erőművek végzik. Erőműveink termelésének ki egészítésére 1952-től kezdve veszünk igénybe villamosenergia-importot, amely 1985-ben meghaladta az összes igény 29 százalékát.

A több mint 100 évvel ezelőtt is működő kis erőművekre, amelyek „kerítésen belüli” saját célra termeltek villamos energiát, az első közcélúnak nevezhető utcai vezetékekre, valamint a közel egy évszázaddal ezelőtti, 1895-ben Szegeden — a Dél-

magyarországi Áramszolgáltató Vállalat energiaellátási területén — meginduló üzemszerű, közcélú villamosenergia-szolgáltatásra emlékeztek tegnap, szerdán a Szegedi Nemzeti Színházban megtartott ünnepségen. Vajda György, a Demász vezérigazgatója mondott ünnepi beszédet. Miután áttekintette azt a folyamatot, amelynek során az elszigetelt helyi villanytelepektől a falu villamosításán át eljutottunk a villamosenergia-szolgáltatás minőségének javításáig, és a nemzetközi kooperációban részt vevő, mai egyetemes villamosenergia-rendszerig, kiemelte: most, amikor az ország nehéz helyzetben van, amikor a gazdasági-társadalmi megújulás kezdetén állunk, kiváltsággal nagy szükség van — a sokszor rendkívüli időjárási viszonyok közepette dolgozó — Demász-alkalmazottak munkájára.

Czipper Gyula ipari miniszter-helyettes centenáriumi köszöntőjét követően — a társadalmi, politikai és állami szervezetek nevében — Papdi József, a Csongrád Megyei Tanács elnöke fejezte ki elismerését a Csongrád, Bács-Kiskun, Békés,

Pest és Baranya megyében működő áramszolgáltató vállalat dolgozóinak. Mednyánszki Igor, az Elektrovodina szabadkai áramelosztó munkásszervezetének igazgatója Szabadka testvérváros üdvözlését tolmácsolta. Ezután kitüntetések átadása következett. Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült Györki Antal, a vállalati központ hálózati-szervezési és technológiai osztályának vezetője, s százan vállalati Kiváló Dolgozó kitüntetést kaptak.

D. Á. L.

Együttműködés

Június 21–22-én Budapesten ülésezett a Magyar Kereskedelmi Bank Rt. és a holland–angol érdekeltségű Unilever multinacionális cég exportvállalatának vegyes bizottsága. A kereskedelmi és az ipari együttműködés sokoldalú fejlesztésére egy éve alakult testület több mint félszáz magyar, illetve holland és angol vállalat kooperációját kívánja előmozdítani. A tanácskozáson a két fél képviselői áttekin-

Pártértekezlet után

Hogyan látják a fiatalok?

Az MSZMP országos értekezletét megelőzően mint küldöttet kerestük fel Germáné Vastag Györgyöt, a KISZ Csongrád Megyei Bizottságának első titkárát. Akkor beszéltem arról, milyen tervekkel, javaslatokkal indul a párt oly nagy várakozással előkészített fórumára. Most pedig — figyelembe véve az ott lezajlott vitát, az elfogadott határozatot — arról kérdeztük: milyen vélemények érkeztek a tanácskozást követően az ifjúsági szövetséghez, s ebből kiindulva, hogyan látják a KISZ legfontosabb feladatait 1988-ban.

— Az első kérdés tehát adott: miként értékeli Csongrád megye fiataljai a pártértekezlet vitáját, milyennek tartják az ott megfogalmazott határozatot.

— Korábban azt mondtam: az ifjúság nagy érdeklődéssel és még nagyobb várakozással tekint a pártértekezlet elé. Az azóta megtartott élménybeszámolóok tapasztalatai alapján elmondhatom, hogy ez a bizonyos várakozás ma is élő, a fiatalok várják a további lépéseket, kíváncsiak a helyi tennivalókra, míg a személyi változások kapcsán elmondták: nagyobb „mozgást” hozott, mint az az előkészítés során várható volt.

— A pártértekezlet olyan fórum, amely nemcsak az MSZMP útját jelöli ki. Különösen igaz ez a KISZ-re, amely politikai célok által meghatározott tevékenységet végez a fiatalok körében. Jogos tehát a kérdés: milyen feladatokat fogalmaz meg a KISZ ön maga számára a határozatok szellemében?

— A megyei KISZ-bizottság testülete dönt arról, milyen fő pontokban foglalkozzon össze tennivalóink. Így most csak arról szólhatok, hogy a titkárság — figyelembe véve a hozzáuk beérkezett javaslatokat — milyen álláspontot alakított ki. Javasoljuk a testületnek, hogy az ősszel esedékes küldöttgyűlésig elemezzük a KISZ tömegbefolyásának helyzetét az ifjúság különböző rétegeiben, dolgozzunk ki alternatív

ákat a fiatalok szerveződési elveire, ennek gyakorlatára, valamint az ifjúsági szövetség szervezeti életére. Emellett meg kell határoznunk viszonyunkat az ifjúság körében létrejövő, a szocializmus platformján álló szerveződésekhez, egyesületekhez, s kérjük, hogy a különböző szintű bizottságok tekintsék át a kaderhatások körükbe tartozó KISZ-vezetők helyzetét, mérlegeljék szakmai, politikai, vezetői alkalmasságukat, erkölcsi tisztaságukat, s tegyenek javaslatot a szükséges személyeserék meghozatalára. Javasoljuk azt is, hogy az ifjúság pozícióinak javítása érdekében készítsünk feladattervet az 1989–90-ben esedékes országgyűlési és tanácsi választások előkészítéséhez, valamint a KISZ különböző fórumai elemezzék az irányító pártszervekkel való együttműködésük tartalmi kérdéseit, s tegyenek javaslatot ezek továbbfejlesztésére.

A felsoroltak mellett törekszünk arra, hogy a fiatalok mind többet tudjanak meg tevékenységünkről, vagyis nőjön az úgynevezett „nyilvánosságunk”, s ehhez kapcsolódva minél részletesebb tájékoztatást adhassunk az ifjúsági szövetség tagjainak a pártértekezletről, az ebből számunkra adódó feladatokról.

— A KISZ a párt ifjúsági szervezete, így sikeres munkájához elengedhetetlen az MSZMP segítsége. Milyen

kérésekkel fordul a megyei KISZ-bizottság a párthoz?

— Azt kérjük, hogy az utóbbi időszak jó gyakorlatának megfelelően a párt igényelje a KISZ Csongrád Megyei Bizottságának véleményét a megyei pártértekezlet utáni feladatok meghatározásában, azok végrehajtásában. Ebből már kiderült, hogy javasoljuk: az országos pártértekezlet utáni tennivalók megvitatására megyei pártértekezleten kerüljön sor, jelezve a határozott kiállást, az országos értekezleten elindított korszerű gondolkodás továbbvitele mellett. Úgy érezzük, hogy egy szilárd politikai elveken nyugvó párttestület felismeri a helyi pártértekezlet megtartásában levő politikai lehetőségeket, s igyekszik kiaknázni mindezt. Megítélésünk szerint korábban országos kérdésekben politizáltunk, s elérkezett az idő arra, hogy a nyilvánosság előtt a helyi problémák és azok megoldásai jelenjenek meg.

Az elmondottak mellett számítunk abban is a pártra, hogy segít az ifjúsági szövetségben meginduló gondolkodásban, amelynek témája a szervezet jövője, az ifjúság tagságát jobban megjelenítő szerveződési formák, a KISZ pártirányításának korszerű továbbfejlesztése. Kérjük azt is, pártunk területi és helyi vezető szerveinek, testületeinek megújítása során vegyék figyelembe a KISZ-bizottságok javaslatait, az arra alkalmas, rátermett, a fiatalok érdekeit képviselni tudó ifjú párttagok ajánlása során. S amit még fontosnak tartunk: a közélet tisztaságának védelme érdekében lépjenek fel határozottan az erkölcsi normák betartásáért — a hatalommal való visszaélés, a korrupció ellen.

Bátyi Zoltán

Vidiás „illemkódex”

A Vidiánál egészen különös dolgok történnek, terjed a hír szelvényben-hosszában. A vezérigazgató sorra megválik a felső- és középvezetőtől. Hol pozitív, hol pedig negatív példaként emlegetik.

— A vezetőikiválasztási módszerei érdekelnének...

Csölle Tibor vezérigazgató nem faggat, miért éppen ez, sőt szól a személyzetisnek, Nagy Gyulának is, kontrollálja, cáfolja azt, amit mond.

— A munkaidő nyolevan százalékát ki tudjuk használni. Talán az mond valamit, hogy mi a vállalatnál 1981-ben is ezren voltunk, és azóta sem változott a létszám. A jövő évtől bevezetünk egy számítógépes rendszert, amely éppúgy tartalmaz információkat a raktárainkról, mint az igazgatókól. Ez ötvenkétfélmillió forintot beruházást jelent.

— Hogyan választja ki maga mellé a vezetőket?

Miként zajlott ez a személyzetis, Nagy Gyula esetében?

— Nem mintha titok lenne, de más példát mondanék. Legutóbb öt perc alatt találtunk házon belül egy titkárnőt. Mi egyébként mindig a munkához keressük a személyt, nem pedig fordítva. Nem kell a szármárletrát végigjárni ahhoz, hogy valaki vezető lehessen nálunk. A Vidiánál éppúgy van huszonhárom éves vezető, mint hatvankét éves.

— Úgy tudom, a szakmai felkészültségen kívül ön nagyon fontosnak tartja a különböző személyiségjegyeket, tulajdonságokat. Melyek ezek?

— Nálunk nincs parancsuralmi rendszer. Egy vezető sose mutassa, hogy fáradt. Tudja fogadni a kritikát, és legyen önkritikus. Nem árt, ha közéleti szereplést is vállal. Ne legyen szolgalelkű! Maradjon mindig humánus, jó kommunikációs készséggel rendelkezzen, maradjon szerény, legyen kiegyensúlyozott...

— Hol lehet ilyen vezetőket találni?

— Nálunk, a Vidiánál is talál embereket.

— És ha valaki nem tud megfelelni ezeknek a követelményeknek?

— Ha valaki úgy érzi, nem közénk való, nem marasztaljuk. Az elmúlt négy évben négy-öt vezető munkatársunk vált meg a cégtől. Nem nyúlunk senki után, korrektül elkészítjük a minősítését.

— Népszerűtlen az ilyesmi...

— Sohasem törekedtem népszerűsége. Egyébként ezt nem tudom lemérni. Azt viszont érzem, hogy időnként még keményebbnek, még következetesebbnek kellene lennünk.

— Gondolom, az ön ajtaján senki nem kopogtat, hogy vezető akar lenni.

— Ez nem akarat kérdése. Mi racionálisan tervezzük. Nálunk ismeretlen a kihálas módszer. Sok az ösztöndíjasunk. Tehát tudunk válogatni. Egyébként belülről szoktuk megoldani a vezetői utánpótlást.

— Nem irigylem a Vidia vezetőit, hiszen fejük fölött lebeg az örökös bizonytalanság.

— Nálunk nincsenek örökös vezetői jogosítványok. Senkinek nem biztos a széke. Az a döntő, hogy el tudja látni a rábízott feladatokat. Aki nem tud változni, nem tud alkalmazkodni, képtelen megújulni, az kikopik a vezetésből.

— Tudna erre példát mondani?

— Nemrég az egyik vezetőt visszaminősítettük. Az ilyesmi természetesen nem jár fájdalom nélkül. Segítettünk az illetőnek, hogy más munkakörben megtalálja a helyét. Ezen a területen ki tudott bontakozni. Sőt kiváló a munkája.

*

Nagy Gyulát kérdezem, mi a véleménye a főnöke, Csölle Tibor vezetői stílusáról?

— Az ősszel tartunk egy vezetői tréninget, szeretettel várjuk. Ott lesz élve boncolás is...

Bodnár Ernő