

Számítógépek a mezőgazdaságban

Bács-Kiskun és Csongrád megye mezőgazdasági nagyüzemeinek iparvállalatainak szakemberei részére rendeztek bemutatót és tanácskozást tegnap, szerdán Szegeden, a Bartók Béla Művelődési Központban. Az FLR-Proteinvest Agrárfejlesztő Közös Vállalat és a Számítástechnika-Alkalmazási Vállalat összefogásából született rendezvény a számítástechnika széles körű terjesztését tűzte ki célul. Tavaly már Veszprémben rendeztek hasonló találkozót, most azonban országos marketingtúra keretében első alkalommal látogattak Szegedre. A két napos bemutatón a szakemberek megismerkedhetnek a legújabb számítógépes programokkal, számítógépekkel, és az alkalmazáshoz szükséges szakkönyveket is megvásárolhatják a helyszínen.

A tanácskozás bevezetőjében Gál Gyula, a megyei tanács elnökhelyettese utalt arra, hogy felkarolásra érdemes a két vállalat összefogásából született ötlet, hiszen a számítástechnika egyre inkább tért hódít a mezőgazdasági nagyüzemek napi életében is. A műszaki fejlesztés nélkülözhetetlen elemei ma már a „gondolkodó” gépek gazdasági céljainak elérésében sokat segíthetnek az okos masinák. Ezután Forján János, az FLR-Proteinvest igazgatója adott áttekintést a tizennégy esztendeje alakult társulatról, amelynek ma már 130 gazdaság a tagja. Kezdetben ugyan a takarmánytermesz-

Marketingtúra



Ismerkedés a gépekkel

tés fejlesztésére és a melléktermékek hasznosítására szövetkeztek, de a termelési rendszertől sohasem volt idegen a mezőgazdaság műszaki fejlesztésébe való bekapcsolódás sem. 1982-től intenzíven foglalkoznak a számítástechnika mezőgazdasági alkalmazásának lehetőségeivel, ehhez nyerték meg partnereket a Számalk-ot. Saján maguk is foglalkoznak programfejlesztéssel. Most

egyebek között a takarmánytermesztéssel és a gazdaságos üzemanyag felhasználással kapcsolatos „csomagjait” kínálják a bemutatón. Ma még a hazai mezőgazdasági nagyüzemeknek csak 37 százaléka van felszerelve számítógépekkel (ezek nagy része is kis teljesítményű személyi számítógép), ezért is fontos a most született kezdeményezés. Havass Miklós, a Számalk vezérigazgatója mutatta be a legnagyobb hazai számítógépes rendszert. Hogy mit is takar ez a fogalom? Elsősorban azt, hogy a számítástechnika teljes rendszerét szeretnék nyújtani a felhasználóknak: gépeket, szoftvereket, oktatósomagokat, berendezéseket, alkatrészeket kínálnak. A saját könyvkiadási joggal, sőt szállóval is rendelkező nagyvállalat 1300 szakembere 1,8 milliárdos forgalmat ért el a számítástechnikai termékekből. Igen jelentős, 2 millió dollár értékű a vállalat szoftver exportja is. Most Szegedre 9 programot és több gépet is elhoztak a bemutatóra és kedvezményes vásárra. A „kulcsra kész” rendszerek forgalmazása mellett az alkatrészek, tanácsok, könyvek széles választékát is felvonultatják. Ma, csütörtökön délelőtt tanácsadással és bemutatóval várják a szakembereket az érdeklődőket.

Befejeződött a konferencia

Szerdán befejeződött fővárosunkban az a nemzetközi konferencia, amelyet „Az emberi tényező szerepe a fejlődésben” címmel szerveztek az ENSZ Fejlesztési Program, valamint az Észak-Dél Kerekasztal elnevezésű magánalapítvány kezdeményezésére. A záróülésen a világ számos országából egybegyűlt résztvevők megvitatták a konferencia álláspontját tükröző, „Az emberi tényező szerepe a fejlődésben” című felhívás dokumentumot, amelyet az MTI tudósítójának értesítése szerint — az ENSZ-közlönyben, ez év novemberében tesznek majd közzé hivatalosan.

Folytatódott a lódzi delegáció programja

A Csongrád megyében tartózkodó lódzi delegáció programja tegnap folytatódott. Délelőtt Szegeden Papp Gyula, a városi tanács elnöke hivatalában fogadta a vendégeket. Tájékoztatójában először a megyeszékhely múltjáról szólt, majd a jelenről, a gondokról, az eredményekről, a várospolitikai elképzelésekről.

A tájékoztató után Jarosław Pietrzyk, Lódz város polgármestere, a delegáció vezetője elmondta, hogy a tanácsok munkája között nagyon sok a hasonlóság, szinte azonosak a célok és a problémák. A módszerek viszont mások, a helyi adottságokhoz igazodóak.

A megbeszélést követően a delegáció és kíséreit sétahajózáson vettek részt, majd

délután Hódmezővásárhelyre látogattak. A városi tanács székházában Csizmadia Sándorné tanácselnök köszöntötte a lengyel delegációt. Beszélt a nagy múltú város történelméről, a mindennapokról, bemutatta Hódmezővásárhely gazdasági, társadalmi életét. Szólt arról, hogy a közigazgatás átszervezése után miként alakult a tanácsai munka, milyen kapcsolatokat alakítottak ki a mára az egykori megyeszékhelyhez tartozó három községgel.

A tanácselnök tájékoztatója után a delegáció megtekintette az Alföldi Galériát, és üzemlátogatáson vett részt a porcelángyárban.

A lengyel küldöttség programja ma Makón folytatódik.

V. F. S.

SOS Gyermekfalu

A Művelődési Minisztérium a következő tájékoztatót adta a Magyar Távirati Irodának:

Az SOS Gyermekfalu Magyarországi Egyesületének törvényességi felügyeletét ellátó Művelődési Minisztérium a szeptember 5-i közgyűlés alapján megállapította, hogy a vezetőség mandátuma megszűnt, új vezetőség választására határozatképtelenség miatt nem került sor. Az egyesület alapszabálya szerint működése ilyen körülmények között nem biztosí-

tott, ezért a minisztérium az egyesület önkormányzatát felfüggesztette, s az új vezetőség megválasztásáig felügyelőbiztost rendelt ki. E feladatra Bencédy József főiskolai tanárt kérte fel, akit felhatalmazott, hogy ezen időszakban az egyesület képviselőjében eljárjon, és munkáltatói jogokat gyakoroljon. A felügyelőbiztos feladatai közé tartozik az egyesület vezetőségének megválasztására hivatott szeptember 28-i közgyűlés előkészítése is.

Kibontakozási törekvések

Fiatalok a kábelgyárban

— Azt mondják a szegedi kábelgyárban dolgozó fiatalokról az idősebbek: masok, mint mi voltunk. Vajon valóban mások?

— A gyárépítő elődök vagy az őket közvetlenül követők is mindig a változás szükségességével keresték a kérdések sokaságát a feleletet — mondja Csizmadia Tibor, a gyári KISZ-bizottság titkára. — Mi, a maiak, a nagyvállalat szanálása óta a bizonyítás kényszerével a magunk holnapja érdekében igyekszünk. Azt tartjuk, hogy aki felel egy kérdésre, feleljen is érte. Mi azért, amit vállalunk, valóban felelősséget is érünk. Például azért, hogy állami támogatás nélkül állítsuk talpra vállalatunkat. Aljuk szavunkat. Ezt jelzi, hogy tavalyi munkánk eredményeként a vállalaton belüli elnyertük a kiváló címet.

— Az erkölcsi elismerésen túl mit nyertek a gyár dolgozói a kiváló címmel?

— A szanálást követő kibontakozási program kérdéseire válaszolva azt feleltük: vállaljuk alacsonyabb bérfejlesztéssel, hogy termékszerkezet-váltással elérjük Szegeden az évi 1,6 milliárd forint termelési értéket. Ha most a gyári átlagkeresetek forintjaival mérjük a vállalat eredményét, nyeregné-nyét, akkor büszkén mondhatjuk: az elmúlt évben 9,2 százalék volt a bérfejlesztés, az idén 10 százalék.

— Milyen termékszerkezet-változtatás járul hozzá, hogy a vállalat kilábaljon a gazdasági válságból?

— A hirközlő kábeleket termelésében értünk el jelentős felfutást. Nőtt a magasabb műszaki színvonalú technikát és technológiát, munkakultúrát igénylő termékek aránya. Úgy tűnik, ezen az úton kell haladnunk tovább az országos kibontakozási program céljai eléréseért támogató munkánkban is. A hirközlő kábeleket gyártó részlegre 8–10 évvel ezelőtt többnyire fiatalok indították útjára. Mi, akik vállaljuk a szanálás utáni gondok elhárítását, megértjük a népgazdaság nehéz helyzetét, s azt valljuk: a termelési feladatok változó tartalma gyors tempóban szorítja le magáról a régi jelmezeket, még a tíz évvel ezelőttiéket is. A fiatalok pedig ebben a folyamatban meghatározott szerepet töltenek be.

A mai generáció is hajlamos arra a Magyar Kábelművek szegedi gyárában, hogy a saját korát ítélje a legemlékezőbbnek. Okkal joggal vélekednek így, bár mióta megvelelték lábát ez a szakma az öreg tüzeiaktanyában, sohasem mondhatták: az itt dolgozók: kevés az új a nap alatt.

— Gyakran hallani a szegedi munkahelyeken így általánosítva: a fiatalok közböcsök.

— Aki ismeri életünket, munkánkat, az jól tudja, hogy az értelmes társadalmi akciókon, a különböző pályázatokon a mi fiataljaink olyan eredménnyel szerepelnek, amelyekkel méltán érdemlik ki a gazdasági, a párt- és a társadalmi szervek vezetőinek elismerését. A KISZ-tagok 90 százaléka részt vesz a szocialista brigádmunkáiban. A fiatalok újítanak, s a Magyar Kábelművek négy gyára közül a szegediben dolgozók nyújtották be a legtöbb munkát az FMKT-pályázatokra. Ha gazdasági, termelési gondok nehezítik a vállalat helyzetét, és segíteni kell, akkor fiataljaink felülről jövő intenció, buzdítás nélkül is keresik a támogatás módját.

— Milyen konkrét megnyilvánulást formái vannak a támogatási készségnek?

— Elég, ha arra utalok, hogy manapság, amikor az emberek egy része a rendes munkaidőn felüli ráadásból, gmk-munkával vagy egyéb elfoglaltsággal, de mindenképpen a napi munkaidejének megtoldásával növeli keresetét, mi sem maradunk le. Minden üzemrészünkben működik gmk. Az ezekben tevékenykedő fiatalok, nők, férfiak száma eléri a 350-et. Már ma egyre kevesebb munkahelyen lehet pénzt keresni csak a jelenlétért. Mi teljesítjük a többet. A mi munkánkban, vállalásainkban jelen van a bizonyítás személyi kényszere is a vállalat, a gyár és természetesen a magunk érdekében. Elég, ha csak arra utalok, hogy a pályakezdés időszakával egy időben a fiatalok jelentős része családot alapít, az otthonteremtés gondjával is küszködik. Ha az elbérlet díja megvámolja a keresetét, holnap még nehezebb lesz a megélhetés, mikor majd az országos kibontakozás áldozatokat is követel. A mi fiataljaink reálisan szemlélik a világot, az ország gondjait. Eddig a vállalati kibontakozásért adtak többet és érték el a fő munkaidőben átlagosan 5 ezer forint keresetét. Ezt toldják meg 3–4 ezer forinttal a gmk-ban végzett munka díjával.

— Miként ítélik meg a gazdasági munkaközösségekben végzett tevékenység hatását?

— Hasznosan segítjük a gazdasági jellegű gondok felszámolásának meggyorsítását. Lényeges tanulság az, hogy napjainkban a munkaközösségek többségének pozitív a gazdasági-politikai hatása. Megértik, jobban észreveszik a gazdasági gondokat, fokozottabban érdek-

lődnék a vállalat, a gyár helyzete iránt. Fejlődik kezdeményező-készségük, közgazdasági gondolkodásuk. A legjobb munkaközösségek példát mutatnak a munkaszervezésben, a munkavezetés intenzitásában, a munkaműveletek jó elvégzésében. E közösségekben nagy hangsúlyt kap a szaktudás, az alkalmazkodókészség, és a munkaszervezés. Nem kétséges, hogy az így nyújtott többleteljesítmény hozzájárul még inkább bizonyítja majd a kézzelfoghatóbbá teszi a természetes emberi tényezőinek, mint a belső tartalékok egyikének fontosságát. Napjainkban azonban erősödik a kétely, hogy érdemes lesz-e vállalni a többletmunkát. Vajon amit kapunk ezért, annak jelentős részét nem viszi-e majd el a személyi jövedelemadó? Bizony, ez várakozást okoz a gyár fiatal dolgozói között is.

— Általában türelem jellemzi a fiatalok mindennapos tevékenységét?

— Nem mondhatni. Előfordul, hogy türelmetlenek. Az üzemi tanácskozásokon, a különböző fórumokon gyakran ökök gyakorolják a lelegebb kritikát. Igaz, vannak, akik elkerülik a fórumok vitáját, ha úgy vélik, hogy a maguk véleménye nem lendíti előre a közös törekvéseket. A KISZ-tagok általában gyorsan reagálnak az új követelményekre. A munkához való viszonyukat elsősorban és nagymértékben az befolyásolja, mit tapasztalnak környezetükben. Elmondhatni, hogy gyárunkban él a fiatalok körében a „közöm van hozzá” tudat. De tapasztalható az is, hogy a három műszakra, a munkaközösségekre hivatkozva, egyesek nehezebben vállalnak hosszabb idejű társadalmi megbízatást. A szabad idő felértékelődésével — amit a munkaközösségek megjelenése legfeljebb csak gyorsított — tovább növekedett a fiatalok igénye a tartalmasabb mozgalmi életre. A holnapi nagyobb feladatok sürgetik — más, fontos tényezőkkel együtt — a KISZ-munka mozgalmi módszereinek továbbfejlesztését, formális elemeinek, az időt pazarló üresjáratoknak visszaszorítását. Nos, ez is a kibontakozási törekvéseink közé tartozik. Ezzel együtt nagyon fontos, hogy mind a pályakezdők, mind a fiatal szakemberek, mérnökök, közgazdászok, technikusok bizonyíthassanak. Nálunk a műszaki értelmiség 30 százaléka fiatal. Többnyire olyan szakemberek, akik újabb és újabb ismeretekkel gyarapítják tudásukat. Az utánpótlás érdekében most alapozzuk meg a kábelipari és műanyag-feldolgozó szakmunkásképzést. A holnap feladatai ugyanis igénylik a gépek mellett a jobb hozzáértést. Ezzel tudom, nem sok újat mondok. Am, ha figyelembe vesszük, hogy a kibontakozási program megvalósításához az eddigieknél még több felelősen gondolkodó, bizonyítani akaró, hozzáértő vezetőre, szakemberre lesz szükség, akkor nem érdemtelen foglalkozni a szakmai utánpótlás munkájával, vezetővé képzésével, előléptetésével sem.

Nagy Pál

Béketüntetésre emlékeztek

Az 1943. szeptember 9-i és az 1944. szeptember 21-i diósgyőri béketüntetésre emlékeztek szerdán, a délutáni műszakváltáskor a Diósgyőri Gépgyárban, s megkosztorúzták a nevezetes esemény emléktábláját. Elhelyezték a kegyelet virágait Barbai Ferencnek, a megmozdulások később hősi halált halt fő szervezőjének emléktáblájánál is.

Trükk

Nézegetem mostanában a tetszetős hirdetéseket, melyek egy 126-os Polski grafikájával kelletik magukat: ezt nyerheti az ember, ha egy bizonyos intervallumon belül átutalási betétszámlát nyit az OTP-nél. Amíg igazán nem jutott el a tudatom, miről is van szó, nagyjából hidegen is hagyott a dolog. Egyszerűen azért, mivel jómagam, a felismerés pillanatában elöntött a búbanat. Szóval az OTP úgy van vele, hogy a régi ügyfél már nem is ügyfél?! Bezzeg, az újat sorsjeggyel kecsegteti! Nos, elöntött a pulykaméreg, és úgy döntöttem, „biz én felmondom az átutalási betétszámlámat. Föl én! Mit képzelnek ezek? Így kigolyózni egy régi ügyfelet... Holnap már küldöm is a feleségemet, mondja fel a megbízatást (mert hisz az ő nevén van a számla).

Illetve: vele megyek. S három perc múlva megkötöm a szerződést a magam nevére. Mert azért ez a szolgáltatás kutya kényelmes dolog. No meg: akkor már én is jogosult leszek egy — sorsjegyre... Sz. I.