

# DÉLMAGYARORSZÁG

77. évfolyam, 100. szám  
1987. április 29., szerda

A MAGYAR SZOCIALISTA MUNKÁSPÁRT  
SZEVED VÁROSI BIZOTTSÁGÁNAK LAPJA

Havi előfizetési díj: 43 forint  
Ára: 1.80 forint

## Kritikus hangnemben

Az MSZMP Központi Bizottságának tudományos, közoktatási és kulturális osztálya felkérésére az MSZMP Csongrád Megyei Bizottsága és az MTA Szegedi Bizottsága tegnap, kedden az MSZMP KB 1986. december 28-i, a műszaki fejlesztéssel foglalkozó határozatáról tájékoztatást rendezett Szegeden. A megjelenteket **Koncz János**, az MSZMP Csongrád Megyei Bizottságának titkára üdvözölte.

Bevezető előadást **ifj. Marosán György**, az MSZMP KB munkatársa tartott. Szólt arról, hogy azok a módszerek, amelyek még a hetvenes években, sőt ennek az évtizednek az elején is a gazdaságban eredményeket hoztak, ma már nem megfelelőek. Gondolni kell egyes témák megközelítésének és az intézményi struktúrájának a gyorsított megváltoztatására is. Ez a megállapítás fokozottan igaz a műszaki fejlesztés területén. Mára a technológiai váltás elérte a közepesen fejlett országokat is. Erre a tényre utal a KB-határozat. Az országban belül a növekedés forrásai kimerültek. Nem növekszik népességünk. Nem növelhető az energia- és az anyagfelhasználás, a piacok megtartásához nagy erőfeszítéseket kell tennünk. Egyetlen tényezőtől várható gazdasági növekedésünk, ez pedig a műszaki fejlesztés.

A határozat kidolgozása során több kérdésben élénk vita volt. A határozat előkészítésének időszakában elhangzott, hogy a dokumentumnak alapvetően a kutatás-fejlesztésre lenne fontos koncentrálnia. A többség véleménye azonban az volt, hogy a pártnak politikai iránymutatást kell adnia, a konkrét szakmai döntések pedig az állami szervekre várnak. Abban sem értett mindenki egyet, hogy a műszaki fejlesztés fő mozgatóerőjének mindenképpen a piaci versenynek kell lenni. Fontos kérdés az is, hol látászik elmaradásunk. Az állásfoglalás szerint nem a legfejlettebbekkel kell versenyt futnunk, hanem a következő húsz évben közepes fejlettségű tömegtermékek gyártására kell berendezkednünk, és most ezen a területen elengedhetetlen lemaradásunk pótlása. A technikai korszerűsítés mellett nem maradhat el a szervezethez és a szakmai képzés modernizálása sem.

Az előadó a határozat súlypontjai közül kiemelte, hogy a műszaki fejlesztés nemcsak műszaki, hanem gazdasági és mindenekelőtt társadalmi folyamat. Felgyorsításához a feltételeknek mindhárom területen lényeges megváltoztatására van szükség. Mindenekelőtt érvényt kell szerezni a szelektív gazdaságpolitikának. Gyorsan meg kell születnie a teljesítmény növelésére ösztönző szabályozásnak. Közben a középpontban az emberi tényezőknél kellene lennie. A határozat változatlanul, de a gazdasági egységeknek jelentős

### Műszaki fejlesztés

része nincsen tisztában saját gyengéivel és erényeivel.

A KB-határozat végrehajtása nagyobb részt az állami szervezeteken múlik, de a pártszervezeteknek is van bőven tennivalójuk. Ezen a területen szükséges a konfliktusok vállalása, sőt kikényszerítése. A feszültségek elviselésében sokat segíthetnek a pártszervezetek. Van mit tenni a jó tapasztalatok elterjesztésében. Jellemző, hogy a magyar vállalatok egymás eredményei iránt érdektelenek. Külföldi vélemények szerint is meg kell lépni, mennyire nem kíváncsiak a szomszéd sikerére.

**Voltferger István** (OMFB) hozzászólásában elmondta, hogy a társadalmi-gazdasági közeg átforgatásának meghatározó tényezője lesz a következő év elején bevezetendő adóreform. A központi irányítás elsősorban azt várja tőle, hogy költség- és nyereségérzékenyebbé teszi a gazdaságot. De szükség van adópolitikai változásra is. Most ezen a területen a feszültségek feloldására törekedjenek, a jövőben gyorsabban és határozottan el kell jutni oda, hogy a támogatás ne a kézi vezérlés nyomán támadt lyukakat töltsék be, hanem a fejlesztést ösztönözzék. A személyi juttóelemek bevezetésénél elképzelhető, hogy az újításokért, szabadalmakért, találmányokért járó juttóelemek egy összeghatárig adómentes sávba kerül, ezen túl pedig kedvezményes adóvetnek ki rá.

**Kevei Béla** (Magyar Kenderipari Tröszt): A napi szabályozás nem halad most a jövőben elvárt irányban. A kézi vezérlés erősödése, a gazdaság kifulladás, a magyar munka már-már kétségbeesztő leértékelődése érzékelhető a vállalati gyakorlatban. A társadalmi folyamatokban nem látászik a KB határozata érvényesülésének kibontakozása. Hiányoznak a stabilitás jegyei a szabályozásból. Semmi sem biztosítja a jó gazdasági döntések hosszú távú kedvező hatását. A munkaidő védelme, a munkabér visszafogása operatív beavatkozás volt, ezek helyett inkább a hatékonyságnak kellene előtérbe kerülnie az irányításban. A gazdaság és a politika új viszonyának létrehozása nélkül nehezen elképzelhető az előrehaladás.

**Ember Gábor** (MEM) elmondta, hogy tárcája fokozott figyelmet fordít a minőségvizsgálat módszereinek fejlesztésére, a technológia fejlesztésére, a termelés és a termékértékesítés piaci vizsgálatának mind komplexebbé tételére. A közelmúltban túl sok idő telt el a feladatok megfogalmazásától a programok indításáig. Ezért a minisztérium az adminisztrációját és a szervezeti folyamatokat egyszerűsítette.

**Mécs Imre** (Dél-alföldi Innovációs Park): Túlságosan egyoldalú minősítés egy-egy tudós neve mellett a dolgozói számának a feltüntetése. Ezen a területen differenciálni kellene. A tárgyi feltételek megszabják a teljesítőképességet, a műszerteljesítést és a vegyszerrelátás néhány területen katasztrófális ma.

**Juhász Gyula** (Szegedi Ruhagyár): A műszaki fejlesztésben az első számú vezető személye meghatározó. Megdöbbentően alacsony az erre a területre fordított idő a magyar vállalatigazgatóknál. Örökösen a hiányok után járnak, és a kézi szabályozásból adódó lyukak betömésével vannak elfoglalva. Ezért inkább szívesebben a kiskapukat kereső, túlélt biztosított szakembereket veszik maguk mellé. Ha mégis jut idő a műszaki fejlesztésre, akkor a fogadókész-séggel van baj a vállalatoknál.

**Élő Elemér** (Tisza Volán): A magyar kommunikációs infrastruktúra elkészülően elmaradott. Vannak határozatok ennek a területnek kiemelt kezelésére, mégsem történt ez idáig elegendő gyakorlati lépés.

**Ifjú Marosán György** összefoglalójában úgy vélekedett, hogy ma alapvető probléma az, hogy vállaljuk-e a változásokkal együttjáró konfliktusokat. A differenciálás elveiben mindenki egyetért, de gyakorlati jelentősége már gondot okoz. A következő időszakban a szelektivitás és a differenciálás mindenképpen hat, és bennünket is érint. Most még olyanok vagyunk, mint a vevő, aki betér a cipőboltba, és kívülről 35-ös, belülről 42-es lábbelit kér. Ezen a mentalitáson változtatni kell. A felsőbb szervek kritikája mellett a vállalatoknak egymás között is el kell dönteni — belátással —, kinek jár termelési eredményei folytán a devizakeret, vagy éppen a fejlesztési támogatás. **B. I.**

### Elutazott az afrikai küldöttség

Kedden reggel elutazott Budapestről az afrikai frontországok küldöttsége, amely **Várkonyi Péter** külügyminiszter meghívására járt hazánkban. A küldöttség tagjait **Várkonyi Péter** búcsúztatta a Ferihegyi repülőtérre.

### Összehívták a VSZ PTT ülését

A Varsói Szerződés tagállamai politikai tanácskozó testületének soron következő ülését május végén Berlinben tartják. (MTI)

### Várkonyi Péter Ausztriába utazott

**Várkonyi Péter** külügyminiszter **Alois Mock** osztrák külügyminiszter meghívására kedden, az esti órákban Ausztriába utazott.

### Ülést tartott az MSZMP Központi Bizottsága

A Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottsága 1987. április 28-án **Kádár János** elvtárs elnöklétével ülést tartott.

A Központi Bizottság megvitatta és elfogadta az időszerű nemzetközi kérdésekről, a Központi Bizottság 1986. novemberi határozata végrehajtásának és az év indulásának tapasztalatairól, valamint a nyugdíjrendszer megváltoztatásáról, az új vállalati és személyi juttóelemadóról elveiről szóló előterjesztést. Az ülésről közlemény jelenik meg. (MTI)

## Elismerések az élenjáróknak

A munkásosztály nagy nemzetközi ünnepéhez, május elsejéhez közeledve, sok vállalatnál, intézménynél gyűléseken, meghitt összejöveteleken kollektív és egyéni elismeréseket adnak át. Amikor társadalmunk az emberi helytállást, tenni akarást elismeri, egyben biztatást is nyújt, van értelme a közösség és az egyéni boldogulás érdekében végzett erőfeszítéseknek.

### Kiváló a Szegedi Konzervgyár

Tegnap, kedden délután a Tisza Szállóban az 1250 fő gyár kollektívájának közel fele vett részt a külsőségekben is ünnepélyes eseményen. **Bagó János** üzembizottsági főosztályvezető köszöntötte a megjelenteket, köztük **Szabó Ferenc** MEM-miniszterhelyettes, **Székely Sándort**, a szegedi pártbizottság első titkárát, **Papp Gyulát**, városunk tanácselnökét és **Szabó Jánosnét**, a megyei tanács elnökhelyettesét.

Régen várt év a gyár életében a mostani. Két héten belül másodszer van ok az öröme. A KISZ-szervezet negyedszer nyerte el a KISZ KB Vörös Vándorzásdíját. Most pedig a Kiváló Vállalat címet vehette át a kollektíva.

Ez az elismerés nem az első a vállalat közel fél évszázados történetében. Erdemes visszatekinteni a múltba, 1958-ban is szép munkasikerüket értek el. Akkor 9 tonna konzervet gyártott egy ember, ma 34-et. Vagyis a követelmények évről évre nőttek. Apró lépésekkel jutottak előre, részint a pénzügyi források szűkössége, másrészt az átfogó rekonstrukció elmaradása miatt. De volt kitartás, s a törekvések megvalósításában nem szűkölködtek a támogatók segítségével. A mezőgazdasági partnerek jó része azonosulni tudott az elképzeléseikkel. Felismerték, a továbblépés csak a termelők és feldolgozók közös érdekeltisége alapján képzelhető el. A vállalat fejlődésének jelentős állomása, amikor

a tröszt megszűntével 1982-ben önállósultak. Közvetlenebb kapcsolatok alakultak ki, így a külkereskedelmi vállalatokhoz, ezen keresztül a megrendelőkhöz, azok igényeihez is közelebb kerülhettek. Az 1984-es hullámvölgyről sem szabad megfeledkezni. Az aszály miatt komoly kiesések voltak a termelésben, de közös erőfeszítéssel, a helyzetnek megfelelő gyors termelési módosítással sikerült az összeomlást elkerülni.

A következő mérőföldkő 1985 tavasza, amikor megalkult a vállalati tanács. Sok hasznos észrevétel eddig kiaknázatlan lehetőség tört így a felszínre, melynek hasznosításával nem késlekedtek. A hetedik öt éves terv végén lesz fél évszázados a gyár, így igen nemes célkitűzés, hogy hasonló eredményekkel büszkélkedhessenek akkor is. **Szabó Ferenc** MEM-mi-

niszterhelyettes elsősorban a szegediek kezdeményező-készségét, megújulókészségét emelte ki. A siker egyik záloga a partnerekkel épített korrekt kapcsolat. Azt, hogy igazi kollektíva kovácsolódott itt össze, bizonyítják az eredmények. Az ország élelmiszeripari vállalataj közül hatan lettek kiválóak. Külön emeli a kitüntetés fényét, hogy olyan időszakban kapták, amikor népgazdaságunk jelentős nehézségekkel küzd. A kiváló vállalati oklevél mellett még a Nemzetközi Munkaverseny Elenjáró Vállalata kitüntető címet is ezúton nyújtotta át **Rósa László** igazgatónak, aki az egész kollektíva nevében köszönte meg a bizalmat. Elmondta, hogy az idén is megismételhetők ezek a teljesítmények. Az élelmiszer-gazdaság alkalmas arra, hogy helytálljon, korszerűsödjön. Ehhez a vezetőknek értelmes feladatokat kell kitűzni, s megfelelő érdekeltséget teremteni. Most kell megalapozni a modern technológiák bevezetését, amely a hosszú távú talpon maradás elengedhetetlen feltétele. Ezután vállalati Kiváló Dolgozó és Vállalati Kiváló Brigád kitüntetéseket nyújtott át a siker érdekében legtöbb tevékenykedő munkatársainak. **T. Sz. I.**

### Oklevél az NKFV-nek

A Nagyalföldi Kőolaj- és Földgáztermelő Vállalat szegedi üzemében tegnap, kedden délután megtartott ünnepség keretében adták át a munkaversenyben élenjáró kollektívák és dolgozók elismeréseit, kitüntetésait.

A Csongrád megyei és szegedi párt- és állami vezetők, a társvállalatok képviselőinek jelenlétében **Czipper Gyula** ipari miniszterhelyettes mondott ünnepi beszédet. Méltatta a vállalat tevékenységét, rámutatott arra, hogy az NKFV a hazai kőolajtermelés 80 százalékát, a földgáztermelésnek pedig több mint negyötödét adja. A közel 3 és fél éves kollektíva így továbbra is a legnagyobb hazai bányász- és energiatermelő vállalat. Szólt arról is, hogy a szénhidrogén-bányá-

zatban is minden eddiginél fontosabb lett az „emberi tényező”, a fűtőanyagok mellett dolgozó bányász hozzáértése, szorgalma. A munkaversenyben a vállalat dolgozói, brigádjai eddig is szép eredményeket értek el, hiszen 20 év alatt összesen 16 alkalommal részesítették őket elismerésben. Most az 1986. évi kiemelkedő eredmények elismeréseként az ipari miniszter és a Bányászati Dolgozók Szakszervezete **Elismerő Oklevél**et vehette át **Pápa Aladár**, a vállalat vezérigazgatója.

Az eredményes munka elismeréseként hatan **Kiváló Munkáért** kitüntetésben részesültek, többek között **Szegedről Császár Lajos**, nyugdíjas állományú termelőmester és **Szatmári András** részlegve-

Köszöntjük a nagy októberi szocialista forradalom győzelmének 70. évfordulóját!