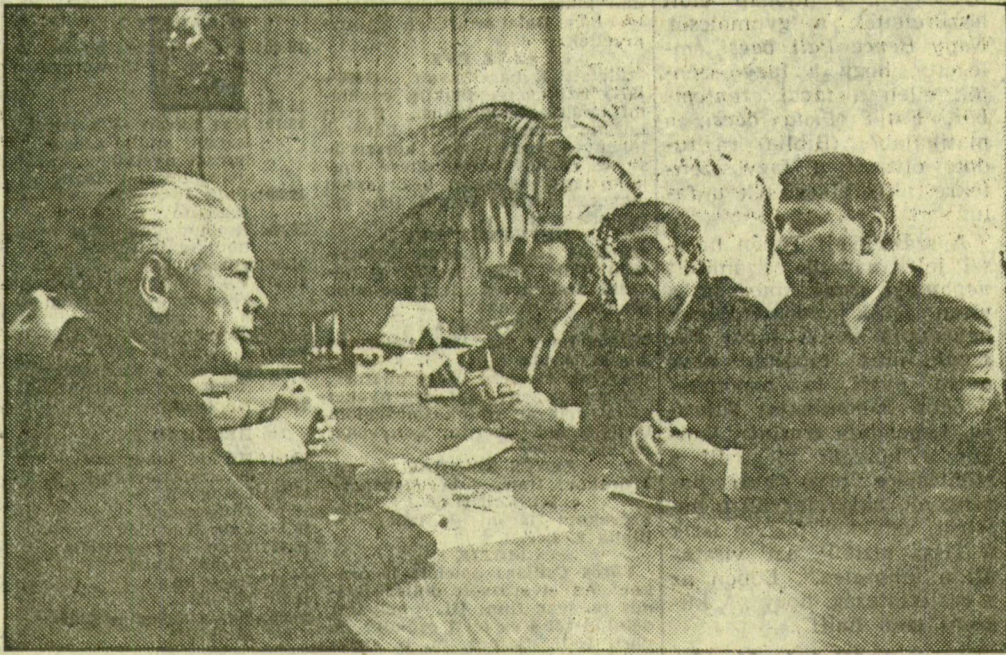


# Vásárhellyel ismerkedtek A kyszövetkezetek előnyei odesszai vendégeink

## Látogatás a megyei pártbizottságon



Fogadás a megyei pártbizottságon. Képünkön, balról: Szabó Sándor, jobbról: az odesszai küldöttség tagjai

Eseménydús munkaprogramot bonyolított le tegnap a megyénkben tartózkodó Odessza területi tanácsi delegáció. Jókora reggel Szabó Sándor, a megyei pártbizottság első titkára fogadta J. J. Szicsukot, az odesszai területi tanács első elnökhelyettesét, a delegáció vezetőjét, D. P. Grecskoszejt, a kilijiszi járási tanács elnökét, és A. Ny. Dikuszar kolhozelnököt, a küldöttség tagjait, akik Petrik István, a megyei tanács elnöke általános helyettesének kíséretében érkeztek a megyei pártbizottság székébe.

Szabó Sándor a vendégeket üdvözölve visszatért az odesszai pártbizottság első titkára. A Nocsovkin legutóbbi, szegedi látogatására, és fölidézte az akkori beszélgetés lényegét: mindkét megye vezetése munkálkodik a testvéri kapcsolatok minél sokrétűbbé, gyümölcsözőbbé tételére. Ezután beszámolt a delegáció tagjainak a megyénk párt- és társadalmi életében aktuális feladatokról; kiemelve ezek közül, hogy a XIII. pártkongresszus határozatainak végrehajtása minden szinten sok munkát ad a magyar kommunistáknak. Részletesen is szólt a pártépítésben elért eredményeinkről, nem hallgatva el az e téren megoldandó feladatainkat sem.

A megyei pártbizottságot fogadta, s bemutatta nekik a képtár sok-sok kincsét.

A kulturális értékekkel történt ismerkedést követően az Alföldi Porcelángyár volt az útirány. A vásárhelyi nagyvállalatot Gál István igazgató mutatta be a vendégeknek, akik néhány

kaversenyben kiemelkedő eredményt elért Csongrád megyei szocialista brigádnak. Az ünnepségen részt vett Szabó Sándor, Papdi József, a megyei tanács elnöke, Sebők János, a Szakszervezetek Csongrád megyei Tanácsának titkára, valamint Vásárhely párt-



Enyedi Zoltán felvételei

J. J. Szicsuk átadja a kitüntető zászlót Terjék Erzsébet brigádvezetőnek.

üzemrész munkájával is megismerkedtek.

Délután a vásárhelyi Vörös Csillag Tsz-ben tett háttérjárás és a közös gazdaság termelési eredményeivel való ismerkedés adta a programot. Vajnai Ernő, a gazdaság elnöke ismertette a legfontosabb növénytermesztési és állattenyésztési eredményeket; az érdeklődésnek megfelelően főként az iparszerű kukoricatermelésre fordítva a figyelmet. A vendégek a néhány napja kikelt vetéseket elégedetten szemléltek, s nem titkolták: kiváló minőségű munkáról tanúskodnak a táblák.

A határszéllet követően került sor a tsz majorjában arra a munkágyűlésre, amelynek keretében a tehénészetben dolgozó Táncsics Mihály szocialista brigád vezetője, Terjék Erzsébet átvehette azt a vörös zászlót, amelyet az Odesszai területi pártbizottság adományozott az MSZMP XIII., illetve az SZKP XXVII. kongresszusa tiszteletére

szervezett nemzetközi munkatársi vezetők. A munkaversenyben elért eredményeket elismerő zászlót J. J. Szicsuk adta át a brigádvezetőnek.

## Termelői árcsökkenés

Hazánkban csökkentették a kőolaj és a feldolgozott kőolajtermékek termelői árát. Az intézkedés május 1-jétől van érvényben.

Ezzel kapcsolatban az Országos Anyag- és Árhivatalban az MTI munkatársának elmondták: ezeknél a termékeknel a termelői árak csökkentésével mérsékelten követjük a világgazdasági árváltozásokat. Az intézkedés célja, hogy a vállalatok termelési költségei ily módon is csökkenjenek, s ezáltal termékeik exportversenyképessége fokozódjék.

A kőolaj termelői árát 16,5 százalékkal, a feldolgozott termékekét átlagosan 16 százalékkal mérsékeltek, ezen belül a vegyipari benzint 26, a gázolajét és a tüzelőolajét 11,9 százalékkal, a motorbenzintét 22, és az

A kyszövetkezeti formával kapcsolatban eddig zokszót csak az újonnan alakult csoportok háza tájáról hallottam. A hagyományos szövetkezetekből átalakult egységeknél általában nincs különösebb gond. Az anyagi források, a munkaeszközök, a berendezések, a működési feltételek, a számviteli rend szabályos keretei már eleve adottak voltak, csak az átforgalmazást kellett végrehajtani. No, meg a bélyegzőt és a névtáblát kicserélni.

A szegedi kazánjavító túl van az első két kyszövetkezeti gazdasági évén. A környező és a hasonló profilú egységekből többen megfordultak náluk érdeklődni módszereikről. Hódmezővásárhelyről, Szentseről, Szolnokról, Egerből és Győrből is fogadtak olyan vendéget, aki erről kérdezősködött. Hossó Mihályt, a szövetkezet elnökét arra kértem, foglalja össze a kyszövetkezeti forma előnyeit.

Rugalmasabban és gyakrabban tudunk reagálni a piac folyamataira. Lényegesen egyszerűbb a döntési mechanizmusunk. Az elhatározásokhoz kevesebb idő kell. Egyszerűsödött az ügyvitelünk. Bár, egyre növekvő teher, hogy különböző szervek újabb és újabb adatokat kérnek tőlünk különböző statisztikai jelentésekhez. Jelentősen nőttek nálunk a jövedelmek. Elképzelhető a hagyományos formában kifejezhető bérek duplájának a szétosztása is. Itt nincs bérhatár. Könnyebb a valós teljesítményhez igazítani a kereseteket.

Számszerűsítsunk egyet az előbbi általános megállapítások közül! Mekkora volt az elmúlt gazdasági évben a Kazánjavító Kiszövetkezet egy főre jutó jövedelme?

Az összjövedelem 100 ezer forint körül is alakulhatott.

A kis gazdasági szervezetek működését, létét bírálók gyakran vetik fel, hogy a magas jövedelmekért a munkaerővel rablógazdálkodást folytatnak.

Vannak emberek, akik régebben sem és most sem kímélik magukat. Ők szeretnek dolgozni, és munkájukért a lehető legnagyobb jövedelmet is szeretnék megkapni. Vezetőtársaim és én többször elmondtuk már és naponta hangsúlyozzuk: mindenki annyit vállaljon, amennyit az egészsége bír. Gondoljanak a kollégák arra is: hogy a későbbi években is szükség lesz az erejükre.

Elégészes ez a propaganda?

Ezen a területen ennyit tehetünk...

Az egyéni jövedelmek után vizsgáljuk meg egy kicsit a szövetkezet gazdálkodását. A megrendelések között még ma is válogathatnak. A bonyolultabb, maga-

## A kazánjavító és a jövedelem

sabb szakmai kvalifikáltságú munkásokat részesítik előnyben. Persze, ezeknek az árban magasabb az elszámolható munkabér és az eredmény is. Részt vesznek versenytárgyalásokon. Ajánlataikat — úgy mondják — csak az ésszerűség határain belül teszik meg. Ha Miskolcon pár 100 ezer forintot érő munkára keresnek kivitelezőt, nem is pályáznak. Más a helyzet, ha ugyanezekkel a feltételekkel Szegeden, Baján vagy Kecskeméten kínálják a munkát.

Tulajdonképpen zárt kollektíva dolgozik a Kazánjavító Kiszövetkezetnél. Mindig számon tartanak munkára jelentkezőket. Az utóbbi hónapokban csak nagyon ritkán vettek fel új tagot. Egy-egy minősített hegesztő került újonnan közéjük. A létszámmozgás krónikájához hozzátartozik, hogy az általánosan nem tartóztatták azt, aki megijedt, vagy folyamatosan félt a munkától. Egyes adminisztratív munkaköröket is megszüntettek. Ma az állománylétszám 120 fő.

Araik nagy része szabott ár. Gyakran alkalmaznak úgynevezett követő árat. Ennek az alapszámításait általában a nagy gazdálkodó, tömegtermelést végző nagyüzemek végzik el. Olyan egységek, amelyek óriási részeit is kénytelenek belealkulni a munkáért járó díjba. A kyszövetkezet számára természetesen a rezi-

különbségének egy része az eredményt növeli. (A másik rész: az árengedmény. Így lehet versenytárgyaláson biztosra menni.)

— A formaváltás hogyan hatott a tagok tulajdonosi érzésére?

— Nagyon javult az együttgondolkodás. Kezdetben nehéz volt az embereket meggyőzni a közös érdekekről. Ma már mindenki számára nyilvánvaló, hogy az energiamegtakarítás az év végi nyereségben is jelentkezik.

Amikor „zárszámadáskor” a nyereséget osztják, először a beruházásokra szánt részt különítik el. Aztán félreteszik a kötelezettségeik teljesítésére szolgáló pénzt. Ami ezután marad, az kerülhet felosztásra a dolgozók között. Van a bankban kamatozó tartalékuk is.

Az kétségtelen tény, hogy a szövetkezet sikereiben jelentős szerepe van a piaci konjunktúrának is. Ezek az előnyök akár egy-két év alatt elkövethetnek. Ezért szeretne saját gyártmánnyal — mintegy biztosítékként — is megjelenni a szövetkezet. Így a téli holidényben is tudnának folyamatosan munkát adni dolgozóiknak. (A kazánok tervezett felújításáról természetesen csak a fűtési időnyen kívüli időszakban lehet szó.) A tárgyalások folyamatban vannak. Szellemi terméket szívesen vásárolnának.

Böle István

## Hegesztés, minőség

Hegesztetni mindenki tud, gondolta kedvenc barátom, mielőtt el nem repült a feje fölött a benzines-hordó teteje. A döbbenetes élmény hatására felülvizsgálta nézeteit, azaz, nem mindenki tud. Nem annyira ugyanis a hegesztés, hogy fogom a pisztolyt vagy az elektródát, és...

A tegnap kezdődött, háromnapos rendezvényen a szegedi ifjúsági házban, a Gépipari Tudományos Egyesület hegesztési központi szakosztályának VII. szemináriumán az ország minden részéből érkezett szakemberek áttekintik a szakma műszaki színvonalának jelenlegi helyzetét, beszámolnak a gyakorlati tapasztalatokról és a kutatásokról...

Nem „tollbotlás” ezzel a nagyon is hétköznapi munkával kapcsolatban kutatást emlegetni, még akkor sem, ha első pillanatra meghökkentőnek tűnik. Ahogy a technikai szint minden tekintetben növekszik, úgy a legkülönbözőbb területeken alkalmazott hegesztési eljárásoknak is lépést kell tartaniuk a fejlődéssel. Igen, ebben is van világszínvonal, s ebben korkövetelmény és lépésváltás (s ebben is van összehasonlítás: a fejlett ipari országokban és több szocialista országban önálló kutatóintézet működik; nálunk nem).

Gyakorlati alkalmazók és fejlesztők, s a hegesztőmunka objektív minősítésének művelői jöttek össze, hogy elkészítsék a számadást, összegezzék az eddigi eredményeket, melyeknek szoros kapcsolataik vannak a korábbi (négyévenként tartott) hasonló szimpóziumokkal.

A korábbi összejövetelek eredménye volt, hogy felhívták a kormányzat figyelmét arra, mennyire elmaradt színvonalú és megoldatlan a hazai hegesztőanyag-gyártás. Ezt követően ma Magyarországon nemcsak a hazai, de a külföldi felhasználóknak is gyártanak elektródákat, és az egyes műveletekhez ugyancsak nélkülözhetetlen fedőport. A külföldre szállított árukért, a licencadó svéd céggel kooperálva, más, itthon nem gyártott, speciális elektródákat kapunk. A nagyszabású rekonstrukció azt is lehetővé tette, hogy a védőgázos hegesztőhuzal gyártása is felzárkózzon a nemzetközi élvonalhoz.

Volt egy javaslat, született egy intézkedés, megindult egy szakmai háttérpár méltó fejlődése — miközben a felhasználók a napi munkában vizsgáztatták, mit érnek az erőfeszítések, milyen értékűek a hegesztőanyagok.

A szegedi konferencián azokat a véleményeket is csokorba gyűjtik, amelyek ezt minősítik. Nem véletlen a kifejezés: minősítés. Ez lett ugyanis a hazai szakemberek nemzetközi elismerésének is alappillére. Hogy ma bármelyik külföldi beruházáson megtalálja feladatát és megállja helyét a magyar hegesztő, az annak a minősítési rendszernek is köszönhető, amelynek bevezetését jó másfél évtizede ugyancsak a tudományos egyesület kezdeményezte, az év elején írták ugyanis alá az egyezményt az NSZK-val, hogy kölcsönösen elismerjük a hegesztők minősítését. Ostromoljuk a világszínvonalat — legföljebb a víz alatti és űrhegesztésben nem tartunk sehol. Persze, az is elég, ha a földön járunk. És belátjuk: hegesztetni nem mindenki tud.

I. Zs.