

Képviselők megbeszélése

Az Országgyűlés jogi, igazgatási és igazságügyi bizottságai csütörtökön a Legfelsőbb Bíróság Markó utcai székházában tanácskoztak. A kihelyezett ülés egyben munkalátogatás is volt azzal a céllal, hogy a képviselők behatóan tájékozódjanak és személyes tapasztalatokat is szerezzenek a Magyar Népköztársaság legmagasabb bírói fórumának tevékenységéről.

A finn nagykövet Szegeden

A szegedi magyar—finn baráti kör meghívására tegnap, csütörtökön Szegedre látogatott Arto Mansala, Finnország budapesti nagykövete és a nagykövetség kulturális attaséja, Ulla Hauhia-Nagy. A vendégek a déli órákban előbb a megyei tanácson Petrik Istvánnal, a tanácselnök általános helyettesével találkoztak, s tájékoztatót hallgattak meg a megye politikai, gazdasági és társadalmi életéről. A beszélgetésen részt vett Molnár Sándor, a néprönt megyei bizottságának titkára is. Ezt követően a szegedi városi tanács épületében Csonka István, a tanácselnök általános helyettese fogadta a vendégeket.

Délután a József Attila Tudományegyetemen Csáky Béla rektor folytatott beszélgetést a nagykövettel és a kulturális attaséval, akik megismerkedtek a finnugor tanszék munkájával is.

Pályázati rendszer az export növelésére

Csütörtökön a Parlamentben Dunai Imre külkereskedelmi miniszterhelyettes az export növelésére január 1-jén bevezetett pályázati rendszer tapasztalatairól tájékoztatta az újságírókat. Elmondotta: az intézkedéssel a termelési struktúra korszerűsítését, a nem rubelészámolású kivitel számottevő bővítését kívánják előmozdítani, hozzájárulva a külgazdasági egyensúly javításához.

A pályázati rendszer lényege: azok a vállalatok, amelyek a konvertibilis elszámolású export számottevő növelésére vállalkoznak, a feltételek megteremtéséhez többféle kedvezményt vehetnek igénybe. A szükséges beruházáshoz kedvezményes bankhitelt kaphatnak, s banki és állami alapjuttatást is igénybe vehetnek, ha elegendő saját forrással nem rendelkeznek. Az exportlehetőséget szolgáló beruházásokat a kormányzat

Hajózási megállapodások

Csütörtökön jegyzőkönyv-aláírással befejeződött a Duna Menti Nautikai Bizottság Baján megtartott 28. ülésszaka. Az alapító tagországok — Ausztria, Jugoszlávia, Magyarország és az NSZK — dunai hajózási vállalatának szakértői, szovjet és csehszlovákiai megfigyelők részvételével, a Duna hajózhatóságával, szabályozásával kapcsolatos tennivalókat egyeztettek. E fontos vízi útnak ugyanis a jövőben egyre nagyobb szerepe lesz a szállításban.

A bizottság tagjai beszámoltak azokról a változásokról, amelyek az előző ülés óta történtek saját érdeklőségük területükön, és

Összehívták a szegedi városi tanácsot

A városi tanács végrehajtó bizottsága tegnap, csütörtökön ülést tartott, hogy a városi tanács soron következő ülését április 24-re, csütörtök délelőtt fél 9-re összehívja. A végrehajtó bizottság a tanácsülés napirendjére javasolja a következő témák megvitatását: a tanács VI. ötéves, középtávú tervének teljesítése, az 1985. évi működési költségvetés és fejlesztési alapterv végrehajtása; a városi népi ellenőrzési bizottság tájékoztatója az 1985-ös vizsgálatok legfontosabb tapasztalatairól; valamint a vb-hivatal hatósági tevékenységének értékelése. Emellett több tanácsrendelet-tervezetet is a testület elé terjesztenek.

A végrehajtó bizottság tegnap ülésein emellett áttekintette azt is, hogy milyen eredményeket hozott az elmúlt ötéves tervben a városépítő és -építő társadalmi munka. A testület megállapította, hogy Szeged lakói, a vállalatok, üzemek dolgozói, szocialista brigádjai, az iskolák tanulói az elmúlt esztendőben az eddigi legkiemelkedőbb eredményt érték el a város érdekében végzett társadalmi munkában. A VI. ötéves tervidőszakban a Szegeden végzett társadalmi munka értéke mintegy 420 millió forint volt, ebből közel 114 millió forint értékű munkát tavalay végeztek el a szegediek, majdnem 36 millióval fölözve az 1984-es teljesítményt.

És hogy mi mindent köszönhet a város a társadalmi munkában résztvevőknek? Például a Munkásmozgalmi Múzeumot, a 600-as szakmunkásképző intézetben egy új, tiz tantermes iskolarészt, kajak-kenyű pályát, úttörő vízitelep-
pet, sportpályákat, a moz-

gáskorlátozottak egyesületi helyiségeit, emellett 140 kilométer gázvezeték és 69 kilométer járdát. Csak tavaly több mint 58 kilométer gázvezeték épült meg a lakosság társadalmi munkája és anyagi hozzájárulása révén, amelynek köszönhető 141 utca gázellátása. Köz-
műtársulás keretében ugyan-
csak tavaly az új ház-
helyekhez a Hársfa utcában és a Zsukov téren, több mint 22 millió forint értékben a lakók építették ki a közműveket, s emellett még több mint 18 kilométer járdát is sikerült építeni 1985-ben úgy, hogy az anyagot a tanács biztosította, a munkát pedig a lakók végezték el. De utakat is stabilizáltak, csatornákat is építettek társadalmi munkában, illetve lakossági hozzájárulásból.

Az „Egy üzem — egy park” mozgalom is szép eredményeket hozott tavaly, a kulturáltabb, szebb városi környezet biztosításában. Közel 7 millió forint értékű munkával virággyákat alakítottak ki, fásítottak, fűvesítettek, s végeztek karbantartási munkákat játszótéren.

A VII. ötéves tervidőszakban ismét számít a város a társadalmi munkások segítségére, a lakosság anyagi hozzájárulására Szeged szépitésében, utak, közművek építésében. Ehhez a munkához a feltételek rendezését is javítani kívánja a tanács, többek között például a 25 millió forintos lakóterületi alap biztosításával, a lakóközösségek döntéseibe való intenzívebb bevonásával. A lakóterületi alap elosztásáról különben — a 14 lakóterületi bizottság pályázatát elbírálva — még áprilisban döntenek.

A pályázati rendszer pénzügyi háttéréről gondoskodtak: 1986-ban 6—7 milliárd forint összegű bankhitel áll rendelkezésre az exportfejlesztést szolgáló beruházások finanszírozásához. Kormánydöntés alapján a következő öt esztendőben a pályázati rendszer keretében a vállalatok összesen 500 millió dollár értékű gyártóberendezést bérelhetnek tőkés országokból. Már az idén 100 millió dollár értékű gép kölcsönzésére nyílik lehetőségük.

meghallgatták Nagy Lászlónak, az Országos Vízügyi Hivatal képviselőjének tájékoztatóját a bős—nagymarosi vízlépcsőrendszer munkálatainak megkezdéséről, és a folyamatszaksz változásairól.

A most aláírt jegyzőkönyv előírásai szerint budapesti Duna-hidakon és a Duna magyar szakaszán levő vasúti hidakon elektronikus szerkezet jelzi majd az áthaladó hajóknak a víz mélységét és a hid magasságát.

A bizottság felvette tagjai közé a szovjet SDP hajózási vállalatot, amely egyben megbízást kapott a bizottság 29. ülésszakának megrendezésére is. (MTI)

Érvek a központból

Taurus - sikervállalat

A Taurus Gumiipari Vállalat legfőbb irányítói a Kelti pályaudvar mögötti abroncsgyár területén elhelyezett központi irodaházban dolgoznak. Autóbuszszal behajtani a szűk üzemi utakra majdnem felelőtlenység. Olyan sűrű a termelést szolgáló beépítettség, hogy az Ikarus szinte öt-tíz méterenként megszorul. Csak a vezető finom kormányozdulatainak köszönhető, hogy véglegesen nem akad el. A központi irodaház előtt kicsinyke szabad tér, néhány autónyi parkolóhely. Az épületben semmi hivalkodó, csak a csendje, gyönyörű virágai feltűnőek a látogató számára.

Vállalati tények

A Taurus 3 budapesti és 3 vidéki (Nyíregyháza, Szeged, Vác) gyárában mintegy 10 és fél ezren dolgoznak. A vállalat éves termelési értéke 14 milliárd forint. Termékeiknek 26 százaléka kerül tőkés exportra, a rubelkivitel 16 százalék. A hazai gumiellátásnak hetven százalékát adja a nagyvállalat.

A három vidéki gyárat a 60-as években alapították. Ezek ma a teljes termelésnek több mint a felét, az exportnak pedig a 60 százalékát adják. A nem fővárosi gyárak alapításakor és fejlesztésekor nem „a szegény rokon megsegítése” volt a vezérelv. Korszerű, új technológia, világszínvonalú gépek, nyereséget hozó termékek kerültek a három városba. Az új beruházásokért folyó vállalati versenyben a központtól való kilométerekben mért földrajzi távolság nem jelent hátrányos helyzetet.

A Taurusnak 1981 óta van önálló külkereskedelmi joga. Ma közel negyven országgal áll műszaki-tudományos és kereskedelmi kapcsolatban. A vállalat számára a KGST-kapcsolatok — a készáruimport mellett — alapvetően a gumiipar nyersanyagainak beszerzése miatt is fontosak. Például műszaki fejlesztési és kereskedelmi intézkedések következtében a kaucukok beszerzése a tíz évvel ezelőt-

ti 50—50 százalékos tőkés-szocialista arányról 1984-re 30—70 százalékra változott. Még egy jellemző — és minősítő — adat kereskedelmi tevékenységükre: a Taurus termelése a világ gumiárúinak mindössze 0,1 százalékát teszi ki, de a vállalat a világ gumikereskedelméből már 1 százalékkal részesedik.

Termékek és irányítás

Az idősödő emberek jó részének jellemző mentalitása, hogy szerintük a munka csak akkor van jól elvégzve, ha minden mozzanatában az ő elképzelésüknek felel meg, sőt, nemegyszer csakis az ő kézműdolgozatuk nyomán lehet tökéletes a végeredmény. Ez a hozzáállás még nem egy vállalatra is jellemző határainkon belül. De nem a Taurusra. A korábbi közel száz termékcsoport helyett ma mindössze 15 termékcsalád kerül le a futószalagról. Még most is azt tartják, hogy termék-szerkezetük nem eléggé szűkült le. Mivel egyes cikkeket nem tudnak behozni szocialista országokból, ezért az elavult termékeket is — drágán! — gyártaniuk kell. A világpiacon is versenyképes áruik aránya az 1970-es 13 százalékról 1984-re 63 százalékra növekedett.

A vállalat saját kutatási-fejlesztési munkája sikert hozott a szállítóhevederek-nél, a nagy átmérőjű, nagy-nyomású tömlők-nél, a járművek légrugóinál és a kem-pingcikk-nél. Úgy tartják, az abroncsfejlesztésben célszerű világcégekhez kapcsolódni, és a tőlük vásárolt licen-cenek alapján megszervezni saját termelésüket.

A vállalati központ nem akart minden termelési kérdésbe beleszólást magának. Vallják, hogy csak azokat a tevékenységeket és döntéseket szabad centralizálni, amelyek a vállalati stratégiát alakítják, vagy az össz-működés szempontjából fontosak, vagy a leggazdaságosabban központosítottan végezhetőek el. Még a termék-fejlesztésre is a központi szervezetek és a gyárak munkamegosztása jellemző.

A hazai sikervállalatok tavalyi, győri találkozásán nagy fellendést keltett a Taurus termékigazgatói irányítási rendszere. Ennek lényege, hogy a vállalat szempontjából kiemelt fontosságú öt termékcsaládnál a szervezetiileg elkülönült fejlesztés, termelés, kül- és bel-piaci értékesítés láncolatának összefogását termék-igazgatókra bízták. Ők közvetlenül a vezérgazgató irányítása alá tartoznak, de utasítási joggal nem rendelkeznek. Elsősorban tervező és koordináló eszközökkel dolgoznak. Az operatív végrehajtás továbbra is az egyes egységek vezetőinek a feladata. Ez a szervezeti megoldás évek óta bevált a Taurusnál, ennek ellenére egyetlen más hazai gazdálkodó egység sem próbálkozott meg a bevezetésével.

Tatai Iona vezérgazgató: — A termelésünkhöz a meg-

felelő technikai feltételeket és azokat a kereskedelmi ismereteket, amelyekkel egy nagyvállalatnak tudnia kell bábni, a nemzetközi porondon szereztük meg.

Az emberek munkája

A vállalat vezetése nagy jelentőséget tulajdonít a vezetők és besztottak szellemi javai állandó gyarapításának. Szakembereik szinte minden oktatási formában részt vesznek. Saját tanfolyamok részére Seregélyesen műemlék kastélyt vásároltak. Ebben 120 embert tudnak elhelyezni egyszerre, luxus körülmények között. Huszonnégy hektáros park segíti a tanulást. Természetesen van saját videorendszere is. S a tanfolyam eredményes elvégzését hatáson ösztönzőrendszer segíti. Például egy bentlakásos nyelvtanfolyam befejezése után, aki nem tud levezsgázni a tanultakból, kénytelen a szállásért fizetni. Aki pedig elérte a megfelelő tudásszintet, a következő fizetéséhez már nyelvpótlékot is kap.

Ugyancsak döntő mértékben az „emberi tényező” függvénye a vállalati tanácsok működésének. Kádár Jánosnak, az MSZMP főtitkáranak idei januári látogatása óta ezen a területen a gumiipari vállalat egy kissé országos mintául is szolgál. Ezért sem érdektelen Tatai Ilonának a véleményét röviden összefoglalni az új irányítótestületről:

— A vállalati tanácsokba nem azonos felkészültségű és informáltságú emberek kerültek. Ezért hosszú évekig eltarthat, amíg ez a testület igazán működőképes lesz. Olyan bonyolult szabályozókkal kell például ismerkedniük sokaknak, mint a bérszabályozás. Hát, aki a magyar bérszabályozást megérti... En már több külföldi tárgyalópartnernek próbáltam elmagyarázni, kevés sikerrel.

— Ha a tanácsok tagjait már a döntés-előkészítésekbe is bevonhatjuk, az már igen nagy lépés lesz, és az sokat segíthet a vállalati tanács igazi döntéseiben. A Taurus vállalati tanácsa február jelentős részében a seregélyesi oktatási központunkban tartózkodott. Alaposan előkészítettük az ottani foglalkozások tematikáját. Úgyeltünk arra, hogy a beosztások szerint vegyes összetételű tanulócsoportok alakuljanak ki. Így nagyobb esélye van az információ-áramlásnak. Ennek a módszernek a folyamatos továbbvitelével érhető el az, hogy a testület fizikai dolgozó tagjai is igazi döntéshozók legyenek. Véleményem szerint — kérdezőre és válaszolóra is — megalázó dolog egy embertől valamit úgy kérdezni, mintha annak tudnia kellene a feleletet, holott mindkét fél tudja, hogy a válaszhoz szükséges alapvető információknak sem lehet birtokában a megkérdeztett.

Böle István

A munkavédelemről

A vasiparban 1981—85 között összességében javult a baleseti helyzet, és csökkent a táppénzes napok száma is, de ez a tendencia a múlt év második felében megállt, ismét emelkedni kezdett a balesetek, köz-
tük a súlyosak száma. Egyebek között ezt állapította meg csütörtöki ülésén a vasasszakszervezet elnöke, amely a kohászat, a

gépipar és a villamosenergia-ipar munkavédelmi helyzetét elemezte. Az elnökségi ülés elé terjesztett jelentés különösen kritikusan szól a kohászat munkavédelmi helyzetéről. Ebben az iparágban tavaly 30 százalékkal több baleset volt, mint az előző évben, ezen belül emelkedett a súlyos és halálos balesetek aránya