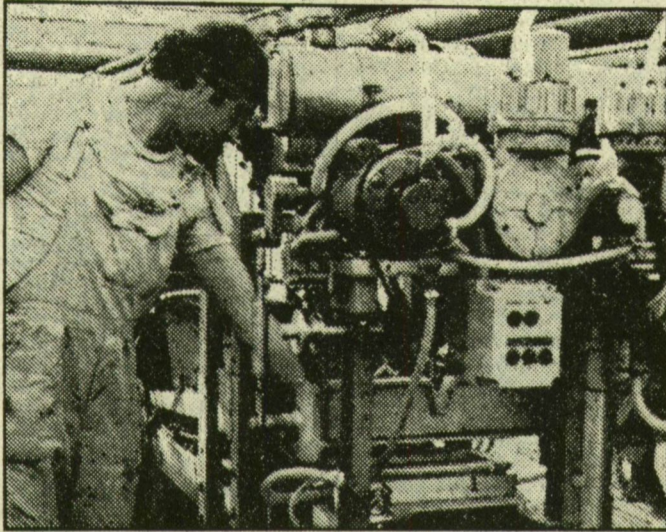


Szárítják a fűszerpaprikát

A szegedi fűszerpaprika termesztési tájkorzetben szüretelik a pirosra érett termést. Ezzel egyidőben megkezdtek a szikkadó paprikacsövek feldolgozását. Ennek első szakasza a szárítás: a felaprított csövekből eltávolítják a nedvességet, így a termék romlás veszélye nélkül eltartható az őrlésig. A szárítást részben a szegedi központi gyárban, nagyobb részt pedig a mikrokozmet legnagyobb taggazdaságainak földgázfűtéses, szalagrendszerű, szárító berendezéseiben oldják meg.

Számos új módszerrel tovább javítják a hírneves szegedi fűszer minőségét. A megszártott paprikát sötét-kék fóliázásokba rakják, hogy megóvják a festéktartalomra kedvezőtlen fényhatásoktól. Ezt a félkészárut az újonnan létesült klimatizált raktárba helyezik, ahol a 0 Celsius körüli hőmérséklet ugyancsak lassítja a paprika festékszállítását lebomlását. A hűtőraktár 28 milliós építési költségébe az áru exportképességében érdekelt Monimpex külkereskedelmi vállalat is hozzájárult.

Ugyancsak segítette a külkereskedelemben a 25 milliós költséggel most megvalósult malomrekonstrukciót, amelytől további minőségjavulást



Az Új Élet Tsz üvegházában már a télre készülnek. Két-száz ezer, tözeges tápkockába ültetett paprikamagot helyeznek el egyhektáros területen. Ha minden sikerül, karácsonyra szedhetik az erős paprikát. A munkát könnyíti a képen látható, két éve megbízhatóan működő holland vetőgépjel, amely a folyékony anyagba ágyazott magokat hat-szor hat centis kockákba helyezi

várnak. A malomkorszerűsítéssel most ismét előtérbe került az ősi malomkőves őrlési módszer, amelyet jó-ideig modern hengerekkel helyettesítettek. A paprikás szakemberek ugyanis, kísérleteik során megállapították, hogy a működő formázott különleges malomkőpárok szinte a sejtéig felaprítják a paprikát, így akár püder-

finomságú őrlemény is készíthető.

Az újjáalakított malom első terméke várhatóan a hónap végén, vagy október első napjaiban kerül először a hazai, majd később a külföldi fogyasztókhoz. Az idei jó, közepesnek ígérkező termésből folyamatosan ki-elégítik majd a szegedi piros fűszer kedvelőit.

Mihez értsen a pártszervezet?

A címben feltett kérdésre azt válaszolhatjuk, hogy a pártszervezet jól politizáljon, politikai módszerekkel segítse az adott munkahelyen, területen a párt politikájának érvényesülését. De ez így túl általános. Ha viszont azt kutatjuk, milyen ismeretek, felkészültség szükséges mindehhez, akkor a válasz ennél sokkal összetettebb.

Senki nem érthet mindenhez, az ember így nem képes a robbanásszerűen növekvő ismeretek befogadására, szelektálására. A munka is, a tudás is mindinkább egy-egy részterületre szakosodik. De a részletekben akkor lehet alaposan elmélyülni, ha van átfogó kép az egészről. reidálás, ahogyan mondják, szakbarbár az az ember, aki beletemetkezik a speciális ismeretekbe, és azonkívül semmi más nem érdekli. Minél erőteljesebb a szakosodás, annál nélkülözhetetlenebb az általános műveltség. Az általános műveltségen, persze, nem csupán a humán ismereteket értjük, hanem az átfogó műszaki, természeti- és társadalomtudományi, politikai ismereteket is.

A pártszervezet, amely helyzeténél fogva a politikai munkára és a politikai ismeretekre szakosodott, még kevésbé lehet egyoldalú. Átfogó ismeretek nélkül a párt nem lenne képes a társadalmi, a gazdasági, kulturális élet egymástól távol eső területeit integrálni, a nemzetközi helyzet, a kommunista és munkásmozgalom, a magyar társadalom felgyorsult változásaira reagálni. Az áttekinthetőséget, a látásmódot fejlesztő, az összefüggések megértését segíti a propagandamunka. A propaganda-, a tájékoztatói tevékenységben a kulturális, a művészeti élet, a tudományok, a gazdaság, a külpolitika, a munkásmozgalom avatott értői is részt vesznek. Az MSZMP a magyar társadalom vezető, irányító ereje nem lehet amatőr szervezet. A felkészült specialisták, a politikai tudományok művelőinek sora segíti az átfogó társadalmi kép, mondhatnánk, a politikai kultúra fejlesztését, csakúgy, mint egy szakterület politikai ismereteinek elmélyítését. A fórumok is különbözőek: előadások, konzultációk, szemináriumok, tanfolyamok, közép- és felsőfokú iskolák.

A pártszerv és a pártszervezet maga is szakosodik, a specializálódás fő irányát az a konkrét tevékenység határozza meg, amellyel a vállalat, az intézmény hivatalosan foglalkozik. Másfajta politikai ismeret szükséges a termelő- és szolgáltatóüzemekben, más a kulturális vagy közigazgatási intézményekben, megint más a fegyveres testületekben. A pártszervezetek, persze, nem az ágazati szaktudományokra, hanem döntően az ágazati politikára szakosodnak. Például az üzemekben jól kell ismerniük, értelmezniük a gazdaságpolitikát, és annak végrehajtásához nyújtásnak segítséget (ezen belül az iparpolitikát, az agrár-, illetve a közlekedéspolitikát). A politikai ismeret az általános mellett mindig időszaki információkat és eleven tapasztalatokat is tartalmaz, ezért nem foglalkozhat össze minden tételével valamiféle tananyagba, gyűjteményes kötetbe.

Igy például az üzemi pártszervezeteknek jól kell ismerniük a felső pártszervezet gazdaságpolitikai elhatározásait, tájékoztatóit; az állami, a gazdasági és a tömegszervezetek határozatait, rendeleteit, intézkedéseit; az adott munkahelyre vonatkozó főbb ellenőrzési tapasztalatokat; a közigazgatási terület fejlesztését célzó állami és társadalmi elképzeléseket, döntéseket; a dolgozók véleményét, hangulatát, tapasztalatait, a leggyakoribb konfliktusokat és azok okait.

A pártszervek és -szervezetek csak sokoldalú és ellenőrzött információk alapján képesek megalapozott véleménynyilvánításra, illetve állásfoglalásra. Persze, a fe-

lős gazdasági vezetőnek a maga döntéseire ugyancsak szüksége van hasonló információkra és tapasztalatokra. A politikai és a gazdasági vezetők véleményalkotáskor, állásfoglaláskor egyaránt figyelembe veszik a dolgozók véleményét, politikai, munkahelyi közérzetét, felkészültségét, emberi viszonyait, törekvéseit. Mind a gazdasági, mind a politikai állásfoglalások kihatnak a dolgozók életére, gondolkodására, következtetésként megalapozásukhoz közös ismeretek szükségesek.

A gazdasági és a politikai vezetés azonos terepen, lényegében azonos célok elérésén munkálkodik, tevékenységük sok felületen érintkezik. Ezért különösen fontos, hogy a munkamegosztásban ne legyen átfedés, törekvések ne keresztezzék egymást. Amíg a gazdasági vezető gazdasági eszközökkel, vállalkozó szellemben (piaci munkával, gyártmány-, gyártásfejlesztéssel, üzemszervezéssel, szakképzéssel) megalapozza az üzem versenyképességének, fejlődésének növelését, addig a pártszervezet ugyanennek a célnak az elérését politikai munkával segíti. Mindezekelőtt úgy, hogy ismerteti, elfogadtatja a gazdasági célokat, mozgósítja a dolgozókat végrehajtásukra. Persze, a vállalati célokat a pártszervezet lefordítja a politikai munka nyelvére, és cselekvési programban konkretizálja. A cselekvési programban világosan megfogalmazódik, hogy a főbb gazdaságpolitikai célok elérése — az egyensúly javítása, a hatékonyság fokozása — milyen időszaki és konkrét vállalati feladatok végrehajtását igényli. Ez tartalmazza a feladatok lebontását, üzemekre, műhelyekre, brigádokra, dolgozóira is.

A politikai munka megteremtí a gazdasági feladatok megoldásának személyi, emberi feltételeit. Fejleszti a dolgozók ismeretszintjét, gondolkodását, s ügyel az egyéni, a csoport- és a társadalmi érdekek összhangjának érvényesülésére, védelmére a társadalmi érdeket. A politikai munka elsősorban az alkotó munkához, a vállalkozáshoz szükséges szemlélet és közhangulat kialakítását segíti. Vagyis, a gazdaság legjelentősebb tartalmát, az emberi tényezőt alakítja és aktivizálja. A pártszervezet tehát nem dönthet konkrét gazdasági ügyekben, véleményt mondhat, javaslatot tehet, befolyásolhatja a döntés meghozatalát, de nem sértheti a gazdasági vezető önállóságát és felelősségét.

Igaz: a politikai munka legfőbb eszköze a meggyőzés, amely a dolgozókat, a lakosságot érintő intézkedések, a cselekvési programban szereplő feladatok ismertetésére, elfogadtatására, megvalósítására irányul. A meggyőzőmunka mindig célirányos, konkrét feladatok végrehajtására mozgósít. Ezért nem az egész cselekvési programot veszi célba, hanem az adott időszak súlyponti tennivalóit, amelyek végrehajtása a leginkább befolyásolja az eredményes munkát. A meggyőzőmunka tervszerűsége, szervezethez pedig feltételezi, hogy a pártcsoportok és az egyes párttagok „testre szabott” feladatokat kapnak.

A kommunisták mindenekelőtt cselekvő emberek, nem csupán a világ megmagyarázása, hanem megváltoztatásának munkálkodnak. A meggyőzés hitélet, a felvilágosító szó fedezetét a tettek alkotják. A párttagok példamutatása a munkában, a közügyekben, a magánéletben önmagában is mozgósító hatású és jelentős érték, de egyben tartást, önbizalmat ad a kiálláshoz. A kommunisták egységes kiállására pedig napjainkban minden munkahelyen nagy szükség van: állásfoglalásuk közvéleményt formáló, képes a dolgozókollektívát magával ragadni, s ezáltal a nehéz feladatokat is sikerlél megoldani.

Kovács József

Textilművek

Vélemény, nyílt szavazással

Társadalmunk elé a demográfusok és néhány író évek óta rajzolják a nehéz jövő képét. Azokat az évtizedeket, amikor kevesebb munkaképes korú dolgozó kell megtermelni azt a nemzeti jövedelmet, amelyből a lényegesen nagyobb számú nyugdíjasréteg számára is biztosított lehet egy elfogadható életszínvonal. A szegedi Textilműveknek már most kétezer aktív dolgozója és ezer nyugdíjasa van. A gyár szakszervezete is fontos feladatának tekintti az idősebbek sorsával való foglalkozást. Az érdekvédelemben nagy előrelépés lehet, hogy az idei évtől önálló nyugdíjas szakszervezeti csoportot alakítottak. Különösen a régebben nyugállományban levők között gyakoribbak az alacsony járandóságok. A Textilművek negyven-ötven volt dolgozójának küld rendszeres nyugdíj-kiegészítést. A jóléti és kulturális alap képzésénél számolnak az aktív koron már túlvév emberekkel is. Az egyre szélesedő réteg számára mégsem elegendő a segélyezésre fordítható összeg. Az idén először a kommunista szombatok bevételének egy részét is az idősek segítésére fordították. Ezért a célt szívesen dolgoztak a fiatalok is a pihenőnapjukon. A kedvező tapasztalatok megerősítették a szakszervezeti vezetést abban, hogy jövőre is rendeznek hasonló munkaakciókat.

Persze, az alacsony nyugdíjnak a legfőbb oka a textilipari munkások alacsony keresete a más szakmákban dolgozók jövedelméhez képest. A szakszervezeti beszámoló taggyűlésen a szegedi textilek közül a legtöbben ezt a gondot vetették fel. Súlyosnak tartják azt is, hogy a budapesti gyárakban lényegesen magasabb jövedelmhez juthatnak a hasonló munkakörökben dolgozók. Az átlagberek lassú emelkedésében az utóbbi időszakban lényegesen szerepe volt az ágazat bizonytalan megítélésének. Ennyi idő alatt legalább kétszer temették a hazai textilipart. Most a növekvő szocialista export

miatt ismét nagyobb a bizalom a jövőben.

— Az idén, ha ellentmondásos folyamatban is, több vidéki gyár próbált lépéseket tenni az önállósodás felé. Ilyen törekvésekkel Szegeden is találkozhattunk. Volt, ahol fizikai dolgozók vagy éppen a szakszervezet indítványozta az elszakadást a központtól. Felmerült-e ez a gondolat a Textilben is? — kérdezem Csongrádi Józsefet, a közigazgatási bizottság vezetőjét.

— Érzelmim igény a gyár fővárosi központhoz való csatlóása, 1963 óta él a dolgozóknak. Ez az elvárás azonban közgazdász szemlélettel nem megalapozott. Lehetőségeinket erősen korlátozza, hogy mi nem végterméket készítenk. Az önállósodás feltételeiben az is szerepel, hogy öt éven belül lényeges eredményjavulást kell elérni, ezentúl a visszamaradó szervezetenk is javítani kell a nyereségén. A vállalat ezt nem tudná megtervezni sem. Hiszen, nálunk az összlétszámnak az ötöde dolgozik, és ennyien a teljes termelési érték harmadát produkáljuk. A jövő útja minden gyárban a minél ösztönzőbb belső érdekeltiségi rendszer megtalálása és a gyárak közötti reális arányok megkeresése.

— Az utóbbi években a többletjövedelemhez való hozzájutásnak a legfőbb forrása a Textilműveknél is a vállalati gazdasági munkaközösségekben a szabad idő feláldozásával végzett munka volt. Ez jelentős többletenergiaját emésztette fel a dolgozóknak. Voltak-e olyanok, akik emiatt nem váltak a szakszervezeti munkát? — kérdezem Bajza Frigyesné, a szakszervezeti bizottság titkárától.

— Fáradtak az emberek. Nálunk sok a vidéki dolgozó is. A mindennapos bejárást senkitől sem lehet irigyelni. Nem könnyű feladat, és nem is hálás a szakszervezeti bizalmi Egyre több a gazdasági nehézség, és ez minden szinten nagyobb követelményeket támaszt. Volt, aki nem mert vállalni a megbízatást, volt, aki sok magánproblémája miatt hátrította el. De többen vannak az öntudatos

emberek. Akik, úgy érzik, a gémmunka mellett a társadalmi megbízatásokat is vállalniuk kell. Ugye, elhiszi nekem, hogy főként a nők hajlamosak óriási terhet magukra venni. En egy kicsit féltően szurkolok nekik. Mi nem a statisztikai szemléletre koncentráltunk. Elsődleges szempontnak a rátermettséget tartottuk, és azt, hogy a kollektíva akaratát érvényesüljön. A bizalmi egy csoportot képvisel. Fontosnak tartom, hogy egy munkahely képviselője ne az legyen, aki éppen ráér. (Nálunk például a beiróknak szabadabb egy kicsit a munkarendje.) A legjobb az, ha szövő vagy fonó a bizalmi. A kiválasztásban döntően a főbizalmik emberismeretére támaszkodtunk.

A szavazás első fordulójára már lezajlott a Textilben ottjártamkor. Százhat bizalmi választottak meg. A szegedi gyárban mindig nyílt szavazással nyilvánították véleményét a dolgozók. A kiskundorozsmai és a kiskunhalasi részlegnél néhány csoportnál titkos szavazást kértek. Jelentős szervezeti változásokat nem terveznek. Az eddigi 81 fős bizalmi küldött-testület létszámát a következő öt évre hatvanháromra csökkentik. E hónap utolsó napjait megválasztják ennek a testületnek a tagjait, a főbizalmiakat és helyetteseit is. Már elkészültek az urnák is, amelyekben október 5-én és 6-án kerülnek a szavazócédulák a gyári szakszervezeti bizottság tagjainak a nevével.

Böle István

Szovjet kulturális napok

Zongoraest Szegeden

A szovjet kultúra napjai programjáról tájékoztatta tegnap délelőtt a sajtó képviselőit Rátkai Ferenc művelődési miniszterhelyettes. A két napon át tartó rendezvénysorozat ünnepélyes megnyitása október 8-án lesz, a Magyar Államj Operaházban, s már ezzel egy időben szovjet művészek vendégszereplésének lehet tanúja a közönség Budapest és vidéken.

A Szépművészeti Múzeum ad otthont például október 9-től november 24-ig a szkíta aranykincsek bemutatójának.

Gazdag a zenei program is. Debrecenben és Komáromban lép fel a Moszkvai Kamarakórus, Szegeden és Budapesten Vladimir Krajnyev tart zongoraestet

Őszi vízi szállítások

Megkezdődtek az őszi vízi szállítások a Tiszán és a Dunán. Csongrád megyében három helyen: Szegeden AL győnél és a Boszorkányszirtánál, valamint a szentesi

Tisza-hídnál alakítottak ki az utóbbi években alkalmi uszálykikötőket. A folyóparti rakodó helyeket a nyári hónapokban rendezték fel, felkészítették a nagy őszi idényre.

A Maharttól kapott tájékoztatás szerint a napokban Algyőnél egy 1 ezer 800 tonnás, Szentesnél pedig egy ezertonnás uszályt raktak meg búzával, illetve zöldségkarmányból készített granulátummal.

Mindkét uszályt egy háromszáz lóerős hajó vitte Titelig. Onnét az egyiket vontató hajó viszi a Dunán felfelé Regensburgig, ahová másként két hét alatt jut el. A másik vízi eszköz ugyanakkor lefelé halad a Dunán toluhajó irányításával s annak uticélja a szovjetunóbeli dunai kikötő, Izmail. Mivel a vízi szállítás lé-

nyegesen olcsóbb és gazdaságosabb a közúti vagy a vasúti fuvarozásnál, ezért nemcsak Csongrád, hanem Békés megye állami gazdaságai, térszei is a szegedi és a szentesi tiszai kikötőkbe vizsiki exportálandó árujukat.

A Dunán felfelé haladó, Regensburgba tartó vontatott uszályokon kormányos és matróz is tartózkodik. Az ő feladatuk a horgonyok, a csőrök, a kötelek kezelése.

Az elkövetkező napokban, hetekben rendszeresen indulnak a tiszai uszálykikötőkből szállítmányok a Mahart, az Agrimpex, a Tszker és más érdekelt vállalatok, a mezőgazdasági üzemek együttműködése, összehangolt munkája alapján.

T. B.