

## Kun Béla- emlékbizottság

Kun Béla, a magyar és a nemzetközi munkásmozgalom kiemelkedő személyisége születésének 100. évfordulója 1986-ban lesz. Az évfordulóról való méltó megemlékezés előkészítésére Németh Károlynak, az MSZMP Politikai Bizottsága tagjának, a KB titkárnak elnöklétével csütörtökön emlékbizottság alakult.

Az emlékbizottság alakuló ülésén megvitatta az évfordulóval kapcsolatos megemlékezések, hazai és külföldi rendezvények, valamint kiadványok előkészítésének tennivalóit.

## Zöldség és gyümölcs exportja

Az őszi csúszszezonhoz érkezett a zöldség-gyümölcs export. A HUNGAROFRICT szervezésében most az alma a legnagyobb tétel a kiviteli cikkek listáján, naponta megközelítően 150 vagonnyit indítanak útnak, elsősorban a Szovjetunióba. A vasúti kocsit nem mindig elegendő, ezért az almák kertekben lassítják a szedés ütemét, a gazdaságok igyekeznek összhangba hozni a szállítási kapacitással. Az alma egy részét most már a tárolókba irányítják, azonban a rak-tárak feltöltése lassan halad, mert a gyümölcs még nem

érte el a megfelelő piroso-dást. Az élénkebb szín megszerzéséhez a mostani meleg, napos, éjszakai hűvös időjárás kedvező.

Megindult a szőlőexport is. A napokban Lengyelországba és Ausztriába küldenek nagyobb szállítmányt. Körté-re, szilvára nagyobb mennyiségben lenne igény, de a szerényebb termés miatt a megrendelőket a vállalat csak részben elégítheti ki. Vöröshagymából, petrezse-lyemből, sárgarépából jobb a termés, ezekből exportra is többet tudnak felkínálni.

## Vezetők és beosztottak

Mindig érdeklődéssel hallgatom a rádióban, televízióban, olvasom a lapokban azokat a beszélgetéseket, amelyekben munkások feketén-fehéren kijelentik: azért nem vállalják az iskolát, a továbbtanulást, mert félnek, hogy kiemelik őket, akárcsak középvezetői beosztásba is. Magyarazatként aztán ezt a mondatot követik a pontos, s kétségbe aligha vonható számsorok: mennyit keres egy szakmunkás a gép mellett, s mennyit az, aki, mondiuk, elvállalta akár csak tucatnyi dolgozó közvetlen irányítását. Ez az összehasonlítás pedig igencsak nyugtalanító.

A vezetők tekintélyének meglétét, vagy éppen hiányát, először is itt, az anyagi megbecsülésben kell keresnünk, s ez ma már általánosan elismert alaptelevéle közgondolkodásunknak. Nem véletlen, hogy gazdasági előrelépésünk multhatatlan feltételeként fogalmazódtak meg az utóbbi hónapokban úrra a műszaki középvezetők gondolai — a képzésüktől a termelésben elfoglalt helvükig — s váltak ezek a gondok a sajtópolémia, a közvélemény vitáinak tárgyává.

Az elismerés, a megbecsülés, a tekintély hiányát jelzi az is, hogy a munkások jó része fél attól: elveszíti társai között kivívott szakmai tekintélyét, ha feljebb lép. Ebben az említett okok miatt, korántsem mindig azok kerülnek vezetői beosztásokba, akik arra a legrátermettebbek, akik szakmailag, emberi tulajdonságaik okán elhivatottak arra, hogy embereket irányítsanak. A köznevelés ezt a jelenséget így nevezi: „elfelejtette, hogy honnan indult, hogy honnan jött”. Amikor az addig szerény s csupa jó tulajdonságokkal bíró emberről egyik napról a másikra kiderül: fennhéjázó, nagyképu, s csak saját „trónját” építgető vezető lesz. Az ilyen vezető képtelen a társadalom, a közösség javára tenni, mert emberi tulajdonságai miatt egyszerűen nem bírja társai, adott esetben beosztottjai bizalmát. Így aztán

ebben annak a követelménynek nem tud megfelelni, ami hivatása lenne: a nagyobb célok nem tudja lebontani, emberközelibe hozni, s a mindennapokban végrehajtani, végrehajtatni.

Esetlenség szó a közzgazdasági értékrendszerek felemáságáról. S az emberi tulajdonságok alakulásának véletlenje mellett, itt is van még mit javítanunk. Hiszen mit szólnon annak a nagyvállalatnak megannyi dolgozója, ahol a cég vezetői egy „levezető” álta után, körlevélben közölték minden részlegvezetővel, dolgozóval: ezután személyesen felelnek minden csavarért, s fizetésük bántja, ha eltűnik valami a raktárból. Am ugyanez a levél homályban hagyta, hogy a felelősség leépítése után, miért felelnek a vállalatok felsőbb vezetői. S homályban maradt az is: konkrétan miért is tehető felelőssé a középvezető, s hogy mit kérhet ő számon a saját beosztottjaitól. És nem akadt egyetlen részlegvezető sem, aki a körlevél ellen tiltakozott volna. A prémium, úgyszólván a létező érdekében, mindenki tudomásul vette az intézkedést.

A gondok ismertek, felsorolásukkal gyanítom, nem sok újat mondunk. Am, ha figyelembe vesszük, hogy gazdaságunk felelesztéséhez minél több felelős, önállóan gondolkodó vezetőre van szükségünk, olyanokra, akik érdemben tudják a munkát megszervezni és irányítani, akik az év minden napján evformán bíriák beosztottjaik bizalmát, akkor talán nem volt felesleges a gondokra úrra ráirányítani a figyelmet.

Nem véletlenül kerülnek napjainkban úrra napvilágra a középvezetők problémái. A gazdaságirányítás továbbfejlesztése, a vállalatok, üzemek irányításának megújítása, ennek eredményessége múlik azon: milyen az összhang vezetők és beosztottak között. Ehhez pedig mindenképp előtti szakmailag kiválóan képzett, s emberi tulajdonságok miatt sem kifogásolható vezetőkre van szükség.

F. R.

## Őszi BNV — Őszi BNV

# Élelmiszerek Szegedről

### Utolsó szakmai nap

A Szegeden készített élelmiszerek mindig nagy keresletnek örvendtek, s így van ez manapság is. Az őszi BNV slágerei között — a Pick szalámit a nagydíjasok, a gabonaipar Unikron-termékeit pedig a vásári díjazottak között — találjuk. Más kérdés, hogy a BNV kiállítócsarnokainak a kisebbjei jutottak a hazai élelmiszeriparnak. Valószínű a vásár rendezői is belátják, hogy nem a 23-as és a 24-es „öreg épületekben” volna a helyük, ahol nagy a zsúfoltság, a látogatók körében és a bemutatott áruk kavalkádjában is.

A Szeged Szalámigyár és Húskombinát, — mint ahogyan a többi hazai húsipari vállalat is — a trösztí berkeiben állítja ki termékeit. A nézőlődők már a bejáratnál találkoznak a nagydíjas téliszalámmal. A szegedi látogatókat büszkeség tölti el, hogy a nagy múltú szalámigyár híressége több mint egy évszázada ott van az élvonalban. S elismerést, elismerésre arat a nemzetközi vásárokon, kiállításokon is, melynek egyenes következménye, hogy a szigorú külpiacra is eladható.

Úgy látszik érdemes új utakat keresni más élelmiszeripari cégeknek is. Ki gondolta volna, akár csak tíz évvel ezelőtt, hogy a szegedi gabonaipar „betör” a háziasszonyok kamráiba, konyháiba. Az Unikron félkész termékek nagyban megkönnyítik a konyhai munkát, elősegítik a gyors ételkészítést. Az őszi BNV-n nem várt (vagy nagyon is várt?) siker született, a szegedi gabonafeldolgozó jól-sikerült termékei: az Unikron krumplis tészta, illetve a lángospor, grizgaluskapor és fánkpor elnyerte a BNV díjat.

A Szegedi Konzervgyár és a Szegedi Paprikafeldolgozó Vállalat ugyancsak a 24-es pavilonban mutatja hagyományos és újabb termékeit — sikerrel.

Csütörtök volt az utolsó szakmai nap a BNV-n. Az 1-es számú Volán ez-úttal első alkalommal vesz részt a fogyasztási cikkek őszi seregszemlájén. Sajtótájékoztatójukon bejelentették: bővítették szolgáltatásaik körét.

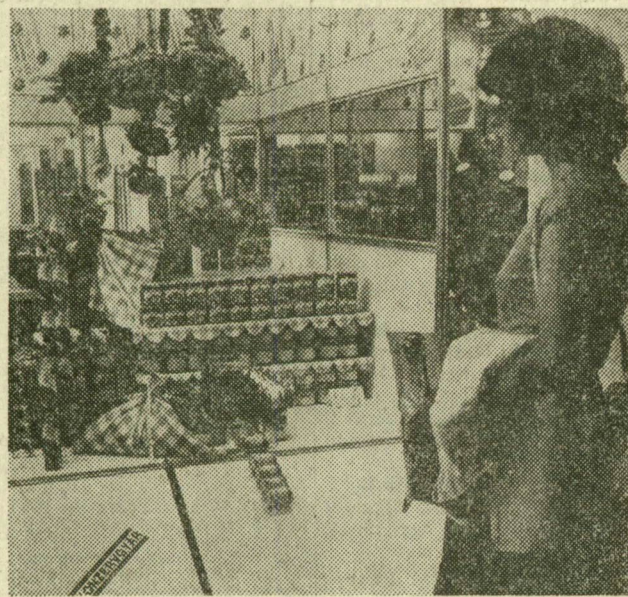
A szovjet külkereskedelmi egyesületek közül ez-úttal a Technointorg hívta szakmai találkozóra magyar úrteljeit, köztük a Konsumex, az Elektroimpex, az Elektromodul és a Ferunion, valamint a belkereskedelmi vállalatok képviselőit. Elmondták, hogy idei kiállításukat a kapcsolatok további bővítésének reményében rendezték meg, s eddigi vásári tárgyalásaik jók.



A nagydíjas Pick szalámi hirdeti, hogy a szegedi hentesek igazán tudják, mi a csemege



A Csongrád megyei Gabonaforgalmi és Malomipari Vállalat Unikron termékei szép elismerést kaptak



Nagy László felvétele  
A Szegedi Konzervgyár is bemutatott több új terméket

## Újulni kész az ifjúsági klubtanács

A klubmozgalom minden baját magán érzi a szegedi ifjúsági klubtanács. A városi tanács és a városi KISZ-bizottság közös irányítása alatt működő testület most még aligha tud látványos, s klubmozgalom föllendülését hozó eredményt elérni.

Tegnap, csütörtöki ülésén levette napirendjéről az eredetileg tervezett témákat. Nem hozhatott döntést a klubok támogatására fordítható pénzüsszegek odaítéléséről: a tanács tagjai közül sokan hiányoztak. (Program szerint értékelték volna még a Szegedi Ifjúsági Napok idején tartott klubos rendezvényeket.) A testület javaslattal joggal rendelkezik a klubok támogatásának megítélésében. Am a mozgalom föllendítéséhez — amely egyre sürgetőbb —, a jelenlegi helyzet javításához ennél több feladatot kell vállalnia. Sajnos, a kis közösségek vezetői körében magas a fluktuáció. Néhol egy esztendő sem várnak meg a klubvezetők, a sok csere nagy kárára van az egyébként közösséget igénylő, érdeklődő fiataloknak. Sajnos, nem sikerült eddig az egész városra kiterjedő együttműködést kialakítani a klubok között. Előfordul, hogy a klubvezetők nem is tudnak egymásról. A sok kedvezőtlen tapasztalat mellett persze akadnak jó példák is: a DÉLÉP és az Élelmiszeripari Főiskola képviselői megtalálták módját a közös munkának. Ha ez jobban elterjedne, a kevés pénzből gazdálkodó 10—20 tagú kluboknak, azok vezetőinek könnyebb lenne a dolguk — ingyen kapnának ötleteket, tippket jól képzett szakemberektől. Hasznosnak bizonyultak már eddig is a klubtalálkozók, mert a közművelődési munkát, különösen annak irányítását naprakész, pontos információk, segítőtársak nélkül lehetetlen végezni. A megyei művelődési központ módszertani támogatásán túl a klubtanács is

kész szakmai segítséget adni. Ehhez természetesen az eddigieknél felelősebb munkát kell végeznie a testület tagjainak.

A tegnapi ülésen jelenlevők elhatározták, fórumra invitálják valamennyi klub vezetőjét. A közeljövőben tervezett találkozon láthatóan akkor az úttörő munkához, amely az anyagi és egyéb problémák emlegetése helyett megoldást találhatna a klubélet fölvirágoztatására.

## Hadtörténeiszek megbeszélése

Hazánkban, tanácskoznak a héten a Varsói Szerződés tagállamai hadtörténeti intézeteinek parancsnokai. A résztvevők megvitatják a nemzeti hadtörténetírás tapasztalatait, az együttműködés feladatait, és ismertetnek országunk történelmi nevezetességeivel, a szocialista építőmunka eredményeivel.

A tanácskozás résztvevőit tegnap, csütörtökön fogadta Kárpáti Ferenc altábornagy, a Magyar Néphadsereg politikai főcsoportfőnöke, honvédelmi miniszterhelyettes.

## Számítógépek az építésben

### Amerikai szakemberek látogatása a DÉLÉP-nél

„A számítógépek hatékony felhasználása az építésben” címmel közös USA —magyar szeminárium tart szeptember 17. és 22. között Magyarországon. A szemináriumot a Magyar Tudományos Akadémia rendezte, Magyarország és az Egyesült Államok közötti kulturális és tudományos csereegyezmény alapján, az USA Nemzeti Tudományos Alapítványával együttműködve hívta meg az amerikai építőipari számítógépes irányító szakembereket. A szemináriumot Ráckeve rendezték, ahonnan a számítógépes irányítást alkalmazó vállalatokhoz látogattak el a résztvevők. A szeminárium amerikai vendégei: dr. D. W. Halpin, L. E. Bernold, dr. W. Butcher, R. M. Lyness, dr. A. Mousey, J. Craig, dr. J. M. Neil, dr. K. C. Crandall, dr. E. S. Neely, L. N. Maloof, dr. D. R. Rehak tartottak előadást, illetőleg vezették a szeminárium vitáját. Kívülük a számítógépes építőipari irányítás magyar szakemberei is beszámoltak a hazai eredményekről: dr. Kovács Árpád, dr. Kecskés Miklós, dr. Dénes János, dr. Neuwirth Gábor, Bank Lajos,

Arnold László, Havas Judit, Havas Ferenc, Csépes Sándor, dr. Orbán Antal, dr. Bergida Katalin, Szentmártony Gusztáv, dr. Grósz Miklós és Zilahy János Péter.

A szeminárium résztvevői egy napot, szeptember 20-át a DÉLÉP vendégeként Szegeden töltötték el. Az érkezőket Sipos Mihály vezérigazgató fogadta, és tartott számukra ismertetőt a vállalat tevékenységéről. Ezután Zilahy János Péter vezérigazgató-helyettes: „Számítástechnika alkalmazása a DÉLÉP vállalati irányításában” címmel angol nyelvű előadást tartott a vendégeknek.

A DÉLÉP tevékenységének és szervezetének bemutatása után rátért a számítástechnika alkalmazására a vállalat irányításában.

A vállalat 1964 óta alkalmaz számítástechnikai módszereket az irányításban.

A vállalat vendégei ebéd után a Somogyi-könyvtárat, építési munkahelyeket és a házgyárat látogatták meg, majd visszatértek Ráckeve-re, a szeminárium helyére.

F. D.