

Odesszába készülünk, barátsági hétre

Ülést tartott a koordinációs bizottság

Öt évvel ezelőtt járt kint Odesszában Csongrád megye delegációja a testvérmegyei kapcsolatok keretében. Az idén ismét készül a megye politikai, gazdasági, kulturális és sportéletét reprezentáló küldöttség a Fekete-tenger partjára. Csongrád megye és Odessza területi dolgozóinak barátsági hetét október 3—16. között rendezik. Ennek a nagyszabású eseménysorozatnak előkészítésével foglalkoztak tegnap, kedden délután Szegeden, a megyei pártbizottság székházában az erre alakult koordinációs bizottság tagjai.

Dr. Koncz János, az MSZMP Csongrád megyei bizottságának titkára, a ko-

ordinációs bizottság elnöke megnyitja után, Barna László titkár számolt be a szervezés jelenlegi eredményeiről, és a további feladatokról. Ezt követően áttekintették a programok megvalósításával összefüggő gyakorlati teendőket.

Az odesszai találkozót megelőzően Csongrád megye bemutatkozni a Szovjet Kultúra és Tudomány Házában. Ezt a programot a tervek szerint összekapcsolják a hazai kapcsolatok ápolásával is: a fővárosi rendezvényen részt vesznek a budapesti VII. kerület képviselői.

A rendezvények végleges programját később ismertjük.

Lukács György- emlékbizottság alakult

1985-ben lesz Lukács György, a kommunista tudós és forradalmár születésének 100. évfordulója. Az évfordulóról való méltó megemlékezés előkészítésére Aczél Györgynek, az MSZMP Politikai Bizottsága tagjának, a KB titkárának elnöklésével emlékbizottság alakult. Az emlékbizottság alelnökei Köpeczi Béla művelődési miniszter és Szentágotthai János, az MTA elnöke; titkára Sziklai László, a Lukács-archívum vezetője.

Az emlékbizottság az alakuló ülésen megvitatta az évfordulóval kapcsolatos megemlékezések, hazai és külföldi rendezvények, valamint kiadványok előkészítésének tennivalóit. (MTI)

Nem sokan: jobban

Értékelő KISZ-taggyűlés a hajójavitóban

Az új év kezdete, az ifjúsági mozgalomban az értékelés ideje. A KISZ-alapszervezetek ebben a hónapban tartják taggyűléseiket, s az eredmények, hiányosságok tükrében majd a következő értekezletükön tervezik, mi vállalhatnak idén, milyen elképzeléseket válthatnak valóra.

Tegnap, kedden, nyolc KISZ-alapszervezet végzett számadást a városban, köztük a MAHART hajójavitó szegedi üzemének Kilián György alapszervezete. Műszak végén az üzem ebédlőjében ült össze 25 fiatal: lakatosok, esztorgályosok, villanyszerelők. „Legfontosabb célunk a gazdasági feladatok jó minőségben és határidőre történő elvégzése volt” — hallottuk Ördögh Bálintnak, az alapszervezet titkárának beszámolójában. Nem kis feladatot jelentett ez a hajójavitó fiataljainak, gyakran feszített tempóban kellett végezniük a javításokat. Am munkájukra nem lehet panaszkodni.

A taggyűlés szünetében Jóó László lakatossal arról beszélgettem, hogy túlórától sem ódzkodtak. Elégedettek a fizetésükkel, de hát a

pénz, az sohasem elég. Pluszmunkát vállalt ő is, sokadmagával. Elmúlt tíz éve, hogy a hajójavitóba került, akkor még csak 25—26-an voltak fiatalok, most meg több százan. Családalapítók, egy-két kisgyerekekkel, kell a pénz mindannyiuknak. Lakásra, bútorra. Szerencsésen találkoznak érdekeik a vállalattal, s maga úgy érzi, munkakedvüket meg is becsülik.

A MAHART-nál ügyeltek a társadalmi munkára is. 715 órát teljesítettek. A szervezett kommunista és KISZ-munkaalkotásokon majdnem mindig az egész alapszervezet részt vett. Dolgoztak a Volán-ponton építésén, segítettek a rókusi II. számú általános iskolát, az erdészeti szakközpontiskolát, részt kérétek a Tisza-part rendezési munkálataiból. Jeleskedtek a város jelentős kulturális eseményeinek, a Szegedi Ifjúsági Napoknak és a tápéi búcsújának előkészítésében, lebonyolításában. Szakmai, politikai ismereteiket különböző tanfolyamokon gyarapíthatták, az elkészült üdülőtelepükön sportoltak, pihentek, a kulturális elfoglaltsá-

got pedig a tápéi művelődési házban keresték, ahol a többi KISZ-szervezettel több közös programot tartottak.

A kissé nehézkes évkezdésüket aktív közösségi munka váltotta föl, s a beszámolóértékelő hozzászólók (Oravec Béla részlegvezető, Gyárfás Sándor, a pártszervezet képviselője, a gépszerelő részleg csoportvezetője, Cartel György, Horváth Zoltán és Jóó László) úgy látták, nincs okuk szégyenkezni. Molnár János, az üzemi igazgatóság KISZ-titkára jónak ítélte az alapszervezet vezetőinek tevékenységét: a tagság erre az évre is bizalmat szavazott a tavalyi vezetőknél. A megüresedett sport- és kulturális felelős posztjára Zakar Sándort választották.

Miért csak 54 KISZ van a MAHART két alapszervezetében, mikor 110 fiatal dolgozik itt? — faggatom Molnár Jánost a taggyűlés után, aki frappánsan csak annyit válaszolt:

— Mi nem sokan akarunk lenni, hanem jobbak. S ez vonatkozik a másik alapszervezetre is.

M. E.

Tanácskozás Pécsen

A gyermek- és ifjúságvédelemről

Távlati terv készül a gyermek- és ifjúságvédelem fejlesztésére. A Minisztertanács elé kerülő koncepció lényege az, hogy a gyermekvédelmet egy átfogó szociálpolitikai rendszer keretébe kell illeszteni. Az iránnyelvezők kidolgozására, illetve megvitatására országos tanácskozást hívott össze az Állami Ifjúsági Bizottság, valamint a gyermek- és ifjúságvédelmi tárca közeli koordinációs munkabizottság. A kétnapos konferencia kedden kezdődött Pécsen, munkájában több mint kétszáz elméleti és gyakorlati szakember vesz részt: pedagógusok, jogászok, orvosok, szociológusok, államigazgatási szakemberek.

A magyar gyermek- és ifjúságvédelem olyan fejlődési szakaszba jutott napjainkban, hogy lehetővé és szükségessé vált meghatározni: miként munkálkod-

junk ezen a területen a következő 20—25 évben — mondotta a tanácskozáson Köpeczi Béla művelődési miniszter, a tárca közeli koordinációs bizottság elnöke. Különböző okok miatt növekszik a veszélyeztetett fiatalok száma, társadalmi beilleszkedésük zavarai mind több gondot okoznak. A kérdés iránt nagyfokú társadalmi érzékenység nyilvánul meg, s ez természetes is, hiszen a szocialista társadalom különösen érzékenyen reagál az emberi problémákra, és mivel társadalmi méretű gondról van szó, a feladatokat is társadalmi méretekben kell meghatározni.

Nagy Sándor, az Állami Ifjúsági Bizottság titkára elmondta, hogy hazánkban több mint százezer veszélyeztetett helyzetű gyermeket és fiatal tartanak nyilván, a fel nem tárt eseteket

is figyelembe véve azonban negyedmillióra tehető a gondozásra szorulóok száma. Zömmel 14—18 éves lányokról és fiúkról van szó.

A Kommunista Ifjúsági Szövetség megkülönböztetett figyelmet fordít az állami gondozottakra, mivel ők valamennyien veszélyeztetett környezetből kerültek az intézetekbe — mondta Köpf Lászlóné, a KISZ KB titkára. Az ifjúsági szövetség konkrét vállalkozásokkal akarja segíteni az otthonokba élő gyermekek élet- és munkakörülményeinek javítását, társadalmi beilleszkedésüket. A KISZ KB által létrehozott gyermek- és ifjúságvédelmi alap például már hárommillió forinttal gazdálkodik, s a neves közéleti emberekől alakult kuratórium éppen a napokban ítéli oda az állami gondozott fiatalok továbbtanulását segítő ösztöndíjakat. (MTI)

Kint vagyunk a vízből!

Állnak a fürdő bejárata előtt. Egyiknek a dereka fáj, másiknak a lába. Aki nek meg a feje fáj, az ott van belül. Az a baja, hogy amazok kint vannak. Ebben egyetértenek, mert a kintieknek is az a bajuk, hogy nincsenek bent. Hely ugyan van, de ha egyszer nem lehet, akkor nem lehet. Január elseje óta csak háromnegyed hatig úszkálhat, akinek volt ideje, vagyis szerencséje korábban bejutni, s így negyedórát marad az öltözésre, hogy hatkor ott álljon — megfürödjön.

Kitört a palotaforradalom: hogyhogy korábban zárnak, hogyan szolgálják így a felüldülni vágyó dolgozókat, a testnevelési és sportmozgalom, az egészséges életmód, valamint a szabad idő hasznos eltöltésének érdekeit? És különben is és egyáltalán: milyen alapon?

Levelek és telefonok áradata indult meg, s végül is nem lehetett szó nélkül elmenni az eset mellett. Megkerestük Papp Gábert, a Szegedi Vízművek és Fürdők Vállalat illetékesét, akitől megtudtuk, hogy ők sem örülnek annak, aminek más sem. Kényszerhelyzet, nem tudnak jobbat. Kevés a munkaerő, kevés a pénz.

Szerinte a reggel 7 órai nyitást kihasználhatják a délután dolgozók, az este 6 óráig — vagyis háromnegyed 6-ig — érvényes üzemeltetés alatt a délután végzők — legfőképpen rövidbőreideig. Erre persze azt mondja: aki kifizeti a 15 forintos belépőt, hogy egy- vagy félórát fürdésért fizessen annyit, mint más a fél napért?

S ha még valaki — orvosi javaslatból „hajtva” — be is jut a reggel 7 órai nyitáskor, hogy 8-ig leüljön az egészséghez „receptre írt” távot, akkor sem érzi magát boldognak: a hatáskor felügyelet nélküli tornaóra keretében lubickoló kisiskolásoktól, diákoktól szinte meg sem tud mozdulni az úszómedencében. Ha lenne mondják — egy keskenyke sáv elválasztva a rendeltetésűzőknél! Azért a bérletért vagy a belépőért...

A fürdőnek is megvan a felelete: az a tizenötért mért belépő harmincötbe kerül, s csak az évi 12-13 millió forintos támogatásra rá-rákért újabb 2-3 millió forintnyi dotáció menti meg a céget a veszteségtől. Az az egyetlen óra pedig, amivel tovább nyitva kellene tartani a termálfürdőt, egy év alatt 417 ezer forintnyi többlet-terhet — veszteséget — jelent.

Mint Papp Gábor elmondta, nem csupán az árbevétel és az üzemeltetés közti állandó „mérleghiány” az oka, hogy csökkenteni kényszer-

rültek a nyitvatartási időt. hanem a krónikus munkaerőhiány. A vállalat összes fürdőinek működtetéséhez télen 130, nyáron 180 dolgozó áll szolgálatban, viszont télen is tucatnyival kellene, hogy többen legyenek, nyáron meg harminc-negyvennel maradnak, le a számítás szerinti optimális létszámtól. Így pedig azok az állandó dolgozók, akik ha elegenden vannak, ha nem, mindig rendelkezésre állnak, ilyenkorra összegyűjtnek 140-150 (egyéb előírások szerint kifizethetetlen) túlórárt, amiért őket csúsztatásra el kell engedni, amiért pedig elegendő létszám mellett is kevés lenne a valóban dolgozó ember. úgyhogy... Hű, most már vegyünk levegőt is, Lehet nyugodtan, nem lesz mit félre nyelni — kint vagyunk a vízből! Magyarázat van.

Fürdés odahaza. Feltéve, ha azóta a melegvíz-szolgáltatónál nem ütött be egy munkaerőhiány. Kinyitom a csapot. Azaz még meggondolom: mibe kerül ez nekem?

Igriczi Zsigmond

Vöröskeresztesek a SZOTE-n

A Vöröskereszt humanitárius céljait könnyen magáévá teszi a legtöbb jó szándékú ember, nem nehéz tehát együttműködő társakat találni a szegedi szervezetnek sem. A rokontörékvesséssel magyarázható, hogy sok egészségügyi szakember érzi kötelességének, hogy a Vöröskereszt fölvilágosító munkájában, az egészségügyi kultúra terjesztésében segítsen nyújtson, minél több embernek átadja elméleti tudását és gyakorlati tapasztalatait.

Az ő példamutatásukon is múlik, hogy a jövő védőnői, ápolónői és orvosai is részt vesznek-e majdan ugyanígy ebben az embert segítő, az egészség megőrzését célzó munkában.

A Vöröskereszt városi vezetősége nagyra értékeli a SZOTE Vöröskereszt szervezetének szorgalmát, különösen az oktatók, egészségügyi felvilágosító tevékenységét tartja nélkülözhetetlennek.

Az orvosegyetem alapszervezetének jelenleg több mint 700 tagja van. Rendszeres kapcsolatokat tartanak az intézmény állami és pártvezetőivel, a szakszervezetekkel. Egy-egy akció megszervezésékor meg is kapnak minden segítséget, mint ahogy ők is együttműködnek a névadó ünnepségek, nyugdíjas-találkozók szervezésében. S hogy a Vöröskereszt szellemében végzett munkát elismeri az egyetem, bizonyítja, hogy rendszeres pénzjutalomban részesülnek a többszörös névadók, s az intézmény vezetői komoly köz-

életi tevékenységként tartják számon tevékenységüket.

Természetes, hogy legszívesebben a szakmába vágó egészségügyi felvilágosító-nevelő munkát végzik. Tíz esztendője minden tanévben 15—20 orvosból álló csoportot szerveznek, melynek tagjai főként a város középiskoláinak részére tartanak előadásokat. Az egészségügyi ismeretterjesztésben különösen az anatómiai intézet vöröskeresztjei jeleskednek, akik arra vállalkoztak, hogy szervezett csoportoknak bemutatják az intézet múzeumát. Az utóbbi öt esztendőben több mint négyezer látogatójuk volt. Rendszeresen gondozzák, csinosítják munkahelyük környezetét: a klinikakapart területén 900 facsemetét és cserjét ültettek el, részt vettek a gazdasági igazgatóság területén rendezett tisztasági versenyben is.

Nem feledkeznek meg csatládédelmi kötelességükről sem: anyagilag is támogatják a nyugdíjas-találkozók sikerét. Ezenkívül tervezik, hogy a jövőben megszervezik az egyetem rászoruló nyugdíjasainak megsegítését.

Példamutató a vöröskereszt mozgalomban való részvételük. Az alapszervezet rendszeresen megtartott vöröskereszt napjain kívül egyes intézetek — a gyermekklinika, az egyetemi gyógyszertár, a vöröskereszt állomás, a mikrobiológiai intézet, a szülészeti klinika — dolgozói behívással vöröskeresztben is részt vesznek.

Úgy tűnik, a SZOTE dolgozói mindenkor hűek hivatásukhoz, s emberszeretettől a Vöröskereszt égisze alatt is jól vizsgáznak.

Ch. A

„Versenyzünk a milliókért”

„Versenyzünk a milliókért” címmel országos vetélkedőt rendez a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség az ipari, az építészeti és városfejlesztési, a mezőgazdasági és élelmiszerügyi, valamint a közlekedési tárcahoz tartozó gazdasági egységeknél dolgozó fiatalok számára.

A vetélkedő célja, hogy a KISZ ily módon is támogassa a kormányzat energetikai, anyagtakarékossági és technológia-korszerűsítési, to-

vább hulladékhasznosítási programjait, e programokat alaposabban megismertesse a fiatalokkal, s hozzájáruljon a felfedező és megvalósítóra érdemes javaslatok valóra váltásához. A vetélkedőre — a KISZ KB meghatározott feltételek teljesítését vállaló — 5 fős csapatok jelentkezhetnek. Az első fordulónban a csapatok általuk választott témában készítenek pályamunkát, amelynek szempontjait nevezésükkor kapják meg. A legjobb 5 csapat a

negyedik forduló után jut a döntőbe, s azt a televízió is közvetíti. A nyertesek jutalma egyhetes külföldi szakmai út, illetve pénz- és tárgyeremény.

Az érdeklődők a KISZ budapesti és megyei bizottságainál jelentkezhetnek, itt kapják meg a vetélkedő részletes kiírását, illetve a pályamunkák elkészítéséhez szükséges szempontokat. A pályamunkák beküldési határideje április 14.

Oktatási kisvállalat

A közelmúltban alakult CSM Oktatási Vállalat kisvállalati formában szervezi a szakemberek képzését és továbbképzését, s nemcsak az önállóított csepeli vállalatoknál, hanem más budapesti és vidéki iparvállalatoknál is.

A Csepel Művek múlt évi átszervezéséig a CSM Oktatási és Társadalomtudományi Intézet látta el a művek dolgozóinak szervezett oktatását. A társadalomtudományi ismeretek oktatását az egyes vállalatoknál szervezik meg, és a most alakult kisvállalat szakmai ismeretek terjesztésével foglalkozik. Az idén 120—130-féle tanfolyamot szervez, másfélszer annyi, mint a korábbi években. Ezek felét elsősorban a most már önálló csepeli vállalatok dolgozóinak, a többit más megrendelőknek. Az igényeknek megfelelően egyebek között a robottechnika, a kazánfűtés szabályait és a vállalati gazdasági munkaközösségek elszámolási rendszerét sajátíthatják

el a dolgozók. Változnak az oktatási módszerek is, alkalmazni kívánják a videoteknikát, a hangos diavetítést. Imnden korábbinál nagyobb az érdeklődés a kisvállalat nyelvtanfolyamai iránt, ezért modern eszközökkel szerelték fel a laboratóriumokat. Tervezik, hogy külföldi megrendeléseknek is eleget tesznek programjaikat a Tescóval egyeztetik, és azon keresztül ajánlják.

Az oktatási vállalat önfenntartó intézményként működik, ezért nverségre törekszik. Ezt azonban csak úgy érheti el, ha oktatóprogramjai igazodnak főleg a csepeli, de más vállalatok, gyárak és üzemek felkészítési elképzeléseikhez, technológiai felszereltségükhöz, gyártmányszerkezetükhöz és szakember-utánpótlási igényeikhez. Ezért az egyes vállalatok oktatási terveit egyeztetni fogja saiat programjaival, tematikáival, és szükség esetén előkészítő tanfolyamokat is indít. (MTI)