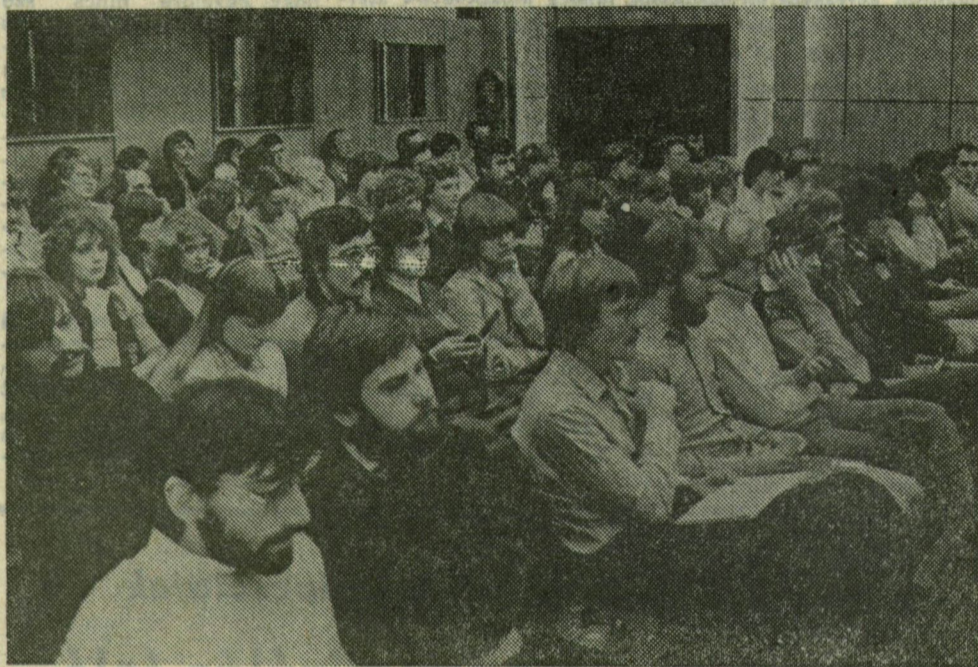


DÉLMAGYARORSZÁG

AZ MSZMP SZEGED VÁROSI BIZOTTSÁGÁNAK LAPJA

Diákok a békéért

Nemzetközi konferencia Szegeden



A békekonferencia résztvevőinek egy csoportja a megnyitón

A József Attila Tudományegyetem KISZ-bizottsága a felsőoktatási intézmény ifjúkommunistáinak kérésére nemzetközi békekonferenciát rendezett, melynek megnyitójára tegnap, szerdán — a nemzetközi diáknapon — került sor a Technika Házában. Az öt napos rendezvényt sorozatra külföldi delegációk érkeztek Turkuból, Lódzsból, Greiswaldból és Koppenhágából, valamint eljöttek a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem, a budapesti Műszaki Egyetem, a Kossuth Lajos Tudományegyetem, a pécsi Janus Pannonius Tudományegyetem, a Semmelweis Orvostudományi Egyetem hallgatói és a szegedi felsőoktatási intézmények diákjai is. Részt vesznek a konferencián a Nemzetközi Diákszövetség, a Diákok Ifjúsági Világszövetsége, az Országos Béketanács és a KISZ Központi Bizottsága képviselői is.

A tegnapi megnyitón dr. Kiss Barnabás, a JATE KISZ-titkára köszöntötte a békekonferencia résztvevőit, s elmondta, hogy a szegedi tanácskozás híven tükrözi az ifjúság békevágyát. Beszédében hangsúlyozta, a fiatalok minden korsztálynál jobban érdekelték a béke és biztonság megőrzésében. A ma diákjai olyan békét akarnak, amelyet az országok közötti kölcsönös bizalom, a harmonikus együttműködés jellemez. Megnyitójában a JATE KISZ-titkára méltatta a nemzetközi diákmovimentumok jelentőségét, s megemlékezett a DIVSZ és az NDSZ megalakulásáról. A Diákok Ifjúsági Világszövetsége 1945. november 10-én a londoni világkonferencián több mint hatvan ország fiatal képviselőinek részvételével alakult meg. Egy évvel később, 1946-ban a prágai diák-világkongresszuson pedig létrehozták a Nemzetközi Diákszövetséget, az 1939-es csehszlovák diáktüntetés áldozatainak emlékére. E két nemzetközi ifjúsági szervezet a világ fiataljainak békeköri akaratát fejezi ki éppen úgy, mint a most megrendezésre kerülő szegedi konferencia.

A megnyitói beszéd elhangzását követően plenáris ülésre került sor, melyen először Tolnai László, a Magyar Külügyi Intézet munkatársa tartott előadást a béke és biztonság napjainkban aktuális kérdéseiről. Ezután Bulai Miklós, a KISZ KB Egyetemi Főiskolai Tanácsának társelnöke beszélt az ifjúság békeharcos szerepéről. A konferencia résztvevői délután a KISZ-iskolák — szekciósüléseken — vitázták meg a plenáris ülésen elhangzottakat. Este a magyar filmművészet egyik legkiválóbb alkotását, Radványi Géza remekét, a Valahol Európá-

ban című filmet nézték meg a béketalálkozó fiataljai.

Ma, csütörtökön délelőtt szekciósülésekkel folytatja munkáját a konferencia. A diákok megvitatták az oktatás, a tudomány és a kultúra szerepét a békeharokban, valamint az ifjúsági és diákszervezetek feladatait a leszerelésért folyó küzdelemben. A délutáni városnézést követően a Szeged megyei városi tanács elnöke fogadja a delegátusokat, este pedig a Juhász Gyula Művelődési Központban találkozhatnak a fiatalok a magyar békemozgalom képviselőivel.

K. K.

A Dunai Vasműben Megszűrik az ércport

Szerdán, egyelőre még csak kísérleti jelleggel megkezdte működését a Dunai Vasmű acélművének első porleválasztó berendezése. A Martin-acélmű kéményére felszerelt elektrosztatikus szűrő a kemencéből távozó füstgáz és ércpor 99 százalékát kiszűri. A következőkben — 1983 tavaszáig — még három hasonló berendezést szerelnek fel. Az óriásszűrők évente több millió köbméter szennyező anyagból mentesítik a dunai vízvárosi nagyüzem környezetét. Együttes beruházási költségük mintegy 300 millió forint.

(MTI)

Hazaérkezett a magyar párt- és állami küldöttség Moszkvából

Szerdán hazaérkezett Moszkvából a magyar párt- és állami küldöttség, amely Kádár Jánosnak, a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottsága első titkárának vezetésével részt vett Leonid Iljes Brezsnevnek, a kiváló szovjet államférfinak, a nemzetközi kommunista és munkásmozgalom kiemelkedő személyiségének temetésén. A küldöttség tagja volt Losonczy Pál, az Elnöki Tanács elnöke és Rajnai Sándor, az MSZMP KB tagja hazánk szovjetunió-beli nagykövete.

Fogadásukra a Keleti pályaudvaron megjelent Lázár György, a Minisztertanács elnöke, Aczél György, Havasi Ferenc, Németh Károly, Ovári Miklós, a Központi Bizottság titkárjai a Politikai Bizottság tagjai, Guenes András, a Központi Ellenőrző Bizottság elnöke, Várkonyi Péter, a Központi Bizottság titkára, Trautmann Rezső, az Elnöki Tanács helyettes elnöke, Szürös Mátyas, a KB külügyi osztályának vezetője, Horváth István belügy-, Pua Friaux külügy-, Pullai Árpád közlekedés- és postaügyi miniszter a Központi Bizottság tagjai.

Jelen volt Vlagyimir Bazovszkij, a Szovietunió magyarországi nagykövete. (MTI)

A szegedi gumigyárban

Karbantartás — teljesítménybérben

Régi panasza a vállalati vezetőknek, hogy a karbantartók munkáját nem lehet pontosan mérni, következésképpen senki sem tudja, hogy sokat vagy keveset dolgoznak, elvégzik-e ami rájuk múlik vagy csak azt várják, hogy leteljen a munkaidő. Nos, kitalálták már erre egy rendszert, amelyet a System szervezési intézet segítségével honosítottak meg Magyaror-

szágon. Ez az úgynevezett Maynard-rendszer mozdulatelemekre bontja le a karbantartó munkát. Ilyen elemekre valamennyi gyárban, valamennyi karbantartó tevékenység felosztható, illetve ilyen elemekből felépíthető. A rendszer kidolgozóit megvizsgálták, hogy egy-egy alapelemmel egy átlagos képességű dolgozó mennyi időt vesz igénybe. Ezeknek az elemeknek a felhasználásával megállapítható, hogy a leggyakoribban előforduló munkák mennyi idő alatt végezhetőek el. Az angol cég a szerződésben végső eredményként 40 százalékos teljesítménynövekedést garantált. Augusztus 20-a óta működik a rendszer, s a gyáriak elégedettek az eredményekkel.

Nemcsak az alapidőket kellett meghatározni, hanem a karbantartás egész szervezeti felépítését is módosították. Szakcsoportokat alakították ki: azonos szakmába tartozók azonos érdekelt-ségi rendszerbe, úgynevezett szakcsoportba tartoznak. Módosították a csoportok elhelyezését is, hogy a munkavégzés szempontjából a lehető legjobb legyen.

Minden szakcsoporthoz tartozik egy vezető és egy úgynevezett alkalmazó. Sok tapasztalattal rendelkező, megbízható szakembereket választottak erre a feladatra, az angol szervező csak olyanokat fogadott el, akik megfelelő eredménnyel töltötték ki az intelligencia-tesztet. A karbantartó dolgozó egy nyomatványon három-négy napra előre megkapja, mit kell elvégeznie. Az alkalmazó hozzáfűri, mennyi időt ad rá. Amikor a dolgozó elkezdte a munkát, lebélyegezi a munkalapot a blokkolórán, s ha készen van szintén bélyegez. Ha akadály merül föl, azt is jelzik a munkalapra, sőt annak okát is. Ilven esetben sem ül tétlenül a munkás, leveszi a következőt neki kifizetett munkalapot, és hozzáfűri az újabb munkához.

A kiírt és a munkára fordított időt kéthetes dekadonként hasonlítják össze. Ebből fizetéskor a hónap

végi összesítést veszik figyelembe. Csoportbérézés van, tehát a dolgozóknak érdekük, hogy segítsék az esetleges lemaradót, a lustábbakat pedig munkára ösztökélik. Ha a csoport az előírt idő alatt elvégezte az összes munkát, megkapja a törzsbérét. Ha időt takarított meg, minden megtakarított órára prémiumként elszámolható az alapóraber 1,65-szorososa. Ha viszont a csoport nem végzi el a munkát, a hiány a törzsbérből is levonható. Ahány órával többlet igényelt a munka az előírtnál, az alapóraber annyiszorosát vonják le a törzsbérből. A törzsbér 80 százalékát azonban mindenképpen ki kell fizetni. A prémiumszerszénnek nincs fölső határa, illetve az emberi teljesítő-képesség határozza meg. Csakni, összejátsszani nem lehet.

A tapasztalatokat Marusim Imre főmechanikus összegezte: a dolgozók a kezdeti gyanakvás után megkedvelték a rendszert. Mindenképpen szeretik megmérni tudását, s mindenki szereti, ha eszerint jutalmaznak. Az alapidők nem normajellegűek, hanem objektívek.

A gondok nem is a beosztott dolgozóknál jelentkeztek. Az előkészítő feladatot is kijelöli a rendszer: elegendő munkát és megfelelő anyagot biztosítani a karbantartóknak. A munkalapokból részletesen kiolvasható, melyik területen, mi miatt volt fönnakadás. Az előkészítő irányítók prémiumfeltételeit ehhez köthették: ha ők a karbantartóknak optimális feltételeket biztosítanak, törzsbéruk maximum harminc százalékát kaphatják prémiumként.

Ami továbbra is gond marad: a készletgazdálkodási rendeletek alacsony készletnormákat írnak elő, az anyag- és alkatrészellátás viszont rossz. Ha nem kapni például anyacsavart, a dolgozók legyártják, erre is meghatározhatók az alapidők, de a gyári összes költségét ez jelentősen megemeli. Az új rendszer iránt nagy az érdeklődés.

Termelés és kereset

A KSH Csongrád megyei Igazgatóságának most közzétett összegezése az idei év első kilenc hónapjáról részletesen foglalkozik a létszám-alakulással. Megállapítják, hogy folytatódott a létszámcsökkenés. A szövetkezesi közös gazdaságok, a személyi és gazdasági szolgáltatás területének kivételével valamennyi ágazatban kevesebben dolgoztak az idén, mint a megelőző esztendőben.

Az iparban 60 517, az építőiparban 13 074, az állami mezőgazdaságban és erdőgazdálkodás területén 6860, a szövetkezeti közös gazdaságokban kerekén 30 ezer, a közlekedés vonalán 5850, a kereskedelemben 17 380, a vízgazdálkodásnál 4140, az egyéb anyagi tevékenység, személyi és gazdasági szolgáltatás területén 5423 ember talál munkalehetőséget. Ez utóbbi terület kivételével mindenütt csökkent a létszám a tavalyihoz képest. Egyes ágazatok képviselőinek megítélése szerint az évek óta tartó létszámcsökkenés az élelmiszeriparban, a könnyűiparban — az alkalmi és diák munkaerő fokozottabb alkalmazása, a szervezés növekvő színvonala ellenére — termelési gondokat okozott.

Kitűnik az összegezésből az is, hogy a stagnáló termelés mellett az iparban a munkaidőn túl teljesített órák száma 26 százalékkal emelkedett. A túlmunka fokozódó igénybevételének oka csak kis részben a létszámcsökkenés, illetve a termelési feladatok növekedése. A melószövevényeztetek a tavalyihoz képest túlmunka többesrészét teljesítő vállalatok közül csupán a HÓDIKÓP-nél volt kisebb a létszám, ugyanakkor az átlagosnál nagyobb volt a termelés növekedésének üteme. A Szegedi Ruhagyárnál az export határidőre való teljesítése, a Tisza Bútoripari Vállalatnál a rekonstrukció miatti termeléslejárás pótlása, az Alföldi Porcelán-gyárban a szaniter gyáregységben felmerülő többletmunka okozta a tavalyinál jóval több túlórákat. Általánossá vált az ötnapos munkaként. Az áttérés miatt kieső munkaidőt a műszaki, szervezési intézkedések pótolni tudták.

Talán az sem érdektelen, hogy a foglalkoztatottsággal párhuzamosan áttekintsük a keresetek alakulását is. A statisztikai összegezésből kiolvasható, hogy a lakosság központi forrásából származó pénzbevétele — banki adatok alapján — 6,5 százalékkal volt több, mint a tavalyi év első kilenc hónapjában. A társadalombiztosításból származó bevételeit eltekintve a készpénzbevételek növekedési üteme kisebb az elmúlt évinél.

A kifizetett munkabérek összege az 1981. évi bérfelvezetések áthúzó hatása, a túlmunka nagyarányú növekedése, a bértartalék-felhasználások eredményeként nagyobb lett, mint amennyire számítottak. A mezőgazdasági termeléssel összefüggő bevételek 5,8 százalékkal emelkedtek, ezen belül a ter-

melőszövevényeztetek a tavalyinál 18,7 százalékkal több munkabért, s 2,3 százalékkal több munkadíjat fizettek ki. A felvásárlásból származó bevételek — elsősorban a magasabb felvásárlási árak miatt — 5,7 százalékkal emelkedtek. A megyében foglalkoztatottak átlagbére 6,2 százalékkal emelkedett, az átlagkeresetek pedig 6,6 százalékkal nőttek. A vállalati bérfelvezetések nem voltak minden esetben megalapozottak. Néhány példát is közreadtak a háromnegyed-évet összegező jelentésben. Az állami iparban például az 12 százalékos bérfelvezetést biztosító Ikarus gyáregység termelési értéke csak 2,3 százalékkal emelkedett, a FÜTÖBER-nél, a vásárhelyi Mérleggyárban, a Budalakk szegedi gyárában, a Szegedi Gyufagyárban, a HÓDIKÓP-nél, a Minőségi Cipőgyárban a csökkenő termelési érték ellenére az átlagosnak megfelelően vagy még annál is gyorsabban nőttek a bérek.

Sokan kíváncsiak arra, hogy valójában mekkorák az átlagkeresetek a megyében. A legfrissebb adatok szerint a következő havi átlagkereseteket jelezték az egyes ágazatok: ipar 4202 forint, építőipar 4707, állami mezőgazdaság és erdőgazdálkodás 4734, szövetkezeti közös gazdaságok 4206, közlekedési dolgozók 4829, a kereskedelemben 3864, a vízgazdálkodásban 4695, az egyéb anyagi tevékenység, személyi és gazdasági szolgáltatásban dolgozó emberek átlagos havi keresete 3997 forint volt az elmúlt kilenc hónapban.