

Érdeklődés szerint

Sikeres oktatási évet zártak a tarjáni pártalapszervezetek

Hogy mennyi minden múlhat a jó előkészítésen, szervezésen, azt a tarjáni pártalapszervezetek példája is bizonyíthatja. Most zárták ugyanis az 1981-82-es oktatási évüket. A politikai akadémián 34-en, a vitakörön pedig 84-en bővítették ismereteiket. E számok önmagukban tán nem sokat mondanak, úgy viszont mindenképpen tanulságosak, ha összehasonlítjuk a korábbi évek adataival. A politikai akadémián ugyanis tavaly csak 26-an vettek részt, a vitakört pedig évek óta nem tudták beindítani, nem akadt elég jelentkező. Tavaly aztán bevonták a szervező, előkészítő munkába a népfőnt és a Vöröskereszt területi szervezetét, s a párt-házban működő nyugdíjas klubot is. Először 56-an jelentkeztek a politikai vitakörre, s közben a létszám 84-re emelkedett.

A nagy érdeklődés nyilván nemcsak a jó előkészítésnek és szervezésnek, hanem a nemzetközi és világgazdasági helyzet változásainak is

eredménye. S annak is köszönhető, hogy a vitakör témáit az érdeklődés, a résztvevők kívánságai szerint állították össze. Így olyan témák szerepeltek a programban, mint a belpolitikai helyzet, az ifjúság helyzete, az európai kommunista és munkáspártok szerepe, vagy a termelés, az árak, a bérek és az életszínvonal kapcsolata.

Eredményes volt hát a két tarjáni párt szervezet és a területen dolgozó társadalmi szervezetek összefogása. Eredményes és hasznos. Nemcsak abból a szempontból, hogy a politikai oktatásban résztvevők bővíthették ismereteiket, hanem azért is, mert a nagy arányú részvétel, a közös témákat adó előadások és viták közösségformáló erőként is hatnak. Ezt jelezte a hangulatos évzárás is, amelyen a részvétel tanúsító oklevelek átvétele mellett a helyorségi klub citerazenekarának műsorát hallgathatták meg az előadások hallgatói.

Tudományos ülés

Pénteken, a Magyar Néphadseregben tudományos ülést tartottak. A tanácskozáson Horváth István vezérőrnagy, a Magyar Néphadsereg politikai főcsoportfőnökének első helyettese pártunk honvédelmi politikájáról és a Magyar Néphadsereg negyedszázados fejlődéséről tartott bevezető előadást, amelyet a hadsereg fejlődésének jellemvonásait elemző további előadások követték. (MTI)

Zakuszká exportra

Befejeződött a zakuszkászezon a Szigetvári Konzervgyárban. A baranyai üzem nyolcezer tonnát készített a Szovjetunióban kedvelt savanyú csemegeből, amelyet már el is küldtek a megrendelőnek. A zakuszká nem más, mint hagymás, káposztás, sárgarépa, petrezselyem, gyömbér és zellerszeletek paprikába töltött keveréke, amit olajos-fűszeres, paradicsomos lében tartósítanak.

Az ötnapos munkahét tapasztalatai

Közismert — és a sajtó hasábjain is több alkalommal jelent meg tájékoztatás arról — hogy az illetékes szervek milyen intézkedéseket tettek az ötnapos munkahét bevezetéséről szóló párt- és kormányhatározat végrehajtása érdekében. A megyei partbizottság a közelmúltban áttekintette, hogy az intézkedések hogyan segítik a termelést, valamint a lakossági szolgáltatás szintentartását, az áttérés miatt kieső munkaidőalap pótlását.

Az ötnapos munkahét bevezetése két ütemben történt, 1981. július 1-től a megyében 10 vállalat — mintegy 20 ezer személyt érintően — tért át az ötnapos munkahétre. Többségük már értékelte az áttérés tapasztalatait. Ezen, valamint a párt- és tanácsi szervek vizsgálatain alapuló tapasztalatok alapján megállapítottuk, hogy az áttérés a termelésre, termelésre, a dolgozók jövedelmére nem volt hátrányos hatással; egyes könnyűipari vállalatnál jelentkező gondokat nem az ötnapos munkahétre való áttérés, hanem a tervezettnél nagyobb arányú létszámcsökkenés okozta.

A vállalatok által készített programok megalapozottnak bizonyultak, és a munkaidő pótlását a veszteségidők csökkentésével, a munkafegyelm javításával, célszerűbb munkaidő alkalmazásával, munkahelyek, munkakörök összevonása kapcsán felszabaduló létszám átcsoportosításával, a technika fejlesztésével és a teljesítménykövetelmények pontosításával érték el.

A tanácsok intézkedései alapján az igényeknek megfelelően rendeződtek a gyermekintézmények üzemeltetési, a dolgozók munkahelyre és vissza-szállításának feltételei. Az 1981-es áttérés zavartalanul ment végbe, az áttérés viszonylag kis létszámot, és olyan gazdasági egységeket érintett, ahol a szervezethez tartozó munkásoknál nagyobb.

Az idén a megyében az ötnapos munkahét 140 ezer személyt érintett vagyis már a foglalkoztatott dolgozók 75 százaléka dolgozik új munkarendben. A nagy létszámot érintő áttérés jelentős feladat elé állította a tanácsokat a kereskedelem, a szolgáltatás, az egészségügyi és egyéb új igényekhez igazodó ellátás megszervezésében.

A vállalatok a munkaidőalap csökkentésének pótlására átgondolt intézkedési terveket készítettek. Összességében az áttérést követően a dolgozók 65 százaléka szombaton, 8 százaléka hétfőn, míg 27 százaléka a hét különböző napján kapja meg a szabadnapot. Az ötnapos munkahét bevezetését a dolgozók többsége kedvezően fogadta.

Az ötnapos munkahét általános bevezetésének előkészítő szakában a feladatok lényegileg 3 fő kérdéscsoportban voltak összefoglalhatók. Garantálni kellett egyrészt a termelési célok teljesítését, másrészt meg kellett oldani az újszerűen jelentkező ellátási, szolgáltatási feladatokat, és harmadrészt politikai meggyőző munkával el kellett fogadtatni a dolgozókat azokat a munkajogi intézkedéseket, amelyek szükségszerű velejárói voltak az áttérésnek. (A munkaidő kezdési időpontja, a szabadnap rendje, az ebédidő szabályozása stb.).

A kiesett munkaidő pótlását a gazdálkodó szervek megfelelően átgondolt hatékony intézkedésekkel ellensúlyozták. Ezek a rendező elvek azonban ma még nem minden területen érvényesülnek megfelelően. Ma még nincs teljes kép az ötnapos munkahét gazdasági hatásainak vállalati értékeléséről. Az eddigi öntételek eredményei azonban biztatóak, általában kedvező tapasztalatokat hoztak. Ennek alapján megállapítható: nem kell attól tartani, hogy az áttérés miatt termelési csökkenés, tervekmaradás fordul elő.

A jó ellátás és szolgáltatás szerteágazó feladat, mert magában foglalja a közlekedés, a szállítás, a kereskedelem, az óvodák, a bölcsődék, az egészségügyi intézmények működését, s ide sorolható egy sor más intézmény és szervezet (posta, OTP közüzem stb.) munkája is. Nemcsak a szervezési teendőket kellett számolni, hanem alapvető fontosságú volt annak tudomásulvétele is, hogy a szervezetek tevékenysége részben elfeltétele az ötnapos munkarendben dolgozó gazdaság működésének.

A dolog természetéből következően az ellátás, a szolgáltatások a közlekedés terén mindannyian közvetlen tapasztalatokat szereztünk. Ezek nem mindenben vágnak egybe, sőt szélsőséges eltérések is adódtak. Ennek ellenére bizonyos általánosításra már ma is mód van. Az ötnapos munkarend kedvező annak ellenére, hogy az induláskor voltak döccenők jelentkezt az igények alá- illetve túlbecsülésére. Jelenleg is vannak még meg nem oldott gondok és problémák.

Az egészségügy átállása gyakorlatilag zökkenőmentes volt, s ehhez hozzájárult, hogy ez ott és akkor történt, amikor a feltételek erre módot adtak. A megyében január 1-én, Szegeden február 1-én, Sike-

rült a bölcsődei és óvodai nyitvatartási idők és a lakossági igények összehangolása is, annak ellenére, hogy ezzel kapcsolatban azért több irányból is merültek fel észrevételek, s a szervezéssel ismételtlen foglalkozni kellett.

A kereskedelmi ellátás — különösen január szombatjain — zökkenőkkel járt. Ennek oka három körülményben keresendő. Egyrészt a vásárlói szokások nem igazodtak — ilyen rövid idő alatt nem is igazodhattak — az új körülményekhez, így szombat délelőttönként túlszűfolttság, keletlenülenség jellemezte különösen az élelmiszerüzleteket, míg a délutáni órákban szinte már alig volt forgalom. Az utóbbi hetek pozitív változása, hogy emelkedik a csütörtöki és a pénteki napokon a forgalom. Mindenesetre érdemes lesz megvizsgálni, hogy indokolt-e s ha igen, hol és milyen mértékben módosítani a nyitvatartási időt. A zökkenők másik oka: a vásárlók egy része nehezen veszi tudomásul, hogy hétvégen szükségesként emelkedik az előresütött kenyér aránya. Ez jelenleg a panaszok egyik forrása. Az áruellátásban mutatkozó kezdeti hibák harmadik — legdöntőbb — oka, hogy egyes üzletek rosszul mérték fel a hétvégi szükséglet nagyságát. Emiatt fordult elő nem is egy helyen, hogy a tej-, a kenyérellátásban fennakadások voltak, s ez jogos lakossági panaszokat váltott ki. Nem lényeges áruhiányról, hanem rendelési hibákról volt szó, s a kereskedelmi szervek meg is tették a szükséges intézkedéseket.

A lakossági szolgáltatásokat végző szervek — a GELKA, a DEGÁZ, a Patyolat, az AFIT, az IKV stb. — munkájáról, ügyeleti tevékenységéről kedvezőek a tapasztalatok, bár több helyen nem került sor — az előírásokkal ellentétben — a tanácsokkal folytatott koordinációra. A postai szombati munkájával kapcsolatban jogos panaszok, észrevételek jelentkeztek, főként a közszférában. Így például szombati napokon akadózik a hírlapkézbesítés, és nincs megoldva a 14 órán túli nyitvatartó boltok pénzbevételeinek feladása. A posta túrajáratok beállításával segíthet ezen, ami azonban újabb megterheléseket ró a kereskedelmi vállalatokra. Nehézkessebbé vált a telefonösszeköttetés is.

Az áruforgalom területén zavartalan, bár a darabárus küldemények szállítással kapcsolatban sok kritikai észrevétel merült fel. Több vállalatnál ugyanis ezek fogadása, illetve továbbítása szombati napokon szünetel. Így például a KSZV, a kábelgyár, az Ikarus, a pincegazdaság stb. csak hétfőtől péntekig fogadják illetve adják fel a darabárus küldeményeket.

A tömegközlekedésben — a Volán Vállalat erőfeszítése ellenére — kétségkívül gondok jelentkeznek. A korrekció lehetőségét nézve azonban a meglevő belső, vállalati gondokon túl az is nehezítő tényező, hogy fellazult a lépcsőzetes munkakezdet területén a vállalatok sokszor nem közlik a munkaidőbeosztásban előálló változásokat. Az áttérés fokozatos bevezetése már eddig is a menetrendek többszöri változtatását tette szükségessé. Jelenleg széles körű koordinációval tart a szállítási igények felmérése, s a tervezett mintegy 500 menetrend-változás várhatóan lényeges javulást eredményez. Feltétlenül szükséges azonban a vállalati fegyelm erősítése is és a lépcsőzetes munkakezdet jó megszervezése.

A tanácsai szervezet ügyfélkapcsolataiban az ötnapos munkahétre történt áttérés nem okozott lényeges változást. Az ügyfélfogadási idő nem csökkent. A közszférában szombatonként ügyeletet, a városokban ügyfélszolgálatot tartanak. Mindkét megoldás szavatolja a tényleges intézkedést, tájékoztatást. Az ügyfél száma a más napokon tapasztalt forgalom 10-20 százaléka. (A szegedi ügyfélszolgálati iroda átlagforgalma 100 fő naponta, míg szombatonként 10-15 személy.) Lehetőség van tehát arra, hogy a dolgozók saját munkaidőjüknél kívüli is intézkedések ügyleteit. Ez azonban — többnyire a munkahelyi vezetők engedékenységére miatt — ma még messze kihasználatlan.

Több olyan munkahely van ma még, ahol nem rendezték megnyugtatóan az általános szabad szombat összes munkajogi vonatkozásait. További erőfeszítéseket kell tenni a helyzet rendezése érdekében. Szükségesnek tartjuk azt is, hogy a többi munkahelyen foglalkoztatott dolgozók esetében a vállalatok tovább vizsgálják és szorgalmazzák a 42 órában megállapított munkaidő 40 órára történt csökkentését.

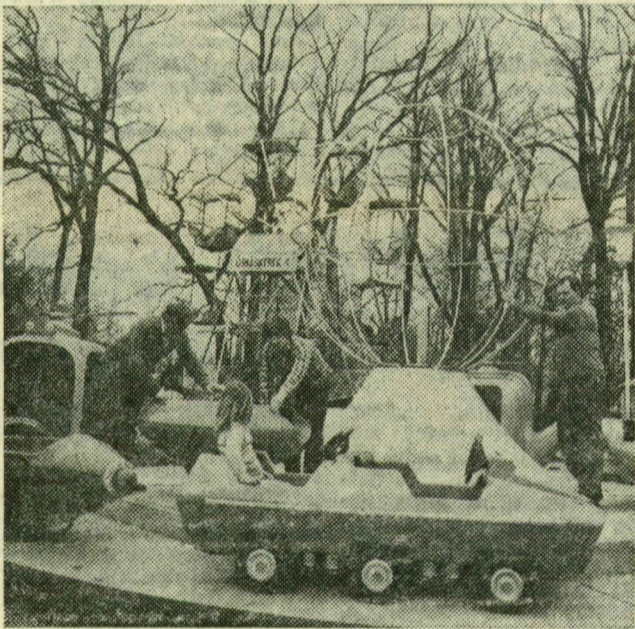
Nem kis jelentőségű mindaz, ami az elmúlt hónapokban a munkarend változásokkal összefüggésben lezajlott, s a nehézségek ellenére is az összképet tekintve, sikeres és eredményes. Az ötnapos munkahét általános bevezetése életszínvonal-politikánk olyan jelentős eredménye, amelyre joggal lehetünk büszkéek. Nemcsak munkarendváltozás, hanem egyben lehetőség is egy teljesebb, gazdagabb szocialista életmód kialakításához.

SZABÓ SÁNDOR

Tavaszi Vidám Parkban

Felújítás társadalmi munkákkal

Ma vagy holnap megnyílt volna, ha nem dől ki egy emeletmagas tölgylevél, fényes nappal, szélcsendben mindenféle erőszakos közbeavatkozás nélkül. A kívülről teljesen ép benyomást keltő faóriás földben maradt tuskócsontján belülről korhadás okozta üreg, milliónyi bogárrágtá járat mutatja, nem véletlenül történt az „amúgy véletlen” eset. Hogy baleset nem esett, szerencse. Tény viszont, hogy a horgásztavacska áttört-tégla kerítését áttörte, vagyis csúnyán megrongálta a lezuhanó tölgylevél, úgy, hogy amíg a kerítést helyre nem állítják, oda gyerekek nem mehetnek. De hogy sokunk szívügye a szegedi Vidám Park, mi sem bizonyítja jobban, mint a 600-as számú Móra Ferenc Ipari Szakmunkásképző intézet segítőkész tanulóinak ajánlkozása: felépítik az összetört kerítést.



A kedvelt gyermekforgó autói, helikopterei rajtra készen várják a látogatókat.

Ami a város lakosságának segítségét illeti, nincs benne hiány. Mint Vass Sándorné, a park igazgatója elmondta, több szocialista brigád nyújtott segítséget a park megnyitása előtti munkálatokban. A KSZV szegedi kendergyárának dolgozói a park takarításán, a hajóhínták szerelésén dolgoztak. A te-reprendezésben nyújtottak segítséget a Szegedi Szűcsipari Szövetkezet Dózsa, a DELTEX Neumann János, a Komplet Ruházati Vállalat Törökvs, a Volán 10. számú Vállalat Szilágyi Erzsébet, Tyéreskova és Erdei Ferenc, valamint a Szeged Nagyaruház Mokaszin és a kenyérgyár szocialista brigádjának tagjai. Részt vettek az előkészületekben a Szegedi Beruházási Vállalat dolgozói, a padok cseréjét végezték el a Szegedi Közlekedési Vállalat Orion szocialista brigádjának tagjai, a Kiss Ferenc Erdészeti Szakközépiskola szállították el a kényyszerűsége kivágott fákat, s hogy biztos képet kapjunk a liget állományának egészségi állapotáról, az Erdőfelügyelő-ség szakemberei társadalmi munkában vizsgálják a megmaradt fákat: a sorban jelentkező csúszszáradás és a legutóbb kidőlt egyaránt figyelmeztet, valami nincs rendben.

A társadalmi segítség példái között a 600-as intézet építőmunkáján kívül szakmai feladatokat végzett el a

Rózsa Ferenc szakközépiskola közössége is — tanárok, diákok együtt. Az óriáske-rek elektromos irányítóberendezéséhez készítették új alkatrészeket. A Gelka Tito szocialista brigádja a hangosítás szerelését végezte el, s folyamatosan dolgoznak a brigádtagok az „új” játéka-automaták életrekelésén. Az iménti idézőjel nem sajtóhiba. Az automaták csak itt újjak, ugyanis a fővárosi vidámparkban éppenséggel ki-öregedett csotrogányoknak számítottak. A Gelka brigádja nélkül aligha térnének magukhoz.

Mindez azonban édeskevé-s abhoz, hogy a május elseji nyitásra ezek is beálljanak a vendégek rohamát várók sorába. Hiába készülne-ek el akár holnapra, használni nem lehetne őket. Ha műkődőképesek lesznek is, csak külön játékkeremben használhatják, mert vannak azért annyira kényesek, hogy ne legyen mindegy, hol állítják üzembe őket. Helyi-ze pedig egyelőre nincs, játékszarnokot terveznek építeni, de ebből még csak egy a biztos: nem tudni, mi-akor lesz belőle kézzelfogha-tó valóság.

Ami viszont lesz a nyitá-skor — mert tavaly is volt

— az a múlt évben üzembe állított új gyermekforgó és a „repülő csészealj” kívül az összes hagyományos vidám-park-játék a lánchintától a céllövöldőig. Ez utób-binál egy újonnan épített, tetszetős külsejű pavilon várja a gyermekeket.

Új pénzértár is építettek, ahol megvárhatják a szülő-k a — tavalyhoz képest sem-milyen nem változott árú — jegyeket a különböző játé-kokra. Így a park legkedvel-tebb „ attrakciójára” a go-kartra is, amellyel kapcsola-tban Vass Sándorné el-mon-dta, hogy a már ismert kiskocsik alapos felújításán túl azzal is igyekeznek se-gíteni a szükséges kielégít-hető keresleten, hogy új, négytémű motorral műkö-dő egyszemélyes go-kart kocsikat állítsanak be — ha azok elkészülnek. Most még a prototípus gyártásánál tar-tanak a kivitelezők, így az idén nem várható a kisau-tók megjelenése. De hát ez a hír is jó hír, ha tudjuk, a Vidám Parkra fenntartás-felújítás-fejlesztés és bármi-lyen címen csak igen sze-reny összegek jutnak.

Csak a látogatók száma nem csökken. Az elmúlt szezonban félmillió körüli látogatója volt.

I. Zs.