

Tanácskozott a KNEB

Korábban végzett vizsgálatok óta eltelt időszak tapasztalatairól, közérdekű bejelentések nyomán indult vizsgálat programjából tárgyalt pénteken Szakali József elnökletével a Központi Népi Ellenőrző Bizottság. Összegezte a tanácsi gazdálkodás körébe tartozó vízközmű beruházások helyzetében az 1980. évi vizsgálat óta bekövetkezett változásokat. Megelégedéssel nyugtázták, hogy a vizsgálat serkentően hatott a beruházási tevékenységre. **Posztív változások tapasztalhatók a beruházások szervezete, tervszerűsége, a gazdasági tervezés megalapozottsága és a fejlesztési munka folyamatos figyelemmel kísérése terén.** Megállapították, hogy az eltelt időszakban felgyorsult az egységesítési, tipizálási tevékenység, korszerűsítették a költségnormákat. Javult a tanácsok és a vízügyi szervek kapcsolata.

A tanácsok megkülönböztetett figyelmet fordítanak a vízközmű fejlesztésére. Továbbra is megoldatlan a szennyvíz és a szennyvíziszap üzemszerű mezőgazdasági hasznosítása.

A Magyar Nemzeti Múzeum és az Iparművészeti Múzeum közérdekű bejelentéssel fordult a KNEB-hez; kérve, hogy a népi ellenőrök vizsgálják meg a kulturális értékű arany- és ezüsttárgyak védelmében kapcsolatos jogszabályok végrehajtását. A mélyreható és körültekintő vizsgálódás jó néhány ellentmondást vetett fel. A témával összefüggő tapasztalatok összegezéséért a KNEB — az egységes szabályozás és a társadalmi tulajdon védelme érdekében — több intézkedésre tesz javaslatot.

Ugyancsak egy közérdekű bejelentés alapján állapították meg a népi ellenőrök a Merkur Vállalat a vámhatóságon keresztül értékesítendő tőkés gyártmányú használt személygépkocsik árát viszonylag alacsonyan állapította meg. A KNEB javaslatot tett a Belkereskedelmi Minisztériumnak: vizsgálja felül a jelenlegi gyakorlatot.

A KNEB ülésén végül megtárgyalták és elfogadták a közeljövőben kezdődő két országos vizsgálat programját. Az egyik vizsgálat arra keres majd választ: az érvényes minisztertanácsi határozat végrehajtása érdekében milyen intézkedéseket tettek a magyar tenger üdülőkörzetében a terület-felhasználás tervszerűbbé tételére, a belterületek növekedésének megakadályozására, a sűrűn beépített területek rekonstrukciójára.

Aktivisták jutalmazása

Tegnap, pénteken délután Szegeden, a megyei pártbizottságon ünnepélyes keretek között köszöntötték a társadalmi aktivistákat. Horváth Lajos osztályvezető-helyettes üdvözölte a megjelenteket, majd Gyárfás Mihály, a megyei pártbizottság titkára értékelte a megyei pártbizottság panaszirodája múlt évi munkáját. Megállapította, hogy a társadalmi aktivisták teljesítették azokat a pártfeladatokat, amelyeket jogosan elvárt tőlük a testület. Gyárfás Mihály megköszönte az aktivisták munkáját, majd jutalmat adott át. **Rajnai István, Fehér Lajosné, dr. Kalmár Ferenc, Mészáros Ferenc, dr. Tóth Tibor, Eperjesi Júlia, Kakuk István, Tóth Károly, dr. Váradi Márton, Dudás István, Kiss Ernő, dr. Margita Tibor** társadalmi munkások és **Sajó Gyula**, a panasziroda vezetője részesült elismerésben.

Az alkalmazottak helyzetéről, a körükben végzendő politikai munka feladatairól

Közlemény a megyei és szegedi pártbizottság együttes üléséről

Együttes ülést tartott 1982. március 12-én az MSZMP Csongrád megyei és Szeged városi Bizottsága. Megtárgyalta az alkalmazottak réteg helyzetéről, eszmei-politikai

arculatáról és a körükben végzendő politikai munka feladatairól szóló jelentést. Az ezzel kapcsolatos állásfoglalást az alábbiakban ismertetjük.

vábbképzés, a különféle képzési tanfolyamok elvégzése, illetőleg vizsgák letétele. Néhány középiskola — egészségügyi, közlekedési, közgazdasági — kifejezetten alkalmazotti pályára képe-

sít. A rutin jellegű szellemi munka gépesítetttségének jelenlegi színvonalán a szükségesse váló munkaerő-át-csoportosításokat lassítja a szakmai átképzés nehézsége, az érintett alkalmazotti dolgozók idegenkedése a munkakör- vagy munkahely-változtatástól. A szakfejlődés aránya az ügyviteli dolgozók körében a legnagyobb.

Az alkalmazottak döntő többségét a **becsületes, hasznos munkavégzés** jellemzi. A réteg erősen kötődik munkahelyéhez, foglalkozásához. Körükben a teljesítményvel alig, illetve nagyon sok közvetlenül keresetű érvényesül. Munkájuk minősége döntően a vezetői elvárások színvonalától, illetőleg attól függ, hogy a szervezet működési mechanizmusa mennyiben van összhangban funkcióival. Tevékenységük fontosságát több ágazatban az adja, hogy az emberek **igüvéit közvetlenül intézik vagy előkészítik.** Munkájuk ezért közvetlenül alakító és közérzetet befolyásoló politikai tényező.

Az utóbbi évtizedekben csökkent az alkalmazotti foglalkozások presztízse a köztudatban. Munkájuk realitás megítélését az is nehezíti, hogy a tömegkommunikáció esetenként felszínesen bírálva a negatív jelenségeket, olyan hibákért is őket marasztalja el, amelyekért nem felelősek. Munkahelyi közérzetüket gyakran negatívan befolyásolja, hogy úgy érzik, megbecsülésük nincs arányban tevékenységük társadalmi értékével.

Az alkalmazottak munkához való viszonyának egyik fontos jellemzője, hogy több mint egyharmaduk — a termelői ágazatokban ennél is nagyobb arányuk — bekapcsolódik a szervezetei munkamozgalmába. **Számos helyen a munkásokkal együtt alkotnak brigádokat.** A nem termelői ágazatokban dolgozók körében napjainkban is a munkamozgalmak különböző formái jönnek létre. Az alkalmazottak jelentős részét foglalkoztatás intézményekben és hivatalokban a munkahelyi demokrácia fejlesztése fokozottabb erőfeszítéseket igényel.

Az alkalmazottak elismerik a párt vezető szerepét, elfogadják és támogatják a párt szövetségi politikáját. A közéletben aktívan tevékenykedők elkötelezettsége az átlagosnál magasabb fokú. Többségük szemléletében és magatartásában erősödnek a szocialista vonások. Növekvő részük marxista-leninista világnézetű.

Az alkalmazottak túlnyomó többsége tagja a szakszervezeteknek, a 30 éven aluli fiatalok közel fele KISZ-tag. Közéleti tevékenységük jelentős területei a tanácsok és a Hazafias Népművelési. Az alkalmazottak tevékenysége számottevő a testület munkán túlmenően a területfejlesztést segítő, az oktatási, egészségügyi és szociális intézményekben

végzett társadalmi munka és a környezetvédelem terén. Az alkalmazottak a párt és a társadalom politikailag mozgósítható, szorgalmas „közkatona”.

Megvénken csaknem minden pártszervezetben megtalálhatók az alkalmazotti réteg különböző csoportjai. **A párttagság 15,5 százaléka alkalmazott.** A párttagságon belüli arányuk megegyezik az aktív keresők közti alkalmazotti aránnyal. Az alkalmazotti párttagok elsősorban az alapszervezeti politikai munkából veszik ki részüket: vezetőségi tagok, pártcsoportvezetők, politikai könyvtérvezetők, propagandisták stb. Sokan vállalnak partmegbízást a társadalmi élet számos területén. A pártoktatásban az alkalmazottak egyötöde vesz részt. Résztvevői arányuk más társadalmi csoportokéhoz viszonyítva a legnagyobb. Többségük politikailag jól tájékozott, érdeklődésük az átlagosnál nagyobb.

II.

A szocialista építőmunkában az alkalmazotti réteg gazdasági-politikai szerepe és jelentősége növekszik. **Az alkalmazottak számának és arányának emelkedése döntő mértékben a társadalmi-gazdasági fejlődés objektív velejárója, a tudományostechnikai forradalom, a korszerűsítés szükségszerű kísérő jelensége, sőt feltétele.** Ugyanakkor a párt XII. kongresszusának határozata is hangsúlyozza: „Létszámuk a valóságos szükségletnél gyorsabban nőtt, az egyes szakterületek közti megoszlásuk is aránytalan. Ezen a munka és a szervezetek ésszerűsítésével, a társadalmi ellenőrzés fokozásával a bürokrácia viszszaosztásával kell változtatni. Több figyelmet kell fordítani az alkalmazottak politikai felkészültségének, szakmai ismereteinek növelésére.”

Társadalmi fejlődésünk jelenlegi szakaszában, a társadalmi struktúrában elfoglalt helyük és a természetben játszott szerepük is indokolja, hogy a politikai munkában az eddigieknél nagyobb hangsúlyt kapjon a rétegrel történő foglalkozás. Az alkalmazottak körében végzendő politikai munkában szemléletváltozásra, az alkalmazotti csoportok sajátosságait figyelembe vevő differenciált tevékenységre van szükség. Munkájukat teljes értékű társadalmi tevékenységnek kell tekinteni amelyet a társadalom semmilyen sem nélkülözhet. Az ennek megfelelő anyag, erkölcsi elismerést a lehetőségek szerint folyamatosan biztosítani kell.

Az alkalmazotti munkalehetőségeket és munkakörülményeket a feladatokkal összhangban kell fejlesztenünk. A fejlesztés alapvető célja hatékonyabb munka feltételeinek biztosítása. Ennek érdekében valamennyi munkahelyen törekedni kell: munkahelyi irányítás-vezetés színvonalának emelésére ésszerű munkaszervezéssel az egyenletesebb munkamegosztásra; az ügyviteli munka további gépesítésére, az irodagép-tech-

nika korszerűsítésére, a rendszerszerű fejlesztésre.

A mezőgazdaságban, a hírközlésben, az egészségügyi és szociális szolgáltatásban a lehetőségek szerint javítani kell az alkalmazottak munkakörülményeit, valamint a gép- és műszerellátottságot.

A munkahelyek párt-, állami és tömegszervezeti vezetése segítse elő, hogy a szocialista munka elemei az alkalmazottak tevékenységében is erősödjenek. Fordítsanak nagyobb figyelmet az alkalmazottak társadalmi és munkahelyi közérzetének javítására, anyagi és erkölcsi megbecsülésére, munkájuk értékelésére. Szorgalmazzák részvételüket a szocialista brigád- és egyéb munkaszervezetekben, a munkaszervezetben együtt dolgozók munkájának kölcsönös megismerését, szocialista emberi kapcsolatok kialakulását. A munkahelyi demokrácia főirányú rendszeresen kapjanak helyet az alkalmazottak problémái is. A vezetés igényelje véleményüket, és hasznosítsa javaslataikat. Javítani kell a szakszervezeti fórumrendszer működését, emelni a tartalmi munka színvonalát, jobban felkészíteni a bizalmi munkafeladatokat a tagságot pedig az édemibb részvételre.

A gazdasági-társadalmi viszonyokból következően a reális létszámfejlesztési szükségletet kapjon a jövőben nagyobb figyelmet. Az alkalmazotti létszám nagyságát az adott munkaterület fejlődése, a feladatok szintje határozza meg. Fel kell lépni a szervezetlenségből, az alacsony követelmény-szintből, a párhuzamos ügyintézésből, a munka technikai felszereltségének nem kellő színvonalából fakadó létszámigények ellen.

A szakképzetlen ügyviteli alkalmazottak létszámnövekedését szükséges megállítani, illetőleg csökkenteni. Az indokolt alkalmazotti létszámcsökkentéssel összefüggésben a munkahelyi vezetést tekintve politikai feladatnak a felszabaduló alkalmazottak racionális, más irányú foglalkoztatásának megoldását.

A nőpolitikai irányelvekkel összhangban fokozni kell az alkalmazott nők szakképzésben történő bevonását, a nők sajátos helyzetét is figyelembe vevő foglalkoztatási körülmények kialakítását. Tekintettel arra hogy körükben magas a „gyes”-t igénybe vevők aránya, a munkahelyek párt-, állami és tömegszervezeti vezetése szervezettebben és aktívabban segítse szakmai léptettartásukat.

A KISZ-szervezeteknek jelentős szerepük van a fiatalok munkahelyi beilleszkedésében, a káderpolitikai határozatok, valamint a pártépitési elvek érvényesülését lépjenek fel a helyenként még meglévő hibás szemlélet és mechanikus gyakorlat ellen. Növeljék a párttag alkalmazottak politikai aktivitását, támogassák a párt- és tömegszervezeti testületek munkájában történő részvételüket.

**MSZMP
Szeged városi
Bizottsága**

építetek a szakmai felkészültségére.

Az alkalmazotti munka ellátásához a társadalmi munkamegosztás fejlődésével párhuzamosan egyre több és jobb tudásra van szükség. A gazdaság intenzív fejlődése ugyanakkor mindinkább rövidebb életűvé teszi egyes szakalkalmazott csoportok korábbi megszerzett ismereteinek hasznosítását. A fentiekből adódóan egyrészt emelni kell az alkalmazottak képzettség szintjét szemben támasztott követelményeket, másrészt biztosítani kell az ismeretek megszerzésének, gyarapításának feltételeit. A munkahelyek vezetése a képzésben való részvétel anyagi és erkölcsi ösztönzési rendszerét — a tényleges helyzetnek megfelelően, az új követelményeket figyelembe véve — alakítsa ki.

A közoktatást és a közművelődési irányító megyei szervek és intézmények dolgozzák ki a középszintű szakalkalmazottak iránt jelentkező társadalmi igények alapján a folyamatos, intézményesített képzés, továbbképzés és önképzés területi formáit.

A megyei társadalomtudományi kutatóbázis — folytatva a megkezdett munkát — a jövőben elemezze az alkalmazottak helyzetében bekövetkező változásokat. Mutassa be a változások össztársadalmi következményeit, és segítse a felmerült problémák megoldását szolgáló döntések meghozatalát.

A jövőben még inkább támaszkodni kell a közéletben az aktív, politikailag képzett alkalmazottakra. Lehetővé kell tenni, hogy legjobbjaink nagyobb mértékben kapcsolódhassanak be a társadalmi szervek munkájába, a magasabb szintű politikai feladatok megoldásába. Emellett jelentős részülnél aktivitásuk növelésére a közélet iránti érdeklődés felkeltésére van szükség. Cselekvő részvételük és a körükben végzett eszmei-nevelőmunka együtt erősítse politikai-világnézeti elkölvezettségüket.

A tömegkommunikációs eszközök az alkalmazotti réteg gazdasági-politikai szerepének realitás bemutatására — tevékenységének növekvő társadalmi fontosságát érzékelve — segítsék elő a közvéleményben megítélésük helyes irányú alakulását.

A pártiszervek és szervezeteik a szövetségi politikai elveknek érvényesítésével fordítsanak nagyobb figyelmet a réteg gondolkodásmódjának alakítására. Törekedjenek arra, hogy az alkalmazottak magatartásában, politikai kiállásában és életmódjában a szocializmus értékrendje mind erőteljesebben érvényesüljön. Növeljék politikai tájékozottságukat annak érdekében, hogy társadalmi, gazdasági, ideológiai-kulturális életünk összefüggéseit reálisan ítéljék meg. Fokozottan ellenőrizzék a nő-, az ifjúság- és a káderpolitikai határozatok, valamint a pártépitési elvek érvényesülését lépjenek fel a helyenként még meglévő hibás szemlélet és mechanikus gyakorlat ellen. Növeljék a párttag alkalmazottak politikai aktivitását, támogassák a párt- és tömegszervezeti testületek munkájában történő részvételüket.

**MSZMP
Csongrád megyei
Bizottsága**