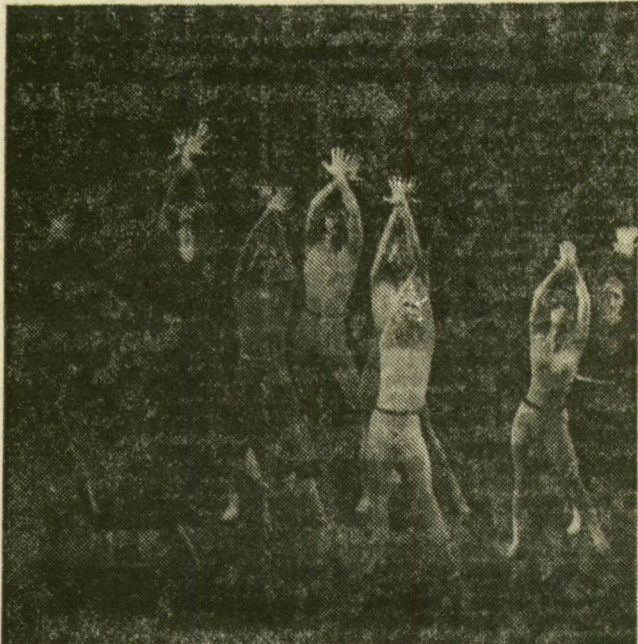


Balettbemutató a színházban



Show címmel a Molnár Dixieland és a Szegedi Nemzeti Színház tánckarának közös műsorát mutatják be ma, pénteken este a Zenés Színházban. A Veöreös Boldizsár koreografálásával készült háromrészes produkció, zenével és tánccal a show születéséről szól, részleteket adnak elő különböző musicalekből, továbbá egy külön kompozíciót is láthat a közönség a Pink Floyd együttes Visszhangok című lemezére. (Képünk a főpróbán készült, s egy látványos jelenetet örökít meg.)

Pécsi Sándor sorozat

Folytatja a nagy színészegyéniségek életművét bemutató sorozatát a televízió: vasárnap délutánonként ezúttal magyar színművész, Pécsi Sándor közreműködésével készült filmeket tűz műsorára. A kétszeres Kossuth-díjas, Kiváló Művész az idén lenne 60 éves.

Pécsi Sándor 1944-ben kapta meg diplomáját a Színházakadémia. A következő év végén Miskolcra, 1946-ban a budapesti Művész Színházhoz, 1948-ban pedig a Madách Színházhoz szerződött. Ez utóbbinak volt tagja élete végéig. A sorozatban — amelynek első filmjét március 14-én vetíti a televízió — ismét láthatják a nézők az 1952-ben forgatott Erkel című alkotást, a Dandin Györgyöt — mindkettőben a címszerepben mutatkozik be Pécsi Sándor. Képernyőre kerül a magyar-csehszlovák koprodukcióban készült Szent Péter esernyője, valamint A pénzcsináló, az Özvegy menyasszonyok, a Szerelmi álmok című, kétrészes magyar-szovjet közös alkotás. Televíziós mű is szerepel a programban: Berkesi András regényének tv-változatát, a Sellő a pecsétygyűrű című filmet is vetítik.

Elégedett ember?



zik nálunk a fiatalokat előre és fejlebb haladni.

— Közrejátszott ebben a családi tradíció is az Ön esetében?

— Ha apám révén gondol erre, akkor az iránta tanúsított megbecsülésből nekem is jutott, de csak annyi, hogy előttem volt a lehetőség a bizonyításra, vagyis számítottak itt rám tartós kötéssel. Ezért végeztem el levelező tagozaton a felsőfokú élelmiszeripari technikumot, s ehhez később megszereztem az üzemmérnöki diplomát. Közben 1 éves pártiskolát végeztem, s arra alapozva következett a marxizmus-leninizmus egyetem esti tagozatán a négyéves szakosító, amelyet az idén fejezek be.

— Munka, tanulás, közélet. Így summázhatom ideartozása esztendeit?

— Voltak közben ünnepek is. Kétszer kaptam a Vállalat Kiváló Dolgozója elismerést, s utána megkaptam az Élelmiszeripar Kiváló Dolgozója kitüntetését is. OTP-lakáshoz jutottam, s közben változott munkaköröm is. Dolgoztam bérszámfejtőként, majd a belső ellenőrzési csoport vezetőjeként, s tartósan voltam az anyaggazdálkodási osztály vezetője.

— Ilyen minőségben különböző tanácskozáson és döntésekben egyazon tárgyalóasztalnál ült édesapjával. Milyen érzés volt felelősségteljes és egyenrangú beosztásban együtt dolgozni vele?

— Az őt jellemző munkastílus, megfontoltság, őszinte vélemény, rugalmasság, a dolgokat átfogó képesség, s végül a döntések végrehajtása mindig is szimpatikus volt nekem. Ha sikerült egyik-másik tulajdonságát „örökölnöm”, elsajátítanom, annak nagyon örülök. Mások ezt jobban tudják megítélni nálam.

— A pártmunkában is ott-honosak ezek a vonások és sok mindennel kiegészülnek meg, amelyeket szintén nem lehet örökölni, de elsajátítani és átadni másoknak azt igen. Erről mi a véleménye?

— Osztozom a megfogalmazással és hozzáteszem: a mozgalmi munka szeretettel együtt formálódik a stílus. Ezt tapasztaltam másokon és magamon is a KISZ-ben, később pedig, mint a pártvezetőség tagja, mind a mai napig.

Bagó János pártbeli tisztisége sokrétű és az alapszervezetek felé irányult, kezdve a pártépítés szervezésétől a rendezvények összefogásáig, a tájékoztatás oda-visszaútnak figyelemmel kísérése, ugyanígy a pártforumok demokratikus működésének ellenőrzése stb. és mindenkor a titkár helyettesítése, mint most, betegség miatt. A munkát megosztva is neki kell ügyélnie az alapszervezetek életére, a tervező taggyűlésekre, hiszen most kerülnek megvitatásra és elfogadásra az ez évi programok. Hogy milyen jellegű munkájukból mit és mennyit visz haza, a fősztályvezetőjéből-e vagy a szervező titkárból, mindegy. A riasó soros feladatnak neki kell eleget tenni. Elégedett ember? Erről nem beszélünk.

Lódi Ferenc

Építőtábor '82

Ülést tartott a KISZ megyei bizottsága

Tegnap, csütörtökön tartotta soros ülését a KISZ Csongrád megyei bizottsága. Kulcsár Péter, a megyei bizottság titkára szóbeli kiengesztelést adott az írásban előre kiküldött javaslatvezetkez, amely a KISZ megyei bizottsága, valamint munkabizottság, tanácsai és apparátusa munkarendjének, munkastílusának továbbfejlesztéséről szólt. A testület elfogadta a jelentést, amely biztosítja a bizottság politikailag aktív tevékenységét, szól a társadalmi és tömegszervezetek együttműködési lehetőségeinek további bővítéséről, a testület által tárgyalt napirendi pontok előkészítésének társadalmiasításáról.

Veszélmény Agnes, a megyei KISZ-bizottság munkatársa az idei építőtáborozási feladatokról szóló írásbeli javaslatához adott szóbeli kiengesztelést. Idén az önkéntesség elvének betartásával több mint 4 ezer fiatalot mozgósított építőtáborba a KISZ. Mintegy kétezer középiskolás diák kilenc táborhelyen kap munkalehetőséget a nyáron. Hat táborban mezőgazdasági munkát végeznek majd, a további háromban pedig szakmai táborokban dolgozhatnak. Tovább bővül a szakosított programok köre. 1982 nyarán nyolc turnusban, mintegy 800 diák gyarápíthatja ismereteit, szórakozhat érdeklődési körének megfelelően.

Csongrád megyében idén két központi építőtábor lesz — Makón és Szegeden a belvízvédelmi tábor, valamint a Szegedi Konzervgyár tábora. A megyei szervezésű építőtáborokba 1020 fiatal jelentkezését várják. Hódmezővásárhelyen három táborban, valamint Csongrádon és Szegeden dolgozhatnak majd a fiatalok: 770 diák mezőgazdasági munkát végez, a többiek a belvízmentesítési munkálatokban vesznek részt.

A tavalyi évhez hasonlóan Csongrád megyéből 200 diák utazik a pécsi környezetvédelmi táborba. Baranyából „cserebére” 250 diák jön hozzánk.

A KISZ Központi Bizottsága biztosította, hogy hűség csoport nemzetközi építőtáborba, Bulgáriába utazhat. Mint eddig, idén is vajdasági fiatalokat várnak

Szegedre, Makóra és Hódmezővásárhelyre, a belvízvédelmi táborokba. A testület megtárgyalta az írásos beszámolót és a szóbeli kiegészítést, majd elfogadta.

Kmettykó Lajos, a KISZ-iskola vezetője az 1982/83-as politikai képzési év feladataira tett javaslatot szóban és írásban, amelyet a testület — vita után — elfogadott.

A vitában felszólaltak: Tóth András, a KISZ KB osztályvezetője, Horváth Lajos, a Csongrád megyei pártbizottság képviselője, Juhász Gábor, a megyei tanács ifjúsági titkára, Zeleini Horváth Sára, a Csongrád megyei úttörőelnökség elnöke, valamint a KISZ megyei bizottságának tagjai: dr. Buzás Péter (Makó), Monostori Ildikó (SZOTE), Horváth Zoltán (Szentes), Bálint László (Bordány), dr. Kiss Barnabás (JATE), Putnoki Éva (szentesi járás), Turcsikné Silli Mária (a megyei bizottság titkára). A vitát Bódi György, a KISZ KB tagja, a megyei bizottság első titkára foglalta össze.

Megbeszélés az MHSZ-ben

A Magyar Honvédelmi Szövetség szegedi és szegedi járási vezetősége mellett működő agitációs, propagandista társadalmi szakbizottság tegnap, csütörtökön tartotta soros ülését Szegeden, az MHSZ Kossuth Lajos sugáruji székében.

A testület elfogadta idej munkatervét, valamint megbeszélte a különböző klubok beszámoló- és vezető-ségválasztó közgyűléseinek előkészítésével és ellenőrzésével kapcsolatos, a propagandamunkából adódó feladatait.

Az agitációs és propaganda szakbizottság az idén is számtalan szervezési és rendezési feladatot vállal magára, például közreműködne az MHSZ életét bemutató előadások, kiállítások szervezésében, Szeged és a szegedi járás területén tizen-nyolc tagú tudóstíró hálózatot hoznak létre, valamint nagyszabású vetélkedőt szerveznek a munkásország és az MHSZ megalakulása évfordulója tiszteletére.

Természetesen vágy és szorgalom — s a társadalomban ez a tipikus —, hogy a családokban a gyerekek többre akarják vinni az életben, mint a szüleik. Ez minden időben a kor követelménye is volt, hát még napjainkban és nálunk, amikor és ahol erre predestinálnak a szocializmus ösztönzői. Aligha nehéz ezt példával bizonyítani, hiszen akár melyik gyárba, üzembe, vállalathoz intézménybe nyitunk be, sokak életútjáról rajzolhatunk portrét, akik már beleszülettek ebbe a társadalomba. Sok mindent készen kaptak, amiért nem az ő körük kopott, s amit mégsem fogadtak el úgy, hogy ne adják volna önmagukat, igaz énjüket is hozzá.

Bagó Jánossal, a Szegedi Konzervgyár üzemgazdasági fősztályának vezetőjével, a gyár pártvezetőségének szervező titkárával akartam rátalálni a bizonyítás példájára, miközben megragadtam nála. Harminchét éves, nős, egy gyermek apja. Gyáron belül sokáig viselte a neve előtt az ifjú megkülönböztető jelzőt, hogy telefonon, írásban, konkrét ügyvitelben ne tévesszék össze apjával.

— Ó is itt dolgozott? — Megszakítás nélkül harminc évig.

Családi tradíció, apuka egyengetése az érvényesüléshez vívó úton, persze, így könnyű boldogulni — gondoltam magamban.

— Annak idején udvari segédmunkásként, rakodóként kezdte itt apám — fogta meg kérdésemet, — aztán a szeszfőzdébe tettek, majd egy kis rakár vezetését bízták rá, s egyszerűsége kinevezték kereskedelmi osztályvezetőnek. Hogy idáig és utána is mennyit tanult otthon éjszakánként magán-szorgalomból, szervezett iskolázás nélkül, azt mi tudjuk anyámmal, öcsémmel együtt, mert mindig kivalótlan volt, s amit nem tudott bent elvégezni, azt hazahozta és folytatta tovább.

Talán a pártból, mint döntésekben fontos tisztviselő toltá apuka maga előtt a fiát — morfondíroztam a feltevésen, de beszélgető partnerem, mintha kitalálta volna gondolatom, fonálát elszakította:

— Mindvégig pártönkívüli volt apám, de úgy bizonyított előtünk, a nevelésünkben is, mint a legjobb kommunista. Anyám is itt volt üzemorvosi ápolóné, de mert egy időben olyan volt a helyzet, hogy egy családból ketten ne dolgozzanak egyazon munkahelyen, átkerült a Szegedi Kenderfonógyárba, s onnan ment nyugdíjba, mint egészségügyi dolgozó.

Újítómozgalom és időszerűség

Az innovációról beszélve egyre gyakrabban hangzanak el vélemények az újítómozgalom jelenlegi helyzetéről: arról, miképpen lehetne elmozdítani a holtpontról, amelybe éveivel ezeltott jutott. Nyilvánvalóvá vált a gazdasági vezetők számára, hogy a szerényebb anyagi lehetőségek, a szorító pénzügyi feltételek között a belső tartalékok feltárásán kell tevékenykedni, amit viszont az eddigi módszerekkel nem lehet eredményesen megvalósítani. Jelentős anyagi ösztönzés híján — az újító munka valódi támogatása nélkül — pedig gazdasági eredmények sem szülehetnek.

S hogy az újítómozgalom terén valóban „megújulásra” készül az ország, azt az eddig hozott adminisztratív intézkedések mellett bizonyítja még egy tény: májusban sor kerül az újítók és feltalálók ötödik országos tanácskozására.

Csongrád megyében már megkezdődtek az előkészületek az újítók és feltalálók országos tanácskozására. Nemrégiben a MTESZ szervezésében Szegeden rendkívüli titkári értekezleten vitatták meg a legfontosabb kérdéseket a vállalati vezetők. Tegnap, csütörtökön pedig a Szakszervezetek Csongrád megyei Tanácsa hívott Szegedre vállalati szakembereket, vezetőket, egyszemélyi elbírálókat és újítókat, azért, hogy az újítómozgalom legaktuálisabb problémáiról szakmai vitafórumot rendezzen. Vitaíndító előadást dr. Zsigá János, az Országos Találmányi Hivatal fősztályvezetője tartott.

Elmondotta, hogy — az utóbbi pár év statisztikai adatainak birtokában — valóban az újítómozgalom stagnálásáról beszélhetünk. Ma valamennyi vezetőnek az a feladata, hogy keresse az okokat, összegezze a tapasztalatokat és fogalmazza meg

javaslatát a jövőre vonatkozóan. S hogy az állami és társadalmi vezetők figyelme is az újítómozgalomra irányult, azt bizonyítják azok az intézkedések, amelyek például a vállalati újítási szabályzatok módosítását szorgalmazzák. Az újítók ösztönzésével összefüggésben született meg egy másik rendelet is: az egyszerű újítási díj az eddigi 50 ezer forint helyett 70 ezerig adómentes. Továbbá a részesedési alaptól elkülöníthető az újításokra kifizethető pénzösszeg, tehát ezentúl nem sérelmezhetik a dolgozók, hogy az újítók az ő zsebükből húzzák ki a nyereséget.

Dr. Zsigá János kifejtette előadásában azt a gondolatot is, hogy sok múlik a szemléleten, az emberek hozzáállásán; azokon a tényezőkön, amelyek még gátolják az újítómozgalom egészséges fejlődését.

F. K.

Nyereségrészesedés

Rendkívül eredményes gazdasági évet hagytak maguk mögött a Volán 10. sz. Vállalat dolgozói, 1981. évi bevételük közel 24 millió forinttal haladta meg a teljesítménytervben meghatározott összeget. A vállalat nyeresége 30 millió forinttal lett több a tervezettnél. A gazdasági eredmények kedvező alakulása lehetővé tette, hogy az előirányzott 3,7

százalék helyett 6,3 százalékkal növekedett a dolgozók személyes jövedelme. Ezenkívül több mint kétheti munkabérből megfelelő differenciált nyereségrészesedést kaptak kézhez a sikeres munka jutalmaként. A nyereségrészesedést tegnap osztották ki a Volánnál: összege 8,6 százalékkal magasabb az egy évvel ezelőtti részesedésként kifizetettnél.