

## Koszorúzási ünnepségek a Vörös Hadsereg évfordulóján

Február 23-án, kedden a szovjet Vörös Hadsereg születésének 64. évfordulóján a fegyveres testületek, a Hazafias Népfrent és a KISZ városi bizottsága koszorúzási ünnepségeket rendeznek Szegeden. A Dugonics temetőben levő szovjet hősi emlékműnél délután fél 3-kor, a Szechenyi téri hősi emlékműveknél pedig délután fél 4-kor kerül sor az ünnepi megemlékezésre.

## Jó vadászat volt

A tervszerű vadgazdálkodás — amelyet már sok év óta folytatnak Csongrád megyében — meghozta a várt eredményt. A tartós és kemény fagyok ellenére úgyszólván veszteség nélkül sikerült átteleltetni az erdők, mezők értékes vad állományát, amint erről **Dragon József**, megyei fővadász tájékoztató. A januári kritikus időszakban, amikor az átfagyott földeket iénán-cél is borította, különös gondot fordítottak a vadak el-látására, az etetőhelyek fel-töltésére.

Sikeres idénvtől búcsúztak a megyei vadásztársaságok. A legjövődelmézőbb az élő nyulak befogása. Most 9 ezer 500 taposifülest tereltek a befogó hálóba, illetve adtak

át a külkereskedelmi vállalatnak exportra. Országos viszonylatban az Alföldön — főleg Csongrád, Békés és Szolnok megyében — különösen kedvező élet-és táplálkozási feltételeket találnak a nyulak, az őzek, a fácánok. Itt a legszebb, a legfejlettebb az állomány. Fácánkilövési tervüket is teljesítették megyénk vadásztársaságai, nem kevesebb mint 70 ezer fácánkacsa került terütekre. A törzsallo-mány természetesen nem csökkent, mert az elmúlt év-ben mintegy 80 ezer fácán-csibét keltettek, neveltek fel és bocsátottak szabadon. Jelentős összeget fordítottak a nevelőtelepek korszerűsítésére.

A fácánhoz hasonló vad a

## Kísérletezés

Újfajta bányabiztosítással kísérleteznek a Bakonyi Bauxitbánya Vállalatnál. A hagyományos bányafa és az acél támszerkezetek helyett nagyszilárdságú acélcsoveket alkalmaznak. Az 1—1,5 méter hosszúságú csöveket a geológiai viszonyoktól füg-gően különböző sűrűségben a kőzetbe préselik. Ezáltal mintegy kifeszítik a kőzetet, és megakadályozzák a moz-gását

# A rugalmasság jegyében

## Célok és eszközök a KSZV-nél

Valaha viszonylag egyszerű volt a vállalati, üzemi pártszervezetek dolga, amikor munkaterveiket készítették. Számba vették a mozgalmi életből adódó, kötelező vagy ajánlott rutinfeladatokat, s beírták tervükbe az extenzív fejlődés és a stabil piacok által többé-kevésbé meghatározott kényszerpá-lyákon mozgó vállalati tervek főbb elképzeléseit. Év közben pedig a tervek vég-rehajtásának ellenőrzése volt a fő feladatuk. Igazi és cél-irányos munkamegosztás így csak nehezen alakulhatott ki egy-egy vállalat gazdasági és pártvezetői között.

Az utóbbi években azonban alaposan megváltozott a gazdasági helyzet. Az állandóan változó piaci igények, anyag- és energiaárak korábban öt évre, a népgazda-ság is csak kerettervet ké-pes összeállítani, s az éves tervek is csak f számokat, tendenciákat rögzítenek, amelyeken belül aztán sok-minden a mindenkori hely-zet függvényében alakulhat. Így vannak ezzel a vállalatok is. A Kenderfő- és Szőnyöpari Vállalat is többek között, ahol szintén ke-rettevnek készültek a VI. ötéves tervidőszakra. His-zen a költségvetési változá-sok, a népgazdasági követel-mények függvényében változhat termékösszetételük, alakulhat az egyes termé-ek iránti kereslet, új és más-fajta feladatok elé állítva a vállalatot. Ilyen helyzetben a tervezés csak a főbb szem-pontokat ragadhatja meg, azokat a hosszabb távra is ható alaprendeltetéseket, amelyek munkájuk eredménye-ségét stabilan befolyásolják a jelenben és várhatóan a jövőben is. Mindez azt is föltételezi, hogy a vállalati pártszervezetnek is változ-tatnia kell munkamódszere-in. Ellenőrző és segítő te-vekenységében nem elsősor-ban arra kell koncentrálnia, hogy mit és mennyit gyár-tanak, hanem arra, hogy hogyan tudnak hozzájárulni a rugalmas vállalati maga-tartás feltételrendszerének megteremtéséhez.

Nagyjából ez derül ki Kónya Sándorné, a vállalati pártbizottság titkárnak szavaiból, amikor idei munkaprogramjukról beszél.

Mint mondja, korábban na-gyon is eluralkodott a meg-szokás, hogy a tervekben olyan adatokat és célokat szerepeltettek, mint hogy hány hektáron mennyi ken-dert kell természetelni, ebből mennyi fonalat, szövetet kell előállítani. A megváltozott helyzetben viszont a gazdálkodás szempontjai kerültek előtérbe az éves munka ter-vezésénél csakúgy, mint a gyakorlatban, a pártszerve-zetek mindennapi munkájá-ban.

Idei tervükben — fölmér-ve a népgazdaság és a vállalat helyzetét, lehetőségeit, alapelveként például azt rö-gzítették, hogy — csakúgy, mint az ötéves tervidőszak egészében — a gazdálkodás eredményeként képződjön annyi nyereség a KSZV-nél, amely biztosítja a vállalati stabilitást, s lehetővé teszi, hogy ne romolják a dolgo-zók anyagi és szociális hely-zete. Ezek az alapelvek nyil-ván aligha tűnhetnek bárki számára is túlon túl nagyra-látónak, annyi viszont bizo-nyos, hogy e koncepció a realitásokból indul ki, s minimális programként na-gyon is megalapozottnak tű-nik.

Természetesen nem elég a fő feladatot kijelölni. Polya-matos ellenőrzéssel, segíté-sel, konkrét elemzésekkel és intézkedésekkel gondoskodni kell a végrehajtásról is. A KSZV-nél úgy tartják, kel-lő áttekintés birtokában, a célok és adottságok ismeré-tében minden alapszervezet és párttag a maga helyén tehet a legtöbbet a célok megvalósításáért. Ez első pillantásra akár ostobasá-gnak is tűnhet, mert túlon túl is hasonlít arra a régi, vég-sősoron leszerelő elvre, amely szerint: dolgozzunk emberek, és ne beszéljünk bele a „na-gyok” dolgába. Holott vég-képp nem erről van szó. Az alapszervezeti titkárokat, a vezetőségek tagjait, s így az egész párttagságot ugyanis folyamatosan, rendszeresen informálják a vállalat hely-zetéről, a népgazdasági hely-zet szabályozókban tükröz-dő változásairól, árákról, pi-aci viszonyokról. Ily módon azután az egyes ember rész-int átláthatja saját mun-kájának eredményességét, azt, hogy munkája és figyel-me hogyan befolyásolhatja a vállalat egészét. De azt is átláthatja, hogy a munká-jához közvetlenül kapcsol-ódó területek egyes hiányos-ságai hogyan alakíthatják a munkafolyamat egészét, ront-hatják a gazdálkodás ered-ményeit.

Hogy miről van szó? Például arról, hogy a vállalat óriási anyaghiánnyal dol-gozik, hogy az alapanyag-árak teszik ki költségeik mintegy 60 százalékát. Egy-két százalékos anyagmegtá-

karítás is sokat hozhat hát a konyhára, s ez viszonylag könnyen elérhető egy kis figyelemmel, lelkiismeretes munkával. Mindez a gépek mellett dől el. Érthető hát, hogy az anyaggazdálkodás vált az egyik legfontosabb alapszervezeti feladattá, a termelést ellenőrző és segítő munkában. Mindehhez vi-szont meggyőzésre, jobb ér-dekeltségre, s alapos infor-máltságra is szükség van.

Szóval, sok, nagyon is sok mulhat az alapszervezete-ken, amelyek illetékességi területükön rengeteget te-hetnek a vállalati eredmé-nyek javításáért. S nemcsak a takarékosabb anyagfel-használás révén, hanem például az új, termelékenyebb munkaszervezési eljárások bevezetésének segítségével vagy a szükséges munkafel-tételek megteremtésének megkövetelésében. (Ahogyan Kónya Sándorné mondja: a munkás dolgozni és keresni akar. Ha pedig ehhez a mű-vezető vagy az üzemvezető nem képes megteremteni a szükséges feltételeket, hát keményen a fejére olvassák a taggyűléseken.) Természe-tesen a vállalat vezetőitől is elvárják, hogy a mindenkori helyzet függvényében alakít-sák a KSZV tevékenységét, úgy, hogy munkájuk a lehe-tő legtöbb eredményt hozza.

Mindehhez természetesen meghatározoták a politikai ellenőrzés módszereit és esz-közöket is, kialakították a pártellenőrzésnek azt a gy-a-korlatát, amely a legfonto-sabb szempontokat tartja elsősorban szem előtt. Előtér-be kerültek munkájukban a gazdálkodás fontos részte-rületei. Szempontrendszer-t dolgoztak ki arra, hogy hol mire kell elsősorban figyel-ni. Például, hogy egy dolgo-zóra, illetve egy fizikai dol-gozóra milyen termelési ér-ték jut egy-egy napon, ép-pen milyen költséggel állí-tanak elő 100 forint terme-lési értéket, hogyan haszná-lják ki a gépi kapacitásokat, mindenekelőtt a nagy telje-sítményű gépeket... stb. Ily módon erősítik minden-kiben a gazdálkodási szem-léletet, s az emberek is érez-hetik, hogy munkájukkal ho-gyan hatnak a vállalati ered-ményre.

Az így megteremtett alap-ok azután befolyásolhatják a vállalat munkájának egészét is. Hiszen az informá-ciók és munkahelyük alap-vető adatainak birtokában az egyes üzemek dolgozói tudhatják, hogyan és milyen módon léphetnének előre, milyen lehetőségeik vannak vagy lehetnének a vállalati eredmény javítására. Ok is lényeges információkkal lát-hatják el a vállalat veze-tőt, megteremtve ezáltal a gyors és rugalmas intézke-dések alapjait.

Sz. I.

## Ifjúsági parlamentről jelentjük

# Figyelemre méltó ötletek

A Csongrád megyei építés-ügy, közlekedési és vizgaz-dálkodási vállalatok megyei ifjúsági parlamentjét tartot-ták tegnapi szombaton az új-szegedi tanácsi oktatási köz-pontban. A vállalatok 3500 fiatal dolgozójának megbízá-sából közel száz küldött vett részt a tanácskozáson, hogy megvitassa a megyei tanács vb építési, közlekedési és vízügyi osztálya által készí-tett beszámolót és intézke-dési tervet, s hogy továbbít-sa azokat a javaslatokat, problémákat, amelyek a vál-lalati parlamenteken vetőd-tek fel.

Gulyás Antal, a megyei tanács osztályvezetője a be-számolóhoz, intézkedési terv-hez fűzött szóbeli kiegészít-őjében többek között értékel-te a helyi parlamenteket. Mint mondta, azokon több konkrétumra számítottak. A vállalatok közül kiemelte a szegedi IKV jó kezdeménye-zését, ahol a fiatalok lakás-problémáján igyekeztek se-gíteni. Összességében javult a vállalatoknál a közműve-lődési, kulturális lehetőség, klubok, könyvtárak alakul-tak. A Csomitérv-nél és a szegedi IKV-nál kiemelke-dően színvonalas, tartalmas a klubélet. Javasolta az in-tézkedési terv kibővítését: a jövőben többet foglalkozni a bejáró, ingázó fiatalok gondjaival, problémáival.

Kmetykó Lajos, a KISZ Csongrád megyei bizottsá-gának tagja, a KISZ-iskola igazgatója ismertette a me-gyei bizottság véleményét az írásos dokumentumokról. Megfelelőnek értékelték azo-kat. Szólt a KISZ-esek új feladatairól is.

A küldöttek közül első-ként dr. Lukács Éva kért szót. Elmondta, vállalatnál, a Csomiber-nél „hagyják dolgozni” a pályakezdő fia-talt, méghozzá végzettségük-nek, felkészültségüknek meg-felelő munkakört tölthetnek be már az „első napon”. Tézsla László, a Csomiep fiatal szakoktatója elmond-ta, hogy vállalata sok pénzt fordít a szakképzésre, közel 400 diák, kilenc szakmát sa-játíthat el náluk. Am, tapasz-talata szerint, a kötelező tananyag inkább gátolja, mint segíti a színvonalasabb felkészültséget. Rickert Be-nedek, a Csongrád megyei

Víz- és Csatornatisztító Vá-lalat előadója a dolgozók fi-zikai és alkalmazotti kate-gorizálását kifogásolta. A kedvezmények juttatásánál ne legyenek megkülönböz-teések, a különbség inkább a borítékban, a fizetésben nyil-vánuljon meg. Kérte, hogy a gyes-en levő kismamák be-dolgozói munkát vállalha-sanak. Gál László, a Csong-rád megyei Településtudás-társasági Vállalat munkavezetője szerint a megyében megol-datlan a folyékony hulladék tárolása. Turi János, a Sze-gedi Magas- és Mélyépítő Vállalat küldötte a lakás-gondokról szólt. A szegedi tetőtérbeépítési tervek ré-

gen elkészültek, ám kivite-lezésükre a mai napig nem került sor. Több száza ta-hető a komfort nélküli la-kások száma is, felújításuk a vállalatoknak nem éri meg. A fiatalok szívesen újít-tanának fel akár egy helyi-séget is, csak hogy ne kelljen a mérgezőra albréletét fi-zetni. Miért nem segítik őket?

Még számtalan figyelemre méltó kezdeményezés, ötlet hangzott el a vitában — megvalósításuk azonban nem-csak a fiatalokon múlik. A vita összegzése után öt kül-döttet választottak az orszá-gos ágazati parlamentekre. M. E.

## KISZ-akció az energiatakarékosságért

A KISZ Központi Bizottsága az elmúlt év végén az Alkotó Ifjúság Egyesülésén belül energetikai szervezési irodát hozott létre. Ennek feladata a szövetség energiagazdálkodási programjának irányítása, szervezése. Az iroda eddigi munkájáról, a KISZ-nek az energiataka-rékosságért meghirdetett ak-cióiról, annak eredményeiről, az iroda terveiről Csák Attila, az iroda vezetője tá-jékoztatót.

Az elmúlt év végén a KISZ-bizottságok, a fiatal műsza-kiak és közgazdászok taná-csai, a fiatal agrárszakem-berek tanácsai az ország minden megyéjében megis-merkedtek azokkal az ifjú-ságra váró feladatokkal, amelyeket a KISZ Központi Bizottsága az energiagazdál-kodási program megvalósítá-sáért megfogalmazott. Is-mertették a KISZ Központi Bizottsága és az Ipari Mi-nisztérium közötti megállá-podást is, amely a VI. öt-éves tervidőszakra elfoga-dott energiagazdálkodási kormányprogram végrehaj-tásának feladatait összegezte. Meghatározták az érintett KISZ-szervezetek és irányí-tó szervek feladatait a pro-gram egyes részeinek megvalósításában. Az ifjúsági ser-vezeteket felhívták, hogy ve-gyenek részt az energiataka-rékossági lehetőségek feltá-rásában, a munkahelyeken és a lakókörnyezetükben.

A megyékben országsszerte hozzáálltak a KISZ mellett működő megyei gazdaságpó-lítikai munkaközösségek, az FMKT megyei irodái a konkr-ét energiagazdálkodási fel-adatok megfogalmazásához. Szolnok megyében például energiagazdálkodási munka-bizottság alakult a tenni-valók meghatározására és megvalósítására. Két véd-nökség kimunkálását is meg-kezdték: az egyik Tiszaföld-váron a biogáz, a másik a megye geotermikus energiá-jának hasznosítását célozza. Tervezik, hogy a fáradtolaj-begyűjtési versenyt is kiszé-lesítik a megyében. Arra is buzdítják a KISZ-szerveze-tek, hogy vegyenek részt a közintézményekben, kórhá-zakban, iskolaiban, óvodák-ban az olajtüzelésű fűtőbe-rendezések átalakításában, korszerűsítésében. Több hely-lyütt gázfűtésűre állítják át, illetve szénttüzelésűre cseré-lik ki a kazánokat.

Kiemelt tennivaló az üzemanyag-takarékosság ja-vítása, a közúti tehergépjár-művek szállító kapacitásának maximális kihasználása is. Hét vállalatnál már befeje-ződött az energiagazdálko-dási rendszert átfogóan elemző munka első szakasza. Ezeknél a vállalatoknál már a begyűjtött adatok értéke-lése, elemzése folyik. A gaz-dasági vezetők kérésére a

fiatalok képesek konkrét anyag- és energiatakarékos-sági javaslatok, ötletek ki-dolgozására.

Az iroda égisze alatt ösz-szegyűjtik a fiataloknak az energiatakarékosságot lehe-tővé tevő hasznos újításait, ötleteit is, rendszerbe foglal-ják ezeket, és gondoskodnak terjesztésükről. Eddig több mint harminc olyan új mű-szaki megoldás érkezett az iroda címére, amelyet több helyütt is felhasználhatnak. Egyebek között olyan gáz-visszasugárzó ertnyőt alkot-tak, amely a gáztűzhelyek főzőgőjére helyezve 3—5 százalékos energiamegtakarí-tást eredményez. Ugyancsak jelentős megtakarítással ke-csgetett egy olyan vezeték-idom, amelyet légtechnikai és klimatechnikai csatornák készítésénél használhatnak fel. A hasznosítható ötletek-et különben az idei tavaszi BNV-n is bemutatja az i-roda.

Az energiagazdálkodás elősegítése érdekében terve-zik, hogy a KISZ pályázato-kat hirdet az energiafelhasz-nálás egyszerűsítésére, új el-járások, technológiák beve-zetésére. Újítások, ésszerűsít-ési módszerek alkalmazását előmozdító ötletek gyorsabb terjesztésére, kicserélésére és hasznosítására energia-gazdálkodási börze, módszer-vásárok rendezését is terve-zték. (MTI)

## Újítási tanácskozások

Országsszerte megkezdődtek az újítók és feltalálók vállalati tanácskozásai; amelyen előkészítik a május 15-re összehívott V. országos tanácskozást.

Az egyes vállalatoknál ed-dig megtartott tanácskozá-sokon a konkrét helyi gon-dok mellett az újítási moz-galomra általánosan jellem-ző problémák is a felszínre kerültek. Felvetődött, hogy nincs megfelelő elhatárolás a munkaköri kötelességeként elvégzendő tevékenység és újítás között. Javasolták, hogy az elbírálók követke-zetesebben, realisabban ér-tekeljenek. Többen hangoz-

tatták, hogy az újítások ügyeinek gyorsabb intézésé-vel, az adminisztráció lerö-vídtetésével az eddiginél jó-val több újítót nyerhetnének meg a vállalat gazdasági cél-kitűzéseinek eléréséhez. Sok helyen ésszerűbb, rugalma-sabb erkölcsi és anyagi ösz-tönzési rendszer bevezetését sürgették.

A március végéig tartó ta-nácskozásokon felvetődő ja-vaslatokat megvitatják a vállalatok vezetői és társa-dalmi szervei, s az országos jelentőségű javaslatokat a májusi tanácskozás elé ter-jesztik.