

DÉLMAGYARORSZÁG

AZ MSZMP SZEGEDI VÁROSI BIZOTTSÁGÁNAK LAPJA

Javuló munkakörülmények az olajmedencében

**A munkaidő heti negyven órára csökken
Munkásszállodát építenek Szegeden**

A Bányai Dolgozók Szakszervezetének elnöksége tegnap, kedden Szegeden tartotta meg kibővített ülését. A testület tagjai megvitatták a Nagyalföldi Kőolaj- és Földgáztermelő Vállalat dolgozói élet- és munkakörülményeinek alakulásáról, valamint az ötnapos munkahét bevezetésének tapasztalatairól készített előterjesztést. Az elnökség tanácskozásán részt vett dr. Györfly László, az MSZMP Csongrád megyei bizottságának osztályvezető-helyettese és Kovács Sándor, az SZMT titkára is.

Az NKfV legnagyobb és legjelentősebb termelési területe a szegedi szénhidrogén-medence. A vállalat több mint 3300 dolgozója összehangolt, eredményes munkát végzett az elmúlt öt-éves tervidőszakban, s túlteljesítette feladatait az új tervidőszak első esztendejében is. A kőolaj és földgáz ki-termelésén kívül, jelentős mennyiségű pb-gázt, izopentánt, izobutánt és stabilgázot állítottak elő. Mivel a szénhidrogén-termelés dinamikus volt, avval párhuzamosan a dolgozók élet- és munkakörülményei is javultak. Az évente beruházásokkal fordított 1-1,2 milliárd forintból a termelőberendezéseken kívül jutott a dolgozók szociális ellátásának alapos javítására is.

A bányák és a jövedelmek 1985 óta 41-43 százalékkal emelkedtek. Hét évvel ezelőtt egy dolgozó évente átlagosan 40 736 forintot keresett, tavaly pedig 65 992 forintot. A bérfejlesztési lehetőségeket úgy használták ki, hogy az utóbbi években nagyobb szerepet kapott a differenciálás, s az üzemek nagyobb önállóságot kaptak a bérek elosztásában. Arra orientálták az üzemek gazdasági és társadalmi vezetőit, hogy a nehéz fizikai munkát végzőket, a több műszakban dolgozókat és a magas szakmai képzettségűeket a bérek emelésénél jobban dotálják. Hasonlóképpen megkülönböztetett figyelmet fordítottak a nőkre, a fiatalokra és törzsgárdá tagjaira.

A vállalati bérpolitika eredményes megoldását nagyban elősegítették a központi rendelkezések, amelyek lehetővé tették az egységes műszakpótlék bevezetését, a sajátos munkaköri pótlékok folyósítását, valamint a bányászati hűségjutalom kifizetését az olajmedence dolgozóinak. Tavaly még körülbelül 10,5 százalékos bér-emelést tudtak adni, de az idén már nehezebben megy majd a bérek javítása is. Azt szeretnék, ha a szénhidrogén-bányászat gazdasági szabályozó rendszerét jobban igazítanák sajátosságaikhoz.

Az olajbányászok élet- és munkakörülményei eltérnek más vállalatoknál dolgozó emberektől, hiszen az olaj- és földgázkutak egymástól távol esnek, legtöbb esetben a szabad ég alatt kell a munkát elvégezni. Talán ezért is érdemel nagyobb figyelmet az élet- és munkakörülmények állandó javítása. Kitérünk az összegezésből, hogy évente közel hárommillió forintot fordítottak szociális létesítményekre, azok felújítására. A dolgozók 99 százaléka használhatja a munkahelyeken létesített fürdőket és öltözőket. A helyzet még tovább javul, minőségileg is változik, ha felépül Szegeden — a kőolajkutatókkal közösen — egy 300 személy ellátására alkalmas öltöző- és fürdő.

Hajdúszoboszlón hamarosan átadják az új 100 fős öltözőt, s egyre több „mozgó” öltöző-fürdő kocsit vásárolnak, hogy a terepen dolgozók körülményein javítsanak. Jelenleg 36 darab ilyen speciális kocsi van.

Az üzemegészségügy megfelelőnek mondható, hiszen öt üzemorvos, 3 szakorvos és megfelelő létszámú asszisztencia látja el a dolgozók rendszeres felülvizsgálatát, szakvizsgálatát. Elsősorban nyújtó vizsgálattal 238-an rendelkeznek. A mostani ötéves tervidőszakban kiemelt feladatnak számít egy 400 személy elhelyezésére alkalmas munkásszálloda felépítése Szegeden, ahol a szakorvosi rendelők is korszerű helyiségeket kapnak.

Az utóbbi öt évben egész sor intézkedést tettek a dolgozók védőruha-ellátásának javítására. A munkahelyi sajátosságokhoz igazodva — tűz- és robbanásveszély miatt — speciális ruhákat adnak a dolgozóknak. Évente 8,5 millió forintot költenek védőruhákra. Természetesen gondok is akadnak, szóvá tették ezt a tegnapi tanácskozás főlészálói is. Többek között a kompresszoroknál dolgozók panaszkodnak a nagy zajra, hiába a fülvédő, sokan szenvednek halláskárosodást.

Lényegesen javultak a fizikai munka körülményei az olajmedencén. Csupán a múlt esztendőben több mint 3 millió forintot fordítottak ilyen célokra. Említést érdemel közülük, hogy a szegedi üzemben a Budapesti Műszaki Egyetem tervei alapján beépített emelőszerveket helyeztek el a gázüzemben. Ezek nagymértékben megkönnyítik a hőcserélőbetétek és a léghűtő hajtóművek ki- és beemelését. Az anyagmozgatás könnyítésére emelővillás targoncákat vásároltak.

Üzemi étkeztetésben háromezernél többen részesülnek. A dolgozók hét forintot fizetnek egy ebédért, a vállalat pedig évente 3 millió 200 ezer forintot ad e célra. Akik nem tudnak az üzemi konyhákra étkezni — a terepen dolgozók —, azok konzervet kapnak. Eppen az olajmedence sajátossága indokolja azt is, hogy milyen nagy szerepet játszik a munkások szállítása. Átlagban majd 2500 embert szállítanak naponta a munkahelyre és vissza a lakására. Az elmúlt öt év során 43 autóbust és terepjáró mikrobuszt vásároltak, s hamarosan újabb tizenötöt vesznek. A saját és a szerződéses munkásszállító járatok fenntartása évente 25 millió forintba kerül.

Akik viszont utazni képtelenek naponta, azok a vállalat szállodáiban lakhatnak. Hatszáznál több munkás szállásáról kell gondoskodnia az NKfV-nek. Örömmel nyugtázzák a szegedi medence dolgozói, hogy meg-

szüntetik a barakkszállást és felépítenek egy másodosztályú és négyszáz dolgozóknak lakást biztosító szállodát. A dolgozók lakáshelyzetén úgy segítenek, hogy építenek szolgálati lakásokat, vásárolnak vevő- és bérlőkijelölési jogot, lakásepítkezésekhez kölcsönöket adnak, s ezenkívül fuvarkedvezményeket is biztosítanak. Öt év alatt 222 dolgozóknak juttattak lakást, 330-an pedig 22 millió forint kölcsönt kaptak. Saját gyermekintézménye ugyan nincs a vállalatnak, de az ötödik ötéves tervidőszakban 5 millió forintot fizettek be a tanácsoknak és így 762 kisgyermek elhelyezésére kaptak lehetőséget. Most Szolnokon, a tanácssal közösen, építenek — hatmilliót fizetnek — egy óvodát, ahol az olajipari dolgozók gyermekeit helyezik el.

A vállalat dolgozói közül körülbelül minden harmadik üdülhet ha igényli. A Balaton környékén több nyaralóhelyen bérelnek szobákat, de hamarosan elkészül az OKGT saját sífoki üdülője is. Az üdültetésekhez a vállalat évente 1,5 millió forinttal járul hozzá. A megnövekedett szabad idő „kiköveteli” a vállalatot, hogy szaporítsa a hétvégi pihenőhelyek számát és a közeli üdülőhelyeken és a folyók mellett. Az ötnapos munkahét bevezetésével sokat foglalnak mostanában minden üzemben. Úgy tervezik, hogy április elsejétől a szegedi medencében is áttérnek a heti negyven órás munkaidőre a több műszakban dolgozók körében. Ennek érdekében még nagyon sok a tennivaló, különösen a munkaszervezésben.

A Bányai Dolgozók Szakszervezetének elnökségi ülésén többen hozzászóltak, hasznos tanácsaikkal kiegészítették a beszámolót. Ezt Kovács László főtákar is méltatta és választ adott a fölmerült legfontosabb kérdésekre.

G. I.

Az ipari szövetkezetek termelése, szolgáltatása, exportja

Ülést tartott a megyei tanács vb

A Csongrád megyei tanács végrehajtó bizottsága tegnap, kedden Szegeden ülésezett, s először az előterjesztések között több fontos kérdésben döntött. A testület megvizsgálta, hogy egy korábbi határozatát miképp hajtotta végre Sándorfalva nagyközségi közös tanács végrehajtó bizottsága. A megyei útmutatás, a nagyközségi közös tanács munkájának színvonalának emelését célozta. A vb megállapítása szerint a tanács bizottságok és a tanács tagok igen sokat segítettek a szakigazgatási apparátusnak, hogy eredményesebb legyen a tevékenységük. Viszont továbbra is gond, hogy a bizottságok nem eléggé aktívak, kevés a javaslatuk, amit a tanácsülés megtárgyalhatna.

Egyébként Sándorfalván az V. ötéves tervben előirányzott feladatokat teljesítették. Jelentős volt a közműfejlesztés. Felújították, korszerűsítették Dócon a művelődési házat, az általános iskolát, a homokpusztai tanynai orvosi rendelőt, klubhelyiséget. Tovább korszerűsítették az alsófokú oktatási intézményeket. A helyi üzemek, a lakosság, valamint a kisiparosok komoly segítséget nyújtottak a tornaterem építéséhez. A vb azonban felhívta a figyelmet, hogy a szervező és koordináló munkára még nagyobb gondot kell fordítani, mert például szervezési hiányosság; hogy az elmúlt évi tanácsági beszámolókat hónapokig elhúzódtak, s néhány tanács tag nem tett eleget közeleli munkájával járó kötelezettségének.

Csongrád megyében 56 ipari szövetkezet működik. Tavaly a termelési értékük 3,8 milliárd forint volt, és ezt az értéket 16 ezer 600 dolgozó állította elő. E néhány számból is kiderül, hogy a megye társadalmi és gazdasági fejlődésében igen jelentős a szerepük az ipari szövetkezeteknek. A megyei

tanács végrehajtó bizottsága ezért is értékelte, tekintette át az ipari szövetkezetek tevékenységét. A testület megállapította, hogy a természetes hatékonyságának javulásával párhuzamosan gyors ütemben nőtt a tőkés export és a hazai piac igénye szerint az áruválaszték. A hazai ellátásban jelentős szerepet játszik a Szegedi Vas- és Fémipari Szövetkezet, amely a rotációs kapák miatt lett híres, valamint a Vásárhelyi Vas- és Fémipari Szövetkezet, ahol nagy számban zománcozott füstcsövet készítenek. Ezenkívül kerestek az Univerzál Vegyi Szövetkezet háztartási és kozmetikai, a Medikémia autópótlási cikkei. Berendezéseivel népszerű lett a Szegedi Bútoripari Szövetkezet. Természetesen a felsorolás nem teljes. Az elmúlt tervidőszakban a szolgáltatások teljesítményértéke is dinamikusan fejlődött, 1980-ban meghaladta a 127 millió forintot. Különösen az épületfenntartási, karbantartási tevékenység bővült. A hagyományos szolgáltatások közül pedig a bőr- és szőrműhagyatban, valamint a faiparban figyelemre méltó az előrelépés.

A végrehajtó bizottság azt is megvizsgálta, hogy mi-

lyen hatékonysággal dolgoznak az ipari szövetkezetek. Elismerésre méltó, hogy a jobb eredményeket kisebb létszámmal érték el. Azonban a jövőben még további szervezetszűkítésre, eszközfejlesztő beruházásra lesz szükség.

Mint a népgazdaság többi területén, az ipari szövetkezeteknek is egyik fontos feladatuk az export növelése. A szövetkezetek 16 külkereskedelmi vállalattal állnak kapcsolatban. Am a vb felhívta a figyelmet, hogy a szövetkezetek tovább kutassák az export fokozásának lehetőségét, keressék a kapcsolatot a külkereskedelmi szervekkel, új piacok megszerzése érdekében. Szó volt a személyi feltételekről is, ugyanis néhány helyen képzetlenebb, sokoldalúbb vezetőkre lenne szükség. Továbbra is alapvető cél a belföldi áruellátás javítása, a választék bővítése, az exportálható termékek arányának növelése, az importpótló termékek gyártására felkészülés. Ahol lehet ott használják ki a gazdasági munkaközösségeket és a kisvállalkozásokat is e célok érdekében. Remélhetőleg a lakossági szolgáltatások a termelésnél valamivel gyorsabban fejlődnek. (Folytatás a 2. oldalon.)

Sokrétű magyar—szovjet kapcsolatok

Az MSZBT megyei munkabizottságának ülése a konzervgyárban

Tizenegy éve működik MSZBT tagcsoporth a Szegedi Konzervgyárban, s idejében számos rendezvényvel sikerült bizonyítani azt a széles körű érdeklődést, amely a két nép kapcsolatát jellemzi. A konzervgyár MSZBT munkájában fontos szerepet játszanak a szocialista brigádok, amelyeknek részük van az MSZBT-munka színesítésében, s a személyes kapcsolatok kialakításában is. Egyebek közt erről is hallottak az MSZBT Csongrád megyei munkacsoportjának tagjai azon a kihelyezett ülésen, amelyet tegnap délután a Szegedi Konzervgyár tanácskozó termében tartottak.

Dr. Bozó Sándor, a munkabizottság elnöke köszöntötte a résztvevőket, majd Bagó János, a konzervgyár pártalapszervezetének szervező titkára adott tájékoztatást a gyár gazdasági tevékenységéről. Hidvégi Béláné, a gyár MSZBT tagcsoporthjának ügyvezető elnöke tartott beszámolót a tagcsoporth munkájáról. Ezt ismertette, a már említettek mellett például szó esett arról az egyre szélesedő szakmai kapcsolatrendszeréről, amelyet a szovjet Izmaili Konzervipari Egyesülettel alakítottak ki. Ennek egyik fontos eleme a cserélatogatás, amelynek keretében az idén éppen a szovjet kollégákat várják Szegedre.

Jól segítette a mozgalmi munkát a külpolitikai klub-foglalkozások sorozata és

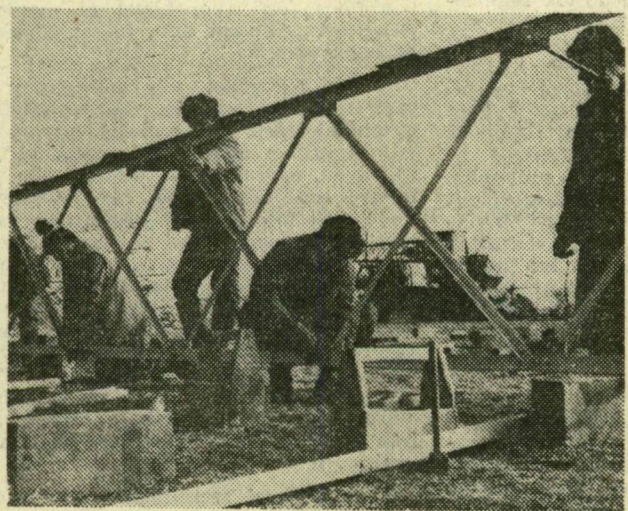
bizonyára sokaknak emlékezetes marad az a filmsorozat, amely a szovjet úrkutatást mutatta be. Az évek során igen sikeresek voltak a különböző. Szovjetunióval összefüggő vetélkedők, mint például a Moszkva, az olimpia városa, a Városok hősei — hősök városai.

Az érdeklődéssel és a munkabizottság elismerésével fogadtott beszámoló után dr. Fenyvesi István, az orosz szaktanárok szakmai egyesületének nevében áttekintést adott az egyesület (MAPRJAL) Csongrád megyei szekciójának az elmúlt két évben végzett munkájáról. A Csongrád megyei szekciónak jelenleg mintegy 250 tagja van; munkájukat a szervezet három fő tevékenység keretében segíti. Egyrészt az orosz nyelvoktatás módszertani kérdéseiben szerveztek tanácsadást, továbbképzést, s ezzel összefüggésben orosz nyelvi társalgásokat is szerveznek a szaktanároknak.

Az utóbbi időben jelentős előrelépést tapasztaltak az orosz nyelvet tanítók kutatómunkájában is. Ennek megfelelően jelenleg már 24-en végeznek az általános és középiskolai tanárok közül szaktárgy-pedagógiai, orosz filológiai kutató munkát.

A bizottsági ülés utolsó napirendi pontjaként Lovási József, az MSZMP Csongrád megyei bizottságának munkatársa az MSZBT VII. országos értekezlete utáni feladatairól tájékoztatót.

Oszlopok — távvezetékhez



Sándorfalva határában, szabad ég alatt szerezik össze a villamostávvezeték-tartó oszlopokat, innen szállítják el a felállítás helyére. Képünk a szerelőkről készült munka közben, akik naponta Kistelekről jönnek munkahelyükre