

## Csongrád megyei pártdelegáció utazott Odesszába

A hagyományos baráti kapcsolat keretében az Ukrán Kommunista Párt Odessza Területi Bizottságának meghívására megyei pártdelegáció utazott Odesszába. A küldöttséget Gyúrfás Mihály, az MSZMP Csongrád megyei Bizottságának titkára vezeti. A delegáció tagjai: dr. Kelemen Miklós, vezérőrnagy, a Csongrád megyei Rendőr-főkapitányság vezetője, dr. Szalontai József, az MSZMP

Hódmezővásárhely városi Bizottságának első titkára, Dobsz Ferencné, a Szegedi Paprikafeldolgozó Vállalat makói üzemének munkása, Tokaji István, a Derekegyházi Allami Gazdaság igazgatója, valamennyien a megyei pártbizottság tagjai. A küldöttséget vasárnap este Budapesten, a Keleti pályaudvaron Papdi József, a megyei pártbizottság titkára búcsúztatta.

## Népi demokráciánk története

### Előadássorozat pedagógusoknak

A Csongrád megyei Továbbképző és Módszertani Intézet hat előadásból álló rendezvénysorozatot indított a magyar, a történelem és a világnézetünk alapjai tárgyakra tanító pedagógusok részére. A sorozat témája: népi demokráciánk története. Az előadások áttekintést adnak arról, hogyan alakult ki a társadalom építésének az a gyakorlata, amely a felszabadulást követően eredményesen szolgálja a sokoldalú szocialista fejlődést.

Az első előadásra tegnap, hétfőn délután került sor Szegeden, a Csongrád Megyei Tanács Oktatási és Továbbképzési Intézetében,

ahol dr. Komócsin Mihály, az MSZMP KB tagja, a megyei pártbizottság első titkára beszélt a gazdaságpolitikánk alakulásáról a felszabadulástól napjainkig. A rendezvényen — amelyen ott volt Szabó G. László, a megyei tanács elnökhelyettese — az előadássorozat célját, feladatát dr. Müller Józsefné, a megyei tanács vb művelődésszervező osztályának vezetője ismertette.

A következő előadásra november 23-án kerül sor, amikor Kulcsár Kálmán, a Társadalomtudományi Intézet igazgatója a társadalmi, politikai átalakulást, a második világháború utáni fejlődést elemzi.

## Több turistára számítanak

Vasárnap Szegeden befejeződött a Magyar Camping és Caravanning Club háromnapos országos tanácskozása. A tapasztalatcserét is szolgáló megbeszélésen az országban lévő huszonnégy helyi szervezet választott tisztségviselői vettek részt. Az idei turistaévdó értékelve elmondották, hogy az idén tizenháromezer család mintegy negyvenezer tagja vette igénybe a klub érdekvédelmi és egyéb szolgáltatásait. Az idén májustól szeptember végéig háromszor annyian vettek részt az általuk szervezett túrákon mint tavaly.

Az ötnapos munkahét jövő évi általánossá válása után várható, hogy tovább növekszik a kempingező és ezzel együtt a klub tagjainak száma. Erre is számítva nemrég megerősítették a turistautakat szervező központi csoportjukat. Arra törekednek, hogy tagságuk ne csak a nagy forgalmú balatoni, Dunakanyari, soproni kirándulóhelyeket, hanem az ország turistákkal kevésbé zsúfolt vidékeit is az eddignél nagyobb számban keresse fel. Hegyvidéki kirándulásokra, az országszerte növekvő számú kulturális-, sport- és szórakoztatóprogramokra, az alföldi múzeumok megtekintésére is hívják majd tagjait.

# Érdekvédelem és szövetkezeti demokrácia

## Beszélgetés dr. Czibalmos Bélával, a TOT főtthárával

Termelőszövetkezeti mozgalmunk decemberben tartja negyedik kongresszusát. A legfőbb testület számot ad az MSZMP XI. kongresszusáról, valamint a Központi Bizottság 1978. március 15-i határozata alapján végzett munkájáról. Meghatározza a párt XII. kongresszusának határozataiból és a VI. ötéves tervből adódó szövetkezetpolitikai teendőket. A két szövetkezeti kongresszus közötti időszak eredményeiről beszélgettünk dr. Czibalmos Bélával, a Termelőszövetkezetek Országos Tanácsának főtthárával.

**Milyennek látja a szövetkezeti mozgalom fejlődését a termelésben, a műszaki fejlesztésben?**

— A közös gazdaságok dolgozóinak áldozatkész munkája nyomán az V. ötéves tervben a növénytermesztés 18 százalékkal meghaladta az 1975. évi, a kenyérgabona- és a kukoricatermelés magas színvonalon folyik. Egyenletesen növekedett a cukorrépa, a napraforgó és a lucerna hozama, s még sok tartalék rejlik a rét- és legelőgazdálkodásban, a melléktermékek hasznosításában. Öt esztendő alatt 24 százalékkal bővült az állattenyésztés. A háztáji és kisipari gazdaságok termelése pedig 1980 végére meghaladta a 34 milliárd forintot, ami a mezőgazdasági össztermelés csaknem harmadát teszi ki. Az elmúlt öt évben hitellel és állami támogatással együtt 85 és félmilliárd forint értékű beruházás készült el. A szövetkezeti vagyon eléri a 160 milliárd forintot, ami 68 százalékkal több mint 1975-ben volt.

A nagyüzemeknek csaknem egynegyede, másfél millió hektáron nehézségekkel küzd a gazdálkodásban. A kedvezőtlen termőhelyi adottságok, a költség- és árviszonyok ugyanis nem állnak arányban a fejlesztésekkel. Minthogy ezeknek a gazdaságoknak a termékeire is szükség van, felkarolásuk, ösztönzőbb támogatásuk társadalmi érdek. A Minisztertanács határozata szerint január 1-től módosulnak a mezőgazdasági nagyüzemekre érvényes ár- és pénzügyi szabályozók egyes elemei. Ennek megfelelően új intézkedések ösztönzik a kedvezőtlen termőhelyi adottságú, az átlagosnál gyengébb mi-

nőségű földeken gazdálkodó üzemeket. Az eddig kedvezőtlen adottságúnak nem jelölt, de átlagosan 17 aranykoronánál nem nagyobb értékű szántókkal rendelkező nagyüzemek 1982. január 1-től külön árkiegészítést kapnak a gabonafélék, a vágómarha és a vágójuh, valamint a bogvös gyümölcsök értékesítése után.

**Hogyan működtek a demokrácia fórumai a szövetkezetekben?**

— Az önkormányzat számos új vonással gazdagodott, és szervezete igazodott a megváltozott szövetkezeti méretekhez. Ezzel még inkább alkalmassá vált a tagok döntési és ellenőrzési jogainak gyakorlására. A legfőbb fórum továbbra is a közgyűlés; jelentőségét nem csökkentik, hogy hatásköre mérséklődött. A küldöttgyűlés ma érdekégyeztető szerepet tölt be. Az úgynevezett munkahelyi kisközösségek pedig fontos fórumai lettek a szövetkezeti demokrácia gyakorlásának. Segítik a munkahelyen dolgozó tagok, családtagok, alkalmazottak jogainak és kötelességeinek helyes és érdemi gyakorlását, a közösségi tudat, a felelősségérzet fejlesztését. Ezeket kívánjuk erősíteni a nyolcvanas években is.

A két kongresszus között javult a káder- és személyzeti munka a közös gazdaságokban, és ennek nyomán a szövetkezetek vezetése is erősödött. Egyre több jól felkészült és vállalkozó szellemű vezetővel gazdagodik a mozgalom. A Termelőszövetkezetek Országos Tanácsa rendszeresen élt a kormányzati munkában való részvétel lehetőségével. Megfelelő együttműködést alakított ki a minisztériumokkal, valamint a szövetkezetek működésében és gazdálkodásában érdekelt országos intézményekkel, ezzel is hozzájárulva a mozgalom támogatásához.

**Hogyan valósult meg az érdekvédelem a gazdaságokban?**

— Történelmi jelentőségű, nagy befejeződött a nemzetekváltás a termelőszövetkezetekben. Ma már a közös gazdaságok alapítóinak csupán tíz százaléka dolgozik. Helyükbe fiatalok léptek, akiket vonz a mezőgazdaság. Az elmúlt öt esztendőben a termelőszövetke-

zeti tagok biztosítási ellátása a többi dolgozóéval azonos színvonalra került, így például megszűnt a nyugdíjkorhatárban levő különbség is. A szövetkezeti nyugdíjasok száma ma már meghaladja a félmilliót, Evről évente többen kapnak ugyanolyan összegű családi pótlékot, mint a munkások. Alkalmazottak. A gazdaságok anyagi erejükhöz mérten javították a tagok szociális helyzetét, megszervezték az üzemi étkeztetést, a munkásszállítást. Kedvező hatással volt a tagok életkörülményeire a fizetett szabadság rendszeresítése, a munkahelyek korszerűsítése, a kulturális és a sportrendezvények szervezése. A szövetkezetek jelentős erőfeszítéseket tesznek dolgozóik lakásépítésének támogatására, de a reális igényeknek csupán egy részét sikerült kielégíteni.

**Lezárult a kongresszus iránylevek vitája. Ezek során milyen tapasztalatokat szereztek a nagyüzemekben?**

— Különösen sok bírálat érte a felvásárló vállalatokat, a mezőgazdasági gép- és alkatrészellátást. Ezen a VI. ötéves tervidőszak során feltétlenül javítani kell. Szó esett arról, hogy a szövetkezetekben dolgozó szakembereket jobban meg kell becsülni, letelepedésüket támogatni kell. A kongresszus célja, hogy a szövetkezeti törvény módosításával és egyszerűsítésével a tagság és a nagyüzemek kapcsolata erősödjék. Napirendre kerül az a javaslat, amely azt szorgalmazza, hogy az ipari és mezőgazdasági üzemekben egységesen legyen a gyermekgondozási, az öregügyi és a rokkantsági segély, valamint az özvegyi nyugdíj. Szó lesz arról, hogy egészségügyi és kulturális fejlesztésekkel a falu és a város közötti különbség tovább mérséklődik. Ezeket kívül az MSZMP XII. kongresszusának szövetkezetpolitikai határozataiból adódó feladatok szerepelnek majd a beszámolóban. Az élet színvonal megőrzése, a mel-léküzemági tevékenység felkarolása, a közös érdekeltség alapján a nagyüzem és a háztáji gazdaság egységének elmélyítése, a gabona-húsprogram megvalósítása. Ezek mind gazdasági, társadalmi életünk továbbfejlesztését szolgálják.

Mentusz Károly

# Javuló eredmények

## DH-rendszer az olajiparban

A vállalati minőségbiztosítási, a DH-munkarendszert előkészítő hibainformációs rendszert 1978 óta egyre növekvő eredményekkel alkalmazzák a Nagyalaj-Kőolaj- és Földgáztermelő Vállalatnál. Ebben a munkában élenjárnak a vállalatban belül az ország legnagyobb szénhidrogénbányájában, a szegedi üzemben tevékenykedő dolgozók és vezetők. A rendszerben ez évben eddig elért eredményekről mondja a vállalati DH-bizottság titkára, Szamosvári János:

— A munkarendszeren belüli eredmények bennünket, irányítókat is megleptek. Nem várt fejlődést tapasztaltunk az idén a hibainformációs rendszer alkalmazásában. A mennyiségi és minőségi mutatók is egyértelműen javultak. A tavalyi év első háromnegyedében 536 hibajelzést és javaslatot intéztünk el a DH keretein belül, az idén ez a szám 649 volt. Emelkedett a jutalom összege is, a rendszer anyagi ösztönzésére tavaly 96 ezer, az idén 103 ezer forint jutalmat fizettünk ki. Különösen szembetűnő a fejlődés a munkarendszer hatásainak mérésében, itt nemcsak az összegek emelkedtek tetemesen, hanem a mérések is pontosabbak lettek. A vállalati eredménynövekedés értéke a tavalyi 42 millió forinttal szemben az idén 104 millió forint volt.

A nyereség az elmúlt évhez viszonyítva közel 6 millió forinttal emelkedett. Azt hiszem, ezek után egyértelműen bizonyított, érdemes volt bevezetni a hibainformációs rendszert.

**Mi a siker titka? Minek köszönhetőek az elért eredmények?**

— Elsősorban kell egy rugalmas, gyors, lehetőleg minimális bürokráciával rendelkező rendszer. A miénk megfelel ezeknek a kritériumoknak. A másik fontos feltétel: fontos, hogy a rend-

szert a vezetés magáénak, sajátjának tekintse. Szükség van egy, a DH-t szívvvel-lelkellemmel irányító, megköszönő, a kifejezést: „megszállott” irányító apparátusra. És utóljára, de egyáltalán nem utolsósorban kell a gyakorlatban jól működő anyagi és erkölcsi elismerési rendszer is. S ha mindezek egy helyen, egyszerre rendelkezésre állnak, a siker nem maradhat el.

**A vállalati eredményekből hogyan részesednek az üzemek?**

— A legjobb eredmények zömében Szeged-Algyőn születtek. Az anyagi ösztönzés javítása következtében jelentős előrelépést tapasztaltunk ez évben a vállalat

„legidősebb” egri üzemében, és különösen a harmadik negyedében jelentősen fejlődtek az eredmények az orosházi üzemben és a vállalati központban. Nemrégiben az Országos Kőolaj- és Gázipari Tröszt Algyőn vizsgálta a hibainformációs rendszer működését. Nem sokkal ezután levelet kaptunk az OKGT műszaki vezérigazgató-helyettesétől, dr. Péceli Bélától. A levélből csupán egy sort szeretnék idézni: „A vizsgálat során megállapítást nyert, hogy az Önök vállalatánál a rendszer megszervezése, a tárgyi és személyi feltételek biztosítása mintaszerűen történt meg.”

L. P.

# Ékszerüzlet a Nagyaruházban

A Szegedi Nagyaruházhoz tartozó pavilonban tegnap, hétfőn délből átadták rendeltetésének a 330 négyzetméter alapterületű órák-szer boltot. Ezzel végérvényesen befejezték mondható a Jókai utcai üzletközpont kialakítása. A most megnyitott üzletet az aruház gyöngyszemének nevezte az avató ünnepségen Telkes György, a Komplex Ruházati Vállalat igazgatója. Nem alaptalanul, hiszen, miként arról a meghívottak, köztük a megyei és a városi pártbizottság, a megyei és a városi tanács képviselői is meggyőződhetek, az új üzlet rendkívül szépre sikerült. A hivalkodástól mentes, különös esztétikai érzékel kialakított belső berendezés Horváth Péternek, a BOVATY belsőépítésének



munkáját dicséri. A közel 12 millió forintos költséggel épített üzletet — 10 millió forintos áruállal — dr.

Lukács István, az Óra-Ékszerkereskedelmi Vállalat igazgatója adta át a vásárlóknak.

# Megállapodás

A KISZ Központi Bizottsága és az Országos Műszaki Fejlesztési Bizottság, hétfőn együttműködési megállapodást kötött, amelyet a KISZ KB első titkára és Székér Gyula, az OMFBE elnöke látott el kézjegyével.

A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség X. kongresszusának határozata kiemelten fontos feladatnak tartja, hogy a fiatalok a gazdálkodás valamennyi területén részt vegyenek a műszaki-technikai fejlesztés meggyorsításában. E célt kívánja elősegíteni a dokumentum. A megállapodás alapján fórumot teremtenek a KISZ és az OMFBE éves munkaprogramot állít össze,

műszaki fejlesztés népgazdasági szintű kérdéseiben.

Konkrét feladatok kijelölésével segítik a társadalmilag hasznos alkotómunka nagyobb anyagi és erkölcsi megbecsülését, az alkotókészség kibontakozását és fejlődését. A közös célok valóra váltása érdekében a következő években a KISZ feladatkörét kér és vállal a VI. ötéves tervben megfogalmazott műszaki-technikai feladatok megoldásában, szorosabb együttműködésre törekszik ennek érdekében a vállalatokkal, szövetkezetekkel, intézményekkel, főhatóságokkal. Az együttműködési megállapodás végrehajtására a KISZ és az OMFBE éves munkaprogramot állít össze,

MTD