



DÉLMAGYARORSZÁG

AZ MSZMP SZEGED VÁROSI BIZOTTSÁGÁNAK LAPJA

Intézmények, utak és lakások felújítása

Ülést tartott a megyei tanács vb

A Csongrád megyei tanács végrehajtó bizottsága tegnap, kedden Szegeden ülést tartott. A testület az előterjesztések között több fontos kérdésben döntött. Értékelte a kistéleki nagyközségi tanács végrehajtó bizottságának irányító-ellenőrző tevékenységét. A testület véleménye szerint a kistéleki tanács, illetve végrehajtó bizottsága sokat tett a nagyközség fejlesztéséért, fejlődéséért. A tervezett beruházások nagy része megvalósult az elmúlt öt év alatt. Nem épült fel azonban a hét munkahelyes orvosi rendelő, a célcsoportos lakásberuházást pedig gátolta a kapacitáshiány, illetve a tervezés elhúzódnása. A tanács a rendelkezésére bocsátott költségvetési összegeket a legcélszerűbben és leggazdaságosabban használta föl. A szakigazgatási szervek eleget tettek az ellenőrzési kötelezettségüknek. Kistéleken elkészült az új rendezési terv, amely már a város fejlődés követelményeit is tartalmazza. A fejlesztési program nemcsak a nagyközség saját erejére, forrásaira, központi támogatásra, hanem a lakosság nagymérvű társadalmi összefogására és a vonzáskörzet gazdasági és tanácsai segítségére is számít.

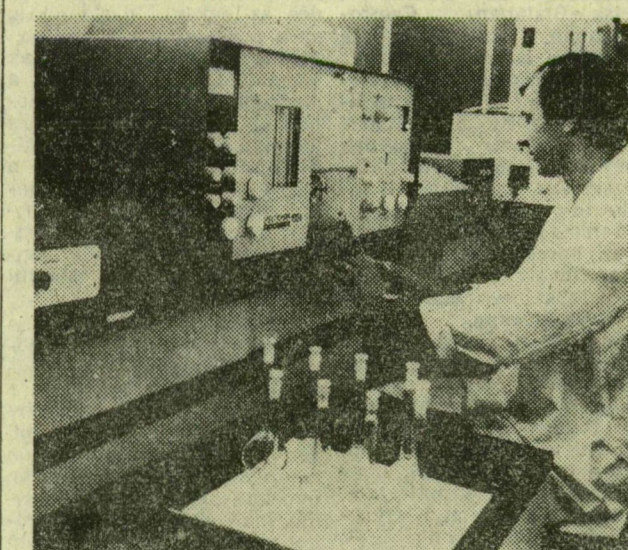
Porcelán SK részére sport-kombinát készül. Szegeden pedig tovább épül az SZVSE-stadion kiszolgáló épülete és a SZEOL AK csarnoka. A DELEP sportuszoda építését tervezi a VI. ötéves tervben. A fogyasztási szövetkezetek Csongrád megyei szövetségének alapszabály-módosítása után a testület megvitatta és elfogadta a lakás- és intézményhálózat, valamint az úthálózat felújításának tapasztalatairól szóló beszámolót, és jóváhagyta a VI. ötéves felújítási tervet. Már az elmúlt tervidőszakban is észrevehető volt, hogy a felújítás, a nemzeti vagyon védelme, nagyobb figyelmet kap, és állami támogatást élvez. Az ingatlankezelő vállalatok, üzemek több mint 1 milliárd forintot költhettek a lakóházak csiszolására, új ruhába öltöztetésére. Különösen hasznosak voltak a pályázatok, amelyek hozzájárultak a felújítási munkák gyorsabb és szakszerűbb elvégzéséhez. Csongrád megyében 1789 lakást újítottak fel az elmúlt tervidőszakban. Közel 200 esetben a födémek eszerjére is szükség volt. A tervidőszak elején különböző gondok, feszültségek nehezítették a nagyszabású programot. Eleinte nem volt elegendő tervező, Szegeden pedig mindvégig kapacitásgondokkal küszködtek. A megye többi városában a helyi építőipari szervezetek el tudták látni a munkát.

tározott, hogy nem célszerű azoknak a szolgálati lakásoknak a felújítását elkezdni, amelyeknek költsége megközelíti egy új lakás építését.

A vb jóváhagyta a felújítások VI. ötéves tervét. A program szerint 3031 lakást újítanak fel, amelyek kétharmada 1950 előtt épült. A legnagyobb arányú rekonstrukció színhelye továbbra is Szeged, itt 1725 lakást korszerűsítene, 445 lakásnál pedig födémcsere felújítást végeznek. A tervezési feladatok jelentős részét a CSOMITERV és a Szegedi Tervező Szövetkezet végzi. A tanács tervező intézet rekonstrukció-szakosztályt hozott létre, és új födémcsere technológiát fejlesztett ki, amely meggyorsítja a munkát, és a kivitelezés kevesebb szakembert igényel. A vásárhelyi székelyű CSOMIÉP-nek több feladata lesz Szegeden, s ha másképp nem, akkor munkaerő-átcsoportosítás árán kell biztosítania a megfelelő kapacitást. A végrehajtó bizottság rámutatott arra, hogy a felújítás alapvetően a tanács vállalatok feladata. Az eredményesség érdekében jobb műszaki, anyagi és szervezeti feltételeket kell teremteniük. Igen hasznos, ha a helyi tanácsok a kisipart is bevonják a lakásfelújításokba, illetve számítanak a lakosság önjerejére ennél a munkánál. A végrehajtó bizottság felhívja a tanácsok figyelmét, hogy a vállalatoknál jobban követeljék meg a minőségi munkát.

Végül a testület elfogadta a megyei tanács vb gazdasági hivatalának munkájáról szóló beszámolót, és tájékozódott az anyja-és gyermekvédelem helyzetéről.

Védik a víz minőségét



Környezetünk tisztaságáért valamennyien felelősek vagyunk, hiszen sok káros anyag veszélyeztetheti egészségünket. Az ATIVIZIG környezet- és vízminőségvédelmi osztályának laboratóriumában korszerű eszközökkel rendszeresen és tervszerűen ellenőrzik, vizsgálják a felszíni és felszín alatti vízkészleteket. Csongrád megyében, valamint Bács-Kiskun és Békés megyék egy részében terjedő vizsgálatokkal a szennyvizek minőségét is ellenőrzik, szükség esetén bírsággal sújtják a vizeket szennyező mezőgazdasági vagy ipari üzemeket. Képünkön: a vizek nehézfém-tartalmát méri dr. Fekete Endre vegyész-mérnök a műszeres analitikai laboratóriumában.

Elkészültek az atomerőmű ikerkéményei

Kedden a déli órákban színes bokrétát tüztek a paksi atomerőmű szellőztető kéményeire: elkészültek a száz méter magas ikeróriások.

A Mélyéptervnél kidolgozott tervek alapján a Hőtechnika Vállalat szakemberei csúszózsalsal technológiával készítették az energia-bázis legmagasabb építményét. A Balaton István és Orbán Kálmán vezette brigádok május közepétől éjjel és nappal, folyamatos munkarendben dolgoztak, s az ütemezés szerint naponta 2,2 méter haladtak a két kémény építésével.

Magyarországon ezek az első ikerkémények: a két vasbeton építmény a reaktorépület és a segédépület összekötő hidak alátámasztására is szolgál.

A szíriai pártküldöttség Szolnok megyében

Az MSZMP Központi Bizottságának meghívására hazánkban tartózkodó Arab Újajászlétes (BAATH) Szocialista Pártjának küldöttsége Abdullah Al-Ahmar főtitkár-helyettes vezetésével kedden Szolnok megyébe látogatott. A delegációt útiútra elkísérte Nagy Gábor, az MSZMP külügyi osztályának helyettes vezetője. Jelen volt Saddik Saddikni, a Szíriai Arab Köztársaság budapesti nagykövete. A vendégeket a megyei pártbizottság székházában Andriko Miklós első titkár fogadta és tájékoztatta a megye társadalmi, gazdasági helyzetéről.

A küldöttség Szolnokról Martfűre utazott. A Tisza az erőművel, valamint a tá-
Cipógyár művelődési központjában Zagyi Sándor vezérigazgató-helyettes tartott ismertetőt az ország legnagyobb cipőipari vállalatáról, amely hateraz munkást foglalkoztat és évi 12 millió pár cipőt gyárt. A vendégeknek bemutatta a gyár egyes termelő egységeit, és mmntatertmet. Ebéd után a delegáció Abádszalókra utazott, s megtekintette a Lenin tsz magas nyomású mezőgazdasági öntözőrendszerét. A látogatás Kiskörén ért véget. Ott a delegáció tagjai Hegedűs Lajosnak a Közeptiszavidéki Vízügyi Igazgatóság vezetőjének kalauzolásával megismerkedtek a duzzasztóval és a tározó tóval. (MTI)

Munkaerőhelyzet Csökkenő kereslet — bizonytalansággal

Ha az ember járja a várost, az országot, sok vállalat kapuján láthatja kint a táblát: azonnali belépéssel keresünk... És alatta ott a hely, a betölteni szándékozott munkakörök feltüntetésére. Évekkel ezelőtt általában zsúfoltak voltak e táblák, ma viszont már jóval kevésbé azok, sőt, olykor üres is láthat az ember. Változott volna hát valami a munkaerőpiacon? A kereslet-kínálat arányában? Erről kérdeztük meg dr. Farkas Miklósnét, a városi tanács munkaügyi osztályának vezetőjét.

Érdemes az adatokkal kezdeni. A tanács munkaügyi osztályára 1978 első felében 17 ezer dolgozóra vonatkozó vállalati igénylés érkezett be. Egy évre rá már csak 8 ezer, 1980-ban és az idén pedig 4-4 ezer. Vagyis az utóbbi években folyama-

tosan csökkent a vállalatok kereslete. A felfokozott kereslet éveinek „munkaerőpszichózis” után tehát az utóbbi két évben bekövetkezett a stabilizálódás.

A változásban természetesen nem csupán az adatok az érdekesek, hanem az is, ami mögöttük van, azaz: a befolyásoló okok rendszere. Korábban, amint az közismert, sok intézkedés nehezítette a dolgozók mozgását, a kötelező munkaközvetítés, a vállalatok kategorizálása vagy például a munkavállalókat kereső hirdetések korlátozása. Ezeket az intézkedéseket lassan túlnőtte az élet, s január 1-től feloldották a korlátozásokat. (A munkaközvetítés ugyan továbbra is megmarad, de alapvetően szolgáltató, segítő jelleggel.) És hogy e korlátozások feloldását mi tette lehetővé? Mindenekelőtt az, hogy a vállalatok munkaerő-gazdálkodásában pozitív tendenciák jelentek meg. Megalapozottabbá vált a vállalati létszámtervezés, például oly módon, hogy a létszámigényletet 60 százalékban már a munkafolyamatok időigénye szerint határozzák meg a vállalatok. S amíg korábban mindenki egyértelműen létszámemelésre törekedett, ma egyre inkább a szintentartás vagy a létszámcsökkentés igényével lépnek föl a vállalatok. (Igaz, a csökkentést általában spontán módon valósítják meg, úgy, hogy a kilépők vagy a nyugdíjba vonulók helyett nem vesznek föl új embert.)

okoz, hogy a vállalatok létszámigényük mintegy 60 százalékát ma is a munkahely-változtatások révén főszaabaduló emberekkel, 20 százalékát először munkabaállókak akarják fedezni, s csak körülbelül 15-20 százalékban törekednek belső átcsoportosításokkal megoldani gondjaikat. (Igaz, ez az arány néhány éve a 7 százalékot sem érte el. A változás tehát jelentős.) Még kisebb hányadot képvisel a vállalatok közötti átcsoportosítás, aránya ezrelekben ha kifejezhető. Pedig mindenképpen hasznos és szükséges lenne a vállalatok kívüli és belüli munkaerő-átcsoportosítás mechanizmusainak kialakítása. Annál is inkább, mert a munkaerő-kereslet, főként a betanított- és segédmunkások esetében, még mindig nagyobb, mint a kínálat.

E kedvező tendenciák a korábbinál jobb, kiegyensúlyozottabb helyzetet teremtettek a munkaerő kínálatában és keresletében, de a javulás azért elmaradt a lehetőségektől és az elvárhatótól. Mert igaz, hogy a gazdasági szabályozók új rendszere mindenképpen újfajta magatartásra ösztönözte a vállalatokat, de munkaerő-gazdálkodásuk korántsem tekinthető mindig átgondoltnak. Például még mindig él a létszám-tartalékolás szokása. Igaz, bizonyos tartalékokra valóban szükség van, de az mindenképpen elgondolkodtató, hogy maguk a vállalati vezetők is csak a jelenlegi létszám-tartalék mintegy 60 százalékát tartják szükségesnek. Az is gondot

Korábban már leírtuk: sokszor a spontaneitás jellemző még ma is a munkaerő mozgására. A vállalatoknál az utóbbi időben általában megnőtt a ki- és belépők száma, mindenképpen a kilépőké. Ez önmagában talán nem is lenne baj. Gondot elsősorban az okoz, hogy többnyire ma is általában a dolgozó a kezdeményező fél, nem a vállalat. Ez pedig végül is alaposan megnehezíti — ha éppen nem, lehetetlenne teszi — a tervszerű munkaerő-gazdálkodást.

Igaz, vannak ezen a téren is kedvező tendenciák. A Szegedi Nyomda például az Ipari Minisztérium irányelvei alapján létszám-és munkakör-felülvizsgálatot készült elvégezni, amely alapja lehet a tervszerű létszám-gazdálkodásnak, a képzettségek és munkakörök jobb összehangolásának. Ezt a munkát minden vállalatnál el kellene végezni.

Sok minden változott tehát a „munkaerőpiacon”. A korábbi, feszített helyzet javult, kiegyensúlyozottabbá vált. A tendenciák kedvezőek, a gond inkább az, hogy sok a spontaneitás, a véletlenszerűség e folyamatokban. „Kezdeti pozitív vonások” érzékelhetőek, hiányzik viszont a kellőképpen átgondolt rendszer és változások mögül. Előbbre lépni tehát elsősorban ezen a területen kell.