

Továbbképzés népfrent-tisztségviselőknél

Kétnapos továbbképzést rendezett a népfrent szegedi városi bizottsága a körzeti bizottságok elnökei és titkárai részére, melynek témája a népfrent VII. kongresszusa, valamint az állásfoglalásból adódó mozgalmi feladatok.

Tegnap, pénteken délelőtt a népfrent városi bizottságának székházában gyűltek össze a tisztségviselők, ahol Apró Antal, az MSZMP KB tagja, az országgyűlés elnöke tartott tájékoztatót az MSZMP Központi Bizottsága március 26-i üléséről, szót az időszéri belpolitikai kérdésekről, a népfrentmozgárra váró feladatokról és válaszolt az ezzel kapcsolatos kérdésekre. Jelen volt dr. Székely Sándor, az MSZMP városi bizottságának titkára és Papp Gyula, a városi tanács elnöke is.

A továbbképzés délután folytatódott. Dr. Berencsi György, a népfrent városi elnöke megemlékezett a környezetvédelmi világnapról, majd Inzsel Ottó, a Hazafias Népfrent Országos Titkárságának osztályvezetője a népfrentkongresszus állásfoglalásából adódó gazdaságpolitikai és településpolitikai feladatokról tartott előadást és konzultációt.

A körzeti népfrentbizottságok vezetői a továbbképzés második napján, hétfőn Kulcsárné dr. Kiss Piroskának, a népfrent városi titkárnak a VII. népfrentkongresszus munkájáról szóló előadását, majd a Molnár Sándor megyei titkárral közösen tartandó, a lakóhelyi közéletéről szóló tájékoztatót hallgatják meg.

A továbbképzés a mozgalom előtt álló feladatokról szóló konzultációval zárul.

ÉDOSZ-tanácskozás

Az élelmiszeriparban az öt-napos munkahétre az átállítás különösen körültekintő előkészítést igényel, miután az iparág elsőrendű feladata a lakosság napi ellátása friss termékkel. Eppen ezért pontos, ütemezett program alapján valósítják meg az új munkarend bevezetését, ezt vitatták meg pénteken az ÉDOSZ központi vezetőségének ülésén.

A szakszervezet valamennyi vállalatnál segítséget nyújt az átállást előkészítő program kidolgozásához. Ehhez figyelembe veszi a MÉM és az ÉDOSZ irányelveit is. E szerint a kieső munkaidő pótlását a hatékonyság növelésével, a munkafolyamatok jobb megszervezésével, a veszteségek csökkentésével érhetik el a vállalatok.

Az átállást előkészítő programtervezetek kidolgozásának határideje 1981. október elseje. Az új munkarend az élelmiszeripari üzemeknél általában 1982. január 1-én lép életbe.

Képviselő és választói

Apró Antal Szegeden

Apró Antal, a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának tagja, az országgyűlés elnöke, Szeged országgyűlési képviselője tegnap napját városunkban töltötte. Délelőtt a népfrent tisztségviselőknél továbbképzésen tartott előadást Délután a Hűskombinát Maros utcai gyárában választóival találkozott. A nagygyűlésen Bálint László, a Szegedi Szalámigyár és Hűskombinát vezérigazgatója köszöntötte. Az elnökségben helyet foglalt Török József, az MSZMP Szeged városi bizottságának első titkára.

Hadd kezdjük ezt tudósítást a szokványostól eltérően. Vajon miért annyira népszerű választói körében Apró Antal, aki régi harcosa a mozgalomnak, s politikai életünkben évtizedek óta tölt be prominens szerepet?

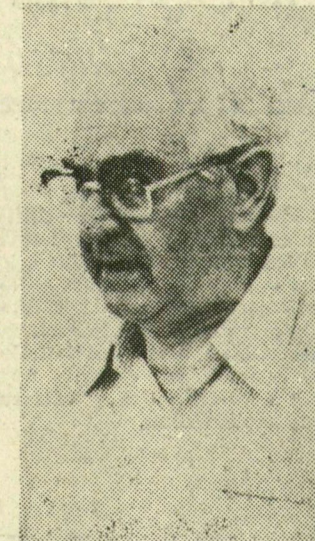
Minden, az emberekkel való találkozásáról győzhet meg mindenkit, hogy a népből, nemzetben gondolkodók közül való. Ezt bizonyította tegnap nagygyűlési beszéde is.

Délután 3 órakor döngött, zengett az ég, mintha dézsából öntötték volna, úgy esett az eső. Apró Antal Török Józsefre kacsintott, s úgy árulta el hallgatóinak, miről is váltottak üzenetet nemrégiben: — Tudják, Török eivtárs engem arra kért, hogy beszéljek a választások óta eltelt időszakról, a legfontosabb belpolitikai kérdésekről, és — itt az országgyűlés elnöke felemelte az ujját — küldjék Szeged környékére az állami tartalékokból némi esőt.

Apró Antal beszédének elején elmondta, hogy belpolitikai életünknek a múlt évben megtartott XII. pártkongresszus volt a legfontosabb eseménye. Utána tartottuk meg az országgyűlési és tanácsügyi választásokat. Később a szakszervezeti kongresszusra került sor, ami bizonyította, hogy a magyar szervezett dolgozók politikailag milyen érettek. A szakszervezetek jól töltik be kettős funkciójukat; védik a munkáshatalmat, s képviselik tagjaik érdekét. A Hazafias Népfrent kongresszusa megmutatta, hogy hazánkban tovább erősödött a nemzeti egység. A fiatalok nemrégiben véget ért tanácskozásán pedig egyértelműen kiderült, hogy ifjúságunk egyetért a szocializmus ügyével, fő feladatának a jobb és pontosabb, hatékonyabb munkát tartja.

Egy országgyűlési képviselőnek választói elé kiállni — gondoljuk — azt is jelenti: válaszolnia kell a kérdésekre, tájékoztatni kell az embereket, hogy mi is történik az ország legfőbb törvényhozó testületében, az országgyűlésben, az Elnöki Tanácsban, milyen feladatok megoldásán fáradozik a kormány.

Apró Antal részletesen beszélt ezekről a dolgokról. Választói meggyőződhetek róla, hogy a Csongrád megyei kép-



viselőcsoport tagjai, akik közül többen dolgoznak különféle parlamenti bizottságokban nem télenkednek.

Belpolitikai életünk időszéri kérdéseiről beszélt, hiszen erre vállalkozott. Kifejtette:

— Országunk dolgozóinak többsége világosan látja, hogy a feszültebb nemzetközi viszonyok több és jobb munkát, nagyobb felelősséget követelnek mindannyiunktól, s bár ismertek a nehézségek, az emberek között a munkahe-

lyeken van egy egészséges optimizmus. Van olyan kívánság, hogy a különböző helyeken mutató negatív jelenségeket határozottabb intézkedésekkel szüntessük meg, vagyis nagyobb rendet, fegyelmet tartsunk társadalmi életünk minden területén. Ezt követelik a gépeknél, a munkaadóknál, a szántóföldeken dolgozó milliók.

— A tökéletes válság és annak hatása miatt most lassabban megyünk előre átgondoltabb gazdaságpolitikát folytatunk. De még ilyen körülmények között is az elért életszínvonalat, szociális és kulturális vívmányainkat meg akarjuk tartani, sőt, ahol lehet, azokat tovább akarjuk fejleszteni.

Az országgyűlés elnöke szót beszédeben külpolitikai kérdésekről is, hiszen azok ismerete és elemzése nélkül saját dolgainkról sem tudnánk dönteni.

Nagy tapsal fogadott beszéde végén emlékeztetett rá, hogy VI. ötéves tervünk sikere valamennyiünkön, a választókerület dolgozóinak munkáján is múlik. Jó munkát kívánt választóinak, akik erőt, egészséget és szüntel vártak neki.

P. F.

Egy felmérés tanulságai

Kismamák gyeseen

Tanulmány felmérést készít a szakszervezet. A SZOTE, az ELIKER, a ruhaipar, a textilművek dolgozóit és az új lakótelepen élő kismamákat kérdezték és a gyese népszerűsége iránt érdeklődtek. A válaszok egyértelműen bizonyítják, a szülő nők többsége igénybe veszi a gyermekgondozási segélyt. A fiatal mamák örülnek a lehetőségre, hogy egy-két évig otthon maradhatnak és a gyerekeiket nevelhetik. Ami mégis figyelemre méltó: már a korábbi felmérésnél is tapasztalni lehetett sok édesanya egy év után visszatér a munkahelyére, ha a kicsinyét felveszik a bölcsődébe.

Senki nem vonhatja kétségbe e népszerűségi szociálpolitikai intézkedésnek a társadalmi hasznát, de a szakszervezet számos olyan körülményre hívja fel a figyelmet, aminek megoldása a fiatal édesanyák otthoni közéletét javítaná, és tovább fejlesztené a gyermekgondozási segély intézmény-rendszerét.

Nemcsak a bölcsődei felvétel alapján döntenek a szülők az otthonmaradás, vagy a munkahely mellett. Attól is függ a választásuk: ki hány munkahelyen dolgozik. Akinek van egy picinye, nem zavaróan vállalja az éjszakai munkát vagy akár a délutáni munkát. Ilyenkor már gondot okoz a gyermek elhelyezése, nincs mindenütt nagymama, aki szívesen vállalná a felügyeletet. Érthető a megkérdőzött ötvenhét dolgozó válasza: Három év után akkor mennek vissza eredeti munkahelyükre, ha egy munkahelyen dolgozhatnak. Ha hasonlóan nyilatkoztak a ruhaipar varróinál, a textilművek kismamáinál, a SZOTE ápolónőinél. Még az alacsonyabb beosztást és a kevesebb fizetést is vállalják a délelőtti munkahelyre cserébe.

Az érem másik oldala: nehéz helyzetbe kerülnek azok az intézmények, vállalatok, amelyek dolgozóinak többsége nő.

Nem múlik el úgy egy népfrenttanácskozás, hogy ne panaszkodnának az anyukák; egyre lazább szálak fűzik

őket a munkahelyükhöz. Igénylik, hogy látogassák őket, hogy érezzék, visszavárják, számítanak rájuk, munkájukra. Azt szeretnék, ha visszatéréskor majd könnyebb lenne a beilleszkedésük. A szakszervezeti felmérés arra mutat, a vállalat gondoskodása nagyon gyakran az alkalmi nőnap megköveteli, gyermeknap, kismama-találkozóval befejeződik. A munkahelyek általában nem igényeznek, hogy kedvet csináljanak a visszatéréshez. Nem népszerűsítik, milyen jogok, előnyök illetik meg azt a nőt, aki ismét munkába áll. Am az is igaz, a kismamák érzik a kapcsolatot nem egyoldalú, nekik is többet kellene tenniük, hogy tudjanak az üzemi eseményekről (sok szülő akkor sem megy el, amikor valamilyen rendezvényre meghívják).

Az otthonülő életmód miatt kevesen keresik az alkalmat, hogy tovább tanuljanak, képezzék magukat. Ebben az esetben örök kérdés, ki legyen a kezdeményező. Az iskola, intézmény, a társadalom, vagy a kismama? Azt szem, az igazságos válasz; isis. Ugyancsak izgalmas kérdés, a munkahelyen gondolkodó a távollévő kismamára a fizetése mekkora. A megkérdőzöttek egyharmada kapott bérfelzárkózást, többen részesültek soros fizetésemelésben. Kedvező jelenség, hogy a laza kapcsolat ellenére a kismamák több mint 60 százaléka vissza akar menni a régi munkahelyére.

Köztudott, hogy a túlnépesedés veszélye nem fenyegeti hazánkat. Sőt egyre inkább a demográfiai apálynak lehetünk szemtanúi. Erre lehet következtetni a mostani vizsgálódásból is. A 151 megkérdőzött egygyermekes szülő közül több mint a fele mondta, hogy még egy kisfiút vagy kislányt szeretne. 142 kétyermekes édesanya közül pedig mindössze öt vállalja a harmadik gyermeket. Több szülő ráírta a kérdőívre: köszönjük a gyese-t, de az értéke egyre csökken. A megkérdőzötteknek nagy része nehéz anyagi körülményekre hivat-

kozva bedolgozást vállalnak, szerény tiszteletdíj ellenében, ha erre a törvény lehetőséget nyújtana. Sok kereskedelmi, egészségügyi dolgozó délután, vagy az esti órákban kisegítene. A pedagógusok esetenként szívesen helyettesítenék. Az alkalmi bedolgozásal, helyettesítéssel a kismamák a kapcsolatot tartanak a munkahelyükkel, megszűnne a bezártság érzése, ami nem ritkán neurotikus panaszokat is okoz. Ez utóbbi jelenséget a társadalmi közérzet miatt sem szabadna lebecsülni.

Sok ötlete, javaslata van a gyeseen levő édesanyáknak és a szakszervezetnek is. Például az új lakótelepeken létre kellene hozni egy-egy gyermekmegőrzőt. Ott vállalják a felügyeletet, míg az édesanya nyugodtan bevásárolhatja, orvoshoz mehetne, vagy ügyes-bajos dolgait intézné. Az új lakótelepen a kulturálódás lehetőségét is kéri a kismamák. Kisgyermekükkel együtt szeretnék rendezvényekre járni.

A szakszervezet felmérése nem fejeződött be a kérdőívek értékelésével. Számos jó ötletet továbbítanak az illetékes hatóságok, intézmények, minisztériumok címére. A gyese továbbfejlesztése nemcsak egy szaktárcát, tanácsot vagy vállalatot érint, hanem az egész társadalom figyelmét igényli, mert igazán ettől függ hazánk demográfiai helyzetének alakulása.

H. M.

Szélvihar — károk

Jól jött az eső a mezőgazdaságnak, pénteken reggelig közel tíz milliméter csapadék hullott. A zivatar, a villámcsapások, az erős széllekezek azonban károkat is okoztak. A DÉMÁSZ üzemirányító központjától kapott tájékoztatás szerint éjjel háromnegyed 2 tájban érte el az igazgatóság működési területét a szélvihar. Ekkor már folyamatosan hívták be a szakembereket, akiknek még a tegnapi délutáni órákban is bőven volt tennivalójuk. Kilenc rádiós és három darus kocsival járták a községeket. A villámcsapások miatt több helyen meg-

sérültek a vezetéktartó szigetelők, a transzformátorok. A széllekezek számos felsővezeték elszakították, így például Algyő közelében. Több-kevesebb időre 20–60 percre szűntelt az áramszolgáltatás Szőregen, Deszken, Kübekházán, Zsombón Tiszászigeten, Bordányban, Újszentivánon, Ruzsán, Forráskúton, Pusztaszerezen, Zákányszéken, Rösztén, Üllésen és Ásoththalmon. Öt transzformátorállomásban is kárt okozott a vihar. A hibák elhárításán a DÉMÁSZ szakemberei egész nap, folyamatosan dolgoztak.



Nagy László felvétele
A gyűlés résztvevői

Környezetvédelmi világnap

Elismerések a rendért, tisztaságért

A környezetvédelmi világnap alkalmából ünnepséget rendezett tegnap, pénteken a Csongrád megyei tanács, az SZMT, a népfrent megyei bizottsága és az MTE SZ megyei szervezete a Technika Házában, ahol jelen volt dr. Csonka István, az MSZMP osztályvezetője is.

Dr. Simády Béla, az ATIVIZIG állami díjas igazgatója elnöki megnyitójában méltatta a környezetvédelmi világnap jelentőségét, hangsúlyozva: minden intézmény, szervezet és minden egyes ember felelős a környezet tisztaságáért. Kovács Sándor, az SZMT titkára a szakszervezetek környezetvédelmi tevékenységéről szólva ugyancsak kiemelte: az egész társadalom érdeke és egyben feladata a környezetvédelem. Ebből a munkából kivesszük részüket a szakszervezetek is. A „Rendet, tisztaságot a munkahelyeken május 1-re” akció meghirdetésével egy tartalmában új, de szakszervezeti hagyományokon alapuló vetélkedés bontakozott ki az üzemekben, intézményekben; a cél a tisztaság és a rend megteremtésén, megőrzésén kívül a zaj és a vibráció, a levegő, a talaj és a vízszennyezés elleni védekezés is.

A környezetvédelmi világnap alkalom arra, hogy kiemeltével jutalmazzuk azokat az intézményeket, vállalatokat, amelyek kiemelkedően sokat tettek környezetük kulturáltságáért.

A SZOT oklevelét és az SZMT vándordíját a Gyufaipari Vállalat szegedi gyáregysége, a Felgyői Állami Gazdaság pusztaszeri kerülete, valamint a Taurus Gumigyár makói telepe érdemelte ki. A SZOT elismerő oklevelét kapta a KSZV újszegedi gyára, a városgazdálkodási vállalat szegedi kertészeti telepe, a MÁV csongrádi állomásfőnöksége és a HÓDGEP sándorfalvi gyáregysége. A minszent postahivatal és a bordányi általános iskola képviselői a vándorszerleget, vehették át. Az SZMT ágazati, iparági szakszervezet megyei bizottsága közös elismerő oklevelét a szentesi kórház-rendelőintézet, a KPM Közúti Igazgatóság szegedi üzemmérnöksége és a Csongrád megyei Gabonaforgalmi és Munkáspárti Vállalat szegedi tanyakormánykeverő üzemre kapta.

Az ünnepség Nagy Istvánnak, a Hazafias Népfrent megyei elnökének zárószóval ért véget.