

A jogról mindenkinek

Az óvodától az egyetemig

A jogok és kötelességek végigkísérik az embereket az oktatási intézményekben az óvodától az egyetemig.

Kezdjük rögtön az óvodajogossággal! Óvodába a harmadik életévét elért, testileg, szellemileg egészséges gyermek vehető fel...

Ebből a szabályból már az is kiderül, hogy azok a gyermekek, akiknek testi, érzékszervi vagy értelmi fogyatékságuk van, óvodába az egészséges gyermekekkel együtt nem járhatnak.

Ahol több tanácsóvoda működik, a gyermekek arányos elosztása és a férőhelyek megfelelő kihasználása érdekében úgynevezett óvodai körzeteket alakítanak ki.

A gyermek óvodai felvételét jelentkező előzi meg, amelynek pontos időpontjáról a tanács vb művelődési osztálya tájékoztatja a szülőket.

Az óvoda után beszéljünk az iskoláról. A tankötelezettség Magyarországon a gyermek 6. életévének betöltését követő szeptember elsején kezdődik és tíz tanéven át tart.

Napközi otthonba elsősorban azokat a tanulókat lehet felvenni, akiknek mindkét szülője dolgozik.

foglalkoztatása itt a tanév tartama alatt általában naponta 8-tól 18 óráig tart.

A közép fokú oktatás egyik fontos színtere a szakmunkásképzés. Milyen fontosabb kedvezményeket juttatnak a tanulóknak?

A szakmunkásképző intézetben sem tandíjat, sem pedig beíratási díjat nem kell fizetni. A tanuló a választott szakmától, az évfolyamtól és tanulmányi eredményétől függően ösztöndíjban részesül.

mat, s a vállalattal tanulmányi szerződést is köthet. A szakmunkástanulót megilleti napi egyszeri kedvezményes étkezés (ebéd), valamint munkaruhaajuttatás is.

A szakközépiskolákban és gimnáziumokban is lehetőség van arra, hogy a tanulók ösztöndíjat kapjanak.

Végül néhány szót a felsőfokú oktatásról. Itt a nappali tagozatos hallgatók elsősorban tanulmányi ösztöndíjat és szociális támogatást kaphatnak.

D. A.

Káma óriásai

A Nyiznyekamszkina termelési egyesülésben (Tatár ASZSZK) nemrég gyártókomplexumot helyeztek üzembe kiváló minőségű gépkocsibroncsok előállítására.

ország más autógyárai is kapnak abroncsokat. Az autógyáriabroncs-gyártó egyesülés csupán egyike azoknak a hatalmas ipari objektumoknak, amelyek a Volga mellékfolyója, a Káma alsó folyása mentén a legutóbbi 10 esztendőben létesültek.

IPARI SZÖVETKEZET

pályázatot hirdet

felsőfokú szakirányú és középfokú politikai végzettséggel rendelkező

áruforgalmi osztályvezető,

középfokú szakirányú és alapfokú politikai végzettséggel rendelkező

áruforgalmi előadó,

két

okleveles vegyész mérnök

(műszakvezető és gyártmányfejlesztő munkakörre).

gépészmérnök vagy gépészmérnök részére.

A fenti munkakörök minimálisan 5 éves szakmai gyakorlathoz kötöttek. Jelentkezés: „Megbízható 1589/12” jellegre a Sajtóházba

A SZEGED ÉS VIDÉKE ÁFÉSZ

felvételre keres:

- tápéi 126. sz. vegyesboltjába vezetőhelyettes.
- rüszkei 116. sz. élelmiszerboltjába vezetőt és helyettes.
- gyálaréti 96. sz. vegyesboltjába vezetőhelyettes.
- tiszaszligeti 160. sz. vegyesboltjába vezetőt és helyettes.
- koordinált élelmiszer jellegű vegyesboltjába vezetőt és helyettes (Fonógyári út).
- szőregi 135. sz. vegyesboltjába vezetőt és helyettes.
- kereskedelmi egységeibe szakképzett eladókat és pénztárosokat.
- valamint szőregi (Szerb u. 26.) 143. sz. olajtelepére vezetőt.

Jelentkezni lehet: a szövetség Szent István tér 3. sz. alatti központjában, a személyzeti vagy a kereskedelmi osztályon.

Feleslegessé vált értéktárgyait

értékesítse központi felvevőhelyünkön.

Oroszlán u. 4. sz. alatt Bizományi Áruház Vállalat

Egy hét = öt nap

Vita a szombat körül

Lényegesen megnőtt a szakszervezet jogköre, és vele a felelőssége is. mondja Imre Mihály, a szegedi öntöde üzemi szakszervezeti bizottságának titkára.

Az üzem azt mondja, hogy aggasztó a létszámhelyzet, és ismét a tonna került előtérbe. „Szürkevas öntvényben számolva föl kell futni az évi tízezer tonnára.”

Korszerűsíteni, gépesíteni?

A formát mindenképpen emberek készítik.

Meglep, amit a tonna szentségéről mond. A jó minőséget egyre szívesebben emlegetjük.

Az a legtermészetesebb, hogy a lehető legjobbnak kell lennie az öntvénynek. Aki valamilyen gépbe beépíti, azt a gépet el is akarja adni, hitvány öntvényt tehát nem fogad el tőlünk.

Ha viszont jobb a portéka, többet adnak érte, a nyereség is több lesz.

Persze, hozzá kell igazítani az árakat is a minőséghez, de ha drága, nem veszik meg. Nagy panaszunk nem lehet, mert sok vevőnk nem az árat nézi előbb, hanem a minőséget.

Ugy hallottam, kemény viták vannak.

Szívesebben mondanám úgy, hogy voltak. Dolgozónk egy része 44 órát tölt el

munkával, a másik csoport 42-t, a harmadik 40-et. A negyvennégy órát le tudtuk szállítani 42-re, jó lenne, ha arányosan esőlkenne azoké is, akik egészségre ártalmas helyen dolgoznak.

Beleszólt ebbe az ügybe már a Szakszervezetek Megyei Tanácsa is.

A tisztítók kértek segítséget azért.

Mi a gond?

Egy csomó más vállalat elért bennünket a munkaidővel. A tisztítóknak eddig is szabad volt minden szombatjuk, mert öt nap alatt ki-egészítésekkel is ledolgozták a 40 órát.

Mi lett a vita vége?

Előzőleg mindenki hibázott, ezt be kell látnunk. Az üzemi szakszervezeti bizottság ülésén előterjesztették a változásokat, és mi döntöttünk. Erre mentek a tisztítók egy lépéssel följebb. Újabb bizalmi testiületi ülést hívtunk össze, írásos előterjesztéssel, alapos vitával, és újabb állásfoglalással.

Az eredmény?

Elfogadta a testület a vezetés javaslatát a munkarend-változtatásra, és eszerint dolgozunk tovább.

Az ötnapos hétre csak jövőre térnek át, de a vita már most zajlik?

Az előkészítést lényegesen tartjuk, és néhány változtatás már most esedékes.

Tehát tisztázódott minden?

Azt hiszem, igen.

Megenged egy próbát?

Ha tisztítóknak panaszuk volt, beszéljünk velük.

Tessék!

Az egyik brigád vezetőjét, Pestői Imrét kérdeztük:

Tisztázódott minden?

Nem. A szombat körül még mindig problémák vannak. A tervet eddig is tudtuk teljesíteni; úgy hogy naponta rádolgoztunk, és ha kellett, szombaton túlóráztunk.

Most pedig?

Hét közben nem dolgozhatunk rá, ellenben minden negyedik héten be kell jönnünk szombaton is.

Ugy látszik, munkaidőben semmi lényeges változás nincs.

Abban nincsen, de bérben igen. Eddig túlóra után kaptuk a bért, ha beöltünk szombaton, ezután csak sima fizetés lesz.

De hét közben rövidebb ideig dolgoznak.

Az igaz, de nem nyerrünk vele semmit. A közlekedést nem hozzánk igazítják, a vidékiek hamarabb elmenni nem tudnak, a szombati tehát a mi szempontunk szerint ráadás, az eddiginél lényegesen kevesebb pénzért.

Mi a szándékuk?

A vasasszakszervezethez fordulunk, hogy segítsen tisztázni az álláspontokat, és védje meg az érdekeinket. Döntés született, ugyan az üzemben belül, de a fölvetéseinkre mi még nem kaptunk választ. Megvárjuk az elsejét, hogy mi lesz a bérrel.

Az egészséges vita bizonyára hasznára lesz az üzemnek is, és dolgozóinak is. Ahol eddig jártam, mindenütt számtalanak arra, hogy a munkások jól átgondolják és fölvetik gondjaikat, és a végső döntést együtt mondják ki. Abban is biztosak vagyunk, hogy a vasasszakszervezet segítséget ad az öntödei tisztítók munkarendjének a tisztázásához, és az is lehet, hogy a végső döntés se lesz egyformán kedvező mindenkinek. Attól azonban óvakodnunk kell, hogy tisztának mondjuk, ami még nem egészen tiszta.

Horváth Dezső

Advertisement for 'Cserépvásár' (Ceramics Fair) at AMFORA-ÜVÉR, June 4, 5, 6. Features a sun logo and text: 'Népművészeti és egyéb kerámia árúk. Virágcserepek nagy választékával. VÁRJUK KEDVES VÁSÁRLÓINKAT!' and 'Csütörtöki bevásárlónapi ajánlatunk!' with a 30% discount.