

Emlékezés Mező Imrére

Mező Imre, a magyar és a nemzetközi munkásmozgalom kiemelkedő személyisége, a budapesti pártbizottság 1956. november 1-én hősien halt titkára születésének 75. évfordulójára alkalmából csütörtökön koszorúzási ünnepséget tartottak a Mező Imre úti temető munkásmozgalmi panteonjában, Mező Imre sírjánál.

Az MSZMP Központi és budapesti bizottsága nevében Maróthy László, az MSZMP Politikai Bizottságának tagja, a budapesti pártbizottság első titkára, Katona Imre, a Központi Bizottság tagja, az Elnöki Tanács titkára helyezte el a hálát és a kegyelet koszorúját. Virágokkal borították Mező Imre sírját családtagjai, a hozzátartozók, az egykori harcosok, barátok, a Mező Imre nevű viselő közösségek, úttörőcsapatok, iskolák, KISZ-szervezetek és szocialista brigádok képviselői.

A kegyeletes megemlékezés az internacionálé hangjaival ért véget.

Ezt követően a budapesti pártbizottság aulájában az évforduló tiszteletére Mező Imre életének, munkásságának, forradalmi, a magyar és a nemzetközi munkásmozgalmhoz kapcsolódó életútjának eredeti dokumentumait őrző emlékhelyet avattak. Az ünnepségen Somogyi Sándor, az MSZMP Központi Bizottságának tagja, a budapesti pártbizottság titkára mondtott avató beszédet. Kiemelte: „Ez az emlékhely is tisztelt az utókoról az iránt, aki a jövőért adta életét”.

Az MSZMP budapesti bizottsága és a magyar munkásmozgalmi múzeum Mező Imre születésének 75. évfordulójára tiszteletére emlékkiállítás rendezett a budapesti pártbizottság oktatási igazgatóságának előcsarnokában. A csütörtökön megnyitott kiállításon 34 nagyméretű tablón több mint 200 javarészt először nagy nyilvánosság elé tárt fotódokumentum idézi fel a magyar és a nemzetközi munkásmozgalmat kiemelkedő harcosának életét. A megnyitót ünnepségen Méhes Lajos, az MSZMP Politikai Bizottságának tagja mondtott beszédet. Megállapította:

— Kötelességünk emlékezni rá, Mező Imre elvtársra, hogy ne felejtjük a múltat. Azért, hogy újból és újból tanuljunk, és az ő példáján tanítsuk az új nemzedéket arra, hogyan szolgálta a magyar és a nemzetközi munkásmozgalmat a ritkán napsütéses, leginkább viharos időkben egy igaz forradalmár. Szívünkben őrizzük Mező Imre emlékét, aki életét áldozta azért, hogy éljen szocialista hazánk, a munka, az építés, az élet Magyarországa.

Az országgyűlés külügyi bizottsága ülést tartott a Parlamentben. A külügyi bizottság meghallgatta Nagy János külügyi államtitkárnak a nemzetközi helyzetről, a madridi európai biztonsági és együttműködési konferencia időszerű kérdéseiről adott tájékoztatóját, valamint a Külügyminisztérium előrelátható feladatairól szóló információját. Roska István külügyminiszter-helyettes terjesztette elő a külügyi tárca 1981. évi költségvetését, amit a bizottság vita után elfogadott. A vitában felszólalt Rusz Márk Csongrád megyei képviselő is.

Bizottsági ülések a Parlamentben

Az országgyűlés külügyi bizottsága ülést tartott a Parlamentben. A külügyi bizottság meghallgatta Nagy János külügyi államtitkárnak a nemzetközi helyzetről, a madridi európai biztonsági és együttműködési konferencia időszerű kérdéseiről adott tájékoztatóját, valamint a Külügyminisztérium előrelátható feladatairól szóló információját. Roska István külügyminiszter-helyettes terjesztette elő a külügyi tárca 1981. évi költségvetését, amit a bizottság vita után elfogadott. A vitában felszólalt Rusz Márk Csongrád megyei képviselő is.

Az országgyűlés szociális és egészségügyi bizottsága — csütörtökön — Pesta László elnökletével — ülést tartott. A most záruló tervidőszak eredményeire is visszatekintve az egészségügyi tárca, a SZOT társadalombiztosítási, valamint üdülési és szanatóriumi főigazgatóságának jövő évi költségvetését, továbbá a VI. ötéves tervtörvényjavaslat szociális és egészségügyi témakörbe vágó részét tárgyalta meg.

A további feladatok megoldásához a mai eredmények teremtenek alapot — hangsúlyozta szóbeli kiegészítésében Hutás Imre egészségügyi miniszter-helyettes.

A vizsgálat lezárult, tanulsága marad

A népi ellenőrzésről, gyakorlatáról

Minden rendelet, szabály, törvény annyit ér, amennyi a gyakorlatban megvalósul belőle. S hogy a törvényhozó, a rendeletalkotó céljai maradéktalanul érvényesüljenek, a megvalósítás, végrehajtás felelőseinek, valamint a belső és külső ellenőrzés szervezeteinek egymást segítve, ösztönözve kell tevékenykedniük. Ilyen ösztönző szerepük van a népi ellenőröknek is, akik a nehézségek feltárásával, a következtetésekkel, a megvalósulást gátló tényezők megvilágításával, a követendő példák feltérképezésével, a kedvező tapasztalatok széles körű megismertetésével járulnak hozzá a végrehajtás sikeréhez. Meg azzal is, hogy vissza-visszatérnek egy-egy korábbi vizsgálatuk témájához, s az újbóli ellenőrzéssel teszik nyomatékossabbá a változatlanul érvényes megállapításokat. Az utóvizsgálatok arra is alkalmasak, hogy a népi ellenőrök számonkérjenek korábbi ígéretek, s a maguk munkáját is mérlegre tegyék: az alapvizsgálatban megfogalmazott javaslatok, észrevételek helytállóak voltak-e?

Az utóvizsgálatok az alapvizsgálatok végén, a népi ellenőrök javaslatainak megfogalmazásával kezdődnek — hadd szemléltessük e megállapítást egy példával. A Csongrád megyei NEB munkatársai az energiatárolással kapcsolatos vállalkozások vizsgálatát megelőzően a vizsgálati tanulságainak elterjesztésére, miután a nyílászárók, ajtók, ablakok általában rossz minőségűek — a vállalatok cserélték ki azokat újakra, jobban záródóakra, vagy alkalmaztak tömítőanyagot a tökéletes szigetelésre! E javaslatot ugyanis jelentős beruházást igényelnének, s a vállalatok vezetői joggal válaszolhattak volna: nincs pénzünk... Ha azonban

E népszerűsítő, tanulságokat ismertető módszert egyébként épp a Csongrád megyei NEB kedvező tapasztalatainak hírére egyre több népi ellenőrzési bizottság honosítja meg működési területén. Az intézmények, vállalatok vezetői is felismerték időközben: a népi ellenőrök nem ellenük, hanem értük munkálkodnak, sőt, esetenként népszerűtlen feladatokat vesznek át tőlük. Példa erre a munkaidő hasznosításáról folytatott vizsgálat, amely után gyakran hivatkoztak a munkahelyi vezetők arra, hogy a népi ellenőrök is ugyanúgy vélekedtek a fegyelmetlenségéről, az italozásról, a büntetések enyhességéről, mint ők.

A NEB vizsgálati, s utóellenőrzési egyébként — azon túl, hogy a határozatok végrehajtására ösztönöznek — segítséget jelenthetnek az ellentmondások feloldásában, a felelősre vonásban, s még a vezetői magatartások értékelésében is. Ha ugyanis egy-egy utóvizsgálatot kiderül: a munkahelyi vezető a saját korábbi intézkedését sem hajtotta végre, hogyan várható el tőle a felsőbb utasítások végrehajtása?... Ezekkel az okokkal is magyarázható tehát, hogy napjainkban egyre nagyobb jelentőséghez jutnak a népi ellenőrzés vizsgálati rendszerében az utóellenőrzések. A népi ellenőrök a maguk munkaterületén ezért is keresik azokat az új, vagy továbbfejlesztendő módszereket, amelyek életünk legkülfellegesebb területein segítik a hatékonyabb, eredményesebb munkálkodást. Egy, a közelmúltban játszott film címének átfogalmazásával úgy is mondhatnánk: a népi ellenőrök arra törekvésnek, hogyha vizsgálatuk lezárul, annak megállapításait egyetlen érdekelt se felejtse el!

P. K.

Felelőtlen ígérgetésnek szépíróként nincs ott helye, ahol a felelősök tudják: a népi ellenőrök hamarosan visszatérnek, és meggyőződéssel az intézkedések hatásosságáról. S épp az újított vizsgálatokról folytatott vizsgálatokról a példa arra is, hogy a Csongrád megyei népi ellenőrök széles körben megismertetik tapasztalataikat. Ösztönzésükre újított klubja alakult az MTESEZ és az SZMT közreműködésével, s több előadást is tartottak a megye városában a vizsgálati tanulságainak elterjesztésére, Üzemi fórumokon, s üzemi lapokban, vagy az MTESEZ érdeklőt szervezeteinek ülésein, a szövetkezetek szövetkezeiben egyre gyakrabban kérnek szót a népi ellenőrök, hogy elmondják érveiket, hogy segítsenek a „üzemi vakság” leküzdésében, hogy vitatkozzanak érveiket és ellenérveiket szembeállítva.

Az utóvizsgálatok az alapvizsgálatok végén, a népi ellenőrök javaslatainak megfogalmazásával kezdődnek — hadd szemléltessük e megállapítást egy példával. A Csongrád megyei NEB munkatársai az energiatárolással kapcsolatos vállalkozások vizsgálatát megelőzően a vizsgálati tanulságainak elterjesztésére, miután a nyílászárók, ajtók, ablakok általában rossz minőségűek — a vállalatok cserélték ki azokat újakra, jobban záródóakra, vagy alkalmaztak tömítőanyagot a tökéletes szigetelésre! E javaslatot ugyanis jelentős beruházást igényelnének, s a vállalatok vezetői joggal válaszolhattak volna: nincs pénzünk... Ha azonban

Az utóvizsgálatok az alapvizsgálatok végén, a népi ellenőrök javaslatainak megfogalmazásával kezdődnek — hadd szemléltessük e megállapítást egy példával. A Csongrád megyei NEB munkatársai az energiatárolással kapcsolatos vállalkozások vizsgálatát megelőzően a vizsgálati tanulságainak elterjesztésére, miután a nyílászárók, ajtók, ablakok általában rossz minőségűek — a vállalatok cserélték ki azokat újakra, jobban záródóakra, vagy alkalmaztak tömítőanyagot a tökéletes szigetelésre! E javaslatot ugyanis jelentős beruházást igényelnének, s a vállalatok vezetői joggal válaszolhattak volna: nincs pénzünk... Ha azonban

A sütőiparban

Minőség és bérezés

Javul a kenyér és a pékáru minősége, a vásárlók az idén lényegesen kevesebb szállítmány minőségét kifogásolták, mint az elmúlt évben. Mindez jórészt a sütőiparban bevezetett ösztönző bérezésnek köszönhető — állapította meg csütörtökön ülésen a MEM-ben az Országos Sütőipari Tanács.

Egy éve van lehetőség arra, hogy a kenyérgyárakban, pékségekben — részben

központi alapról — anyagi lag külön is elismerjék a jó munkát. A vállalatoknál pontrendszer alapján értékelik a brigádok és a munkások teljesítményét. Száz és nyolcszáz forint közötti differenciálják a jutalmakat, attól függően, hogy miként alakul a minőség. Viszont ha a termék nem felel meg a követelményeknek, akkor az ebben a bérrendszerben dolgozók egy részét vagy

akár az egész brigádot kizárhatják az elismerésből. Vagy csökkenthetik a minőségi prémium összegét.

Az ülésen megállapították: a bérezés a műszaki fejlesztés terén is egészséges helyzetet teremtett. A dolgozók a korábbinál jobban számon kérik a megfelelő műszaki berendezéseket. Kérésükre több üzemen kicserélték a rossz berendezéseket, például a zsömlégyártó gépeket. Az idén hat nagy kenyérgyárból konténerben szállították el a kenyeret, megőrizve a termék minőségét.

Megállapították, hogy egyes helyeken a minőségi bérezést helytelenül — valamilyen fegyelmetési eszköznek tekintik. A prémium megvonásával büntetik azokat, akik például elkésnek a munkahelyről, vagy nem tartják be a bizonylati fegyelmet. Felhívták a figyelmet arra is: helytelen, ha a nem megfelelő minőségű termékek gyártása miatt visszatartott összegeket más területeken dolgozók jutalmazására használják fel. Néha olyan munkaköröket „díjaznak”, amelyek nincsenek szoros összefüggésben a termékek minőségével. (MTI)

Növekvő feladatok a tanácsai munkában

Megyei munkaértekezletet tartottak Szegeden

Megyei munkaértekezleten emlékeztek meg tegnap, csütörtökön délelőtti Szegeden, a megyei tanács székházában arról, hogy harminc éve alakult meg a tanácsok. Az eseményen részt vettek a városok, a járásek, a községek, a nagyközségek párttitkárai, tanácselnökei, a vb-titkárok és a tanácsapparátusokban harminc éve dolgozók közül is többen. A jelenlévőket dr. Petrik István, a megyei tanács elnökének általános helyettese köszöntötte. Részt vett a munkaértekezleten Papdi József, a megyei pártbizottság titkára és dr. Szabó Károly, a Minisztertanács Tanácsai Hivatalának fősztályvezetője.

Szabó Sándor, a megyei tanács elnöke beszédében utalt azokra a nagyszerű eredményekre, amelyeket az elmúlt három évtizedben az ország, a megye építésében gazdasági és kulturális életének fejlesztésében közösen elértünk, s amelyek a tanácsok, a tanácsapparátusokban tevékenykedők közös munkájának gyümölcsei is. Sokat változott, fejlődött megynék az V. ötéves terv időszakában. A dinamikus gyarapodást nem kis erőfeszítések árán, főként munkánk hatékonyságának növelésével sikerült elérni. A megyei tanács elnöke ezután részletesen foglalkozott a küszöbön álló VI. ötéves terv előkészítésével, a megyei adottságok és lehetőségek számbavételével, amely igen körültekintő, a reális és jogos igényeket rangsoroló munkát igényel mindazoktól, akik ebben közreműködnek, a javaslatokat döntésre előkészítik. Az előttünk álló feladatok, a következő öt éves tervidőszak szerényebb célkitűzései, az eddiginél is jobb, hozzáértőbb munkát igényelnek. A tanácsai munkában, az ügyek intézésében, a döntések meghozata-

lásban is növekednek a követelmények. Az egyszerűbb, a korszerűbb és a gyorsabb ügyintézés ma már társadalmi igény, s az emberi tényezőnek is igen nagy a jelentősége abban, hogy a szerteágazó tanácsai munka mind eredményesebbé válik.

Az elhangzottakkal kapcsolatban, illetve munkájukról, feladataikról többen elmondották véleményüket. Fodor István, a szegedi járási hivatal elnöke a szegedi járás sajátosságairól beszélt. Tudvalevő: e területen a tanyán élő lakosság száma igen magas. A községek közül dinamikus fejlődött az elmúlt öt esztendőben Kistelek, Mórahalom és Sándorfalva. Szólt a Szeged megyei várossal kötött együttműködési megállapodásokról. A járás és a megyeszékhely mindennapos kapcsolatáról, hiszen a járás községeiben lakó munkaképes korú lakosság nagy része Szegeden dolgozik. Dr. Csikós Ferenc, a szegedi tanács vb-titkára harminc éve a tanácsai apparátusban dolgozik, ezt a munkát élethivatásának tekintti. A hatóság munkáról szólva elmondotta: az elmúlt tíz évben ennek a munkának politikai rangja lelt. Elismeréssel szólt a tanácsai ügyintézők munkájáról, mivel nincsenek könnyű helyzetben, mind több feladatot kell jól és pontosan megoldaniuk. Dr. Forgó István, a makói városi tanács elnöke ugyancsak harminc éve tanácsai dolgozó, és régóta tölt be vezető beosztást. Annak szükségességét emelte ki, hogy a település fejlesztésébe a lakosság mind nagyobb részét kell bevonni. Szólt Makó és a város környéki községek kapcsolatáról, a közigazgatási átszervezés óta eltelt tapasztalatairól. Dr. Gál Gyula, a földhivatal vezetője egyebek közt a földvédelem megyei

eredményeiről beszélt. Murányi György, Mórahalom tanácselnöke a községi lakásépítések nehézségeiről, eredményeiről és a népesség megtartásának gondjairól, lehetőségeiről is szólt. Árpádhalmi Erzsébet (Ápátfalva) szerint javult az állampolgári fegyelem. Diószegi János (Fábiánsebestyén) a társadalmi munka szervezésének használat, eredményeivel foglalkozott. Katona István, a megyei tanács vb pénzügyi osztályának vezetője a tanácsai gazdálkodás főbb feladataira hívta fel a figyelmet, kiemelve a társadalmi összefogásban rejlő lehetőségeket, és a felelőséggel járó szükségességét.

Dr. Horváth Károlyné, a megyei pártbizottság osztályvezetője elismeréssel szólt a tanácskozásról, az elhangzott véleményekről majd a megyei pártvezetés nevében köszönetet mondott az eddig végzett tanácsai munkáért. Az elhangzottakra — végezetül — a megyei tanács elnöke válaszolt röviden.

Primőrök a karácsonyi asztalra

A rákóczi falvai Rákóczi Termelőszövetkezet szociális növényházában primőr zöldség, dísznövény és virág termesztésével foglalkoznak. A hat hektáros üvegház alatt az év végi ünnepekre paradicsomból öt vagon, fehér paprikából pedig száz ezer darabot értékesítenek. A népszerű névnapokra százezer szál zseffűt és öt ezer szál gerberát is termelnek.

