

## Kiváló propagandisták kitüntetése

Lenin születésének 108. évfordulója alkalmából hétfőn az MSZMP Központi Bizottságának székházában kitüntetéseket adtak át a lenini eszmék terjesztésében kiemelkedő eredményt elért pártpropagandistáknak.

Az ünnepséget — amelyen részt vettek a budapesti és a megyei pártbizottságok ideológiai titkárai, a központi pártintézmények vezetői — Győri Imre, az MSZMP Központi Bizottságának titkára nyitotta meg. Csári Miklós, a Politikai Bizottság tagja, a Központi Bizottság titkára ünnepi beszédében hangsúlyozta: A marxista—leninista világnézet térhódítása, a tudományos szocializmus eszméinek elterjedése összefügg azzal, hogy pártunk alkalmazni tudta a marxizmus—leninizmus általános érvényű törvényeit a konkrét magyarországi viszonyokra, s népünk a mindennapi munka gyakorlati tapasztalatai alapján győződhetett meg ezeknek az eszméknek igazságáról. Nyilvánvalóan nagy szerepe volt ebben annak a több évtizedes sokoldalú propagandamunkának is, amelyet a szervezett pártoktatásban, az állami és tömegszervezeti oktatásban, a sajtóban, a rádióban, a televízióban, a könyvkiadásban, a közművelődési intézményekben egyre javuló színvonalon végeztek. Méltán illeti elismerés és köszönet mindazokat, akik eredményes munkájukkal részt vállaltak a nagy és felelősségteljes feladat megoldásából.

Ezt követően Győri Imre átadta az állami kitüntetéseket és a Központi Bizottság emléklapjait.

Hosszú idő óta végzett, kiemelkedő propagandistamunkáért hat Csongrád megyei társadalmi pártmunkás kapott kitüntetést a budapesti ünnepségen.

A Munka Érdemrend ezüst fokozatát vette át dr. Dáni Mihály, a MÁV szegedi Igazgatóságának osztályvezetője.

Lenin Emléklappal tüntették ki Magyar Jánost, az SZTK szentesi kirendeltségének vezetőjét; dr. Bodor Jánost, a Szegedi Postaigazgatóság osztályvezetőjét; Vörös Jolánt, a hőmezővársárhelyi Zalka Máté általános iskola nevelőjét; Vigh Sándort, a HÓDGÉP szakkutatógyáregységének igazgatóját és dr. Pataki Józsefet, a mákói járási hivatal osztályvezetőjét.

## Magyar—vietnami könnyűipari együttműködés

Hétfőn elutazott Budapestről az a vietnami delegáció, amely Tran Huu Du könnyűipari miniszter vezetésével Keserü Jánosné könnyűipari miniszter meghívására néhány napot tartózkodott Magyarországon. Tárgyalásain a két miniszter megállapodott az eddig kialakított könnyűipari bér munka együttműködések jövőbeni kiszélesítésében. Ez főként a férfingek, alsó pamutköttartók, tornacipők, kismamacipők, nyers pamutszövet, munkavédelmi kesztyűk és sportlabdák gyártására vonatkozik.

Megállapodtak abban is, hogy a Vietnami Szocialista Köztársaságban meggyorsítják a magyar segítséggel épülő 100 000 orsós fonoda létrehozásának előkészítő munkáit. A magyar fél elősegíti a vietnami szövödei és konfekciósipari kapacitások bővítését.

Tran Huu Du minisztert fogadta Havasi Ferenc, a Minisztertanács elnökhelye-

### Mindenki Iskolája

## Díjkiosztás a Parlamentben

Széles körű érdeklődést keltett az Országos Közművelődési Tanácsnak a Mindenki iskolája című rádiós, tévés sorozat iskolai és közművelődési hasznosítására hirdetett pályázata — mondta Orbán László, az OKT elnöke a pályázat eredményének ismertetésekor hétfőn a Parlamentben. A két évvel ezelőtti felhívásra a főváros és 17 megye állami és társadalmi szervei, vállalatok és szövetkezetek szer-

## Olasz pártmunkás-küldöttség látogatása

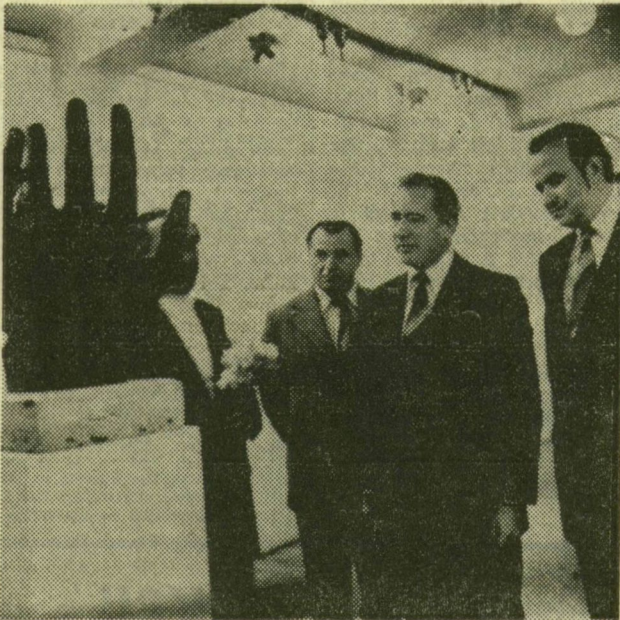
A Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának meghívására április 10—16. között Magyarországon tartózkodott az Olasz Kommunista Párt pártmunkás-küldöttsége, Rodolfo Mechinnek, a KB propaganda- és sajtóosztálya helyettes vezetőjének vezetésével.

A küldöttséget fogadta Győri Imre, a Központi Bizottság titkára.

Az olasz vendégek tanulmányozták az MSZMP Központi Bizottságában, pártintézményekben, valamint budapesti és vidéki pártszervezeteknél az agitációs és propagandamunka időszerű kérdéseit. E témakörben az MSZMP és az OKP képviselői megvitatták a két párt együttműködésének további lehetőségeit.

A küldöttséget elutazásakor Pálos Tamás, a KB osztályvezető-helyettese búcsúztatta.

## Kiss István tárlata Szegeden



Az Alkotó eszme című szobor előtt Kiss István, Török József, Óvári Miklós és dr. Konz János

Kiss István Kossuth-díjas szobrászművész, az MSZMP Központi Bizottságának tagja, a Magyar Képzőművészek Szövetségének elnöke a budapesti Múcsarnok és Dunaújváros után Szegeden rendezte meg nagyszabású, az életművet összefoglaló kiállítását. A most 50 esztendő múvész 25 esztendeje aktív részese képzőművészeti életünknek, mégpedig olyan művel robbant be a művészeti köztudatba, mint a diplomamunka alapján egy országos pályázat nyerteseként Budán, 1953-ban a Tabánban felállított sok-

alakos Dózsa-kompozíciója. Az elmúlt 25 esztendő legjobb alkotásait és nagyméretű köztéri szobrainak kislapsztikai változatait gyűjtötte egybe mostani, szegedi tárlatára, melynek megnyitóját vasárnap délelőtt rendezték meg a Móra Ferenc Múzeum Horváth Mihály utcai képtárában.

Az ünnepélyes aktuson megjelent Óvári Miklós, az MSZMP Politikai Bizottságának tagja, a Központi Bizottság titkára, dr. Konz János, a megyei pártbizottság titkára, Török József, a városi pártbizottság első titkára, Szabó G. László, a megyei tanács elnökhelyettese, Bányné dr. Birka Mária és Prágai Tibor, a városi tanács elnökhelyettesei. Kiss István az elmúlt év őszén megrendezett múcsarnoki kiállítását egy csepelel munkás nyitotta meg, szegedi tárlatát pedig egy tudós matematikus, Csáky Béla egyetemi tanár. A közel félszáz alkotás felőli Kiss István pályájának legfontosabb állomásait, tematikai és formai eredményeit.

Vasárnap délelőtt Óvári Miklós és kísérete ellátogatott a Tisza—Maros-szög Termelőszövetkezetbe, ahol Nieszner Ferenc tézselnök és Márton Nándor párttitkár köszöntötte a vendégeket. Délután a várossal ismerkedtek, majd a kétnapos látogatás a JATE füvészkertjében ért véget, ahol dr. Horváth Imre egyetemi tanár kalauzolta a vendégeket. Óvári Miklós vasárnap, az esti órákban visszautazott Budapestre.

# Munkaerő-gazdálkodás a DÉLÉP-nél

## A megyei és városi párthatározat végrehajtása

Bármely iparágban alig van olyan munkahely, ahol — ha gazdálkodásról, gazdaságpolitikáról, termelésről esik szó és a problémákat is emlegetik — ne az elsők között szólnának a munkaerő-gazdálkodásról. Mindenütt kevés a munkáskéz, a fizikai dolgozók állományát nem lehet az igények szerint növelni. Eppen ezért a meglévő munkaerőt kell jobban kihasználni, illetve az élőmunkát helyettesíteni technikai eszközökkel, gépi be-  
rendezésekkel ott, ahol az lehetséges.

Igy van ez, ilyen komplex kérdés a munkaerő-gazdálkodás például a DÉLÉP Vállalatnál. Ezért is foglal-  
kozik itt a vállalati párt-

végrehajtóbizottság a munkaerő-gazdálkodással összefüggő belső intézkedések érvényesítésével — az MSZMP Csongrád megyei és Szeged városi bizottságának e témával kapcsolatos határozata alapján. Ennek végrehajtására milyen politikai, gazdasági és szervezési intézkedések születtek ennél a vállalatnál? Erről beszélgettünk Hoffmann Mártonnal, a DÉLÉP Vállalat MSZMP bizottságának titkárával. Elmondotta, hogy a kialakult munkaerő-helyzetet véve alapul működött közre pártbizottságunk is a vállalati távlati munkaerő-gazdálkodási programjának kidolgozásában és végrehajtásában. Ennek érdekében egységes fellépésre, cselekvésre és személyes példamutatásra mozgósították a vállalat kommunis-

taít. Ismerve Csongrád megye munkaerőhelyzetét, vállalatunknak csak egy lehetséges választása volt a nagyobb arányú termelésre: a termelékenység növelése. Műszaki fejlesztési intézkedések kerültek előtérbe emellett, hogy javították a dolgozók munkakörülményeit, a teljesítményekhez, a munka minőségéhez jobban kötődő bérpolitikát dolgozták ki. A legnehezebb technológiai folyamatokat gépesítették. Komplex gépláncok, emelőgépek beszerzése nemcsak az élőmunka megtakarítását eredményezte például az építésszerelésben, hanem a vállalat termelését is jelentősen — az elmúlt két esztendőben 23,6 százalékkal — tudták növelni. Így kapott 14,5 millió forintot az építésszerelés korszerűsítése; a közmű- és mélyépítési kapacitás bővítése 22,5 millió forintot, a szakszerű ipari részleg pedig 2,5 milliót költhetett kisgépekre.

Természetesen nem maradtak el a műszaki fejlesztéstől a szükséges üzem- és munkaszervezési intézkedések sem. A DÉLÉP Vállalat az V. ötéves tervben megkezdte a számítógéppel segített irányítás megalapozását. Az anyag- és fuvarügylet lebonyolítását már tavaly gépesítették. A dolgozók bérszámolását közpégre szervezték át. A munka- és

életkörülmények javítását eredményező intézkedések is nyomom követték a műszaki fejlesztést. Felújították például a munkásszálloda berendezését. Bódéskocsik helyett bérelt autóbusszokkal szállítják a bejáró dolgozókat lakhelyüktől a munkahelyig és onnan haza.

Korszerű, a mozgásszervi betegségek gyógyítására is alkalmas orvosi rendelőt alakítottak ki. A DÉLÉP Vállalatnál dolgozók gyermekeinek jobb elhelyezése végett éventént 357 ezer forintot adtak gyermekintézmények fenntartási költségeihez. A Szőregi úton a DÉLÉP sportkombinát önmagáért beszél. A vállalati közművelődési könyvtár állományának fejlesztésére évente 50 ezer forintot fordítanak. Új és szép kezdeményezés volt létrehozni a szocialista brigádvezetők klubját kulturálódásra, a szabad idő hasznos eltöltésére. A DÉLÉP-nél a munkaerő-gazdálkodási intézkedések közé tartoznak a bérpolitikai jellegűek is. A bérek fejlesztésénél a magasabb kategóriájú, a nagyobb szakmai képzettséget igénylő és a nehezebb körülmények között végzendő munka javára differenciáltak. Ez év januárjától pedig áttértek a minőségi munkáért járó bérezésre.

Műszaki, szervezési, munkaügyi és ezekkel összefüggően sok más intézkedés eredményezte a DÉLÉP Vállalatnál a munkaerő-gazdálkodással kapcsolatos megyei és városi párthatározat végrehajtását. Számokkal is bizonyítható, hogy a fejlesztéssel közel 600 munkáskezet takarítottak meg emellett, hogy a termelékenységgel biztosított termelés növekedése itt eléri a 85 százalékot.

Beszélgetésünk summájaként Hoffmann Márton azt hangsúlyozta, hogy vállalatunknál öröndetesen lelassult a ki- és belépők mozgása, a dolgozók létszáma stabilizálódott. Nem új munkaerő megszerzésére, hanem a meglévő megtartására törekednek a jobb munkahelyi légkör megteremtésével, szociális és jóléti intézkedések biztosításával is.

Lódi Ferenc

## Országgyűlési bizottság az ifjúsági törvényről

Az ifjúsági törvény végrehajtásának sajátos ellenőrzését, s egyzersmind a szocialista demokrácia egyik közvetlen megvalósítási formáját jelentik a két évenként megrendezett ifjúsági parlamentek. A legutóbbi fórumon 1,3 millió fiatal vett részt elsősorban a munkahely, az iskola közérdekű kérdéseit megvitatta — állapította meg hétfői ülésén az országgyűlés kulturális bizottsága, beszá-

molttva az ifjúsági törvény végrehajtásának hétéves tapasztalatairól az Állami Ifjúsági Bizottságot.

A törvény születésének és alkalmazásának jelentőségét bizonyítja, hogy hazánk lakosságának mintegy fele 30 éven aluli, vagy éppencsak betöltötte, s az iskolákban, egyetemeken másfél millió diák tanul a nappali tagozatokon.

## Kisiskolások Szabadkán

Szombaton az Express Ifjúsági és Diákutazási Iroda szervezésében 120 szegedi kisiskolás utazott egynapos kirándulásra a szomszédos Jugoszláviába. Szabadkán a gyerekek a gyermekszínház Meséről mesére című előadását izgulhatták végig, s találkoztak szabadkai iskolásokkal is, utána pedig a palicsi állatkertben szerezhetek él-

ményeket. Mindezért 60 forintot fizettek a gyerekek, s 10 dinár költőpénzt is kaptak.

Az Express terveit szerint jövőre már 1500 alsó tagozatos kisgyermek számára szerveznek ehhez hasonló kirándulást a testvérvárosi kapcsolatok jegyében, arra törekedve, hogy iskolai testvérpárok is kialakuljanak.