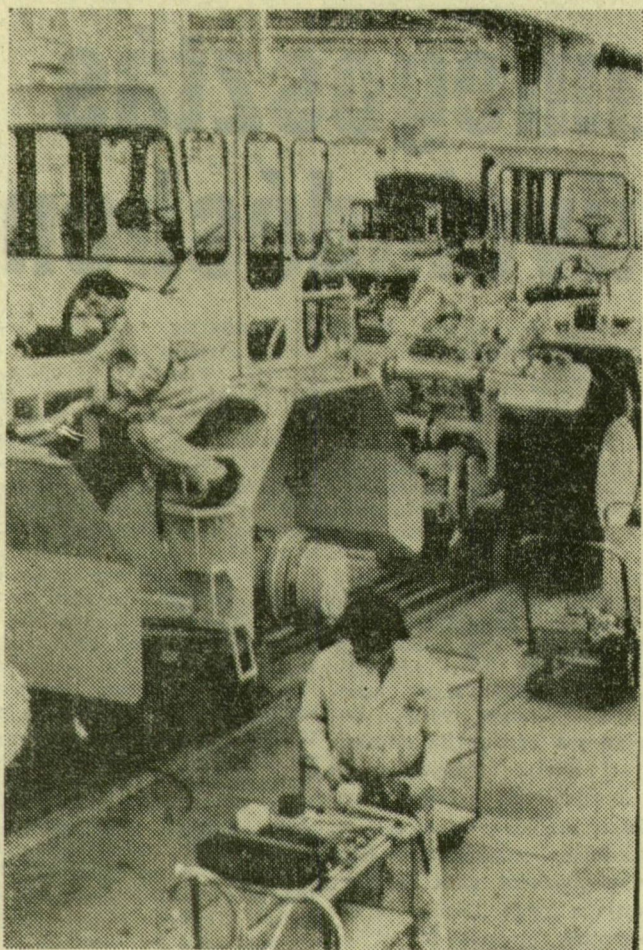




A Rába Magyar Vagon- és Gépgyár Vörös Csillag Gépgyárában az idén 500 Rába 160-as erőgépet és 245 lóerős Rába-Steigert készítenek. Az idén megkezdtek a Rába 180-as cukorrépa-művelésre is alkalmas változatának gyártását.

Kísérlet 1980-ig

Számítástechnika az ATIVIZIG-nél

Kiszámíthatatlan előre, hány ember, gép és mennyi idő kell egy-egy évben az ár- és belvízvédelemhez. Tehát az Alsó-tiszavidéki Vízügyi Igazgatóság munkája látszólag nehezen ütemezhető. Szervezői miért hívták mégis segítségül a számítástechnikát, a programozáshoz és az irányításhoz? Dr. Kovács Gábor, az ATIVIZIG termelési igazgatóhelyettese: — Megfordíthatjuk a gondolatot: soha nincs nagyobb szükség arra az ismeretre, hogy a hátralevő időben mi végezhető még el, mint akkor, amikor a védekezés felborítja az éves tervet. Vagyis kell a számítástechnika.

— Minden évben új programokat készítenek? — Inkább mindig módosítunk. A jól kidolgozott program gyorsan és olcsón időszerűvé tehető. Különben jelentős az ütemezhető, esetleg ismétlődő munkánk. Ma-gunk gondoskodunk az árvízvédelmi töltések, a belvízcsatornák és a szivattyútelepek fenntartásáról, s fejlesztéseink során a kivitelezést is jórészt mi végezzük. Termelő részlegünk speciális mélyépítő vállalatnak tekinthető. Az idei tervezett termelési érték 200 millió forint.

Az Országos Vízügyi Hivatal öt évvel ezelőtt határozta el, hogy a vízipítő iparban bevezeti a számítógépes programozást és termelésirányítást. A kísérletre — az IBM PMS IV. amerikai programcsomag alkalmazására — a szegedi és a győri igazgatóságot jelölték ki. Számítógéppel sem a győriek, sem a szegediek nem rendelkeznek, ezért a géppel végzendő munkákra szerződést kötöttek a Számítástechnikai és Ügyvitelszervező Vállalattal.

— Merrebe kerül a program az ATIVIZIG-nek? — Az OVH központi fejlesztési alapjából kapunk pénzt: ebből tavaly 400 ezer forintot fizettünk, az idén 1 milliót költhetünk. — Milyen adatokat táplálnak a számítógépbe? — Nagyon tömören: az elvégzendő munkákat és az erőforrásokat. A gép ezeket

összeveti és két oldalról közelíti meg a valóságot. Példákat említve — meghatározza, hogy egy kéthetes munkához hány ember és mennyi gép kell, vagy előírja, hogy adott létszámmal és eszközökkel mennyi időre van szükség a feladatok megoldására.

— A kísérletre kijelölés után mi volt az első teendő? — Szakembereink tanulmányozták a programot; itt-hon csoportos foglalkozáson az elvi, a Magyar Hajó- és Darugyárban, majd a Budapesti Közmű- és Mélyépítő Vállalatnál a gyakorlati ismereteket sajátították el.

— A folytatás? — Tavalyelőtt a Maros bal parti belvízrendszereinek építési munkáit programoztuk számítógéppel, 1977-ben pedig vásárhelyi szakaszmérnökségünk évi feladatait. Az alkalmazást még nem tettük kötelezővé, mivel számos építészvezető ismeretei még hiányosak. Idén az igazgatóság valamennyi teendőjét programozzuk.

— Arra használható-e a program, hogy megállapítsák: egy-egy napon, melyik munkahelyre, hány munkást kell küldeni?

— Erre még nem. De már ma is igen jó támpontot nyújt a vezetőknek a kapacitás és az igények gépi összevetése.

— Mikor fejeződik be a kísérlet? — 1980-ban.

— A gondolat megszületésétől az üzemszerű alkalmazásig majdnem hét év telik el. Nem túlságosan hosszú idő ez?

— Nem kapkodhatunk. Rendet kell teremtenünk a munkahelyeken és a fejekben — a számítástechnikai kultúra korszerű látásmódot kíván. El kell érni, hogy a munka irányítói értsék és igényeljék a vezetésnek ezt a modern segédeszközét. Ehhez pedig idő szükséges. Kísérletről van szó, amelytől alaposságot és pontosságot várunk. Valóban kár lenne elsielni. A többi vízügyi igazgatóságnak — a szegediek és a győriek példáját követve — már sokkal könnyebb lesz.

Sziráks József

Párttaggá nevelés és tagfelvételi munka Szeged nagyüzemeiben

Interjú Török Józseffel, az MSZMP Szeged városi bizottságának első titkárával

A Magyar Szocialista Munkáspárt politikájának osztálytartalma abban fejeződik ki, hogy hazánkban a munkáosztály politikai céljai válnak valóra. Ezt hangsúlyozva állapította meg az MSZMP XI. kongresszusa: „Politikánk nem szűk párterdeket képvisel, hanem a munkáosztály, egész dolgozó népünk érdekeit fejezi ki.” A számok is ezt bizonyítják: az MSZMP tagságának 59,2 százaléka eredeti foglalkozása szerint munkás. Jelenlegi foglalkozása szerint a párt tagjainak 45,5 százaléka aktív és nyugdíjas fizikai dolgozó, illetve termelőszövetkezeti paraszt, 6,1 százaléka pedig közvetlenül a termelés irányításában dolgozik. Jellemző adat még: a X. és a XI. kongresszus között felvett párttagok 54,2 százaléka fizikai dolgozó. Ezért fogadott el a XI. kongresszus olyan határozatot, hogy az új párttagok között a munkások, a termelőszövetkezeti parasztok, a fizikai dolgozók országosan többségben legyenek.

— Ez a törekvés hogyan tükröződik az MSZMP Szeged városi bizottságának munkájában, illetve a város nyolc nagyüzemében folyó pártépítésben? Mi a jellemzője annak, hogy a pártépítés a pártmunka szerves részévé vált a nagyüzemekben is? — e témakörben kerestük fel hivatalában Török Józsefet, az MSZMP Szeged városi bizottságának első titkárát, és több kérdésünkre kértünk tőle választ.

— A városi párt-végrehajtóbizottság a párttaggá nevelést és a tagfelvételi munkát tevékenysége egyik legfontosabb területének tekintette és tekinti. Erről több esetben beszámoltatt bennünket az MSZMP Csongrád megyei végrehajtó bizottsága. Alapvető feladatunk a Politikai Bizottság határozatának végrehajtása, az, hogy a tagfelvételi munkában érvényt szerezünk a magasabb követelményeknek, hogy az új párttagok között a munkások alkossák a többséget mind a nők, mind a fiatalok köréből. Munkánkban külön figyelmet fordítottunk és fordítunk a nagyüzemekre, amelyek a legjelentősebb alapjai az új párttagok felvételének. Szegeden nyolc nagyüzemi pártbizottság van. Önálló tagfelvételi joggal rendelkeznek, és megítélésünk szerint kellő érettséggel és felelősséggel gyakorolják is megnevezett jogkörüket. E pártbizottságokban élnek pártélet folyik, nagyüzemeink eredményesen dolgoznak. Ez annak is tulajdonítható, hogy az alapszervezetek rendszeres pártépítést végeznek, s ezzel válnak alkalmassá a rájuk váró feladatok elvégzésére.

— A párttaggá neveléssel, a tagfelvétellel összefüggésben az alapszervezői munka színvonalának fejlesztését fő követelménynek tartjuk. Ez a munka csak ott lehet tartósan eredményes, ahol az alapszervezetek vezetősége és vele együtt a párttagok a tőle elvárható módon dolgozik, ahol az alapszervezet ténylegesen az adott terület politikai irányítója és felelőse. Nagyüzemeinkben az új belépőkkel szemben — mint általában mindenütt — nőttek a követelmények. Céltudatosan, folyamatosan foglalkoznak velük. A melljük állított konzultánsok alapos, lelkiismeretes munkát végeznek. Hangsúlyozzuk azonban: nőtt a követelmény a párt régebbi tagjaival szemben is. Ezt nagyon határozottan megfogalmazták alapszervezeteinkben a tagkönyvcseré kapcsán folytatott beszélgetéseken, és azóta is elégszer hangsúlyozzuk. A tapasztalatok azt bizonyítják, hogy az MSZMP XI. kongresszusa óta eltelt időszakban a nagyüzemi pártbizottságok munkájában a pártépítés egyre inkább a pártmunka szerves részévé vált. Ezt kiegészítve hozzá kell azonban tenni: a tagfelvételi munka a pártépítésnek olyan értelemben részkérdése, hogy vele együtt kell járnia az ideológiai és a szervezeti egységnek is azokkal a követelményekkel együtt, amelyek erőssége egy-egy alapszervezetnek.

— A rendszeres segítő és elemző munka eredményeként — folytatta Török József — sokat fejlődött nagyüzemeinkben a párttaggá nevelés, a tagfelvételi munka színvonala éppen azért, mert általában nőtt a párt iránti bizalom. A pártépítésnek ez a színvonala is kifejezi, hogy az MSZMP politikája az egész nép érdekét képviseli.

Tanúsítják a városokból és a falvakból, gyárakból és iskolákból érkező hírek: az ifjúkommunisták 800 ezres serege, s valamennyi magyar fiatal nagy lelkesedéssel készül a havannai VIT-re. Bár közülük csak kevesen jutnak el a XI. fesztivál országába, a KISZ-alapszervezetek programjában már hónapok óta szerepel a VIT méltó köszöntése.

viseli. Az alapszervezetekben javult a munka kollektív jellege is. A pártcsoportok, a vezetőségek, a konzultánsok eredményesebben foglalkoznak a párttaggá nevelő munkával. A nagyüzemi pártbizottságok a jól bevált instruktori rendszeren át és a mellettük működő pártépítési bizottságok közreműködésével folyamatosan tudják figyelemmel kísérni ezt a munkát, és adott esetben segíteni is tudnak. A testületi üléseken rendszeresen elemzik ezt a tevékenységet, a pártcsoportoktól a pártbizottsági ülésektől. A korábbi években már jól bevált munkamódszer szerint az MSZMP Szeged városi végrehajtó bizottsága félévenként értékeli a párttaggá nevelés folyamatát, a tagfelvételi munkát, és ebben megkülönböztetett figyelmet fordít a nagyüzemek pártbizottságainak ebbeli tevékenységére. Emellett a nagyüzemi pártbizottságok titkárait beszámoltattuk ilyen jellegű munkájukról. Figyelemmel kísérik a területek felelősei is a párttaggá nevelő tevékenységet, amelyhez adott esetben konkrét segítséget is adnak.

— Mit tesznek az alapszervezetek a párttagnak jelentkezők eszmei-politikai felkészítéséért? A városi pártbizottság tapasztalatai szerint melyik az eredményesebb felkészítési módszer, az egyéni vagy a csoportos?

— A Politikai Bizottság 1975. szeptember 25-i határozatának végrehajtásával javult a párttagnak jelentkezők eszmei-politikai felkészítése. A leendő párttagok „iskoláztatásának” új rendszerét, a csoportos és egyéni felkészítést kedvezően fogadta a párttagok. Az a cél, hogy a párttagnak jelentkezők ismerjék meg az MSZMP XI. kongresszusának határozatait, a párt programnyilatkozatát, szervezeti szabályzatát; tudatosan készüljenek a párttagsággal járó, a párt előtt álló feladatok elvégzésére, azaz elméletileg és politikailag felkészültek legyenek a párttagságra. Az eszmei-politikai felkészítés eddig az esetek többségében egyéni módszerrel történt, jóllehet néhány nagyüzemi pártbizottságnál a csoportos felkészítést alkalmazták sikerrel. A jövőben az egyéni konzultáció mellett az igazán színvonalas és ellenőrizhető csoportos felkészítést szorgalmazzuk leginkább — nagyüzemeinkben viszont általában —, mert tapasztalatunk szerint az ismert kézikönyvben foglaltakat így jobban el tudják sajátítani. A felvételüket kérők is hasznosnak tartják a felkészítés jelenlegi módszerét, mert tájékoztatást kapnak a párt belső életéről, tevékenységéről és tudatosan készülhetnek párttagságukra. A felkészítés kétféle módszerének alkalmazását mindig a körülmények határozzák meg. Nem szabad mellőzni, elhanyagolni az egyéni felkészítést sem, mint módszert, ahol az látszik eredményesebbnek. Vannak nehezebben oldódó egyéniségek, szűkszavúak, kifejezőkészségben tartózkodóbbak, akik éppen az egyéni foglalkozáson át, a konzultáns segítségével nyilatkoznak meg nyíltan, őszintén. A módszer helyességét mindig az alapszervezetek vezetőségének és a konzultánsoknak kell megválasztaniuk. Az a tapasztalatunk, hogy az új párttagok elégséges alapismeretekkel rendelkeznek. Ezt bizonyítja, hogy a pártmunkában cselekvőek, fellépésük határozott.

— Egy-egy nagyüzemben az új párttagok között a nők aránya nem eléggé tükrözi a valóságos helyzetet. Mi ennek az oka?

— Az adatok mást bizonyítanak: tavaly például a Szegedi Ruhagyárban a párttagnak jelentkező nők aránya 93, a textilművekben 70, a KSZV-nél 60 százalék volt. Ezek a számok igen kedvezőek. Más nagyüzemekben a fel-

vett párttagok között a nők aránya a férfiakéhoz viszonyítva kisebb. Ha viszont az összképet tekintjük egy-egy nagyüzemben, akkor a nők aránya összhangban áll az ott foglalkoztatott nők számával. Hogy milyen a férfiak és a nők tagfelvételének aránya, azt mindig az adott munkahely, jelen esetben az illető nagyüzem jellege, sajátossága, a munkások és alkalmazottak arányának összetétele határozza meg. Egy a fontos: a kellő arányok további javítása. Mind a férfiak, mind a nők tagfelvételénél nagyon fontos feltétel: minden leendő párttaggal tisztán, világosan, érthetően meg kell ismertetni jogait és kötelességeit, azt, hogy párttagságával mit vállal. Legyen tisztában elkötelezettségével.

— A város nagyüzemeiben különösen a fizikai dolgozókra épül a pártépítés. Az értelmiségiek, közöttük a műszakiak közül viszonylag kevesen kerülnek a pártba. Ez nem okoz-e majd gondot később a káderutánpótlásban?

— Való igaz: Szeged nagyüzemeiben főleg a fizikai dolgozókra alapul a pártépítés. Az 1977-ben felvettek több mint 70 százaléka fizikai és munkásállományú dolgozó. Műszakiak köréből a tagfelvétel jelenlegi ütemével nem vagyunk megelégedve. Fontos feladatunknak tekintjük, hogy a fizikai dolgozók és a közvetlen termelésirányítók mellett lehetőséget biztosítsunk — főleg a műszaki és a közgazdász értelmiség közül — a legalkalmasabbak felvételére a pártba. A nem kellő, a nem körültekintő munka a káderutánpótlásban később gondot okozhat. Ezt csak egyféléképpen kerülhetjük el, mégpedig a tudatos káderpolitikával, amely nem lehet ösztönös, esetleges. A tudatos káderpolitikát meghatározza egy-egy nagyüzem sajátossága, lehetősége. Tehát ezt kell alapul venni.

— Általánossá vált a KISZ szerepe a párttaggá nevelésben. A szegedi nagyüzemek KISZ-bizottságainak a munkája is ezt tükrözi? Általában mi a társadalmi és a tömegszervezetek feladata a párttagnak alkalmas dolgozók kiválasztásában?

— A nagyüzemi KISZ-bizottságok a párttaggá nevelés alapjaivá váltak. A mindennapi munkában, a védnökségi akciókban, az egyéni megbízatások teljesítésében kitűnt fiatalokat megfelelő arányban és felelősséggel ajánlják a pártba. A tavaly felvett párttagok több mint 60 százaléka tagja volt a KISZ-nek, és 90 százalékukat a KISZ ajánlotta felvételre. Való igaz, hogy a KISZ-szervezetek nagy gondot fordítottak tevékenységükben a párttaggá nevelésre. Ugyanakkor ez összetett, közös munka. Közé van hozzá az üzemi társadalmi szervezetek, a szocialista brigádok kollektívájának, a közösségek emberformáló erejének. Egyiket a másiktól nem lehet elválasztani. Hogy ki, kit nevelt és milyen eredménnyel, az később, a pártmunkában derül ki. A KISZ mellett a szakszervezet és más testületek politikai nevelő munkájára is számítunk. Lenin ebből a szempontból is nagy figyelmet szentelt a szakszervezeteknek, amelyeket a párt előiskolájának tekintett. A szakszervezet, sokrétű érdekvédelmi tevékenysége mellett, időt fordít arra is, hogy a pártönkívű munkások közül válassza ki azokat, akiket alkalmasnak tart a párttagságra. Eszmei-politikai nevelő munkája eredményeként sok szakszervezeti aktivista jutott el hozzánk, és napjainkban pártmegbízatásuk tevékenykedik eredményesen különböző területeken. Például a szakszervezeti műhelybizottságokban.

— Továbbra is fokozott figyelmet fordítunk Szeged nagyüzemeiben a munkások között végzendő politikai nevelőmunkára, a tagfelvételen a lehetőségek még jobb kihasználására, a párttagok arányának további növelésére — mondotta Török József, majd befejezésül hangsúlyozta, hogy a fizikai dolgozók és a termelést közvetlenül irányítók mellett a többi rétegből is, főleg a műszaki, a közgazdasági és egyéb tudományos területeken dolgozó értelmiségiek közül a legalkalmasabbak bekerüljenek a pártba.

Lódi Ferenc

Készülődés a VIT-re

Óriási érdeklődés kíséri a „Köszöntünk VIT, köszöntünk Havannát!” vetélkedőt. Eddig több mint 200 ezer írák és dolgozó fiatal mérte össze tudását az első fordulóban. Március közepétől egy hónapig tart a vetélkedő, a további jutott 12 ezer csapat.

Az elkövetkező hetekben lezárul. A legnagyobb ér-

Budapesten és valamennyi megyében megelénkül a feszítésvetélkedő munkája. A KISZ KB tavaly kilencféle pályázatot hirdetett meg a meg a fesztivál. Több megyei művészetek képviselőinek. A KISZ-bizottság a helyi fiatal pályamunkák beküldését keltette határideje február végével önálló vetélkedő meghirdetésével.

deklódest a VIT-plakátpályázatot, az irodalmi, a képzőművészeti, az iparművészeti, a fotó- és népművészeti pályázatot váltotta ki. Sok száz fiatal fantáziáját mozgatta meg a fesztivál. Több megyei művészetek képviselőinek. A KISZ-bizottság a helyi fiatal pályamunkák beküldését keltette határideje február végével önálló vetélkedő meghirdetésével.