

Készül a szövetkezetek új alapszabálya

Gondos előkészítés

A szövetkezeti és a mezőgazdasági termelőszövetkezetekről szóló törvény korábbi módosítása szükségessé tette a tsz-ek belső szabályzatainak felülvizsgálását, korszerűsítését. Az új alapszabályok máris munkát adnak a termelőszövetkezetek szakembereinek, vezetőinek és jogászaiknak.

Az alapszabály-tervezet

gondos előkészítő munka után, a termelőszövetkezeti közösség véleményének összesítése alapján állítják össze, ezután a közös gazdaság vezetősége elé terjesztik. Az itt jóváhagyott anyagot a zárszámadó közgyűlés elé tárják, ahol részletes vita után határozatot hoznak az új szabályról, amelyet végül is a törvényességi felügye-

tet gyakorló járási hivatal hagy jóvá. Ezután lesz majd kötelező érvényű egy-egy termelőszövetkezeti életére, gazdálkodására.

Az új alapszabály egyebek között előírja a munkahelyi közösségek tevékenységét. Újdonság, hogy a közgyűlés tehermentesítésére a küldöttgyűlés hatáskörébe utalnak egész sor feladatot. A küldöttgyűlésnek ezt a funkcióját szintén az új alapokmány tartalmazza majd. Ennek megfelelően például a jövőben a zárszámadásnak csak fontosabb alapszabályait vitatja meg a termelőszövetkezeti közgyűlés, a részleteiből elemzést, a gazdaság tevékenységének mélyreható vizsgálatát a küldöttgyűlésre bízzák.

A szövetkezetek szabályalkotó munkáját a TOT elnöksége azzal segíti, hogy útmutatót adott ki, ezt követi majd a szervezeti és működési szabályzatminta, a munkaügyi és a munkavédelmi szabályzatminta kiadása. Az útmutató célja, hogy megteremtse az alapszabályok szerkezetének kívánatos egységét, tájékoztatást adjon az alapszabályok kötelező tartalmáról.

A TOT elnöksége ajánlja a tsz-ek vezetőségeinek, hogy a szabályzatok elkészítéséhez vonják be a választott testületeket, a szakszervezetet, a KISZ-szervezetet, a nőbizottságot. Legjobb megoldás, ha munkabizottságot alakítanak a szabályzattervezet elkészítésére.

(MTI)

Káder- és személyzeti munka a szegedi járásban

Állandó feladat a káder- és személyzeti munka. Ezt hangsúlyozza az MSZMP KB 1973 novemberi határozata, s egyben megszabja a tennivalókat is mindazon párt-, állami gazdasági és társadalmi szervezeteknek, amelyeknek kötelességük következetesen végrehajtani, érvényesíteni területükön a fontos pártmunkafeladatokat. Erre a munkára mozgósítani, majd ellenőrizni a feladatokat végrehajtását nem lehet egyszerű és kampányjellegű munka, hanem folyamatos és megszakítás nélküli, amely éppen a dolgozó természetéből, fontosságából, sokrétűségéből ered.

A KB-nek, majd a Csongrád megyei pártbizottságnak a káder- és személyzeti munkáról szóló határozata alapján összegezte ezzel kapcsolatos tennivalóit annak idején — 1974 májusi ülésén — a szegedi járási pártbizottság. Azóta három év telt el és időszerű volt — ismét pártbizottsági ülésen — napirendre tűzni, hogy mi valósult meg a feladatokból. A többi között például: javult-e a politikai képzettség? Kellő mértékben foglalkoztak-e a fizikai munkások, a nők, a fiatalok bevonásával a vezetésbe, szakmai továbbképzésükkel, politikai felkészítésükkel? A kádermunka demokratizmusát érvényesült-e a párt-szervezetek hatáskörének, az alapszervezetek véleményezési jogának érvényesítésére amellelt, hogy a személyi felelősség ne kerüljön háttérbe?

Amikor meghatározta tennivalóit ezen a területen a járási pártbizottság, erőteljesen hangsúlyozta az állami személyzeti munka erősítését, ugyanakkor a párt-szervezetek irányító és ellenőrző szerepét. S e tevékenységben nem alárendelten, hanem partnerként kell a kádermunkával kapcsolatos feladatokat végrehajtaniuk a társadalmi és tömegszervezeteknek és mozgalmaknak is.

Az általános tapasztalatok szerint — az utóbbi három évet vizsgálva — előrelépés történt a KB-nek szóban forgó határozata végrehajtásában. A járási párt-vezetőség követte a követelményeket és természetesen figyelemmel és tervszerűen vizsgálta egyes területek, általában a járás káderállományának alakulását. Ezzel kapcsolatosan pedig egy-egy közéleti pártbizottság káderpolitikai tevékenységét is. A vezetés színvonalának fejlődését tükrözik az eredmények: összehangoltabbá vált a párt-, állami, gazdasági, társadalmi és tömegszervezetek ilyen jellegű munkája. A követelmények azonban egyre magasabbak és azokhoz kell igazítani ezt a tevékenységet is.

Esetenként nem válnak be az elképzelések egy-egy káder megtartásában, éppen a

mozgás, a cserélődés miatt. Ezért van a körülményekhez alakított káderképzési terv, hogy ne állhasson be megtorpanás. Ugyanakkor szükséges a fegyvermeztet végrehajtás mind a párt-szerv, mind pedig a számitásba vett káder részéről.

Tanulás, képzés nélkül nincs jó káderpolitika. Tudják ezt mindazok a szervezetek, amelyeknek ezt a politikát folyamatosan gyakorolniuk kell, de tudják azok is, akikre építeni akarnak. Vannak, akiket nem sikerül meggyőzni az élethez igazított képzettség megszerzésének fontosságáról. A hasznosítandó indokokat állítják szembe a követelményekkel, hogy miért nem tudják vállalni a politikai képzésben való részvételt, holott azt kellene keresniük, hogy mi a megoldás kulcsa. Egy-egy számításba vett káderrel — ha vannak ilyen kizáró vagy halasztó indokok — az illetékes pártbizottság is azt keresi, ami a fennálló tényleges vagy vélt problémát megoldja. Lehetnek családlábi, munkahelyi, vagy magánjellegű nehézségek, amelyek objektíve elfogadhatók. Lehetőség azonban, hogy egyike-másika megoldható, ha közös rá a törekvés.

Tapasztalható a szegedi járásban is, hogy általában a szakmai képzés iránt nagy az érdeklődés. Annak megszerzése után, éppen a több tudás révén, fokozódik az alkalmasság, a fiatalok munkája mind értékesebbé, hatékonyabbá válik. Ezzel párhuzamba állítva a politikai képzettség megszerzését, az eredmény nem minden esetben ugyanaz. Kétségtelen, hogy a frissen szerzett politikai ismeret, az elméleti felkészültséget a gyakorlat erősíti meg. Arra viszont több időt kell áldozni, mert eleve társadalmi elfoglaltságot követel a politikai ismeretek alkalmasra készítése. A kettő — szakmai és politikai képzettség — azonban nem egymást kizáró, hanem éppen egymást feltételező tényező. A kettőnek egy úton kell haladnia.

Lódi Ferenc

Járási ifjúsági nap Tiszaszigeten



A KISZ szegedi járási bizottsága november 6-án, vasárnap, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom tiszteletére ifjúsági napot rendezett Tiszaszigeten több száz fiatal részvételével. A gazdag politikai, kulturális és sportprogram során többek között ünnepi megemlékezést tartottak, melyek szónoka Tálpai János tanácselnök volt. Ezután Lovászi József, a járási KISZ-bizottság titkára átadta a jubileum alkalmából adományozott kitüntéseket. Aranykoszorús KISZ-jelvényt kapott Balogh Ferenc (Bordány) és Kucora Ernő (Pusztamérges). A KISZ KB dicsőítő oklevelével négy ifjúkommunistát és öt alapszervezetet tüntettek ki.

A kulturális programban többek között fellépett a néphadsereg egyik alegységének irodalmi színpada és a deszki dicsőítő társulat. Az ünnepi eseményen résztvevő fiatalok szolidaritási táviratot fogadtak el, melyet aláírásukkal hitelesítettek. A művelődési ház udvarán emlékfát ültettek (képünkön).

A program a járási KISZ-bizottság által kiűrt November 7. Kupa díjért ért véget. A női kézilabdacsapa-

tok versenyeiben a deszki közéleti KISZ-szervezetek lányok diadalmasokdtak, míg a férfiak pályán a labdarúgásban a kistéleki közéleti KISZ-szervezet csapata győzött.

November 10-től december 10-ig Fogászati és testápolási hónap

Az idén — november 10. és december 10. között — tizenharmadik alkalommal rendezik meg a fogászati és testápolási hónap eseménysorozatát. A Csongrád megyei egészségnevelési csoport munkatársai gazdag programot állítottak össze. Az általános iskolákban csapatversenyek, szellemi vetélkedők, ügyességi játékok, filmvetítéssel kísért előadások szolgálnak a gyermekek egészségügyi nevelését, a közlegyekben például a helyi fogorvosok tartanak ismeretterjesztő előadásokat.

A járási és városi vetélke-

dők legjobbjait hívják meg a december 9-én Szegeden, a Kossuth Zsuzsa Egészségügyi Szakközépiskolában megrendezett megyei versenyre, amelynek első helyezett csapatáznak tapozó balatoni táborozást kap jutalmul és elnyeri a Makk Marci vándordíjat — az egészséges gyermekeket szimbolizáló figurát.

A nagyobb üzemekben és a megye több helységében kószatóval kötik össze az egészséges táplálkozást szemléltető kiállításokat, Szegeden, a Bartók Béla művelődési központ ad helyet a MENCS bemutatójának.

Az úttörőszóvetség pályázatán, az egészségügyi vetélkedőben részt vevő gyermekek a DELTA Kereskedelmi Vállalatnál összeállított tisztsági csomagokat kapják jutalmul. A fogászati és testápolási hónapban Csongrád megye filmszínházában egészségügyi kisfilmeket tűznek műsorra.

Holnap

Emlékkülés

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója tiszteletére emlékkület szervez az MSZMP Csongrád megyei bizottságának Oktatási Igazgatósága, valamint a szegedi felsőoktatási intézmények marxizmus-leninizmus tanszékei.

Az emlékkület az egyetem központi épületének aulájában holnap, csütörtök-

A kisiparosok tevékenységéről

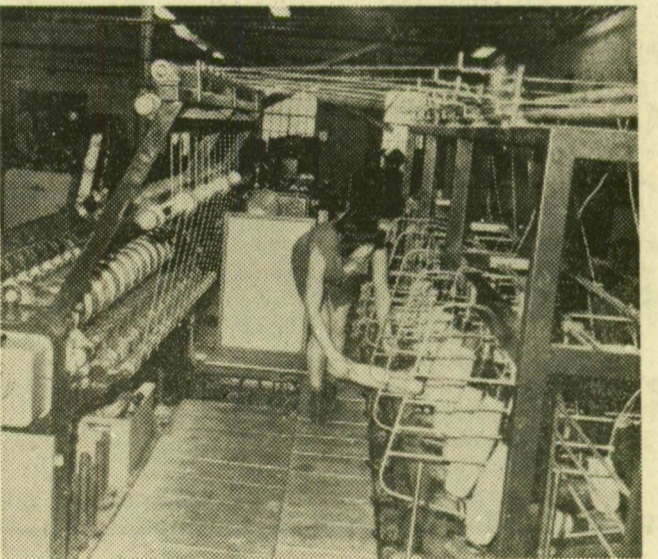
Tegnap, kedden délelőtt a KIOSZ székházban ülést tartott a KIOSZ Csongrád megyei választmánya. A tanácskozáson részt vett Neményi Endre, a KIOSZ országos vezetőségének elnökhelyettese is.

A jelenlevők először Sass Ferencné, megyei titkár beszámolóját hallgatták meg a kisiparosok helyzetéről és szolgáltatási tevékenységéről. A beszámolót a Csongrád megyei tanács vb-ülésén már megvitaták, ezért Sass Ferencné a vb határozatát is ismértette a hallgatóság előtt. Az ülés napirendjén szerepelt a kisiparról szóló ez évi 14. számú törvényerejű rendelet végrehajtásának megvitatása is. Bérés József, a megyei vezetőség titkár helyettese az új rendelet legfontosabb vonásairól szólva a gondokra is kitért. A feladatok sorában említette: a nyugdíjas szakszervezeti cso-

portoknál ismertetni kell az ipartörvény kedvező feltételeit, s ezáltal munkaviszonyt és nyugdíj mellett iparyorkorlátra ösztönözni a szakembereket. Elmondta, hogy adminisztratív és anyagi támogatást nyújtanak a szakmunkásvizsga megszerzéséhez a kisiparosoknál foglalkoztatott segéd- és betanított munkásoknak. A szolgáltatások hatékonyságát kisgépek alkalmazásával kívánják fokozni.

A márciusi választmányi ülés óta végzett munkáról ismét Sass Ferencné tájékoztatót, ezután Gyulai Dezso, a KIOSZ megyei vezetőségének elnöke emlékezett meg a NOSZF 60. évfordulójáról. Végetül kitüntetéseket adtak át. A Könyvípar Kiváló Dolgozója kitüntetést Neményi Endre adta át Szenté Béla szegedi cipész kisiparosnak.

Új gépek a kenderfonóban



Reigl Endre felvétele

Újabb két, olasz gyártmányú, SIMA típusú gombolyítógéppel gazdagodott a szegedi kenderfonógyár, s így ma már hét nagy teljesítményű gombolyítógépen készülőhetnek a nyugati piacokon, elsősorban Olaszországban, Franciaországban és Nyugat-Németországban, de itthon is keresett zsinorgombolyogok. A két új gép — hasonló az országban még sehol nem üzemel — 9, illetve 12 fejes, azaz egyszerre enyny gombolyogot képes készíteni. A korábbi berendezésekhez képest jelentős változás a gépekben, hogy mindkettőt egyszerű feltűzőállvánnyal látták el, s így tartálékcsévéket is be lehet fűzni, ami a folyamatos munkát segíti elő