

Új jelzőlámpa



Somogyi Károlyné felvétele

A KPM Hódmezővásárhelyi Közüli Igazgatósága újabb lámparendszer bekapcsolásával segíti a forgalomirányítást Szegeden. A Csongrádi sugárút és a Nagykörút kereszteződésénél péntek óta már a lámpák szabályozzák a forgalmat

Dolgozik az új gázüzem

A szegedi szénhidrogén-medence algyői központjában elkészült és megkezdte a próbatermelést a mező második gázfeldolgozó üze­me. A modern létesítmény magyar-szovjet kooperációban épült, több mint félmilliárd forinttal. Ennek is ugyanaz a feladata, mint a két évvel ezelőtt átadott másik ilyen üzemnek: a medencében a felszínre kerülő földgázból — mielőtt ezt az országos távvezeték-hálózatba bocsátják — kiválasztja a propánt, butánt és egyéb szénhidrogén-szarmazékokat. Ezek az energiaellátás, valamint a vegyipar, a műanyagipar fontos alapanyagai. Évente tízmillió háztartási palack megtöltéséhez elegendő propán-butánt, huszonnégyezer tonna izopentánt, száztizenöt ezer tonna stabilgázolint — vagyis kis oktánszámú benzint — ad az üzem a népgazdaságnak. Valamennyit vasúti tartálykocsiban szállítják majd a továbbfeldolgozó üzemekbe.

A nagy építkezésben részt vett szovjet és magyar munkások, szakemberek egy hónappal előbbre hozták a termelés megkezdésének időpontját.

Hogyan áll helyt a DÉLÉP üzemi pártbizottsága?

Házgyárával, magas- és mélyépítő részlegével, mintegy 15 szakmával, 6200 dolgozóval kiemelt helyet és szerepet tölt be Csongrád megye iparában a Dél-magyarországi Magas- és Mélyépítő Vállalat, a DÉLÉP. Szegeden az új városrészek, Tarján és Odessza létrejöttében, a lakásprogram végrehajtásában is kiemelkedő szerepe, továbbá olyan jeles és impozáns épületek dícsérik a négyyszeresen kiváló vállalat alkotó tevékenységét, mint a biológiai központ, az új szalámigyar, a postapalota, a kőolaj- és földgázipari létesítmények.

A vállalat V. ötéves tervében (generálszinten) 11,2 milliárd forint értékű építési feladat — közte a lakásépítési program folytatása — szerepel. Benne van a szegedi nagyáruháznak, a DOMUS-áruháznak, a kórház új pavilonjának felépítése is. További igényt jelentett be a kábelgyár, a malomipari vállalat, a konzervgyár, a hódmezővásárhelyi fehérjefeldolgozó üzem, mintegy 800 millió forint értékű munkára. A DÉLÉP és a Szegedi Tervező Vállalat közösen kidolgozta a házgyári elemekből épülő iskola-, óvoda-, bölcsőde- — HIOB- — programot, amelyben 1980-ig 56 tanterem, 800 gyermeknek óvoda, és 240 férőhellyel bölcsőde építése szerepel.

A DÉLÉP évi mintegy 2 milliárd forint értékű teremtő saját építési és szerelési kapacitása a dinamikus fejlődés ellenére sem elégtelen Csongrád megye igényeire. Erő, s az ezzel összefüggő kérdésekről, a vállalati pártbizottság gazdaságpolitikai szervező munkájáról beszélgettünk Hoffmann Mártonnal, a DÉLÉP üzemi pártbizottságának titkárával. Csala János műszaki főosztályvezetővel, Szolcsányi Gábor szaküzemigazgatóval, dr. Kovács József oktatási osztályvezetővel.

Leginkább szorítja őket a munkák megkezdésénél és befejezésénél, kész épületek felszerelésénél, pótlásában, garanciális javítások mielőbbi elvégzésében, hogy nincs elegendő munkaerő, különösen a befejező munkát végző szakiparokban. A vállalat munkájára számot tartó igény és kapacitás között a feszültség is ebben keresendő. A külső átcsoportosítás például nem járható út, nem reális elképzelés a számotvető létszámfejlesztésben. A lehetséges létszámfejlesztés mellett marad továbbra is a belső tartalékok feltárása, átcsoportosítása, a munkaidő jobb kihasználása, a munkafegyelmel további megszilárdítása, a termelékenység fokozására, a tanulóképzés, valamint a segédmunkásból szakmunkássá válás folyamata, mint alapvető feladat a munkaerő biztosításában.

Jelenleg 14 szakmában 434 tanulójuk van. Közülük 120-an idén már vizsgáznak. Évente 90—110 segédmunkás jelentkezik átképző tanfolyamra, különböző szakmákban. Az utóbbi években olyan a DÉLÉP-nél a munkahelyi légkör — s ebben a 12 alapszervezet és 4 pártvezetőség munkája is benne van —, hogy csökkent a munkaerő-vándorlás. A párt vállalati végrehajtó bizottsága még tavaly ősszel megtárgyalta, elfogadta és kötelezővé tette minden alapszervezet és pártvezetőség számára a vállalatvezetőség öt évre szóló tervének végrehajtását a szak- és szerelőipari fejlesztésekről. Az új helyzetnek megfelelően és a vállalat iránt táplált Csongrád megyei igények teljesítése érdekében most siettetni kell a

szak- és szerelőipari kapacitás fejlesztését, kutatni kell azok lehetőségeit, módzatait. Ezt most elsődrendű feladatának tekinti a vállalati pártbizottság is.

A DÉLÉP-nél a Csongrád megyei igények kielégítésére más lehetőség is kínálkozik: 1971—1976. között a mélyépítés négyeszeresére, a magasépítési, valamint a befejező szakmák kapacitása kétszeresére növekedett. A mélyépítéstől nyerhetnek munkaerőt egyes szakipari szakmák, a magasépítési kapacitás pedig teljes egészében Csongrád megyében marad. Így jobban kiküszöbölhető az is, hogy a kapacitás egy időben több helyen legyen lekötve, azaz: csökkenhet a be nem fejezett munka állománya, amely tavaly 1975-höz viszonyítva 4,4 százalékkal nőtt, annak hatásaként, hogy ugyanakkor 5,3 százalékkal növekedett a dekoncentráltóság.

Elvárható, hogy a DÉLÉP vállalkozáspolitikájában erőteljesebben vegyen részt Csongrád megye fontos beruházásaiban, tevékenységét jobban igazítsa a megye szükségleteihez. A DÉLÉP törekszik munkájában a fejlődésre. Ez természetesen is. Gazdasági eredménye elsősorban az alapja annak, hogy többszörösen kiváló vállalat. Persze, gyanú is vetődik rá, hogy drágán dolgozik, kimazsolazza a neki gazdaságos építkezéseket, ugyanakkor különbséget tesz a munka minőségében megrendelő és megrendelő között.

Hogy nem válogatnak munka és munka között, azt ténnyel is bizonyították a beszélgető partnerek. Csongrád megyében a tavaly átadott 729 munkáslakásból 585-öt a DÉLÉP épített. A Szegedi Nemzeti Színház épületének rekonstrukcióját azonban csak nehezen vállalták el, mert nem ígérkezik nyereségesnek. Megrendelő nem utasítanak el, minden munkájuk fontos. Nincs mit kihúzniuk a sorból, illetve átcsoportosítani fontosság szerint. Hogy a MESZÖV-lakások jobbak, mint a többiek? Ugyanazok építenek ott is, amott is, ugyanazzal az anyaggal. Ehhez tegyük hozzá: az átvétők hozzáértése, odafigyelése, lelkiismeretessége között különbség van, az is bizonyos. S az árak? A DÉLÉP vállalatának 99 százaléka maximált áron köt szerződést, árpolitikája ugyanakkor országosan kézen helyezkedik el az építőipari vállalatok sorában.

A DÉLÉP pártbizottságának gazdaságpolitikai szervező munkájának nem kis részét képezi a beruházó, a tervező, a kivitelező partnerek pártszervezeteivel a jó együttműködés megszervezése, tartalmassá tétele a népgazdaság szolgálatában. Minden munkát el kell kezdeni és be kell fejezni. Szemlélet kérdése, hogy az építőknél — a DÉLÉP-nél is — általában meghatározzák a munka megkezdésének időpontját és a tervezett befejezést is. Ha maradna csak az utóbbi és annak felelősségteljes vállalása, utólagos ki- és megmagyarázások el nem fogadásával, talán nem lenne annyi probléma a munkaterületek biztosításával, a tervdokumentációk elkészítésével. Ha egyik megvan időre, nincs meg a másik. Hogy a példánál maradjunk: a szegedi nagyáruház leendő helyén levő épületek lebontása lassú, korszerűtlen, de az anyagmentést nézve csak így gazdaságos. Sajnos, a régi épületek lebontását mindenütt

így csinálják nálunk, holott azt is lehetne képesíteni, gyorsítani, persze kisebb hásszal az anyagmentésben. Ilyen vállalat nincs nálunk, s ha lenne, akkor csak bonthati tervvel dolgozhatna. A csákányhoz viszont elegendő csak egy alapterv, hogy milyen közműveket kell — villanyt, vizet, gázt — lecsatlakoztatni, s aztán mehet a pepecselés. Annyi hely persze van már itt, hogy a DÉLÉP alapozhat, annak megvan a terve. Az alakötétel is megtörténik június 20-án, az új szálloda avatásának napján.

S mi lesz a HIOB-programmal? Megvalósul-e 1980-ra és drágábban-e, mint eredetileg tervezték? A DÉLÉP pártbizottságának is szívélye ennek a programnak a megvalósítása, méghozzá határidőre. Megvan hozzá a házgyári vázpanelek szerkezet, amely technológiailag is megfelel a követelményeknek. Régi és új árról itt nem beszélhetünk. A kispanelek szerkezetekhez megvan a műszaki és gazdasági normák, azok országos érvényűek. Házgyári vázpanelek szerkezetére építés eddig csak Budapesten volt, vidéken nem. A DÉLÉP-nek tehát — figyelembe véve Csongrád megye adottságait — az ÉVM határozza meg majd a házgyári vázpanelek szerkezet-építési műszaki, gazdasági normáját. Annyi bizonyos, hogy ezzel a módszerrel — és a kispanelek szerkezet árán — az első kísérleti jellegű, 16 tantermes iskola Szegeden, az Északi városrészben készül el, egy 80 férőhelyes bölcsőde Felsővárosban, Kiskundorozsman pedig egy óvoda, 100 gyermek részére. Összehasonlítva azonban a kétféle építési módszer tényleges költségeit, a korszerűbb és termelékenyebb vázpanelek drágább a kispanelosnál, de olcsóbb az eddigi, az UNIVÁZ-szerkezettel megvalósított létesítményeknél. (Az UNIVÁZ-szerkezet a vasbetonipari műveknél gyártott termékcsalád, amelyet fel lehet használni lakóházak, iskolák, óvodák, bölcsődék építéséhez.) E témát összegezve: a HIOB-program nem szenvedhet csorbát.

A DÉLÉP pártbizottságának gazdaságpolitikai munkája kapcsán fejlődött és következetesebbé vált az alapszervezetek és pártvezetőségek beszámolóit, segítő tevékenysége is. Egyre gyakoribb, hogy nemcsak a magas beosztású vezetők, hanem üzemvezetők, művezetők, brigádvezetők pártcsoportbizalmiaktól is számon kérik a cselekvési programban meghatározott tennivalók végrehajtását. Felsőbb pártszervezetek az a megállapítása, hogy a DÉLÉP pártbizottság gazdaságsszervező tevékenysége a vállalatnál dolgozó kommunisták hatékonyabb mozgósítására, a munkahelyi légkör jobb tételére, a munkaidő jobb, minél teljesebb kihasználására és általában a takarékos szemlélet elterjesztésére irányul. Az eddigieknél azonban jobban betöltheti szerepét a vállalati célkitűzések kimunkálásában, általában abban, hogy a vállalattal együttműködők mindenütt a vezetői álláspontokat képviseljék. Van munkája abban is, hogy kialakítsák — személyre szólóan is — az anyagi érdekeltségi rendszert a munka minőségének javítása végett. Július 1-től próbaképpen már alkalmazzák a munka minősége utáni bérezést a panelszerelőknél, majd ezt kiterjesztik más munkaterületekre is.

Lódi Ferenc

A Vöröskereszt küldöttértekezleteiről jelentjük

Szegedi járás

A Magyar Vöröskereszt V. kongresszusára való készülődés jegyében tartotta meg küldöttértekezletét tegnap délelőtt Szegeden, a járási hivatal épületében a Vöröskereszt szegedi járási vezetősége. Az elnökségben helyet foglaltak: Keszi Zoltánné, a járási pártbizottság osztályvezetője; Karsai Árpádné, a járási hivatal elnökhelyettese; Kulcsár Péter, a KISZ Szeged járási bizottságának titkára, valamint az országos vezetőség képviselőiben dr. Vetrő János. A küldöttértekezlet közel 100 tagját a deszki általános iskola ifjú vöröskeresztesei kedves műsorral és virággal köszöntötték.

Dr. Martini Jenő elnök megnyitó szavai után Héger Valterné járási titkár számolt be a IV. kongresszus óta végzett munkáról. A szegedi járás 63 szervezetében 4 ezer 500-an tevékenykednek az előző kongresszuson meghatározott feladatok teljesítéséért. A helyi szervezetek vezetőségei mellett 460 aktív dolgozik, támogatva a vezetőséget a sokirányú munkában. Eredményesen segítettek a népesedéspolitikai határozatok megvalósítását, a családvédelmi gondozómunkát, az ifjúság egészség életmódra nevelését, a környezetvédelmet, az elsősegélynyújtás általánosságát, a véradómozgalomban a teljes térítésmentességre való törekvést, a mezőgazdasági dolgozók egészségkultúrájának emelését, a helyi szervezetek számának gyarapítását, a vezetés- és irányítás korszerűbbé tételét. A jó munkát bizonyítja, hogy a járási szervezete területén országosan is kiemelkedő, elismerésre méltó eredményt értek el, hiszen négy községben — Pusztamérges, Sándorfalva, Üllés, Mórhalom —, a lakosság lélekszámához viszonyítva, a rendszeresen térítésmentes vért adók száma 18 százalékos.

A hozzászólások és javaslatok után Héger Valterné összefoglalta a vitát. A küldöttértekezlet elfogadta a beszámolót és a vezetőség határozati javaslatát. Ezt követően kitüntetések átadására került sor. Har-

mincsoros véradó kitüntést kapott Benkő Istvánné (Kistelek). A Vöröskereszt munkáért kitüntetés bronz fokozatát kapta dr. Berczy Kálmánné (Szatymaz), dr. Rózsa Józsefné (Szeged). A megyei vezetőség Dicsőő Oklevelet 10, a járási vezetőség Dicsőő Oklevelét 12 aktívra kapta meg.

A küldöttértekezlet megválasztotta a Vöröskereszt szegedi járási vezetőségének 17 tagját. Titkár lett dr. Kiss Imréné, elnök dr. Martini Jenő, elnökhelyettes Orlovskij Károly.

A tanácsadás befejezéseként megválasztották azt a 15 aktivistát, akik a megyei értekezleten a szegedi járási vöröskeresztet képviselik.

Szeged

A Vöröskereszt Szeged városi szervezete jelentős mérföldkőhöz érkezett a kongresszusi készülődések során. Számvetést tartott 180 küldött szombat délután a Bartók Béla művelődési központban 170 helyi szervezet közel 17 ezer tagja képviselőiben. A küldöttértekezletben megjelent többek között a bolgár vöröskereszt Szegeden tartózkodó háromtagú delegációja, dr. Vég Gyula, a megyei pártbizottság munkatársa, dr. Dudás Béla, a városi tanács vb egészségügyi osztályának vezetője, valamint Pásztor Imre, a Vöröskereszt külügyi osztályának vezetője is.

Az egybegyűlteket dr. Várkonyi László elnök köszöntötte, majd a Madách és Ságvári gyakorló általános iskolák ifjú vöröskeresztesei kedves szavakkal kívánták a jó munkát, eredményes tanácskozást a küldötteknek.

Az előző kongresszus óta végzett munkáról Zsarkó Imre városi titkár számolt be. Az elmúlt időszakban nemcsak a helyi szervezeteket erősítették meg, hanem 58 új szervezetet hoztak létre, s így a tagság létszáma is jelentősen, 5000 fővel növekedett. Figyelemre méltó eredmény, hogy mind több fiatal kapcsolódik be igen lelkesen, biztató tenniakarral a nemes munkába. Hírnincgy általános iskolában 1500, a középiskolákban és szakmunkásképző in-

terzetekben 2600 tagja van a szervezeteknek.

Az egészséges életmódra nevelés bevált formái az orvosi előadások, tanfolyamok. Evtente átlagosan 390—400 felvilágosító előadást szerveztek. A tanfolyamok nemcsak témáikban bővültek, hanem a látogatottság is jelentősen növekedett. Térítésmentesen a lakosság 6,2 százaléka ad vért rendszeresen — az előző kongresszus beszámolási időszakában 4,9 százalékos volt a véradók száma. A családvédelmi munka során évente több száz idős családnak, egyedül élő, magára maradt öregembernek könnyítéket mindennapjain, egyedülletén. Az aktivisták gondozói ténykedésükkel nagymértékben segítik a városi tanács vb egészségügyi osztálya házi gondozói munkáját.

A vezetőség beszámolója után hozzászólásokra, javaslatokra került sor. Felszólalt többek között dr. Vidosszalvy Magda, a Magyar Vöröskereszt főtitkár-helyettese, Szántó Tivadar, a városi pártbizottság osztályvezetője és Vecsernyés Béláné, a Vöröskereszt megyei titkára.

A vitát Zsarkó Imre foglalta össze, majd a küldöttgyűlés elfogadta a beszámolót és a határozati javaslatot. A Vöröskereszt főtitkár-helyettese az eredményesen dolgozó aktivistáknak, tagoknak kitüntetések nyújtott át. A Vöröskereszt munkáért kitüntetés bronz fokozatát adta át Kisistók Andrásnénak és Dósa Jánosnak. Ötvenszeres véradó kitüntést kapott Hoffman Gyula. Negyvenszeres véradásért Molnár Imrénének és Szin Pálnak, hússzoros véradásért pedig ifjú Róth Ferencnek és Redeczky Mihálynéknak nyújtotta át a kitüntetést. A megyei vezetőség elismerő oklevelét 14-en, a városi vezetőség elismerő oklevelét 12-en vehették át.

Megválasztották a Vöröskereszt városi vezetőségének 21 tagját is. Titkár ismét Zsarkó Imre lett. Elnök: dr. Várkonyi László, elnökhelyettes dr. Simon Miklós. Végeztül a tanácskozás résztvevői megválasztották a megyei értekezleten részt vevő 80 szegedi aktivistát.