

DÉLMAGYARORSZÁG

A MAGYAR SZOCIALISTA MUNKÁSPÁRT LAPJA

Közös erőfeszítések a megye vízgazdálkodásának fejlesztésére

Megbeszélés az OVH vezetőivel

Igen tekintélyes anyagi befektetéseket igényelnek évente a megye lakóhelyi vízellátására, a közművek, csatornák létesítésére, a kül- és belterületek belvízmentesítésére, s az öntözés fejlesztésére fordított beruházások. A kiadások fedezéséhez — a helyi pénzügyi forrásokon túl — az Országos Vízügyi Hivatal is hozzájárul a központi vízügyi alapról, hogy mielőbb megvalósuljanak a legfontosabb vízgazdálkodási-hasznosítási feladatok.

A helyi és a központi fejlesztési lehetőségek, eligondolás összehangolására minden évben egyeztető tárgyalásokat folytatnak az OVH és a megye vezetői, ahol értékelik az előző év fejlesztési eredményeit, és meghatározzák a további feladatokat. Az 1977-re vonatkozó ágazati megbeszélésre tegnap Szegeden, a megyei tanács-székház vb-termében került sor, ahol dr. Perjesi László, a megyei tanács elnöke vállalta a tanácskozás célját, s köszöntötte a résztvevőket, Szabó Sándort, a megyei pártbizottság titkárát, Vincze Józsefet, az OVH elnökhelyettesét, Török Józsefet, a szegedi városi pártbizottság első titkárát, s Papp Gyulát, Szeged megyei város tanácsának elnökét.

Az előterjesztésben az a megállapítás kapott elsődleges helyet, hogy a megye 1980-ig szóló ötéves településfejlesztési, termelési programjához szervesen kapcsolódna a vízgazdálkodás komplex fejlesztésére kidolgozott beruházási irányelvek, s jó ütemben halad azok megvalósítása.

Tavaly a program szerint 11 ezer köbméterrel növekedett a napi víztermelő kapacitás a lakossági ellátás javítására. Több mint 47 kilométer új vezeték épült, és 4 ezer 87 lakást kapcsoltak be az ivóvízellátásba. Ennek ellenére még Szegeden és a megyeszékhelyi peremkerületeiben nem lehet beszélni a lakóhelyi ivóvíz-szolgáltatás kellő szintjéről, s ez vonatkozik a megye többi városára is. A tanácskozás úgy foglalta állást, hogy az OVH anyagi segítségével gyorsítani szükséges a hálózatépítést, és a továbbiakban egységes rendszerbe kapcsolják össze Szegeden az ivóvíz-szolgáltató kutakat. Ez elősegíti a vízellátás folyamatosságát, és az átmeneti zökkenők kiiktatását.

A nagyarányú lakásépítkezések, településfejlesztések egyik figyelmeztető kommunális következményére, a csatornázás, a szennyvíztisztítás-elvezetés problémáira is felhívta a figyelmet a tanácskozás. Az elmúlt évben például több mint 4 ezer lakás kapott artézi vizet, de 3 ez-

ret sem kapcsoltak be a csatornahálózatba. Szentesen is mintegy 26 millió forintot igényel a lakó- és ipartelepi körvezeték kiépítésének első beruházási szakasza, amelyhez az OVH is anyagi támogatással járul. Jelenleg maximális kapacitással üzemelnek a szennyvízelvezető gerinccsatornák, az áttemelőművek. Itt is elsődlegesen érvenyesül a lakásépítési programhoz kapcsolódó csatornarendszer mielőbbi létrehozása. Makót és Szegedet érintően most készül a szennyvíztisztító telep kiviteli terve.

Mivel megyénk az Alföld egyik legmélyebben fekvő részén terül el, kiemelt figyelmet igényel a mezőgazdasági termőterületek belvízmentesítése. Most tavaszról is volt időszak, amikor 18 ezer hektár volt víz alatt, s a mentesítés végső megoldását jelenti a Maros bal parti csatornarendszer kiépítése, valamint a Mátyáshalmi és a Százakeréki főcsatorna munkálatainak mielőbbi befejezése. Az idén 46 millió forint áll rendelkezésre — a megye

komplex vízrendezési programjának keretében — a meliorációs munkálatokra. Itt a feladat az üzemek közötti mentesítési együttműködés fejlesztése, mivel mindeddig nem alakult ki kellő összhang az üzemi és az üzemek közötti vízrendezésnél.

Végül a belterületi belvízelhárítás feladatai is napirendre kerültek a tanácskozáson. Ezt megfelelően indokolta, hogy az idei tavasz is 900 lakáskárról érkezett bejelentés a belvíz miatt, és elsőrendű feladat a helyi mentesítés fokozása. Az OVH évi 5 milliós támogatást nyújt a belterületek belvízrendezéséhez, amiért köszönetüket fejezték ki megyénk vezetői.

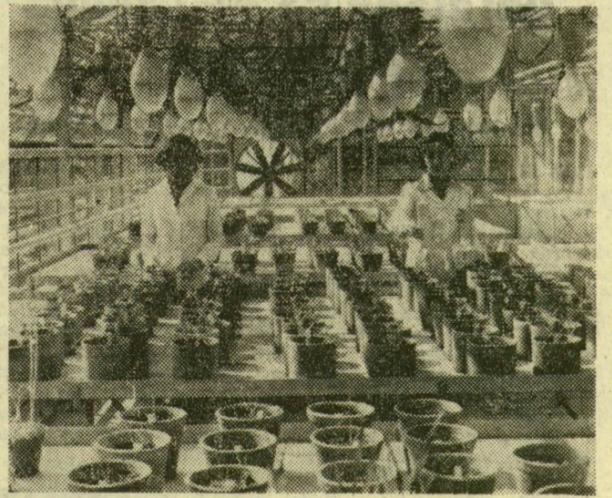
A tanácskozást követően a szegedi partfal építéséről adott tájékoztatást dr. Simányi Béla, az ATIVIZIG igazgatója, vázolván, hogy a Tisza áradása megakasztotta ugyan az építkezést, de a Móra-sétányt a Szegedi Szabadtéri Játékok megkezdésének időpontjáig átadják rendelkezésre — a megye

Tudományos tanácskozás Szegeden

Új klímaház a kutatóintézetben

Tegnap, szerdán délelőtt Szegeden, a Gabonatermesztési Kutató Intézet tanácstermében ülésezett a tudományos tanács, ahol az őszi búza és a kukorica agrotechnikai kutatások újabb eredményeiről számoltak be az intézet munkatársai. Az összejövetelen rövid köszöntőt mondott dr. Szániel Imre, a GKI igazgatója, majd köszöntötte dr. Németh Jánost, aki jó munkájáért a Mezőgazdasági és Élelmiszerügyi Minisztérium által alapított, a búza és a kukorica nemességében jelentős érdemeket szerzett Fleischmann Rudolfról elnevezett emléklapokat kapta. Ugyancsak dicséret szó illette a GKI KISZ-alapszervezetét, amely a KISZ KB Kiváló KISZ-szervezete zászlót érdemelte a több éves értékes munkájáért.

A továbbiakban dr. Erdei Péter igazgatóhelyettes az intézettel együttműködő termelési rendszerek és néhány Szeged környéki gazdaság szakembereinek ismertette a legújabb kutatási eredményeket. Kiderült, nem mindegy, hogy mikor és mennyi tápanyagot — jelen esetben műtrágyát — kap a gabona. Számszerűen és grafikonos



Somogyi Károlyné felvétele

Több mint 19 millió forintba került az új klímaház, ahol Becsei Magdolna és Jován Margit a növények fejlődését ellenőrzik

eredményekkel is igazolható, jobb védekezés a permetezés. Természetesen ehhez növényvédő helikopterek, permetező repülőgépek kellenek. Ahol ezeket alkalmazták, és kellő szakértelmmel adagolták a táblák-annyit vetnek, mint amennyi kellene egy hektárba. A sikereket érték el.

Másik fontos növényünk, a kukorica termésátlagának növelése is fontos feladata a gazdaságoknak. Segít ebből a tudomány is. Amint azt Harmati István tudományos osztályvezető beszámolója elhangzott, a termőföld megfelelő öntözése és a talajminőség egyenletes szinten tartása nagymértékben befolyásolja a termés hozamot.

Nem egyforma a termőtalaj minősége, és ez összességében a betakarításnál is érezhető hatását. Széll Endre, a GKI tudományos munkatársa említette, hogy többek között a balástyai, az újszegedi és az őthalmi táblák megközelítően azonos eredményeket hoztak.

Délután dr. Kiss János, a paksi Duna menti Egyesülés Tsz főmérnöke, a gazdaságokban végzett búza és kukorica fajtapróbák nagyüzemi eredményeiről és a búza vetőmag szaporításokban szerzett tapasztalatokról tartott előadást.

Ezt követően a tanácskozás résztvevői megtekintették az új klímaházat, amelyet ma adtak át.

Számadások, választások a Vöröskeresztnél

Az ősszel megrendezendő V. Vöröskereszt-kongresszusra készül az ország. Már javában folynak a Vöröskereszt alapszervezeteiben a vezetőségválasztó taggyűlések, ahol értékelik az eddig végzett munkát is. Hogyan haladnak Szegeden a választások, milyen hasznos javaslatok hangzottak el a taggyűléseken? — kérdeztük meg Zsarkó Imrét, a Vöröskereszt szegedi szervezetének titkárát.

Idéig 150 üzemben, intézményben, lakóterületi szervezetben rendezték meg a választásokat. Új esemény volt a Vöröskereszt életében, hogy az idén a középiskolák Vöröskereszt-csoportjai is vezetőséget jelöltek ki. Örvenedes az a tény is, hogy több üzemi alapszervezetben annyira megnőtt a tagok létszáma, hogy egyetlen egységet nem volt képes irányítani a vezetőség. Tizenkét vállalatot érintett ez az átszervezés, köztük az NKFV-t is. Itt különösen indokolt volt ez a lépés, ugyanis 1974-től 80-ról 1100-ra emelkedett a taglétszám. Ezután az öt alapszervezet biztonyára még hatékonyabban végzi egészségnevelő, családvédelmi munkáját — egy csúcstevéség irányításával.

Milyen hasznos, követésre méltó kezdeményezésről számoltak be az alapszervezetek? A sok jó példa közül a kábelgyáriak sajátos nevelési módszere érdemel említést. A vállalatnak mintegy 50 dolgozóját 50 kilométerrel busz szállítja munkahelyére. Ezt az utazással töltött „holt időt” használja föl okosan a helyi Vöröskereszt-szervezet. Magnószalagra felvett egészségügyi előadásokat forgatnak le az utasoknak, mindig

aktuális témáról. A téli hónapokban szó esett a megfázásról, az influenza elleni védekezésről, a helyes öltözködésről — azaz mindenkit érdeklő kérdésekről. Az üzemszervezet által szervezett „akciót” most tovább akarják fejleszteni: lehetőséget adnak arra, hogy ez az ötven, odavisszatérő ember saját kérdéseire is megkapja a választ a magnószalagról.

Az általános vöröskeresztes munkán kívül azonban szóba jönnek egyéb társadalompolitikai és gazdaságpolitikai kérdések is a taggyűléseken. Fölvetették például az algódiéket, hogy a csatlakozott községnek még mindig nincs gyermekorvosi szakrendelése, a beteg gyerekekkel villamosozni, gyalogolniuk kell a szülőknél.

Hogy nem pusztán vezetőségválasztó „összejövetelek” ezek a taggyűlések, hanem a Vöröskereszt munkáját előrébb vivő tanácskozások, jelentős határozati javaslatok is. Az NKFV csúcstevésége például vállalta, hogy az V. kongresszus tiszteletére dolgozók 30 százaléka elvégzi az elsősegély nyújtó tanfolyamot.

Mindez természetesen nem valósulna meg a helyi politikai, gazdasági vezetés, a két

üzem orvos ügybuzgalma nélkül. Követendő a Papaprika-feldolgozó Vállalat vállalkozása is: a Vöröskereszt-alapszervezet tagjai fölkeresik azokat a nyugdíjasaikat, akikről semmi hírt nem hallottak távozásuk óta.

A városban jelenleg 170 vöröskeresztes alapszervezet működik, 17 ezer taggal. Ennyi ember tanácskozik, szavaz bizalmat 5-7 tagú vezetőségének ezekben a napokban, hogy friss szellemmel, új tervekkel folytassák az egészségünket védő tömegszervezetben nélkülözhetetlen tevékenységüket. A kongresszusig — és azon túl is — a határozatok szellemében.

Ch. A.

Kísérletek a rugalmas munkaidővel

Egyes magyar vállalatok — főként tervező — és kutatóintézetek külföldi példákhoz hasonlóan úgynevezett rugalmas munkaidővel kísérleteznek, amelynek lényege, hogy a dolgozók vagy azoknak egy csoportja — természetesen a törvényes munkaidőt betartva — a szokásostól eltérő időbeosztásban, a feladataikhoz jobban alkalmazkodva végzik munkájukat. Így előfordulhat, hogy a dolgozó a szokásosnál előbb kezd, s ugyanannyival előbb fejezi be a munkaidőt. Az is lehetséges, hogy ha a munka megkívánja, tíz órát dolgozik, máskor pedig csak hatot.

Mint a Munkaügyi Minisztériumban az MTI munkatársának elmondták, a kollektív szerződés kidolgozása-kor dönthetik el a vállalatok, hogy ilyen módszert kíván-e alkalmazni.

Mivel eddig lényegében szórványos kísérletekről volt szó, a tapasztalatokból következtetéseket levonni még nem lehet. Annyi mindenesetre bizonyos, hogy ahol a munka menetének megfelelően alkalmazzák a rugalmas munkaidőt, ott jó eredményeket hoz. Ezekben a helyeken nyugodtabb, kiegyensúlyozottabb lett a munka, javult a munkahelyi légkör,

mivel például a gyerekes anyák sok helyütt jobban összehangba tudták hozni a bölcsőde, óvoda nyitásának idejével, és más dolgozók is úgy választhatták meg munkaidőjüket, hogy személyes elintézményeiket munkaidőn kívül végezhessék el. Így a kísérleti üzemekben nincs késés, nincs munkaidő a tőlhízen kívüli elfoglaltság, s erőteljesen csökken a túlóra is.

Az eddigi kezdeményezéseket figyelembe véve a Munkaügyi Minisztérium és az ágazati minisztériumok most tüzetesebben vizsgálják majd a rugalmas munkaidő előnyeit és hátrányait.