

A szakszervezetek részt vesznek az V. ötéves terv célkitűzéseinek valóra váltásában

INTERJÚ DR. ÁGOSTON JÓZSEFFEL, AZ SZMT VEZETŐ TITKÁRÁVAL

A közelmúltban olvashattuk a helyi lapok mellékleteként az MSZMP Csongrád megyei Bizottságának állásfoglalásait a megye gazdaságának 1976. évi fejlődéséről, az 1976. évi gazdaságpolitikai, valamint az V. ötéves terv időszakára vonatkozó területfejlesztési irányelvekről: A megyei pártbizottság állásfoglalásában hangsúlyozta, hogy számít a párttagság felelősségteljes munkájával és helytállásával, együtt a szakszervezetek s más tömegszervezetek és mozgalmak választott testületeinek, aktivistáinak, megyénk fizikai és szellemi dolgozóinak aktív közreműködésére, arra, hogy a szervezett dolgozók méltóképpen veszik ki részüket az V. ötéves terv megyénkre háruló feladatainak megvalósításában.

A szakszervezetek sajátos feladatairól beszélgettünk dr. Ágoston Józseffel, az SZMT vezető titkárával.

A munkával, a termeléssel összefüggő kérdések élelken foglalkoztatják a szakszervezeteket a kongresszusi munkaverseny időszakában és foglalkoztatják ma is. Hogyan összegezhetjük a tapasztalatokat?

— Nincs a gazdasági életnek olyan területe, ahol a szakszervezeti szervek, aktivisták tevékenysége ne éreztetné hatását. Csongrád megyében 21 400 aktivista dolgozik.

Az elmúlt hónapokban a tisztségviselők, aktivisták, a szakszervezeti tagok ezrel, a vezető szervek választásának időszakában elmondották, mit tartanak az évek óta végzett munkáról, mai életünk problémáiról. A csoporttervezetek, taggyűlések és küldötttervezetek egyértelműen fejezték ki a Csongrád megyei szervezett dolgozók véleményét: helyeslik pártunk politikáját, és e politika maradéktalan megvalósításáért készek a jövőben is segíteni az országot és helyi célkitűzéseket valóra váltásáért.

Miben jelölhetjük meg a termeléssel kapcsolatos további feladatokat a szakszervezeti mozgalom számára Csongrád megyében?

— Mindenekelőtt hangsúlyozni szeretnénk, hogy a párt megyei bizottságának állásfoglalásában megjelölt célkitűzésekkel teljesen egyetért a Szakszervezetek Csongrád megyei Tanácsa. Támogatja azok teljesítését, igényli ehhez a munkához a szakszervezeti alap- és közép-szervek, a szervezett dolgozók cselekvő részvételét. A párt és a tanács gazdasági célkitűzéseit megalapozottan, reálisan számolnak adottságaikkal, lehetőségeikkel. Erősítik a népgazdaság egységszerű helyzetének javítását, a nemzeti jövedelem növelését, az életszínvonal-politikai kérdések megvalósítását. A gazdasági egységek most a tervezés időszakában vannak. Ez nem hosszú idő múlva befejeződik, de közben a termelést folytatni kell.

Az új ötéves terv magasabb követelményeket támaszt nemcsak a gazdálkodó egységekkel, hanem a szakszervezetekkel szemben is. Magasabb színvonalú vezetést, szervezettebb, fegyveltebb, tehát hatékonyabb gazdálkodást feltételeznek a középtávú tervben megjelölt feladatok. Gazdasági fejlődésünknek, életszínvonalunk további növekedésének alapja a termelés. Ezért a szakszervezeti szervek termelést segítő tevékenységének át kell fognia a gazdasági élet minden területét, a termelési folyamat szervezésétől kezdve a munka szervezésének segítésén, a dolgozók mozgósításán, a fegyveltebb, a jobb minőségű munka elősegítésén át a munkamozgalmak, a szocialista verseny segítéséig.

A szakszervezeteknek növekvő felelősségük lesz a jövőben a beruházások jobb előkészítésében. Az elmúlt évek tapasztalatai is tanúsítják: a kiemelt nagyberuházások megvalósításában jelentős szerepük van az érintett vállalatok közötti szocialista szerződéseknél, hogy meggyorsíthassák a kivitelezési munkát. Az ötödik ötéves terv időszakában a vállalati szakszervezeti szervek is helyesen tesszik, ha kezdeményezik az ilyen jellegű újabb szerződéseket megkötését.

Szép sikereket értek el Csongrád megye ipari, mezőgazdasági dolgozói a kongresszusi munkaversenyben. Ezekben a napokban készítik el a szocialista brigádok újabb vállalásait. Mit várnak a szakszervezetek a jövőben a termelési mozgalmaktól?

— A szocialista munkaverseny-mozgalomban az elmúlt években is élen járt az öntudatos ipari munkásság. Ugyanakkor a kongresszusi munkaversenyben szép sikereket értek el az állami gazdaságok, a termelőszövetkezetek, a közlekedés és a keres-

kedelem dolgozói is. A versenyben tükröződött az a felismerés, hogy a gazdasági hatékonyság növelése munkakérdések és általános kérdések. Ha magasabb színvonalon akarunk élni, jobban kell dolgozni és gazdálkodni. Fontosnak tartjuk, hogy megyénk összes munkahelyén az elmúlt két évben kibontakozott kongresszusi és felszabadulási munkaversenyben elért eredmények példájára szakszervezetek továbbra is támogassák a gazdaságvezetést a munkaverseny szervezésében, az V. ötéves terv, illetve a megyei pártbizottság által az 1976-os évre tervezett gazdasági feladatok megvalósításában.

Az anyagi javak termelésében, területpolitikai célkitűzéseink megvalósításában és a szocialista emberformálásban is növekszik a munkaverseny jelentősége. Ezért a szakszervezetek arra törekzenek, hogy folytatják a szocialista munkaverseny és a vállalati népgazdasági tervekkel összhangban legyenek a kollektívák termelési vállalásai. Azért, hogy a célkitűzést sikerrel valósítsuk meg, fontos feladat: a vállalati, munkahelyi, szakszervezeti testületek igényeljük a vezetőktől, hogy a tervekkel egyidőben készüljenek el a verseny célkitűzések is. Tartalmazzák ezek a termelés, a gazdálkodás hatékonyságának javításával, a takarékoskossággal, a minőséggel, a kapacitások, a munkaidőalap kihasználásával, a munka- és üzemszervezés helyi tenni-valóival kapcsolatos feladatokat. Érjük el, hogy a fegyveltebb, a példamutató munka, a környezetre gyakorolt nevelő hatás az eddigieknél jobban fejződjön ki a munkaversenyben, az ifjúság sajátos munkamozgalmában.

A munka- és üzemszervezés jelenlegi helyzete és a munkafegyelem lazaságát között egymásra ható kapcsolat van. A szervezetelesség erősíti a fegyveltelességet, a fegyveltelesség pedig nem kedvez a szervezettebb munkakörülmények megteremtésének. Terveink megvalósításának a gazdasági hatékonyság javításának lényeges feltétele a mai állásból tovább- teljesítménykövetelmények, normák alkalmazása, a teljesítményekkel és a szakmai tudással jobban összhangban álló vállalati bérpolitika kimunkálása és alkalmazása. Minden munkahelyen arra kell törekedni, hogy a végzett munka mérhető és ellenőrizhető legyen. A munka- és üzemszervezés fejlesztésével együtt hangsúlyozzuk a Dolgozó hibátlan munkarendszer továbbterjesztésének fontosságát is.

A fokozott takarékoság jegyében bátorítjuk a helyi kezdeményezéseket. El akarjuk érni, hogy a verseny-mozgalom lehetőségeit jobban kihasználva támogassuk az olyan termékek előállítását, amelyek minden piacon gazdaságosan értékesíthetők.

A tartalékok kiaknázásának további lehetőségeit kínálja az újított mozgalom továbbfejlesztése. Ennek támogatására már az első negyedévtől el akarjuk érni, hogy mindenütt kidolgozzák a vállalati újítási feladat-terveket.

Tapasztaljuk, hogy számos vállalatnál elhanyagolják a vállalaton belüli anyagi ösztönzési rendszerek fejlesztését, és nem állandó a munkaverseny értékelése sem. A munkahelyi szakszervezeti szervek igényeljük a gazdasági vezetőktől a verseny rendszeres értékelését és az eredmény nyilvánosságát. A munkaverseny-szabályzatokban rögzítsük a verseny anyagi és erkölcsi elismerésének formáit.

A munkaerő-gazdálkodás mind nagyobb hangsúlyt kap Csongrád megyében is. A szakszervezetek miben látják az ezzel kapcsolatos feladatokat?

— A termelési tényezők közül ma már megyénkben is a munkaerő jelenti az egyik szűk keresztmetszetet. Számolnunk kell azzal, hogy az iparban foglalkoztatható létszámot lényegesen növelni már nem tudjuk. A vállalatok a munkahelyi és szociális körülmények javításával és egyéb intézkedésekkel mérsékelhetik a munkaerő vándorlását. Különösen a tőrszolgáda tagjaira, a szocialista brigádokra támaszkodva határozottabban léphetnek fel nemcsak a fegyvellem lazítóival, a hanyag munkát végzőkkel, hanem az indokolatlanul munkahelyet változtatókkal szemben is. A szakszervezetek támogatnak minden olyan ésszerű vállalati kezdeményezést, amely a munkafegyelem javítását, a teljesítménybérek körének szélesítését eredményezi, de nem volna jó, ha ebben magunkra maradnánk.

A szakszervezetek sokat tehetnek a munkaerő-tartalékok feltárására és

hasznosítására. Azzal, hogy segítik a rekonstrukciók megvalósítását, nemcsak a gyártmányok korszerűsítésében léphetünk előre, hanem a kieső, vagy már hiányzó munkások pótlásában, a nehéz fizikai munka gépesítésében is.

A szakszervezetekre nagy feladatot hárít az, hogy első alkalommal készítsük az ötéves terv a vállalati bér- és szociálpolitikai intézkedésekre, amelyek kapcsolódnak a termelési, fejlesztési programokhoz. Az a célunk, hogy minden munkahelyen érdemes legyen jobban ragaszkodni.

Terveink teljesítésének több fontos feltétele van. Ezek közül a legjelentősebb, hogy a dolgozó embert, mint a termelés legfőbb tényezőjét vegyük számításba, adjanak módot, képességei, szakismerete növelésére, teljesebb hasznosítására. Mit tehetnek ezért a szakszervezetek?

— Az új ötéves terv időszakára köteendő kollektív szerződésekből érvényesíteni kell a vállalati eredmény és a dolgozóról való gondoskodás összhangját. Az SZMT-nek, az ágazati szakszervezetek megyei és területi, vállalati bizottságainak segíteni kell, hogy valamennyi szervezett dolgozó megismerje a megyei és munkahelye gazdaságpolitikai célkitűzéseit, a népgazdasági és osztályadalmi érdekeket. Értsék meg a szervezett dolgozókkal a fegyveltebb, a jobb minőségű termelőmunka fontosságát. Céljaink megismertetése és elérése érdekében fontosnak tartjuk az üzemi, a munkahelyi demokrácia erősítését. Ennek már vannak kialakult fórumai, mint például a műszaki konferenciák, a tervismertető és termelési értekezletek, a szocialista brigádok, a nők és az ifjúság tanácskozásai. A jövőben el akarjuk érni, hogy már a döntések előkészítésének időszakában is tanácskozzanak a munkáskollektívákkal. Az üzemi demokrácia továbbfejlesztésének alapvető célja, hogy a munkásemberek a jövőben tevékenyebben vegyenek részt gazdasági céljaink kialakításában, a termelési feladatok ellenőrzésében. Csak így érhető el, hogy minden ember jövedvél, szorgalmasan és fegyveltezten, képességeinek legjavát nyújtva dolgozzon.

Az életszínvonalpolitikai kérdések állandóan szerepelnek a szakszervezeti termelési tanácskozások napirendjén. Milyen tenni-valókat vannak ebben az alap-szervezeteknek, általában a szakszervezeteknek?

— Az életszínvonal számos tényezőtől áll, amelyek közül meghatározó a munka után kapott jövedelem.

Ezenkívül fontos feladat, hogy a szakszervezetek Csongrád megyében is figyelemmel kísérjék a lakosság ellátásának alakulását. Segítsék, hogy az olcsóbb cikkekkel megfelelő mennyiségű és választékú áru álljon rendelkezésre. Ne engedjék, hogy a gazdasági szabályozók változása miatti nyereségesökkenést esetleg indokolatlan áremeléssel akarják ellensúlyozni.

A szakszervezetek megyénkben évek óta kiveszik részüket a különböző lakásépítési akciók szervezéséből. Részt kérnek és kapnak a lakás-elosztás felelősségteljes feladatából is. Érdekvédelmi tennivalóink közé tartozik, hogy az épülő lakásokból megfelelő arányban részesüljenek a fizikai munkások, sokgyermekes családok és fiatalok. Természetesen segítjük a gyermekintézmények hálózatának további bővítését, a fejlesztési lehetőségeinek jobb kihasználását. Sokat várunk a vállalati intézkedésektől, kezdve a munkaerőhiány enyhítését szolgáló leányotthonok, óvodák létesítésétől, a többgyermekes anyák számára az egy műszakos üzemrészek szervezésétől, egyes gyártási folyamatoknál a kézi műveletek gépesítésétől egészen a vállalatok közötti kooperáció javításáig.

A vállalatok szociális terveitől azt várjuk, hogy mindenütt olyan tervek születessenek, amelyek biztosítják a dolgozók munkakörülményeinek javítását, valamint a kulturális, művelődési és sportolási lehetőségek bővítését is.

Az SZMT nagy jelentőséget tulajdonít annak, hogy a párt megyei bizottságának állásfoglalása szellemében ne csak a gazdálkodó egységek, hanem a szakszervezetek is jobban együttműködjenek a pártszervezetekkel. Támazkodjanak az aktivistákra, a szakszervezeti tagokra a fegyveltebb munkában, a belső tartalékok feltárásában. Ha így lesz, akkor eredményesen valósítjuk meg Csongrád megyében is a mindannyiúnk szebb életét szolgáló feladatainkat.

NAGY PÁL

Az egyetem művészeti kollégiumának programja

A héten ismét megkezdődnek a József Attila Tudományegyetem Collegium Artiumának és Polytechnikumának előadásai, melyeket a második félévben is a hagyományos szekciókban rendeznek.

Az első képzőművészeti előadást kedden, február 10-én tartja az egyetem Béke-épületének nagytermében, dr. Pogány Frigyes egyetemi tanár, este 8-tól. A neves professzor a barokk kastélyról beszél, a későbbi témák: Rembrandt, Rubens, Velasquez. A márciusban induló színházudományi szekcióban a népszínházról és a modern színházról hangzannak el előadások, a zenetudományi program pedig a barokk muzsika korszakos jelentőségű alkotóit, műveit idézi meg. A filmesztétikai körvezetője, dr. Molnár István, a Filmtudományi Intézet osztályvezetője s az Auditorium Maximumban tartják a

vetítéseket, a francia új hullám fimjeitől a „magyar új hullámig”, Jancsó Miklósig. A Collegium Polytechnikum sorozatában először február 23-án dr. Szalay László, tanszékvezető egyetemi tanár tart előadást *Mi újság a biofizika világában?* címmel a Hermann Ottó Kollégium társalgójában. A filmbaráti kör vetítéseit február 15-től folytatják a Fáklya középiskola és a Szabadság mozikban.

Az Art Kino pénteki estén a skandináv filmművészetéről rendeznek előadást az Auditorium Maximumban. A zenetudományi szekcióban szimfonikus művek hangzanak el, hanglemezekről, és közreműködnek a szegedi zeneművészeti főiskolai tagozat, és a Tömörkény zeneművészeti szakközépiskola művésztanára, növendékei, valamint a Szegedi Zeneparató Kórusa, a tanárképző főiskola és a József Attila Tudományegyetem énekarai.

Pártnapok Szegeden és a járásban

A jövő héten folytatódnak a pártnapok, és az előadók idősebb gazdaságpolitikai kérdésekről tartanak beszélgetést Szegeden és a szegedi járásban.

SZEGEDEN

Február 9-én, hétfőn 15.45-kor a DELEP Petőfi Sándor sugárúti székházában Réti István, 16 órakor a DÉGAZ-nál Ungi Gyula, a CSOMEGA központjában Kovács János, a Belváros IV. párt-szervezetnél Vajay Józsefné; 17 órakor a szeged-dorozsmai párt-szervezetnél dr. Dékány Klára, a Belváros I-II. párt-szervezetnél Bíró Jánosné, a Petőfitelepi II-es párt-szervezetnél Kiss Pirokska; 18 órakor az újszegedi párt-szervezetnél Papós Lászlóné tart pártnapot.

Február 13-án, pénteken 15 órakor a Móra Ferenc Tsz-ben Vahl Rezső, 16 órakor a Centrum Aruházban dr. Solyomossy Margit, a felsővárosi párt-szervezetnél Kovács József, 17 órakor a szeged-tápi párt-házban Kispál Jenő tart pártnapot.

SZEGEDI JÁRÁS

Február 9-én, hétfőn 16 órakor a kisteleki ktsz konferenciájában Kiss István, 17 órakor Kükesházán a párthelyiségben Novák Ferenc lesz az előadó.

Február 10-én, kedden 13 órakor az ásatalmi gyermekotthonban Böresök Szilveszter, 16 órakor a kisteleki MÁV ebédelőben Ignácz Gyula, az üllési ÁFÉSZ-nél Patik Imre, 17 órakor az üllési művelődési házban Gáspár János, 18 órakor a csengelei pártházban Krasznai Mihály, a csengelei Aranykalász Tsz-ben Bujdosó Albert tart pártnapot.

Február 11-én, szerdán 14 órakor Kisteleken a sövényházi erdőházban Szűcs Tibor, 18 órakor a csengelei erdősarki iskolánál Bujdosó Albert lesz a párt-napi előadó.

Február 12-én, csütörtökön 14 órakor a kisteleki rendőrőrsön Gila Ferenc, 14.30-kor a sándorfalvi HODGÉP-nél Fülöp László, 15 órakor a domaszéki művelődési házban Masa István, 16 órakor a tiszaszigeti művelődési házban Palócz Sándorné, a szatymazi ÁFÉSZ-nél Faragó Mihály, 16.30-kor a pusztaszeri művelődési házban Krasznai Mihály, 17 órakor a kisteleki Új Elet Tsz-ben Csehő József, a bordányi művelődési házban Gál Jenő, 18 órakor a baksi művelődési házban Ocsák Miklós tart pártnapot.

Február 13-án, pénteken 16 órakor a mórahalmi Vörösmarty Tsz-ben Dobó Szilveszter lesz az előadó.

HÓDMEZŐVÁSÁRHELY

Február 12-én, csütörtökön 15 órakor a HÓDIKÖT-ben dr. Németh Lajos tart párt-napot.

Február 12-én, csütörtökön a tervező vállalat, intézet és napot.