

Szocialista brigádok a húsiparban

Kedden az ÉDOSZ székházában tanácskoztak az állatforgalmi és húsipari vállalatok szocialista brigádjainak vezetői. Az élelmiszeripari ágazat munkájáról és terveiről dr. Banke Antal vezérigazgató számolt be. Elmondotta, hogy az 1975-re tervezett állat-felvásárlási előirányzatot a szakma teljesítette. A felvásárolt állomány lehetővé tette a lakossági hús- és húskészítményellátásának további javítását. Idén, az elmúlt évhez képest 4,5 százalékkal több hús és húskészítmény került az üzletkebe.

Az iparág szocialista brigádjainak 14 ezer 400 tagjuk van.

Megemlékezés Lunacsarszkijról

Kedden Szegeden, a városi népfőiskolákban a Haza-fias Népfőnt városi bizottsága és az orosz-tanulók Csongrád megyei tagozata Lunacsarszkij születésének századik évfordulója alkalmából megemlékezett a nagy orosz filozófus és esztéta életművéről. Előadást tartott dr. Fenyvesi István, a Juhász Gyula Tanárképző Főiskola tanszékvezető docense. Közreműködött a főiskola irodalmi színpada.

DH-munkarendszer:

Tapasztalatok és lehetőségek

A Szakszervezetek Csongrád megyei Tanácsa nemrégiben doigozta fel a DH-munkarendszert. E célkitűzésen túl a munkarendszernek iparágisajátosságai is kialakultak, miután az élelmiszeripari vállalatok a higiénia javítását is a munkarendszer feladataként jelölték meg.

Nem kevés kétkedő többször megkérdezte már, hogy mi is mértető a DH-eredményessége? Mostmár egyértelműen válaszolhatunk erre a kérdésre; elsősorban a jobban szervezett, átgondolt, alkotó és végrehajtó munkában, a napi termelési problémák tudatos megszüntetésének folyamatában, de nem utolsósorban a rendszerben érdekelt vezetők, munkások tömegében. A körülményeket figyelembe véve megfelelőnek tartjuk, hogy a munkarendszerben érdekelt köre elérje a vállalati létszám 30-35 százalékát, egyes vállalatoknál 50-52 százalékát is. A DH-program legkézenfekvőbb alkalmazási területe maga a gyártás, ahol a termelés ráfordításának redukálása közvetlenül mutatja a megtakarítást, az eredményt. Nos, ilyen eredményekről is beszámolhatunk már napjainkban, hiszen például a KSZV-nél 542 ezer, a fémipari vállalatnál 2 millió, a Tisza Bútoripari Vállalatnál 5,1 millió forint eredményt könyvelhetnek el a DH-járára. A rendszert alkalmazó vállalatok többségében jelentős szerepe van annak, hogy az irányításban, a végrehajtásban milyen munkamegosztás alakult ki a vállalat gazdasági-műszaki vezetése, a párt-, a szakszervezet és KISZ-szervezetek között. Reálisan állapíthatjuk meg, hogy a párt-szervezetek, a szakszervezeti bizottságok, KISZ-szervezetek nélkülözhetetlen és jelentős támogatói voltak a rendszer helyi adaptálásának, jelenlegi alkalmazásának.

A gyakorlat bizonyítja tehát, hogy a munkarendszer alkalmazása jól segíti gazdaságpolitikai céljaink végrehajtását. Napjainkban nem kizárólag a mérhető eredmények elérése a legfontosabb — bár az sem lehet közömbös — hanem a munkarendszer hosszabb távú lehetőségének a megalapozása, az ebben érdekelt szervezés és tevékenységük biztosítása. Nem az a célunk, hogy hibátlan embereket faragjunk — mert az ember hibázik — hanem hogy csökkentsük a hibaforrásokat. A DH-nak a továbbiakban is olyan mechanizmusokat kell megvalósítania, amelyek a konstruktív kezdeményezések közvetítését szolgálja, melyekkel a dolgozók segítik a vállalati célok elérését. A vállalati eredmények nem lehetnek hiba nélküliek. A DH belső szervezetében is figyelemmel kell kísérni és meg kell szüntetni a folyamatokat gátló tényezőket. Nem egy helyen a vezetők kezdeményező-készségének a hiánya, a hibás szemlélet, a rendszer leicsinylése gátolja a nemes mozgalom elterjedését, eredményességét. Általánosíthatóan mondjuk, hogy a DH alapelveit minden vállalatnál megvan. De ez még nem jelenti azt, hogy minden üzemben, munkahelyen alkalmazni is kell a nagy koordinációt igénylő munkarendszert. Elsősorban a helyi vezetőknek feladata a kérdés eldöntése.

Napi eredmények

Az általános alkalmazásnak, a vezetés azon döntésének, hogy elkezdjenek egy DH-programot, a feladatok mélyreható kidolgozásán kell alapulnia. A vállalatok többségének ilyen irányú felkészülése és jelenlegi gyakorlata kielégíti az igényeket. A körültekintő felkészülést igazolja, hogy a megfigyelt vállalatok több lépcsőben vezették be a munkarendszert. E rendszer ma már komplexnek is tekinthető, hiszen nemcsak a hiba-különböző okait vizsgálja, hanem lehetőséget biztosít a megszüntetésükre is.

A hibák megszüntetésével párhuzamosan kialakult legtöbb vállalatunknál a DH-fazonja is. Helyeselnünk támogatunk kell mindazokat a mozgalmi célkitűzéseket, amelyek a minőség javítására, alapanyag-takarékoskosságra, a veszteségidők fel-

tosabb — bár az sem lehet közömbös — hanem a munkarendszer hosszabb távú lehetőségének a megalapozása, az ebben érdekelt szervezés és tevékenységük biztosítása. Nem az a célunk, hogy hibátlan embereket faragjunk — mert az ember hibázik — hanem hogy csökkentsük a hibaforrásokat. A DH-nak a továbbiakban is olyan mechanizmusokat kell megvalósítania, amelyek a konstruktív kezdeményezések közvetítését szolgálja, melyekkel a dolgozók segítik a vállalati célok elérését. A vállalati eredmények nem lehetnek hiba nélküliek. A DH belső szervezetében is figyelemmel kell kísérni és meg kell szüntetni a folyamatokat gátló tényezőket. Nem egy helyen a vezetők kezdeményező-készségének a hiánya, a hibás szemlélet, a rendszer leicsinylése gátolja a nemes mozgalom elterjedését, eredményességét. Általánosíthatóan mondjuk, hogy a DH alapelveit minden vállalatnál megvan. De ez még nem jelenti azt, hogy minden üzemben, munkahelyen alkalmazni is kell a nagy koordinációt igénylő munkarendszert. Elsősorban a helyi vezetőknek feladata a kérdés eldöntése.

Körülmények

Erdemes e rendszerrel továbbra is behatárolt foglalkozni. Középtávú tervük eredményes megvalósításában — majd az ötödik ötéves tervfeladatok végrehajtásában széles körű lehetőség nyílik a DH-rendszer működésére. Mivel a DH-program további alkalmazásának alapvető feladata kideríteni, hogy „ki a hiba” és nem, hogy „ki a hibás”, biztonságérzetet és kezdeményező-készséget adhat a dolgozóknak munkájuk további végzésével kapcsolatban.

A vezetőktől pedig ez a munkarendszer olyan munkastílust követel, amely összehangolt gazdasági, műszaki, szervezési, nevelési intézkedésekkel, a dolgozók javaslatának felhasználásával megteremtí a hatékony munka feltételeit.

HARMATOS JÓZSEF, az SZMT osztályvezetője

Előnyben a belvízkárosultak

Vásárlás a TÜZÉP-nél - Igéret jövőre

Aki arra szánta el magát, hogy saját erőből hűtőt családjá fejé fölé, gyakori vendég a TÜZÉP-nél. Elégedettek lehetnek-e az építők az építőanyagkínálattal, megfelelő-e a választék, s mi várható a következő évben — kérdeztük meg a TÜZÉP megyei kirendeltségének igazgatóját, dr. Kókai Józsefet.

Csongrád megye országosan is a legjobban ellátott megyék közé tartozik: októberig 130 százalékra teljesítette tervét a vállalat. Míg tavaly 55,1 ezer tonna cementet adták el, az idén 58,7 ezret, s jóval több meszet, téglát, ajtót, ablakot tudtak megvásárolni az építkezők, mint az előző évben. Mind-

ennek ellenére azonban nem sikerült minden igényt kielégítenie a vállalatnak. A felvásárlást ugyanis az előre nem látott természeti csapás, a belvíz növelte meg. A rászorulóknak a napokban kapják meg a hitelleveleket, és természetesen első útjuk a TÜZÉP-hez vezet. De ugyanakkor akadnak olyanok is, akik már korábban hónapokon át a zsebüket hordták ezeket a papírokat abban a tudatban, hogy téglájuk megvan, december 31-ig ráérnek kiváltani. Csak hogy akit a belvíz fosztott meg korábbi otthonától, az elsőbbséget élvez a „halogatókkal” szemben. Sőt: mindenki, aki novemberből téglát vesz, nyilatkozatot ír alá arról,

hogy tíz napon belül elszállítja a téglát. Ha ezt elmulasztja, később csak a pénzét kaphatja vissza. Ezt a szigorúságot az indokolja, hogy az ipar már teljesítette évi tervét, s ezen felül első sorban a belvízkárosultak szenvedett lakosságát igyekszik ellátni építőanyaggal.

Mit ígér a TÜZÉP 1976-ra az építkezőknek?

A vállalat már számol azzal, hogy sok új ház épül akkor is meg állami támogatással a belvíz pusztította épületek helyett, ezért 10-15 százalékkal megnöveli korábbi tervét.

S milyen a választék? Van-e lehetőség arra, hogy ki-ki izlése szerint válogasson mondjuk az épület küllemét és belső hangulatát is eléggé meghatározó ablakokban, ajtóknak?

A válasz meglepő: a vásárlók inkább a megszokott, hagyományos típusokat kérik, olyanokat, amelyeket a szomszéd házában is látnak. Na és aminek beépítéséről a kőműves sem beszél le őket. Különös módon éppen az ilyar igényli azt, hogy modernebb ablakokat gyártson, azaz kereskedelmi forgalomra is kerüljön a tetszetős házigyári típusokból. Jelenleg a hagyományos egyszárnyú, a kettes és hármas ablakok kaphatók itt is, amelyek valóságos uniformizálják a magyar családi házakat. A bejáratok ajtókat ugyancsak nem a hazai ipar dús fantasziájáról árulkodnak. Ezen igyekszik valamelyest szépséget adni a TÜZÉP, úgy tervezi ugyanis, hogy Jugoszláviából vásárol tetszetősebb keményfa ajtókat. Az NDK-ból, Romániából, Csehszlovákiából várnak még különböző ablakokat és ajtókat.

Az utóbbi években főként a fürdőszoba-kultúra fejlődött hazánkban, ezt tükrözi a TÜZÉP bemutatótármében látható összeállítás is. A kínálat valóban sokrétű, az egyszerűbb igényektől a luxuselképzelésekig megtalálható itt minden. Így aztán fel lehet építeni egy fürdőszobát 6 ezer forintból, de akár 160 ezerből is, ha valakinek többek között kékbalt-csempés falra és hosszabályozós nyugatnemet csaptelepre fáj a foga.

Ch. A.

Bővülő tudományos kapcsolatok

Dolgoz ki a MTESZ megyei szervezeténél



Bolgyói Károlyné felvétele
A bolgár küldöttség tagjai a szegedi Technika Házának tanácstermében

Az MTESZ Csongrád megyei szervezete szoros kapcsolatot tart a jugoszláv, a lengyel és az NDK-beli városok hasonló szervezeteivel, vagy azok taggyűléseivel. A sor most a bulgáriai Szatara Zagora városával bővült. Az ottani társszervezetnek, az NTS-nek háromtagú küldöttsége érkezett Szegedre: Radko Pencsev, a területi szervezet elnökhelyettese, Vaszil Cvetanszki, a területi élelmiszeripari egyesület titkára és Stefan Totev, a szervezet elnökhelyettese. A vendégek tegnap, kedden délszött Szegeden, a Technika Házában találkoztak dr. Kovács Kálmánnal, az MTESZ Csongrád megyei szervezetének elnökével, dr. Erdélyi Ferenc titkárral, s több taggyűlést vezetett. Jelen volt az MTESZ megyei elnökségének tagjai közül dr. Györfi László, a megyei pártbizottság munkatársa is. A megye iparáról, mezőgazdaságáról, tudományos eredményeiről, a taggyűlések

munkájáról dr. Kovács Kálmán, a szervezet nemzetközi kapcsolatairól pedig dr. Kis-péter József szaktitkár tájékoztatta a bolgár küldöttséget, majd a jövőre kezdődő együttműködés lehetőségeiről tárgyaltak. Szatara Zagora fejlett gépiparral, gyapjú- és pamutiparral, vegyiparral, dohány- és élelmiszeriparral, faiparral, porcelán- és üvepiparral rendelkezik. A tudományos tapasztalatokat a termelési szolgálatába állítva, a két szervezet taggyűléseinek együttműködése jelentős eredményeket ígér. Délután a textilművekbe látogattak. Ma, szerdán Hódmezővásárhelyre és Szentseren utaznak, holnap csütörtökön több szegedi nagyüzem munkájával ismerkednek meg. s folytatják a tárgyalásokat Csütörtökön este megfognak és kölcsönösen aláírják az együttműködési megállapodást. A küldöttség pénteken reggel utazik el Szegedről,

Fokozatosság

Az általános alkalmazásnak, a vezetés azon döntésének, hogy elkezdjenek egy DH-programot, a feladatok mélyreható kidolgozásán kell alapulnia. A vállalatok többségének ilyen irányú felkészülése és jelenlegi gyakorlata kielégíti az igényeket. A körültekintő felkészülést igazolja, hogy a megfigyelt vállalatok több lépcsőben vezették be a munkarendszert. E rendszer ma már komplexnek is tekinthető, hiszen nemcsak a hiba-különböző okait vizsgálja, hanem lehetőséget biztosít a megszüntetésükre is.

A hibák megszüntetésével párhuzamosan kialakult legtöbb vállalatunknál a DH-fazonja is. Helyeselnünk támogatunk kell mindazokat a mozgalmi célkitűzéseket, amelyek a minőség javítására, alapanyag-takarékoskosságra, a veszteségidők fel-

Szaktanulmány-felvételek

A IV. ötéves terv összegezés

A Munkaügyi Minisztérium tájékoztatása szerint teljesítették, illetve négyezerrel túl is teljesítették a negyedik ötéves terv szaktanulmány-felvételi előirányzatát. Az éves népgazdasági tervek a jelen terv-időszakra együttesen 333 ezer fiatal felvételét írták

elő. Ténylegesen 337 ezret vettek fel.

A részletezésből kitűnik, hogy az általános iskolák pályaválasztói az utóbbi öt esztendőben a korábbinál valamivel reálisabban válogattak a kinevezhető lehetőségek között. Ez kiderül abból is, hogy körükből minden évben sikerült az előirány-

zott létszámot túlteljesíteni: öt év alatt a tervben előírt 299 ezerrel szemben 314 ezer fiatalot vettek fel a szaktanulmány-felvételi intézményekbe. Ezzel szemben a középiskolát végzett elsőéves szaktanulmányosok száma 1972 óta fokozatosan csökkent, a közülük felvettettek száma az öt évre tervezett 34 ezerrel szemben csak megközelítően 23 ezer.

Noha az ötéves felvételi tervet összességében teljesítették, az idén a mérsékelt előirányzat sem valósult meg. A tervezettnél 1089-cel kevesebb tanuló vehettek fel a szaktanulmány-felvételi iskolák I. évfolyamára a középiskolákból várt érdeklődés mérséklődése miatt. Figyelemre méltó a felvett létszám nemenkénti megoszlása is: míg az 1972-ben készült komplex intézkedési terv hatására egy ideig a szaktanulmányosok bekapcsolódó lányok aránya évről évre nőtt, az idei tanévben valamelyest csökkent. Ez feltehetően a kaput nyitó, az egész társadalom szempontjából nagy fontosságú egészségügyi szakiskola hatásának tulajdonítható.

A tanyavilág és a külterületek ellátási helyzete

Az alapvető napi közszükségleti cikkek-ből rendszeres, folyamatos és elfogadható színvonalú az ellátás — állapította meg keddi ülésén a SZÖVOSZ elnöksége, amely a tanyavilágban és a külterületeken élő, több mint egymillió lakos ellátásának helyzetét vette vizsgálat tárgyává. Először tájékoztattak a legnagyobb tanyavilágot magába foglaló Bács megye mellett Zala megye kisközségeiben és tanyai területein is.

A felmérés nyomán megállapították, hogy a negyedik ötéves tervben csupán Bács megyében 40 kiskereskedelmi és vendéglátó üzletet létesítettek a külterületeken, s így ott már minden tanyai lakos

2-3 kilométer távolságon belül talál olyan kisebb-nagyobb boltot, ahol a napi cikkeket megvásárolhatja. Megállapították azt is, hogy az AFESZ-ek és a nagykereskedelmi vállalatok szerződéses kiemelten tartalmazzik mindenütt a tanyai boltok ellátási feladatait. Általános tapasztalat azonban, hogy friss kenyeret naponta csak a nagyobb forgalmú és a jó úton megközelíthető üzletek kapnak. Tejtermékek árusításával általában a kisboltok 80-90 százaléka foglalkozik, az árutánpótlás ezekben általában megfelelő, de a választék időközönként nem tudja kielégíteni az igényeket.