

Megyei vezetők ifjúsági táborokban

Látogatás Csongrádon és Újszegeden

Nagyarányú építkezés alapjait rakják le a KISZ csongrádi ifjúsági építő táborának lakói ezen a nyáron. Öket látogatta meg tegnap Szabó Sándor, a megyei pártbizottság titkára, Kovács Imre, a megyei tanács elnökeinek általános helyettese és Szógi Béla, a KISZ KB tagja, az ifjúsági szövetség Csongrád megyei bizottságának első titkára. Kíséretükben szemléltette meg a tábort Góg Mihály, a csongrádi pártbizottság titkára és Oláh Ferenc, a városi KISZ-bizottság titkára.

Novák József táborvezető tanár számolt be a nyári ifjúsági akcióról, amelynek célja: hozzájárulni a párt oktatási politikájának, határozatainak végrehajtásához

és az annak alapján tervezett csongrádi oktatási komplexum építéséhez. Amint a táborvezető elmondotta, összesen 158 fiatal, valamennyien Csongrád megyei szakmunkásképző intézetek tanulói, dolgozói kétéltés turnusokban, illetve dolgozik jelenleg is az utolsó csoport a táborban. A fiatalok csaknem az egész alapozási munkát elvégezték. Arról is tájékoztatást kaptak a megyei vezetők a DÉLÉP területi főmérnökétől, Kiss Józseftől, valamint Benyhe János építésvezetőtől, hogy az új ipari szakmunkásképző a faipari szakközépiskola és a kollégium épületeinek szerelését még ebben a hónapban megkezdhetik.

Az ifjúsági táborozók körében tett látogatást követően

a megyei vezetők Szegedre utaztak. A késő délutáni órákban ellátogattak az újszegedi KISZ-táborba, ahol Szabó Miklóssal, a Békés megyei és Németh Ferencsel a Bács-Kiskun megyei KISZ-bizottság első titkárával is találkoztak. Szomszédaink e KISZ-vezetőképzet területén jóval megyénk mögött járnak, s azért jöttek el a táborba, hogy tanulmányozzák a módszereket.

A megyei vezetők tájékoztatták a tábor közeljövőben történő fejlesztéséről, a beruházási programról, amely 12 millió forintos költségvetéssel készül majd el. Elbeszélgettek a két al-tábor — a szegedi és a szegedi járási — vezetőivel és úttörőivel.

A sikeres vezetés titka

Ma már csak mosolygunk azon, hogy a két világháború között az acélkirályok, petróleumkirályok és más, az amerikai gazdaság egén átvonuló üstökösök visszfényeként számos szak-könyv jelent meg, amely csillogóan mód-szerűt ígért a vezetés tudományát elsajátítóknak. A vezetésstudomány fejlődése, más társtudományok, elsősorban a pszichológia legújabb felfedezései, ma már kevésbé misztikus állapotot teremtenek ebben a témában. Ezek nyomán egyre világosabbá válik, hogy a vezetésre való képesség részben személyi adottság, de nagymértékben fejleszthető készség is, éppen a tudományos felismerések hasznosítása révén. Nagy biztonsággal meg tudjuk mondani, hogy melyek azok a feltételek, amelyek sokat veszítettek jelentőségükből, illetve melyek azok, amelyek többé-kevésbé garantálhatják a vezető számára a sikert.

Mit értünk mi sikeren? A közelmúlt sikeres vezetői a gazdasági életben már nem hasonlítanak a tündöklő karriert befutott kapitalista ideálhoz, a cipőpuccolóból lett milliommóhoz. Ha a vagyon, a társadalmi rang többé nem olyan egyértelműen meghatározó tényező a siker szempontjából, mit lehet akkor számításba venni? Túl a szokványos történelmi hierarchián, kezd kialakulni — főleg a szocialista országokban — egy újfajta sikeres vezetői típus, amely a társadalmi haladásért, egyáltalán, a társadalomért érzett felelősségben találja meg a legfőbb indítékot tevékenységéhez. Ilyenformán a modern gazdasági vezető életútját távolról sem kísérik a nagy összegű, mérlegben kimutatott nyereségek. Nálunk, a szocializmusban könnyen előfordulhat, hogy a legsikeresebb vezető olyan feladatkört kapnak, amelyben a siker nem a nyereség adja. Ezzel meg is kezdhetjük azoknak a feltételeknek a felsorolását, amelyek ma már nem okvetlenül számítanak a vezetői siker előjelei közé.

Kezdjük a diplomával. Ez a megelőző évtizedekben társadalmi rangot jelentett, szegény, de tehetséges embernél pedig a ranglétrán való előrehaladás feltétele volt. Hálás regénytema a század első felében a szegénységéből kiemelkedő tehetséges ember alakja, aki hihetetlen nehézségek árán megszerzett diplomájával váltotta meg belépőjéjét a „magasabb” körökbe. Mi a diploma jelentősége ma? Nagyjából megegyeznek a vélemények abban, hogy a szakosodó tudományágak az ipar még jobban szakosított területei számára képeznek szakembereket az egyetemeken. Ez a sikeres vezetés szempontjából még nem garancia. A diploma ma olyan kártya, amelyet már a játszma elején ki lehet adni, bizonyítva, hogy annak birtokosa egy speciális szakterületen feltehetően az átlagosnál nagyobb áttekintéssel, képzettséggel rendelkezik. A diploma mellett azonban mindenképpen a képesség, a tényleges tudás, a rátermettség és a politikai megbízhatóság dönt.

Korábban az is általánosan elfogadott elv volt, hogy ha valaki több évtizedet töltött egy vállalatnál, szorgalmas munkával a legmagasabb pozícióba is emelkedhetett. A mai, erősen szakosított világban a helyzetváltoztatás távolról sem olyan negatív jelenség, mint akár két-három évtizeddel ezelőtt. Különösen pályakezdő diplomás szakembereknél jelent problémát a beilleszkedés, gyakran több helyen is meg kell próbálkozniuk, míg megtalálják helyüket az életben.

A sikeres vezetővé válás másfajta feltételektől függ tehát. Azt kell megneznünk, mégis melyek azok a tényezők, amelyeknek tanulmányozása, tudatos alkalmazása egyengetheti a siker útját.

Ma vezetőnek lenni elsősorban azt jelent, hogy sikerrel kell helytállni nagy fizikai és pszichológiai terhelésekkel szemben. Egy közepes nagyságú vállalatnál is olyan sokféle döntést kell hozni, hogy egyetlen ember, a rengeteg információ közepette, képtelen egyedül biztonsággal határozni. A mai sikeres vezetők nem rettegetek nagyfőnökök, hanem inkább népszerű hadvezérek, akik a vezetőtársak, szakemberek élén harcolnak. Harc ez a javából, a szervezet fokozott igénybevétele miatt is. A sikeres vezető munkaideje, nemzetközi felmérések szerint, meghaladja hetenként a hatvan órát. Hol van már a heti negyvennyolc? Az idegi megterhelések előbb-utóbb betegségek forrásai lehetnek, ha a vezetőben nincs meg az azonosulás képessége, amelynek segítségével könnyedén, nem görcsösen végzi munkáját.

A kapcsolatteremtés képességének is meg kell lennie a mai vezetőben. Különösen nagy jelentősége van ennek, ha a vezetés kereskedelmi, nemzetközi vonatkozásait tekintjük. Szokás ezt a feltételt diplomáciai érzéknek is nevezni, és talán ez mutathatja legjobban, hogy valójában miről is van szó. Különleges helyet foglal el a képzelőtehetség is. A sikeres vezető nyilvánvalóan rendelkezik azzal a képességgel, hogy tárgyi tudását képzelőerővel párosítva, megtalálja a helyzethez illő megoldást. Nem egy esetben a vezető sikerét abban lehet lemérni, hogy olyan ügyekben tud megfelelő döntéseket hozni, új változatokat kidolgozni, amelyekben mások tanácstalanná váltak. Nem pusztán ötletgazdagságról van szó, hanem az adott feltételrendszerben, gazdasági helyzetben kell átlagosan felüli kombinációs készséggel rendelkezni.

A sikeres vezetői tevékenység igényli a változások befogadására való képességet, ami annyit tesz: lépést tartani a munkát közvetlenül érintő tudományos haladással. Úgyelni kell azonban arra is, hogy az intézményesen biztosított ismeretszerzés legtöbbször kiegészítendő a speciális érdeklődés függvényében. Bár lehetne folytatni a sort, végül mégis a döntésre való képességet említjük befejezésül. Van olyan felfogás, hogy a vezetés nem más, mint folyamatos döntés. Ez kissé túlzásnak tűnhet, annyi azonban feltétlenül igaz belőle, hogy a vezető legfontosabb ténykedése a döntéshozatal. Erre már az ókori bölcselő, Seneca is rámutatott, amikor a következőket mondta: „Ha tudod a célt, vezet a sors, ha nem, dobál a sors; tudod, melyik kiktöbte igyekszel, jó szelet is kapsz.” Vannak ennél szarazabb, gyakorlatiasabb megfogalmazások. A vezető feladata különbséget tenni, a lényegét megtalálni. Ebben már némileg érzékelhetjük a döntés nehézségfokát, hiszen nem mindig, hogy miben döntünk. Itt rendkívül fontos feltételek az előrelátás és a kockázati érzék, amelyeket csak hosszú tapasztalattal lehet megfelelő szinten elsajátítani.

Áttekintettünk néhány olyan feltételt, amelyek külön-külön és együttesen is fontosak lehetnek a sikeres vezetői tevékenység kialakításában. Olyan tulajdonságokról esett szó, amelyek többségükben fejleszthetőek, megtanulhatóak, csak egyetlen dolog az, amiben mindenki magára van utalva, mégpedig annak eldöntése, hogy milyen mértékben tudja saját magát átadni a munkájának. Egy jó tanács: csak az lehet jó vezető a szocialista társadalomban, aki harmonikus egyensúlyt tud teremteni a társadalmi célok és az önmegvalósítás között.

Marosi János

Megnyitották a honismereti diáktábort

Az idén nyolcadik alkalommal rendezte meg a KISZ Központi Bizottsága a társzervekkel együttműködve a honismeret iránt érdeklődő középiskolások és szakmunkástanulók nyári táborát. Most Nagylak, Tamási, Sátorlajújhely, Zalaegerszeg, Mosonmagyaróvár, Debrecen és Vásárosnamény után Makó városra házigazda, a szervezés munkája pedig a KISZ Csongrád megyei bizottságára hárult. Az ország minden részéből 50 helység, 98 középiskolájából több mint száz diák tölt el tíz napot a makói honismereti diáktáborban. Ezalatt az idő alatt megismerkednek a fia-

talok Makó és Csongrád megye múltjával és mai értékeivel, a honismereti munka elméletével, a gyűjtések módszertani fogásaival. A terepmunka során olyan konkrét anyagokat gyűjtnek, melyek minden bizonyítást igénylő új ismeretekkel gazdagítják az eddigi kutatásokat. A tábor résztvevői a feldolgozott anyagokkal különböző pályázatokon vehetnek részt.

A Maros-parti városban tegnap rendezték meg a VIII. Országos Diák Honismereti Tábor megnyitóját a városi pártbizottság tanácstermében. Szógi Bélának a KISZ Csongrád megyei Bi-

zottsága első titkárának üdvözlő szavai után Kecsmár Ilona, a KISZ Központi Bizottságának osztályvezetője nyitotta meg a diáktábort, majd Tóth Imre, az Országos Honismereti Bizottság titkára szolt a fiatalokhoz.

A megnyitón többek között ott volt dr. Agoston József, a megyei pártbizottság titkára és Kovács Imre, a megyei tanács elnökhelyettese is.

Az ünnepélyes tábornyitó után megkezdődtek a foglalkozások. A fiatalok 11, 6-13 fős szakcsoportban megismerkednek Makó felszabadulásának történetével, a város munkásmozgalmi hagyományával, feldolgozzák a makói Lenin Tsz történetét, megismerik a néprajzi és szociográfiai tanyakutatás legfontosabb eredményeit, részt vesznek több terepmunkában, az irodalmi hagyományokat gyűjtő szakcsoport Erdei Ferenc makói életének emlékeit kutatja, a természetrajzi értékeket felfedező szakcsoport tagjai Makó környékének élővilágát vizsgálják, a földrajzi névgyűjtők Nagylak és Királyhegyes községek földrajzi neveit dolgozzák fel, a népzenei, folklór és szellemi hagyományokat gyűjtő fiatalok Makóra és Apátfalvára indulnak gyűjtő utakra. A használati tárgyakat gyűjtő szakcsoport tagjai a Makó környéki parasztgazdaságok és kismesterségek használati tárgyai után kutatnak, a krónikárok a módszertani ismeretek mellett településkrónikát írnak.

A szakcsoport-foglalkozások mellett a táborban résztvevő fiatalok kirándulnak a megye legjellegzetesebb városába, megismerkednek a múzeumok anyagaival, ellátogatnak Szegedre, ahol városnéző séta után megtekintik Puccini Turandot című operáját a Dóm téren.

Élménybeszámoló, táncházak, népdalok és népi játékok tanulása, sportversenyek és táborfűz színesíti a programot. A táborban a fiatalok pályamunkákat készíthetnek, melyet táborzárskor értékel és díjaz a tábor vezetősége.

Új számítógép

A Videoton fejlesztési intézetében elkészült az R-5 jelzésű irodai kis számítógép nullszériája. Az új számítógép többek között ügyviteli

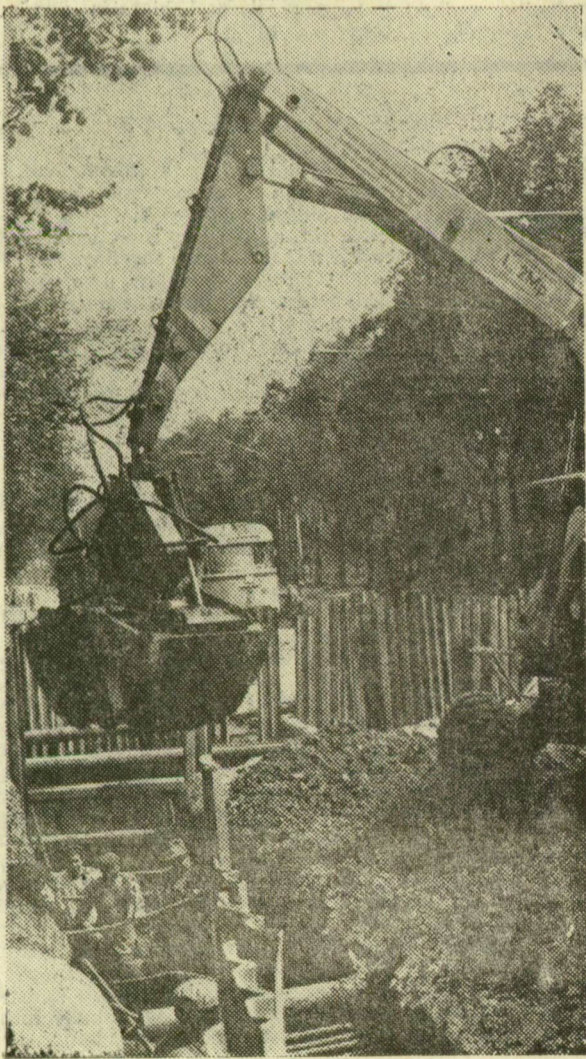
Korszerű öntözőgépek bemutatkozása

Régi probléma, hogy viszonylag kevés öntözhető terület van mezőgazdaságunkban, de még a rendelkezésre álló kapacitást is csak részben hasznosítják az üzemek. Hogy miért? Erre világos feleletet adott tegnap a Felgyón megtartott öntözési bemutató, amelyet a Csongrád megyei Öntözési Operatív Bizottság, valamint a Felgyői Állami Gazdaság és a

Csongrád megyei AGROKER francia öntözőberendezés H-rendezett. Kiderült, hogy a rendelkezésre álló technikai berendezések régi típusúak, elavultak. Működésükhöz sok ember munkaerejére volna szükség. S ma már a mezőgazdaságban sincs — kiváltképp szezon munkára fogható — munkaerő-felesleg.

Felgyón azonban már a legújabb, a legfejlettebb technika mutatkozott be: a jövő öntözőgépei, amelyek minden bizonnyal már a magyar mezőgazdaságot. A bemutató megmutatta, hogy a hazai öntözőgép és berendezésgyártás megújulásáért elsősorban a Szekszárdi Mezőgazdasági Gépjárató és Szolgáltató Vállalatot, valamint a Cibakházi Vörös Csillag Tsz-t illeti elismerés. Ez utóbbi egy világszínvonalú

francia öntözőberendezés H-cencét vásárolta meg, amelyből már az idén 100 darabot gyártottak Cibakházán, és CK-100-as márkajellel kerülnek forgalomba. A szekszárdi MEZŐGÉP pedig egyszerre egy egészen új korszerű öntözőgépcsaládot fejlesztett ki. Ezek közül őszinte elismerést aratott többek között a Sió 200-as műszáltómlős csévéltető vezetőekkel működő berendezés, amely teljes szerelvény-közvetlenül meghódítja a magyar mezőgazdaságot. A kibakházi gépe első sorban a magas kultúrák — kifejezett kukorica, szőlő és sönvénygyümölcsösök öntözésére alkalmas. Valamennyi bemutatott gép és berendezés máris megrendelhető a Csongrád megyei AGROKER-től.



Ács S. Sándor felvétele