

Ülésezett az MSZMP Győr-Sopron megyei bizottsága

A Magyar Szocialista Munkáspárt Győr-Sopron megyei bizottsága kedden ülést tartott. Zámbo Józsefnek, a megyei pártbizottság titkáranak elnökletével, az ülés időszzerű pártépítési feladatokkal foglalkozott, majd személyi kérdésekben döntött.

A megyei pártbizottság felmentette megyei első titkári tisztségéből Pataki Lászlót. A megyei pártbizottság Háy Bélát, a Központi Bizottság osztályvezető-helyettesét behívta a pártbizottság tagjainak sorába, és megválasztotta a megyei pártbizottság első titkárának.

A megyei pártbizottság ülésén részt vett és felszólalt Pullai Árpád, a Központi Bizottság titkára és Jakab Sándor, a Központi Bizottság osztályvezetője.

Gyermekek pártfogói

Bordány, Domaszék és Mórahalom gyermek- és ifjúságvédelmi albizottságainak vezetői számoltak be tegnap délelőtt Szegeden, a járási munkabizottság ülésén. A legkedvezőbb körülményekről a bordányiak adhatnak számot e három község közül. A jól szervezett pártfogói munka eredményeként minden olyan problémát meg tudtak oldani, ami a gyermekek egészséges nevelését rövid időre zavarhatta. Két család okozott gondot a közelmúltban az albizottság önkéntes munkatársainak, de itt is sikerült kölcsönös megegyezéssel rendezni a körülményeket.

A beszámoló szerint Mórahalmon az alkoholos környezet, az alkoholista családfők felelőtlen, sokszor durva magatartása jelenti a legnagyobb veszélyt néhány családban. Alkalmanként sikerül ugyan elvonókezelésre tanácsolni az illetőket, de ritkábban, mint kellene. Nem is jár mindig eredménytel a faluban két olyan családról tudunk, ahol a családfő akarathány következtében a kezelés után — most már visszaesőként — ugyanazt a veszélyt jelenti a családja számára, mint

korábban. Követendő példaként is említhető egy másik mórahalmi tapasztalat. Az ifjúsági klubban egyszer előadást tartott a községi tanács gyámügyekkel foglalkozó munkatársa. A fiatalok azonnal bejelentették, szeretnék bekapcsolódni ebbe a munkába, ha megtudhatnák, koruknak megfelelő módszerekkel hol segíthetnének legjobban. Azóta rendszeresen felkeresik azokat az állami gondozott gyermekeket, akiket vér szerinti rokonai nem látogatnak meg.

Domaszékon ismeretterjesztő előadásorozat keretében és tanyai tanfolyamokon is tartottak olyan pedagógiai tárgyú előadásokat, amelyek a gyermek- és ifjúságvédelmet is segítették. Tizenkét gyermekre van gondja itt az albizottságnak. Olyan furcsa eset is előfordult, hogy az apa elment az ország másik felébe, kisgyermekét felnőtt leányánál hagyta, de még a családi pótlékot sem adja haza, eltartásukról egyáltalán nem gondoskodik.

A tanácskozáson az állami gondozásba vétel és a nevelő szülőkhöz való kihelyezés tapasztalatait is elemezték.

Arra a megállapításra jutottak, hogy a gyermeket vállaló nevelő szülők többsége idős, sokan közülük a 60. életévüket is átlépték. Az esetek többségében ez nem jelent problémát, de a gyermek fejlődéséhez a fiatalabb család nagyobb segítséget tudna adni. Az állami gondozásba vétel legfőbb indítékeként szintén az alkoholista szülők, legtöbbször a családfő magatartása szerepel. A munkabizottság véleménye szerint a tanácsoknak többet kellene tenniük a nevelést zavaró tényezők megszüntetésére. Az egész járásból 30 elvonókúra kezeléséről tudnak, de megítélésük szerint a család békéjéért jóval több alkoholista zavarja.

Ügyészségi tájékoztató

Az ügyészség sokáig munkájából két téma szerepelt azon a sajtótájékoztatón, amelyet kedden dr. Katona Zoltán, a legfőbb ügyész első helyettese tartott: az ügyészi általános törvényességi felügyelet, valamint a polgári jogi ügyészi tevékenység időszzerű kérdéseit

Napirenden:

Szeged idegenforgalma

Tegnap, kedden Papp Gyulának, a városi tanács elnökhelyettesének elnökletével, fővárosi és helybéli idegenforgalmi szakemberek részvételével megbeszélést tartottak a városi tanács épületében Szeged és Csongrád megye idegenforgalmáról. A megbeszélésen részt vett dr. Varga Dezső, az MSZMP Szeged városi bizottságának titkára is.

A megbeszélés elején Papp Gyula körvonalazta azokat az idegenforgalmi lehetőségeket és adottságokat, amelyekkel Szeged és Csongrád megye rendelkezik. Elmondta, hogy az ország közismert idegenforgalmi központjai, mint a Balaton, a Dunakanyar, vagy a főváros — zsúfoltak, országos érdekek tehát, hogy újabb bázisokkal bővíljenek idegenforgalmi lehetőségeink. Szeged és környéke ebből a szempontból igen sok adottsággal és lehetőséggel rendelkezik: a szabadidő játékoktól a két meleg vízű folyóig, a hévízeiktől a közelben levő két forgalmas határátkelőhelyig. Szeged nyári programja szinte kínálja magát a külföldieknek, hiszen nyelvezetük többnyire nemzetközi: zenei műsorok (a já-

tékok előadásainak nagy része is ilyen), tárlatok, ipari vásár stb. Az eddiginél több országos támogatással mindenképpen növelni lehetne a város jelenlegi félmillió idegenforgalmát, többet lehetne lekötöni, itt tartani az E5-ös út nemzetközi forgalmából.

A Belkereskedelmi Minisztérium vendéglátóipari és idegenforgalmi főosztályának vezetője, Sívó Tibor, is elmondta, hogy Szeged és Csongrád megye több figyelemet érdemel, mint amennyit az idegenforgalom országos szerveitől kap. A szegediekben megvan a — nemes lojalpatriotizmusból fakadó — vendégvárási és — fogadási készség, amely igen fontos feltétele az idegenforgalomnak, s amelyért máshol harcolni kell.

Az is tény, hogy az idegenforgalom gyors növekedésével csak nagyon nehezen tudunk lépést tartani, nemigen tudunk elegendő, jó programot kínálni, amely a magyar kultúrát hitelesen mutatná be. A szegedi ünnepi játékok, s az ünnepi hetek művészeti, kulturális lehetőségei mindenképpen alkalmasak arra, hogy a külföldi figyelmét az eddiginél

jóval szervezettebben főlhívjuk rá. Sívó Tibor szerint kettős célt kellene kitűzni. 1975-től kezdve szervezettebb és kiegyensúlyozottabb propagandát kellene folytatni külföldön, s növelni kellene a hazai vendégek számát is, figyelembe véve a szabadszombatok adta lehetőségeket, s számítva a fiatalokra. Javasolta, hogy a szezon befejeztével ismét üljene össze, s beszéljék meg, hogyan lehetne nagyobb propagandát kifejteni a szabadidő játékoknak külföldön.

A tegnapi megbeszélésen igen sok lehetőség kapott hangot, melyek az adottságokra támaszkodva a város és a megye idegenforgalmának további fejlesztését szolgálhatnák. Fölvetődött például annak a lehetősége, hogy Szeged — tudományos és oktatási központ lévén — mind több nemzetközi tudományos konferenciát rendezhet. Azzal a gondolattal is érdemes foglalkozni, hogy az országban tartózkodó vendégeket is el lehet hozni Szegedre, például a Balatonról, ha rossz idő van. Egy napos kirándulási programként lehetne ajánlani az ott üdülőknél a szabadidő játékok előadásait.

Pártaktivisták Odesszában

A testvérmegyei kapcsolatok keretében a napokban 32 pártaktivista, zömükben az agitációs és propaganda munka területén dolgozók utaztak megyénkbe a Szovjetunióba. Odesszában tanulmányozták az agitációs és propaganda munka tapasztalatait. A Csongrád megyei pártaktivisták delegációját Reményik István, a szegedi járási pártbizottság osztályvezetője vezeti.

Tanácsi dolgozók bérrendezése

Ülést tartott a megyei tanács vb

Tegnap Szegeden, a megyei tanácsszékházban dr. Perjési László tanácselnök elnökletével ülést tartott a megyei tanács végrehajtó bizottsága. A testület megvitatatta és elfogadta a tanácsi dolgozók bérrendezéséről, az 1973. évi pénzmaradvány felosztásáról és a szanált mezőgazdasági termelőszövetkezetek rendezéséről szóló beszámolókat.

A tanácsok és szakigazgatási szervei, valamint az irányításuk alatt működő illetmény-, illeték- és földhivatalok, továbbá a tanács által fenntartott hivatali étkezdék dolgozói részére a Minisztertanács az egységes államigazgatási bérrendszer bevezetésével egyidejűleg béremelést határozott el július 1-ével. A tanácsi dolgozók bérrendezéséről, az államigazgatási és igazságügyi dolgozók munkabérről szóló rendelet,

és annak bevezetését szabályozó utasításban foglaltak, valamint a tanácsok részére meghatározott keretösszegek figyelembevételével lehet végrehajtani.

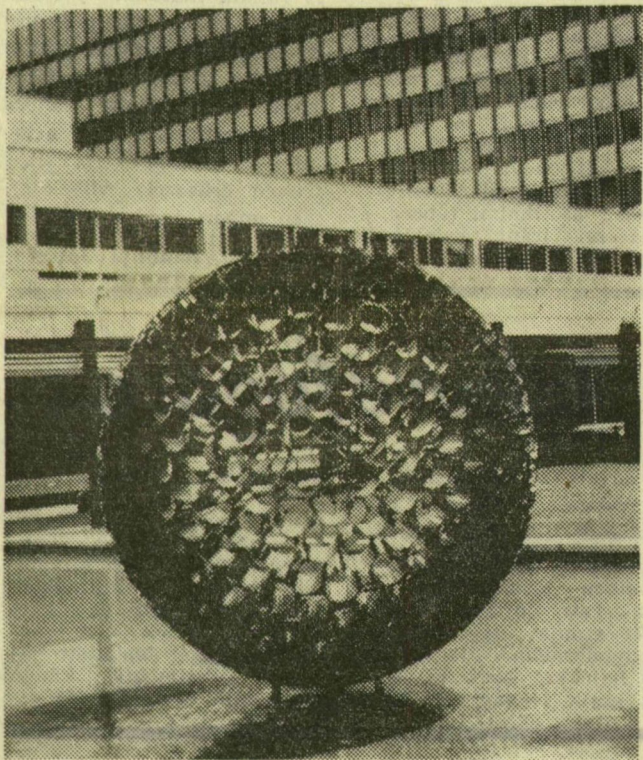
A keretösszegeket a tanácsi szervezeteknek megfelelően osztották fel. Magasabb fizetésemelést kapnak az alacsonyabb bérszínvonalú tanácsi szervek és az államigazgatási intézmények, a jelentősebb ipari, vagy más szempontból fontos feladatot ellátó települések tanácsi alkalmazottai. Ezenkívül a differenciálásnál legfontosabb szempontként figyelembe vették a település jellegét, a lakosság lélekszámát, a tanács létszámmellátottságát, az apparátus felkészültségét, iskolai végzettségét és természetesen azt is, hogy a régi tanácsi dolgozók megbecsülését fokozzák és mindenütt növeljék a minőségi követelményeket.

Az országos 15 százalékos kereten belül szűkebb pártánkban 5-től 26 százalékgig emelték a béreket, a községektől kezdve a megyei apparátusig. A differenciálás, a rendelkezésre álló bérkeretek, valamint a helyi tartályok lehetővé teszik, hogy az átlagbérek a tanácsi szervek sajátosságainak figyelembevételével alakuljanak. Az előírások értelmében ez a bérkeret kizárólag bérszínvonal emelésére használható fel, s abból a létszámot nem lehet növelni.

Végül dr. Perjési László tájékoztatta a végrehajtó bizottságot azokról az intézkedésekről, amelyeket a Tisza és a Maros magas, illetve növekvő vízállása miatt kellett hozni.

Kemizálás

Kedden Keszthelyen megkezdődött a mezőgazdasági kemizálásával foglalkozó háromnapos ankét. A vegyipari nagyüzemek és az agrár szakemberek a kemizálás aktuális kérdéseit, eredményeit vitatják meg.



Somogyi Károlyné felvétele

Az MTA újszegedi Biológiai Kutató Intézete előtti díszmencében a napokban felállított gömb alakú fémplasztika — amely Józsa Bálint képzőművész alkotása — élénk fényhatásaival magára vonja a járókelők figyelmét. A nap sugarai, esténként pedig a fényszórók, csillogást, ragyogást sugároznak a fémplasztikáról.

az alkalmasság és a létszám szem előtt tartásával, a termelési egységekből arányosan vegyenek részt a tagok. Szem előtt kell tartani a fizikai dolgozók — ezen belül a nők és a fiatalok — arányát is. A vezetőség testületi üléseken fejti ki tevékenységét. A termelőszövetkezeti elnök egyben a vezetőség elnöke is, és jogosult és köteles minden, a termelőszövetkezeti vezetőség hatáskörébe tartozó ügyben dönteni.

Kötelessége a vezetőséget rendszeresen, legalább havonta összehívni, az üléseket jól előkészíteni. A vezetőség határozatainak végrehajtásáról és a vezetőségi ülések között tett fontosabb intézkedésekről köteles rendszeresen beszámolni. Az elnök feladatát akkor tudja eredményesen ellátni, ha munkájában teljes mértékben élvezi a tagság bizalmát. Ezt a bizalmat az elnök nemcsak gazdasági munkájával vívhatja ki és őrizheti meg, hanem a tagság iránt megnyilvánuló gondoskodásával, figyelmességével és őszinteségével.

A szövetkezeti önkormányzat fejlettségét tükrözi az is, hogy a szövetkezeti életben milyen szerephez jutnak a bizottságok. A bizottságok útján nyílik lehetőség arra is, hogy a tagság hatékony segítséget tudjon nyújtani a vezetőségnek. Ugyanakkor a bizottságok tehermentesítik is a termelőszövetkezeti vezetést a meghatározott feladatok elvégzésétől.

Jól vezetett szövetkezeinkre jellemző, hogy a bizottságok tevékenysége az utóbbi két évben felélenkült. Indokolt, hogy a jól működő bizottságokat a létrehozott szövetkezeti szerv döntési jogával is felruhazza, gondoskodni kell tagjaink

képzéséről, munkájukban a demokratikus elemek erősítéséről is.

A szövetkezeti demokrácia erősítését, szövetkezeteink működése során a társadalmi és vállalati jelleg jobb érvényesülését elősegítik a további tennivalóink:

— Tagszövetkezeink életében, gazdálkodásában minden feladatot megvalósításához meg kell találni a legdemokratikusabb megoldást.

— Biztosítani kell a tagság részvételét a vezető szervek elé kerülő fontosabb döntések meghozatalában. Fel kell használni javaslatukat a döntésekhez, meg kell nyerni támogatásukat a feladatok végrehajtásában.

— A termelőszövetkezeti élet és gazdálkodás eredményeiről — a vezetőség határozatairól, a bizottságok munkájáról — rendszeres tájékoztatást kell adni. A szóbeli tájékoztatók mellett írásos információra is fokozottabb mértékben szükség van.

— A vezetőségek gondoskodjanak a tagság neveléséről, a szociális ellátás, üdülés, kulturális szükségletek kielégítéséről. Különös gondot kell fordítani az idős, munkaképtelen tagok ügyeire.

— Ápolnunk kell a szövetkezeti hagyományokat, a veteránok megbecsülését, a nők és a fiatalok fórumát, mivel mindez erősíti a közös gazdaság iránti ragaszkodásukat.

— A szövetkezeti demokrácia a jogok és kötelességek egységét jelenti.

A szilárd szövetkezeti fegyelem, a példamutató munkavégzés, az állammal szemben felvett kötelezettségek betartása, a vezetők hatáskörének elismerése, utasításait fegyelmeztet végrehajtása a szövetkezeti demokrácia alapvető követelménye. A fegyelem szövetkezeink jövő-

delmező gazdálkodásának is fontos része. A munkaverseny- és a szocialista brigádmozgalom a termelésre való ösztönzés mellett a tagság gondolkodását is formálja, a tagság jólétét is növeli, és segíti a szocialista szövetkezeti kollektíva kialakítását is.

A szövetkezet belső életében szükség van vitára, véleményre. A határozatok meghozatala után azonban további vitának helye nincs, ilyenkor már a határozatok minél eredményesebb végrehajtásáról lehet szó. Olyan munkahelyi légkört kell teremteni, amelyben a tagok és vezetők együttműködése, megértése, a vezetők és tagok jó viszonyának kialakítása biztosított. Évenként legalább egy alkalommal — a vezetőségi ülésen — tüzékek napirendre a szövetkezetek a demokratikus fejlődés értékelését, és jelölik meg a további tennivalókat. Mindezek a demokratizmus erősítését szolgálják.

Tagszövetkezeinkben a gazdaságos, korszerű termelés és a demokratikus vezetés összeegyeztethető tehát, hiszen szövetkezeinkben az emberi vonatkozások az elsődlegesek. A demokratikus elemek erősödésével jobban érvényesül a nép-gazdasági, szövetkezeti és tagsági érdek harmóniája, ez pedig a szövetkezeti mozgalom szocialista vonásait szilárdítja.

A szövetkezeti demokratizmus akkor lehet eredményes, ha együtt jár a termelés korszerűsítésével, és mindig helyesen alkalmazkodik az állami gazdasági igényekhez, melynek minden esetben alá kell rendelniünk csoportérdekeinket.

A XI. pártkongresszusra való felkészülésünk jegyében a szövetkezeti élet demokratizmusát, a testületi vezetés színvonalát, állandóan javítanunk és erősíteniünk szükséges.