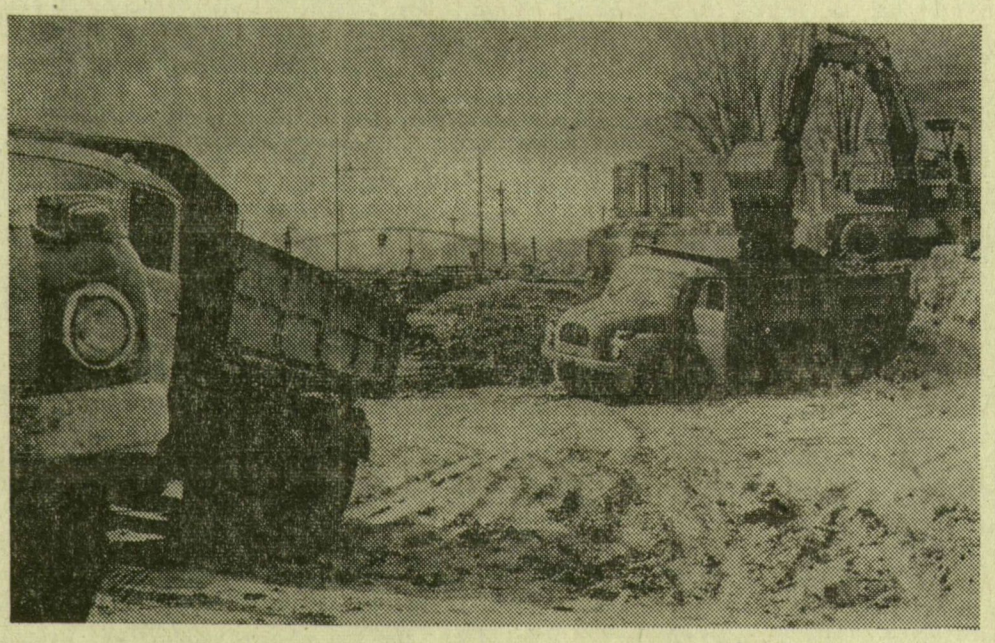
Küldöttségünk Stockholmban

Magyar küldöttség utazott a stockholmi Vietnam-konferenciára Vass Istvánnénak, az Országos Béketanács alelnökének vezetésével. Stockholmban a hét végén kezdődik a nemzetközi Vietnam-konferencia. (MTI)

Dr. Miklós Imre államtitkár Szegeden

Tegnap, szerdán párt- és állami aktivistáknak előadást tartott Szegeden, időszerű egyházpolitikai kérdésekről *dr. Miklós* Imre államtitkár, az Állam- és Egyházügyi Hivatal elnöke. A tanácskozáson részt vettek *Szabó* Sándor, és *dr. Ágoston* József, a megyei pártbizottság titkárai is.

Az értekezlet további részében időszerű ideológiai feladatokról *dr. Koncz* János, a megyei pártbizottság osztályvezetője adott tájékoztatót.



Ács S. Sándor felvétele

Szegeden tavaly ősszel kezdték meg a Lenin körút, Felső Tisza part és a Maros utca által határolt területen a házak bontását, előkészítendő az úgynevezett J-terület építkezéseit. A jövendő szálloda helyén már megkezdték a földmunkákat, egyengetik a terepet az alapozáshoz. Képünkön: elszállítják a fölösleges földet.

SZOT-beutalóval:

Több mint 362 ezren üdülnek az idén

Kedvezményes nyaralás a nagycsaládosoknak

Ezekben a napokban osztja el a Szakszervezetek Országos Tanácsa a második félévre szóló üdülési beutaló jegyeket a szakmai szakszervezeteknek és a szakszervezetek megyei tanácsainak. Az idén összesen több mint 362 ezer dolgozónak és gyermeküknek a kedvezményes üdültetéséről gondoskodik a SZOT, ez 16 ezerrel haladja meg az elmúlt évben üdülők számát. A beutalók elosztásánál fontos szempont, hogy a fizikai dolgozók, munkások mind nagyobb arányban kapják ezt a kedvezményt. Különösen a bőr-, a ruházati, a vasas- és a bányász szakszervezetek vállalatainak fizikai dolgozói és munkásai kapnak nagyobb arányban üdülési jegyeket, ezekben az ágazatokban a beutalóknak több mint felét.

A SZOT üdülőházainak egy része egész évben fogadja a szakszervezeti beutaltakat, többségükben azonban május 10-én indul a szezon, június elsejétől megindul az üdülési főszezon is, ilyenkor az iskolai szünet miatt a családosok különösen szívesen nyaralnak. A SZOT üdülőszobáinak többsége azonban három- vagy négyágyas, ezért eddig a nagycsaládosok az elhelyezési gondok miatt gyakran nem tudták igénybe venni a kedvezményes üdülést. Most az elnökség határozata nyomán csaknem 6 ezer férőhelyet biztosítanak a nagycsaládosoknak az üdülőkben a nyári főszezon alatt, a sokgyermekeseknek a létszámtól függően akár több szobát is kiadnak. A bőripari szakszervezet egész bakonybéli üdülőjét a nagycsaládosoknak rendezte be, más szakszervezetek pedig pénzjuttatásokkal is hozzájárulnak a nagycsaládosok gondtalan üdüléséhez. A vegyipari szakszervezet például több nagy család részére 2000 forint költőpénzt ad a nyaraláshoz.

Külföldre is indít a SZOT kedvezményes utakat, az idén összesen 17 ezer dolgozó ismerkedhet más országok tájaival. Különösen sokan érdeklődnek a Szovjetunió iránt, ezért az elmúlt évinél 400-zal többen, 1700-an pihenhetnek ebben a szomszédos országban, s cserébe ugyanennyi szovjet szakszervezeti tag látogat Magyarországra.

Napirenden az új KRESZ

Plenáris ülést tartott szerdán — a Magyar Autóklub székházában — az Országos Közlekedésbiztonsági Tanács. Kőrösi György belügyminiszter-helyettes elnökletével megvitatták az új KRESZ tervezetét.

Bevezető előadásában dr. Tőzsér István, a KPM főosztályvezetője, az OKBT elnökségének tagja ismertette a tervezettel kapcsolatos előkészületeket, tájékoztatást adott az új KRESZ főbb szerkesztési és tartalmi kérdéseiről. Dr. Viski László c. egyetemi tanár, az OKBT jogi szakbizottságának elnöke beszámolt a KRESZ-tervezet eddigi vitája során felmerült észrevételekről, javaslatokról és előterjesztette a szakbizottság állásfoglalását.

Több alapvető forgalmi szabály javasolt szövegét vitatták meg a tanácsülésen: így szóba került egyebek között az általános sebességkorlátozás, a párhuzamos közlekedésnek, a tömegközlekedési járművek forgalmi elsőbbségének, a gyalogosok közlekedésének, a tompított fény lakott területen belüli használatának szabályozása. A vita alapján kialakított állásfoglalást és javaslatokat az OKBT eljuttatja az illetékes szakminisztériumok vezetőihez.

Ki jön helyette?

Mind gyakoribbak a lapokban az olyan híradások, amelyek különböző vezetők nyugdíjba vonulásáról tájékoztatnak. Abból a generációból, amely a felszabadulás idején a munkásosztály harcának élére állt, egyre többen közelednek a munkahelytől való búcsú, a nyugdíjba menetel időszakához. Mind több munkahelyen tevődik fel majd emiatt a kérdés: ki lép a szocializmus építése során helytálló, nagy tapasztalatokra szert tett, példamutatóan dolgozó vezetők helyébe?

Nem kis kérdés ez, hiszen a vezetőknek meghatározó szerepük van a munka szervezésében, a munkahelyi viszonyok és az emberek közötti kapcsolatok alakulásában. Ezért tudatosan kell előkészíteni azt, hogy a különböző vezető tisztségekben bekövetkező csere a lehető legkisebb zökkenővel járjon. Ahol ugyanis rendelkezésre áll a megfelelő, felkészült utánpótlás, ott nem is okoz különösebb gondot, nehézséget ez a változás.

A Központi Bizottság 1973. november 28-i, a kádermunkáról szóló határozatának egyik alapvető célkitűzése, hogy minden területen szervezettebbé, tervszerűbbé kell tenni a vezetői utánpótlás nevelését. E tekintetben az utóbbi időben nem volt kielégítő az előrehaladás, sőt több területen kifejezetten lemaradás következett be. Megítélésünk szerint ennek nem az az oka, hogy nincs elegendő tehetséges, vezetésre alkalmas, rátermett ember, hanem az, hogy az illetékesek — tisztelet a kivételnek — nem sok gondot fordítottak az utánpótlás tervszerű nevelésére. De kik ezek az „illetékesek"? Mindenki, aki állami, gazdasági, kulturális életünk területén vezető funkcióban dolgozik, aki párttag, akár pártonkívüli. Hiszen minden vezetőnek jogszabály szerint is kötelessége az utánpótlásról való gondoskodás, a művezetőtől az igazgatóig. A Központi Bizottság említett határozatában erről a következőket olvashatjuk: „A vezetők munkájának elbírálásánál legyen fontos elem: hogyan fejlődnek mellettük a káderek, mennyire biztosított az utánpótlás." Vezetőnek ugyanis nem születnek az emberek, hanem azzá válnak, ha megvannak bennük a megfelelő adottságok, és megkapják hozzá a szükséges támogatást.

A vezetői utánpótlás kialakításához államunk megfelelő feltételeket teremt. Főiskoláinkat, egyetemeinket évről évre egyre több, jól felkészített szakember hagyja el, akik az utánpótlás egyik forrását képezik. Állandó és természetes bázist jelentenek a legtehetségesebb munkások és tsz-parasztok. A Központi Bizottság határozata ezzel kapcsolatban kimondja: „Az osztálypolitika részét képező politikai, hatalmi kérdésnek kell tekinteni, hogy tehetséges munkások, parasztok tervszerű előkészítéssel, fokozatosan és folyamatosan vezető beosztásba kerüljenek." Vagyis adva van az utánpótlás széles körű bázisa, s mindenütt találhatók olyan kellő felkészültségű, nagy tapasztalatokkal rendelkező emberek is, akik képesek foglalkozni az utánpótlásként számításba vettekkel.

Nyilvánvaló, hogy amikor valaki kikerül az egyetemről, diplomával a zsebében, azzal még nem vált vezetővé. Jó alapot, sok ismeretet kapott, hogy azzá váljék — de a diploma még nem „jogosítvány", vezető funkció betöltésére. A gyakorlati tevékenység során kell az illetőnek bizonyítania, hogy rendelkezik olyan képességekkel, amelyek alkalmassá tehetik felelős munkakör betöltésére.

Nagyon fontos, hogy az illetékes vezetők — kikérve a pártszervek, alapszervezetek véleményét is — jól válasszák ki a tartalékként számításba vehető személyeket. Ez azonban még csak a munka kezdete — hiszen a legfontosabb útjuk, fejlődésük egyengetése. Mindenekelőtt politikai képzésükről szükséges gondoskodni. Az egyetemről kikerültek többsége középfokú politikai végzettséget nyert ugyan, de az ismeretek elavulnak, ha nem tartanak lépést e téren is a fejlődéssel. Marxista műveltségük növelhető szervezett oktatás keretében, s öntevékeny tanulás révén. Erre azonban ösztönözni kell őket, rendszeres segítséget nyújtva ahhoz, hogy a tanultakat gyakorlati tevékenységük során alkalmazni tudják.

Sok olyan funkcionárius van, akik a szocializmus építéséért folyó harcban rendkívül gazdag tapasztalatokra tettek szert. Ezeket nem nélkülözhetik a fiatalok sem: amit lehet, át kell adni belőle számukra. Nevelni kell őket a vezetők és a beosztottak közötti helyes viszonyok kialakítására, mivel a jövő vezetőivel szemben még nagyobb igényként jelentkezik majd a szerénység, az emberekkel való bánni tudás, a demokratikus vezetői stílus. Nagy figyelmet kell fordítani az önállóságra való nevelésre, a lényeglátás, a döntési készség, a határozottság, a meggondolt szókimondás, a kritikai érzék fejlesztésére is. Mindez elősegíthető rendszeres megbízatások adásával, a végrehajtás számonkérésével, és körültekintő értékelésével, a tanulságok közös levonásával.

Az utánpótlásnak széles bázisát képezik a munkások, tsz-parasztok legjobbjai. Közülük kik jöhetnek számításba? Különösen hasznos ilyen szempontból figyelmet fordítani a párt-, a szakszervezet, a KISZ-aktivistáira, a szocialista brigádok vezetőire, a technikumot, illetve marxista—leninista esti egyetemet vagy esti középiskolát végzettekre. S akik valamelyik területen kitűntek tevékenységükkel: például kiváló szakemberek, jó szervezők, képesek az önálló végrehajtásra. Üzemeinkben, termelőszövetkezeteinkben egyre nagyobb számmal találhatók ilyen fizikai dolgozók, akiket számításba kell venni, mint a jövő kádertartalékát.

A vezetőkkel szemben ma már igen összetettek a követelmények. Emiatt nincs lehetőség arra, hogy a munkások közvetlenül a munkapad mellől kerüljenek magasabb vezető funkcióba. Erre ma már szükség sincs, ezt sem politikai, sem gazdasági helyzetünk nem indokolja. Arra azonban igen, hogy az osztály tagjainak egészséges kezdeményező szelleme, friss szemlélete, valóságérzéke állandóan áramoljon a vezetés soraiba.

A munkásokból kialakított utánpótlási körrel megkülönböztetetten, árnyaltan kell foglalkozni. Képzettségi szintjüknek megfelelően fokozottabban szükséges bevonni őket politikai iskolára, marxista esti középiskolára és esti egyetemre. A társadalmi, politikai kérdések iránt aktívan érdeklődő, legjobban felkészült személyeket a Politikai Főiskolára is javasolhatják. Gondoskodni kell szakmai továbbfejlődésükről is, tapasztalatcserék útján vagy tanulmányaik megszervezésével szaktanfolyamokon, szakiskolákon, az egyetemek nappali, esti vagy levelező tagozatain. Ehhez célszerűbben és tudatosabban kell felhasználni a munkások tanulására biztosított üzemi ösztöndíjakat. Végül önálló feladatokkal történő megbízatással, a közéleti tevékenységbe való bevonással segíteni kell vezetőkészségük fejlesztését.

A pártszervezeteknek nem szabad sajnálniuk a fáradságot attól, hogy a vezetőknek hatékony segítséget nyújtsanak az utánpótlás kiválasztásához és neveléséhez. Különösen fontos, hogy a jövőben minden területen jobban kísérjék figyelemmel a társadalmi aktivisták tevékenységét. A bennük jelentkező készséget, képességet és hajlamot elsősorban az alapszervezetek tudják megállapítani. Ezért sok múlik azon, időben felfigyelnek-e a vezetőségek ezekre a munkásokra, megfelelően egyengetik-e fejlődésüket. Ha érzik a kollektíva segítségét, támogatását és számonkérését, hamarabb túljutnak az első nehézségeken.

A káderutánpótlás felkészítésében és nevelésében is nagyon fontos a tervszerűség. Ezért tartjuk szükségesnek, hogy az illetékes vezetők a társadalmi szervezetekkel közösen, jól átgondolt terveket készítsenek a kádertartalék kinézésére és felkészítésére. A terv elkészítésekor a várható igényekből és szükségletekből induljanak ki, ehhez mérjék a tennivalókat. Reális, jó tervek alapján munkálkodva, a jövőben bizonyosan jóval kevesebb gondot okoz majd a megüresedett tisztségek alkalmas személyekkel való betöltése.

SZEGEDI JÓZSEF,
az MSZMP KB alosztályvezetője

Nőtt a fiatalok szerepe a téeszekben

A Termelőszövetkezetek Országos Tanácsának elnöksége szerdán ülést tartott. Az elnökség összegezte a tsz-ek közgazdasági szabályozásának és a szövetkezetek ehhez való alkalmazkodásának az elmúlt években szerzett tapasztalatait.

Az elnökség megtárgyalta az ifjúsági törvény végrehajtásának helyzetét a tsz-ekben. Megállapította: az elmúlt négy évben általánosnak tekinthető fordulat következett be a szövetkezeti tagságnak a fiatalok helyzetével, feladataival és jogaival kapcsolatos szemléletében. Sokat javult a fiatalok élet- és munkakörülménye, és egyre inkább fontos szerepet kapnak a szövetkezet irányításában. Ezt jelzi, hogy ma már a vezetőségi tagok tíz százaléka és a különböző bizottságok tagjainak 14 százaléka 30 éven aluli.

Magyar—osztrák vízügyi megbeszélés

Az idén júniusban Bécsben ülésezik az osztrák—magyar vízügyi bizottság. A két ország közötti megállapodás értelmében albizottsági megbeszéléseken készítik elő a főbizottsági tárgyalásokat. A két ország szakembereiből álló albizottság márciusban egy-egy héten át Győrött, illetve Eisenstadtban ülésezett. A tárgyalások eredményesek voltak. A magyar oldalon a Rába egyik szakaszának árvízvédelmi helyzetét, valamint a Pinka folyó szabályozási munkáit, osztrák oldalon pedig ugyancsak folyószabályozást tekintették meg a helyszínen az albizottság tagjai. Az aláírt jegyzőkönyvekben rögzítették a jövő évben a határvizeken elvégzendő közös munkákat. Terveket cseréltek ki a Fertő tó vízrendezésével és vízhasznosításával kapcsolatban.

Interszputnyik

Dr. Csanádi György közlekedés- és postaügyi miniszter szerdán fogadta az Interszputnyik Nemzetközi Űrtávközlési Szervezet Tanácsának budapesti ülésén résztvevő tagországok — Bulgária, Csehszlovákia, Kuba, Lengyelország, Magyarország, Mongólia, NDK, Románia, Szovjetunió — küldöttségeinek vezetőit. (MTI)