

Verseny a szövetkezetekben

Tegnap délelőtt a Bartók Béla Művelődési Központban tanácskozást tartottak Csongrád megye ipari szövetkezeteinek szocialista brigádvezetői, és a szövetkezeti bizottságok képviselői, hogy megvitassák a megye ipari szövetkezeteiben folyó munkaversenyt.

Javultak az eredmények az elmúlt évben a szövetkezetekhez tartozó 55 ipari szövetkezetben, a termelés meghaladta az 1,4 milliárd forintot, ami 12 százalékkal jobb az 1972. évinél, s ez az eredmény 95 százalékkal a termelékenység növekedésének köszönhető. Az export 40 százalékkal növekedett, a hazai értékesítés 11 százalékkal, és 10 százalékkal több szolgáltatást nyújtottak a lakosságnak. Az ipari szövetkezetekben 11 ezren dolgoznak Csongrád megyében, s ehhez a kedvező eredményhez feltétlenül hozzájárult, hogy munkájukra ösztönző a szövetkezetekben szervezett szocialista munkaverseny, s egyben legfejlettebb formája, a szocialista brigádmozgalom.

A verseny minőségi fejlődés is jellemzi, de a résztvevők száma is gyarapodott. Tavaly 64 brigáddal volt több, mint az előző évben, már 138 kollektíva — köztük 14 ifjúsági — küzdött a szocialista cím elnyeréséért, a tagok száma kerekén 1300. A címet már elért brigádok mindegyike magasabb kitüntető címért versenyzett, az elmúlt évben 129 kitüntetett — köztük 3 ifjúsági — szocialista brigád dolgozott, 32 brigáddal több, mint az előző évben. A tagok száma 1318 fő, köztük 552 nő és 434 harminc éven aluli dolgozó.

A brigádok minőségben is jobb munkát nyújtanak, legalábbis ez a törekvésük, s a kollektív feladatokat is vállalják, képzettségük, politikai képzésük javuló, sok társadalmi munkát végeznek. De az értékelők sok formális vállalást is találtak, ami hiba, s ezt a felszólalók között is többen kiemelték: néhány szövetkezetben nem tulajdonítanak nagy jelentőséget a mozgalomnak. Hangot adtak annak, hogy a legjobb brigádok munkája jelent a példát és a normát, mindemellett szükséges a brigádok, a brigádmozgalom erkölcsi és anyagi megbecsülése is.

Határozatot hoztak az értekezleten, hogy a Politikai Bizottság 1973. május 8-i és az MSZMP Csongrád megyei bizottságának állásfoglalása alapján a brigádmozgalom szélesítését, fejlődését kell biztosítani a megye ipari szövetkezeteiben.

Sz. M.

Újítók között

Arra a hiedelemre, miszerint a kereskedelemben, a vendéglátásban nem lehet tartósan eredményes az újító mozgalom, mert egyszerűen elfognak a lehetőségek, alaposan rácsáfolt a Csongrád megyei Vendéglátó Vállalatnál meghonosított újítómozgalom. Az igaz, hogy újabb jogszabályok a korábbi évek gyakorlatához képest szigorúbban körülhatárolták, szabályozták az újítások fogalmát, hogy a lényegest el lehessen választani a lényegtelenről, és csak az érdemes munka kaphassa meg az anyagi és az erkölcsi elismerést.

— Az erősebb szűrés nálunk is okozott átmeneti megtorpanást — mondotta Csikós György, a vállalat szakszervezeti bizottságának titkára —, de az újítás, mint mozgalom, egy percig sem szorult háttérbe. Az utóbbi három évben 67 benyújtott újítás közül elfogadtunk 50-et, amelyből 49-et sikerrel alkalmaztunk.

Ketten

a mozgalomból

Három esztendő újító mozgalomában ez az összeg tényleg szerény ennél a vállalatnál, amely tevékenységével alapvetően a fogyasztók, a lakosság érdekét hivatott szolgálni. Eppen ezért amennyit és ahogyan beruház, fejlesztés üzlethálózatát, korszerűsíti, felhasználja, meghonosítja az új technikai eszközöket a konyhától a hűtőpultokig, ahhoz nem kell hozzányúlni az újítóknak. Marad viszont terük bőven a kisebb megoldásokra, ésszerűsítésekre. Erre példát nem kellett kimutatásokból keresgélni, mert egyszerre két jellegű újítással is találkozunk a délelőtti műszakban: Bozókai János építésztechnikus művezetővel és Vukoszajev Mladen cukrásszal.

Bozókai János sikeres újító munkásságáért tavaly megkapta a Belkereskedelemben Kiváló Dolgozója kitüntetést és anyagi elismerést is. Ő első sorban azokkal a lehetőségekkel élt, amelyeket a vállalat időszakos árusítása kínált a pavilonok felállításával, jórészt Szegeden. A művezető erről a következőket mondotta:

— A szabadtéri játékok időszakában gyorsan, célszerűen és kulturáltan kell dolgozunk, például a Dóm térre vívő útszakaszon, ahol pavilonjaink szoktak állni. Mindenkinél jó, de leginkább az ott dolgozóknak, hogy könnyen össze- és szét-szerelhető, gyorsan mozgatható elemekből álljanak a pavilonok, ugyanakkor tetszetősek, kulturáltak legyenek, megfeleljenek a higiéniai követelményeknek is. Ehhez kitűnően bevált a csővázas, poliszter borítású szerkesztés.

— Tehát a saját újítása?

— Valamennyiünké, akik

a tervezésben és a kivitelezésben fáradoztunk — tette hozzá.

Mesés újítási díj?

Vukoszajev Mladenről az a hír járta a vállalatnál, hogy kis híján egy új gépkocsira valót keresett újításaival. Öhöz és munkatársaihoz fűződik ugyanis, mint új termék, a gyümölcszelés torta és Ráma szelet meghonosítása a vállalat üzleteiben, nagy öröme azoknak a háziasszonyoknak, akik a korszerű táplálkozásra hajlanak családjukkal együtt. Miért ez a nagy elismerés e két terméknek?

— Azért — felelte Vukoszajev —, mert mind anyagban, mind pedig gyártástechnológiában újat tartalmaz. Az első azért, mert többfajta gyümölcsöt, befőttet ölel magába a hízoló vajkrém helyett. A második vaj helyett margarint teszünk, s így kevésbé kalóriadús a készítmény, viszont a laktatás érzetét kelti. Ugyanakkor ízben, zamatban versenyképes a hagyományos, vajbankrémekben dús tortákkal.

— Mi igaz a mesés újítási díjból?

— Annyi csupán — válaszolta szerényen —, hogy ezekből a készítményekből a vállalat üzleteiben 96 ezer darab fogyott el, ami megfelel egy kisebb cukrászda évi forgalmának. Én minden darab után 20 fillért kaptam.

Nem képez nyereséget

Szabó József, a vállalat igazgatója is bekapcsolódott

Lódi Ferenc

Utazások bel- és külföldre

A COOPTOURIST tájékoztatója

Tegnap tartotta éves tájékoztatóját a COOPTOURIST, a Magyar Szövetkezeti Utazási Irodájának szegedi ki- rendeltsége.

Hoffmann György irodavezető beszámolt a tavaly lebonyolított és az idejében bel- és külföldi társasutazásokról, valamint az iroda szolgáltatásairól. Mint elmondotta, szerveztek utazásokat a Szovjetunióba és a többi európai szocialista országba, valamint a nyugati államokba. Követlen kapcsolatuk van a szabadkai utazási irodákkal, így társasutazások esetén szállást és étkezést biztosítanak egy-egy csoportjainak. Hasonló kapcsolatuk van a MESZÖV közvetítésével Wrocław szövetkezeteivel.

Az idén majdnem minden európai országba indítanak társasutazásokat fő- és utó-szezonban. Terveznek egy 16 napos luxusutazást is, Afrikába.

Az iroda elsősorban a KISZÖV, MESZÖV és egyéb szövetkezetek csoportjait utaztatja szakmai és üdülő-utakra, de fogadják más szervezet csoportjainak igényét is. Szerveznek belföldön országjáró túrákat a legkedveltebb vidékekre, különböző városokba, így különböző városok ünnepi heteire, szabadtéri játékokra, a Budapesti Nemzetközi Vásárra és szüreti programokra. A Balatonon és a többi fürdőhelyen üdülőházakat bérelnek csoportok-

a beszélgetésbe. Nem dicsekvés-ként említette meg, hogy az újítók klubba tömörülnek vállalatuknál. Rendszeresen találkoznak ott, és kicserélik tapasztalataikat. Már fel van adva számukra az idej lecke is. Ez a program a többi között újítást hirdető parafait és gesztenyepüré gépi adagolásának megszerkesztésére; sütemények, bűfé- és húsárak konténeres rendszerű szállítására; egyes üzletek energiarendszerének gazdaságosabbá tételére; gasztronómiai elfogadható és árban is megfelelő cukrászsütemények, ételek készítésére, egyszerű technológiával; berendezések, gépek, eszközök élet-tartamának növelésére stb.

Az újítóklub tisztségviselőihez azok tartoznak, akik éveken át több újítást is benyújtottak, és szakmájukban tekintélyt szereztek. S mi a vállalat kézzelfogható haszna az újításokból, pénzben hogyan fejezhető ki? Meglepő volt az igazgató válasza: ezt nem számolták eddig konkrét összegben. Annál inkább érzékeltetik hatásukat az újítások a gyártástechnológiában, az időmegtakarításban, a vendéglátás általános kulturáltságának fejlődésében, vagyis közvetve az értékesítésen át a fogyasztó megelégedésén. Ezért is alapították a vállalatnál házi nivódját azok számára, akik minden esztendőben a legeredményesebbet produkálják a fejlődés, a haladás érdekében.

Egyenként és együtt

A pártalapszervezetek munkája és szemlélete összhangban áll a X. kongresszus határozataival, elveivel és szellemével. Ezt bizonyítják az 1973-as év végi összegező taggyűlések tapasztalatai is, ahol a kommunisták megállapították: hatékonyabbá, felelősségteljesebbé és éltszerűbbé vált a pártalapszervezetek sok irányú tevékenysége. Ennek a munkának az eredménye hatással volt az egész országra, ami elsősorban abban mérhető le, hogy eredményesen teljesítettük a múlt évi népgazdasági tervet és időarányosan megvalósítottuk hosszabb távú feladatainkat is. A színvonalasabb pártmunkához — és ezen keresztül eredményeinkhez — hozzájárultak a kongresszus óta hozott párt-határozatok, amelyek egy-egy társadalmilag és politikailag fontos kérdésben foglalták állást, és a mindennapi munkához konkrét, elemző segítséget adtak.

Most, amikor az a feladat áll a párt-szervezetek előtt, hogy céltudatos munkájukat tovább fejlesszék és erősítsék, szükségesszerű, továbbra is a X. kongresszus határozatai valamint az azóta megjelent párt-határozatok szellemében dolgozzanak. Ez a munka pedig allandó elemzést követel, minden határozat végrehajtásának folyamatos vizsgálatát. Hiszen, ha a határozatok külön-külön, más-más időpontban jelentek is meg, a pártmunka gyakorlatában egységet alkotnak. Együttesen biztosítják a hosszabb és rövidebb távra kitűzött célok folyamatos megvalósítását. A kongresszusi határozatok szellemében és a mindennapi gyakorlati munkában is nagyon aktuális például az ifjúság és a nők helyzetéről hozott határozat elveinek gyakorlati változtatása, ami nemcsak általános társadalmi ügy, hanem minden munkahely sajátos problémája is. Ezért a határozatok végrehajtása lehetőséget ad az alapszervezeteknek a pártmunka helyi jellegének erősítésére, sajátos feladataik megtervezésére és megvalósítására.

A népesedéspolitikai határozat végrehajtásának szintén számbavehető a helyi feladatai. Míg országos méretekben olyan átfogó intézkedéseket valósítunk meg, mint például a családi pótlék és az anyasági segítség emelése, a többgyermekes családok intézményes segítése, addig helyileg a dolgozó anyák, családok konkrét problémáival kell foglalkozni, dönteni lakás-gondjait megoldásában, az óvodai helyek bővítésében, a helyi lehetőségek e célra történő sokoldalú kihasználásában.

A korszerű üzem és munkaszervezésről szóló határozat követelményei is a pártalapszervezetek napirányú feladatai közé tartoznak, ugyanúgy, mint a munkaversenyek, vagy más gazdasági témákról hozott határozatok. Ezek végrehajtása nemcsak a termelés mennyiségi és minőségi növekedését segíti, hanem lehetőséget teremt a gazdasági szervezőmunka színvonalának emeléséhez, a gazdasági agitáció és propaganda fejlesztéséhez.

Természetesen még több más határozattal is példázhatnánk, bizonyíthatnánk, hogy ezek összességükben a X. kongresszuson kitűzött céljaink végrehajtását szolgálják. A gyakorlati pártmunkában azonban a határozatokról nem lehet csak általános képet adni, hanem végrehajtásuk konkrét elemzését egyenként is el kell végezni. Ez mutatja meg ugyanis, mit hogyan hajtottunk végre, s melyek azok a területek, ahol munkánkat erősíteni kell. Ugyanakkor feladatunk az is, hogy az egyes határozatok értékelései alapján időközönként készítsünk összegező tételes számadást valamennyi határozat végrehajtásáról, s vonjunk le a további munkára megfelelő következtetéseket.

Mivel a határozatok egységesen szolgálnak, megvalósításuk is egységes és folyamatos végrehajtást követel. Elveink alapján a feladatok teljesítésére a helyi sajtóságoknak megfelelően lehet és kell is koncentrálni, ez azonban nem jelentheti, hogy egyik határozatot a másiknak alárendelteként kezeljük. A határozatok végrehajtása az alapszervezeti munka gyakorlatában is összehangolt tevékenységet, s nagyfokú szervezethez kíván.

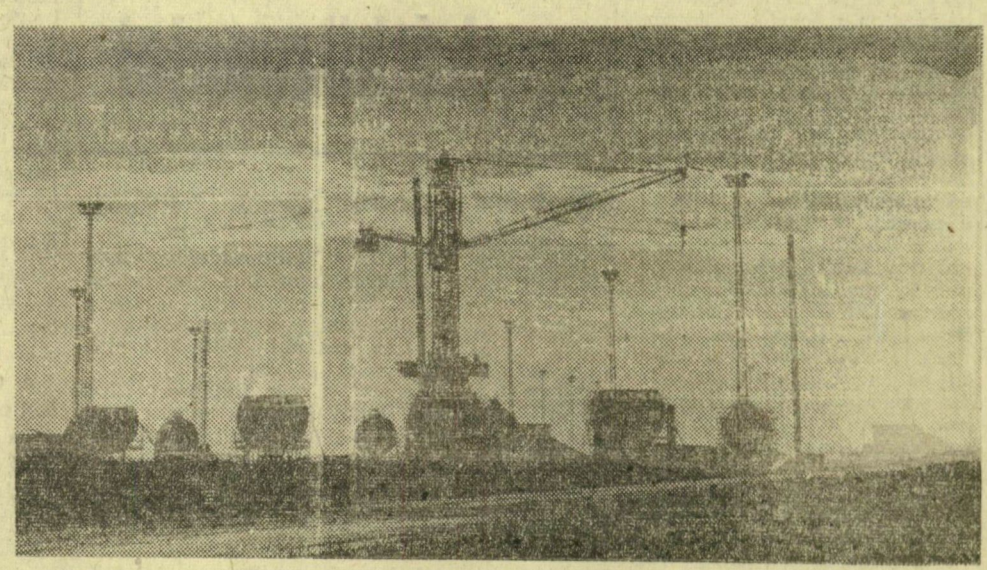
Amikor ezekről a kérdésekről beszélünk azért tesszük, hogy a pártalapszervezetek figyelmét ismételtelen felhívjuk arra: rivatásuknak úgy felelhetnek meg, ha valamennyi párt-határozatot hiánytalanul végrehajtják. Ezek a gazdasági és társadalmi életünk egy-egy szektorát érintő határozatok összhangban állnak a kongresszusi útmutatásokkal, azok elveire épülnek. Tulajdonképpen minden egyes határozat a X. kongresszus határozata végrehajtásának építőeleme, s a mindennapi pártmunkának cselekvési programja. Nagy hatással van a gazdasági, politikai és tudatformáló munkára, biztosítja a kongresszuson kitűzött céljaink megvalósítását, eddig elért eredményeink továbbfejlesztését, munkánk folyamatosságát.

N. J.

„KITE”-tanácskozás

Részkozygyűlést tartotta tegnap Szegeden a Termelési szövetkezetek Területi Szövetségének pártfogásával a nádudvari központú Kukoricai és Ipari ötvény-termelési Együttműködés (KITE), hat megye — Békés, Csongrád, Bács-Kiskun, Pest, Tolna és Heves — szövetkezeti képviselőinek részvételével. Az egyesüléshez megyéinkből eddig 12 szövetkezet csatlakozott, közöttük van két szegedi térsz is, a Felszabadulás és a Tiszatáj Termelési szövet-

kezet. A közgyűlésen részt vett a TOT és a nádudvari szövetkezet elnöke, Szabó István és dr. Paczuk István, a megyei tanács elnökhelyettese is. Megvitatották a küldöttek a tagsági szerződéseket, beszámolt hallgattak meg a termelési rendszer tapasztalatairól és az 1974. évi célkitűzésekről. Az iparszerű termeléstől megyénkben az adottságoknak megfelelő — az eddigieknél jobb — termelési eredményeket várnak.



Algyői látkép: új gömbtornyok születnek