

## Több mint 100 ezer tonna édesség

Putics József, a Magyar Édesipar vezérigazgatója csütörtökön a MEM Váci utcai bemutatótermében elmondta az újságíróknak, hogy az édesipari vállalatok idén az elmúlt évinél négyezer tonnával több, összesen 102 ezer tonnányi terméket adnak. Tavaly 52 új termékkel jelentek meg a piacon. Díszdobozok közül különösen a 21 dekás konyakmeggy, valamint a Budapest és a Balaton dobozok nyerték meg a vásárlók tetszését.

A húsvéti ünnepekre teljes választékot kínálnak a vevőknek. Egyebek között 520 tonnányi húsvéti cukor- és csokoládéfigurát hoznak forgalomba, és az ünnep jellegének megfelelő csomagolásban adják át a kereskedőlemnek a díszdobozok egy részét. (MTI)

## Garázs- és vikendház-panelek kenderpozdorjából

A Szegei Rostkikészítő Vállalat kendergyáraiban másfél évtizeddel ezelőtt meg gondot okozott a feldolgozás közben keletkezett hulladék, a körülbelül gyufa nagyságú pozdorjaszálak tárolása.

Amióta rájöttek, hogy ebből — megfelelő kötőanyaggal összejáratva — kitéhető, szilárd bútortábla készíthető, egymás után létesítették a kendergyárak mellett a pozdorjalemez üzemeket. Jelenleg már hat ilyen üzemben több mint 50 ezer köbméter pozdorjalapot készítenek évente.

A vállalat szakemberei a piackutatás során rájöttek, hogy a bútortábla mellett más területeken, így például garázsok, vikendházak, s nem utolsósorban pedig raktárak tervezői, építők körében is nagy igények, lehetőségek mutatkoznak az ilyen lemezek felhasználására. Kísérletképpen maguk terveztek nagyüzemi módszerrel, sorozatban gyártható falpaneleket, térelválasztó falakat. A jó hőszigetelésre két párhuzamos egymáshoz rögzített pozdorjalemez közé salakgyapotot helyeztek. A fal-elem külső felületét víz-, sav- és hőálló poliuretán lakkal vonták be. Az első ilyen — mintegy 300 négyzetméteres — épületet a Magyar Posta-nak készítették, ahol jól bevált csomagraktárnak.

Az első, építőket készítő „panelgyártó” a vállalat újszegei üzemében alakították ki, ahol még az idén elkészítik a különféle rendeltetésű pozdorjaházak első sorozatát. Ezzel az ország kendergyáraiban keletkező, egykori tűzrevaló kenderpozdorja utolsó szemét is felhasználják a rendkívül érté-

korá hévvel az igazi értékeket: az alsóvárosi templomot, a napsugaras házakat, mint a dómot vagy éppen a Hungáriát. Furcsa önzése ez a manák: legalább a mi életünkben maradjon meg töretlenül a megszokott eklektika és szecesszió. Az utódoknak meg omlójanak nyakukba a régi falak?

Két lehetőség van: vagy mindig a jövőnek épített újjal egészítjük ki a ráncmaradt városképet, mígnem végül is a mos épületek lesznek a leg- legibb; vagy a nagy költséggel menthető régiekhez idomítunk magasságban, stílusban mindent. Ez utóbbit pedig azok az építész-művészek sem engedhetik meg maguknak, akik nem az omladozó, de még éppen álló múlt-hoz méretezhetők volna alkotásai- kat. Ők is a jövőnek építettek, ahogy az árvíz utáni városkép felvázolói is már a mi korunknak jelölték ki a nagyvonalú terv, legfontosabb pont- jait.

Némi remiszenciát illik táplálni a múlt iránt, de nem annyit, hogy az maradásnak mutakozhasson. Fogadni merek, semmivel sem lesz ki- sebb a város felé igyekvők szemében Szege, ha nemcsak egy-egy tornyot, magasházat látnak az Alföldre kupo-

## Nőnap ünnepség a népfront városi bizottságán

Tegnap délután a Hazafias Népfront városi nőbizottsága nőnap ünnepséget rendezett a népfront városi bizottságának klubjában. A kellemes hangulatú, kedves ünnepségre sok asszony és leány — nőaktivisták, veteránok, családanyák — kapott meghívást. A résztvevőket üttörők és kisdobosok műsorral köszöntötték. A Gutenberg utcai általános iskola kamarakórusa Bitó Sándorné tanárnő vezetésével dalokat adott elő, a második osztályos kisdobosok — Jármai Andrásné tanítónő tanítványai — verssel és virággal köszöntötték a vendégeket.

Az ünnepséget dr. Abraham Antalné, a városi nőbizottság elnöke nyitotta

meg, azután Hofgesang Péter, a népfront városi bizottságának titkára üdvözölte a megjelenteket a nemzetközi nőnap alkalmából. Ő adta át az aktivistáknak és a veteránoknak a városi nőbizottság ajándékait, és a sokgyermekes anyáknak a kezület tanácsli hivatalok ajándékát. A kedves ünnepség után a városi nőbizottság megvendégelte a meghívott lányokat és asszonyokat.

## Kitüntetések

A nőnap alkalmából kitüntetést adtak át több, a munkahelyén kiváló eredménnyel dolgozó lánynak, asszonynak. A szegedi járásban 15-en vehették át a Mezőgazdaság Kiváló Dolgozója kitüntetést. Budapest Szőgi Imréné, a Szegei Gyufagyár munkásnője a Munka Erdemrend ezüst fokozata kitüntetést kapta.

Németh Ferencné, a mórakalmi szociális otthon főnövére az Egészségügy Kiváló Dolgozója címmel tüntették ki. A kitüntetést tegnap, csütörtökön adta át dr. Rózsa József megyei főorvos a kiváló ápolónőnek.

kes bútortábla, illetve építő-panelek gyártására. D. B.

## Új rendelkezések

### A gépjárművezetői engedélyek kiadása és visszavonása

A Magyar Közlönyben megjelent a gépjárművezetői engedélyek kiadásáról és visszavonásáról szóló belügyminiszteri rendelet, amely a korábbi szabályozáshoz képest több új rendelkezést tartalmaz.

Az egyszerűbb és gyorsabb ügyintézés érdekében a jövőben azoknak, akik gépjárművezetői engedélyt kívánnak szerezni, a rendőrségen egyszer sem kell megjelen- niük. Aki a vizsgajelentke- zési lapon levő kérdésekre — beleértve a közbiztonsági alkalmasságra vonatkozó nyilatkozatot is — pontosan vá- laszol, csatol egy fényképet és egy 20 forintos illeték- lelyet, s orvosi és közbiz- tonsági szempontból a ren- delében foglaltak alapján alkalmas, eredményes vizsga után postán megkapja ve- zetői engedélyét.

Tartalmaz a rendelet olyan előírásokat is, amelyek a közvélemény által is igényelt indokolt szigorú hivatottak érvényesíteni.

1973. január 1-től csak a nemzetközi előírásoknak megfelelő (rózsaszínű) gépjárművezetői engedélyek ér- vényesek. Akinek tehát még régi (barna vagy szürke szí- nű) vezetői igazolványa van,

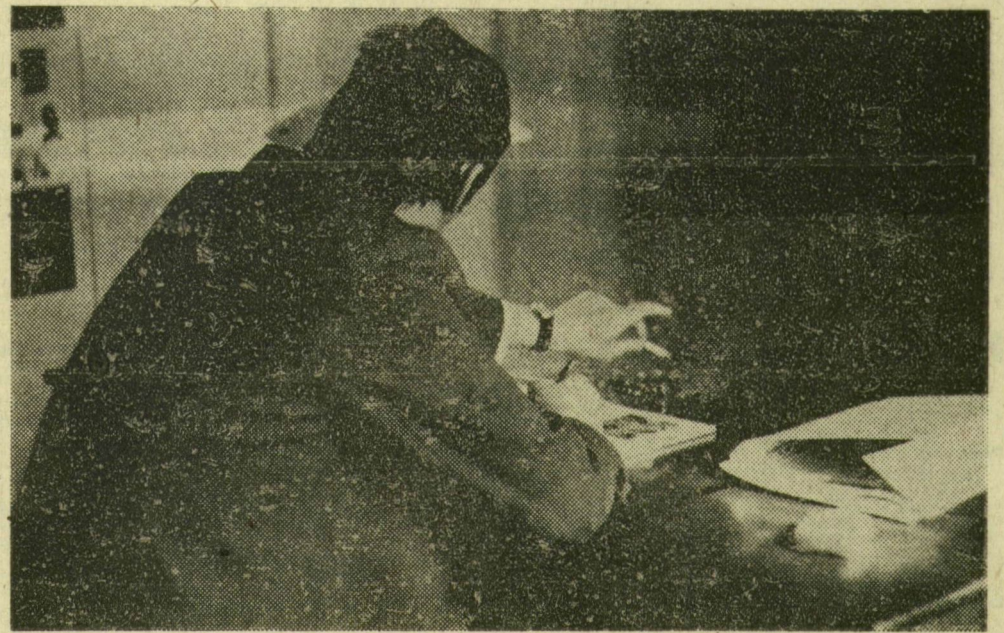
azt 1972. december 31-ig ki kell cserélnie, ilyen új min- tájú vezetői engedélyre. Csak az a gépjárművezetői igazol- vány cserélhető ki, amelyik a csere időpontjának orvosi- lag érvényes. A cserét a megyei rendőr-főkapitánysá- gokon kell — az erre rend- szeresített úriapon — kérni. Csatolni kell egy 35x45 mil- liméter nagyságú, szembené- ző fényképet és 20 forintos illetékbejegyet.

A jelentkezési lap kitölté- sénél kérjük az alábbiakat is figyelembe venni:

A szürke színű gépjármű- vezetői igazolvány tulajdo- nosai — akiknél a „hivatalos bejegyzések” rovatánál az a szöveg szerepel, hogy „teher- gépjárművezetői vizsgát tett, de állást nem vállalhat” — a tehergépjárművezetői vizsga idejét, valamint a „von- tatatóvezetői” jogosultság dá- tumát is tüntessék fel.

Ha az „időszakos orvosi vizsgálatok” bejegyzés c. oldalon akár az elsőfokú egész- ségügyi hatóság, akár a dön- tőbizottság korlátozást jegy- zett be, azt az orvosi vizsga- ra vonatkozó kérdésnél fel- kell tüntetni.

Az új vezetői engedély át- vételére az érdekeltek ide- jében értesítést kapnak.



## „Emberügyi”-szakértők

Míg felnövünk, pedagógus irányítja értelmünk nyilado- zását, egyéniségünk alakulá- sát. Ha beteg valaki, orvos- hoz megy. Még pszichológus is foglalkozhat bajainkkal, s van, akivel a büntető jogász is „törődik”.

Szakember foglalkozik ve- lünk kritikus pillanataink- ban. De ki tartja számon hétköznapjainkat, ki törö- dik adottságainkkal, képessé- geinkkel, törekvéseinkkel, jó vagy kevésbé derék mun- kánkkal: munkáséletünkkel?

### CSAK ODAFUTNAK

Most tessék elképzelni! Csak rámcsapja az ajtót! És go- romban beszél. Hát mi va- gyok én ennél a vállalatnál? Hát süket vagyok én, hogy kiabálni kell velem?

Nem, persze, hogy nem lehet kiabálni senkivel, csak ideges volt a művezető. Ezt mondta legalábbis, amikor behívta a személyzetis, hogy ott az irodán tárgyalják meg a dolgot, együtt a panaszte- vővel. Megbeszélétek, elsimi- tották. A művezető ne ki- abáljon, a munkás meg fo- gadja el a kevésbé mutató- s feladatot is.

Egy „strigula” jelzi a sze- mélyzetis naptárában az ügyet. Némelyik napra 15—20 strigula is kerül — pana- szok, kérelmek, beadványok elbírálása, ügyek intézése.

— Sokszor a jó szó is elég. Ide futnak, ha a másik 20 fillérel több órabért kap. Nem a 20 fillérek miatt — a fizetés a megbecsülés jele is, úgyszólván rang. Ha pénzt nem is adhatok azonnal, jó szó, megnyugtatás kell, hogy legyen a kasszában.

Hát ezért mondja Csanádi Balázs, a konzervgyár sze- mélyzetise, hogy ebben a munkában a lényeg: tudni kell az emberekkel bánni. Érzni: szükségük van arra, hogy foglalkozzon velük. A karbantartó műhely azért

van, hogy a gépeket üzemké- pesen tartsa — a legértéke- sebbel, a semmiféle géppel nem pótolható munkaerővel: az emberrel ugyanolyan szakértelemmel kell törődni.

### NEM SZAKMA

— Honnét a szakér- telem? — Tizen- két éve itt dolgozom a sze- mélyzeti irodán. De a gyár- ban kezdtem munkásként. Ismerem annak a munkának is minden nehézségét, tudom, hogy mit kell várni az emberektől a műhelyben, s azt is, mire képesek. A fel- adatom egyszerűen megfo- galmazható: gondoskodnom kell arról, hogy a megfelelő ember kerüljön a megfelelő helyre. Egyszerűen hangzik, nem? De mennyivel nehe- zebb meg is csinálni! A munkám alapja a tapasztalat — képzettségüket tan- folyamokon is, de főleg az „életiskolában” szerezzük valamennyien, akik személy- zetisek vagyunk, ha nem te- vedek, nem is ismerik el „tanult” szakmának. Azt mondják rá, beosztás, vagy funkció, de legritkábban, hogy foglalkozás.

Egyik nagy intézményünk személyzetise a munka olyan oldaláról szól, amit nehéz megfogalmazni, s ő maga szeretne névtelenségben ma- radni. Az emberek megítélé- séről szól.

— Sokan vannak, akik ké- pességeiknek nem megfelelő beosztásban dolgoznak. Nálunk — egészségügyi intéz- ményről lévén szó — az a szorító gond, hogy a szak- vizsgák, tudományos dolgo- zatok után jól minősített emberek nem tudnak „előre- lépni”, s ez feszültséget okoz. Így aztán, ha más in- tézmény hívja őket vezető beosztásba, mit is mondják nekik? Nincs rá alapom, hogy visszatartsam őket, pe- dig nálunk is nagy szükség lenne rájuk.

Nem beszél viszont — még így inkognitóban sem — a dolog visszajáról, amikor va- laki adottságait, tudását meghaladó pozícióba jut, s bár alkalmatlansága nyilván- való, valamiféle álhumánus elvek alapján megvárják, hogy „kinyírja” magát, bele- bukjon a feladatba — ami várható —, mintsem időben megakadályozzák a kudarcot. Hiszen a balsiker mara- dandó nyomot okoz, az idő- ben való áthelyezés viszont az egyénnek és a népgazda- ságnak is előnyös. Hát per- sze ebből adódik aztán az a hamis felfogás is, hogy min- den áthelyezésben „bukás- szagot” éreznek az emberek.

Persze az ilyen elmozdítás népszerűtlen és nem is egy- szerű, hiszen megméretnek az erőviszonyok. A személy-

zetis ereje is. Nem misztikus foglalkozás ma már ez — az emberek ismerik a róluk al- kotott véleményeket, őrzi- dosssziékat, s tudják, hogy a személyzetis az embereken kívül egy halom admi- nisztrációs feladattal is fog- lalkozik. De az kevésbé vilá- gias, milyen befolyása van egy üzem, egy hivatal, intéz- mény életében. Az egyik leg- magasabb rangú vezető, de van-e ereje, hatalma dönté- seit végig vinni, elképzele- seit megvalósítani?

Érdemes erre idézni Csa- nádi Balázs, a megfogalma- zását.

— Érdekes, hogy soha nem próbáltam megmérni „ha- talmamat”. Nálunk olyan légkör alakult ki, hogy a személyzeti munka nem szű- kíthető le egyetlen személy feladatára. És nem is hiszem el, hogy egy nagy vállalat- nál ezt bárki is maga akar- ná végezni. Lényegében egy összeforrott vezető kollektí- vában minden vezető sze- mélyzetis is, részint mert tö- rődik az embereivel, más- részint mert a tényleges irá- nyító munkájával ellát sze- mélyzetis feladatokat is. Ha ez nem így lenne, előbb- utóbb komoly hibák forrása lehetne.

### MEGBECSÜLNI A MUNKÁSOKAT

A szege- di konzervgyár- ban most 1600 a munkáslétszám, de a nyári nagy szezonban 3000 emberre van szükség. Nyil- vánvaló az alapfeladat: a munkáslétszám megszerzése, biztosítása, az utánpótlás a leglényegesebb. Nincs abban semmi csoda, hogy rendsze- rint ugyanazok jönnek visz- sza a szezonmunkára is. A törzsgárda is megvan: közel 30 munkásuk dolgozik több mint 25 éve a gyárban, de sok a „20 éven túli” dolgozó is. Aki megszerezte a tíz- éves munkaviszony után já- ró törzsgárda tagságot, az havonta 100 forint pluszt ta- lál a borítékban. Csekélyke kifejezője ez a megbecsülés- nek, de még csak ennyire futja, s ha többre telik majd, a legelső lesz, hogy többet is adjanak.

Megszerezni a megfelelő, jól dolgozó embereket, és megtartani őket, biztosítani a sokszor annyira szürke hét- köznapokon is a sikerélmé- nyeket — valóban nemcsak egyetlen ember munkáján múlik. De igenis sok múlik a jó személyzeti munkán, az „emberügyi”-szakértők isme- retein.