

A X. pártkongresszus előtt

A pártmunka stílusa

Beszélgetés a szalámigyári csúcsvezetőség titkárával

A közelgő pártkongresszus előtt megélénkült a pártélet. A szegedi szalámigyár csúcsvezetőségének titkárával, Bálint Lászlóval arról beszélgettünk, hogy miképpen készülnek fel a beszámoló taggyűlésekre, illetve a vezetőségválasztásokra. A szegedi üzemekben — szalámigyár, vágóhíd — három pártalapszervezet működik, s a tagok száma 163. Ennek a három alapszervezetnek van egy csúcsvezetősége. Bálint László fiatal kora óta tagja a pártnak, s 37 éves még, de már 17 esztendője tisztségviselő a szalámigyár pártszervezetében.

A titkár azt mondja, hogy a kongresszusra felkészülést nem tekintik kampányfeladatnak. A IX. kongresszus határozatainak megfelelően dolgoztak az elmúlt esztendőben, s most, a közelgő X. kongresszus tiszteletére már az év elején munkaversenyt szerveztek vállalatuknál. A felkészülés persze előre meghatározott munkaterv szerint történik. A pártvezetőségek gondosan készülnek a beszámoló taggyűlésekre, majd pedig a vezetőségválasztásokra.

Legfontosabb lépésnek azt tartották, hogy a pártcsoporthoz munkájáról, életéről adjanak számot. A kisebb csoportok állnak legközelebb a tagokhoz és a termeléshez. Minden alapszervezet három-három főt azzal bízott meg, hogy a pártcsoporthoz munkáját összegezze. Ez megtörtént. Hasznosnak bizonyultak a beszélgetések, sok javaslattal álltak elő a munkabizottságok.

— A környezet formálása, a termelés irányának meghatározása, az apró emberi dolgok, a magánélet kritikája a kis közösségekben zajlik igazán — mondja Bálint László. — A kezdeményezések is ott születnek, ezért sem lehet közömbös, hogy a pártcsoporthoz hogyan él és dolgozik. A taggyűléseken ott ül 50–60 párttag, az „ap-

ró ügyek” nehezen kerülnek területekre, legfeljebb hozzájárul 8–10 résztvevő, de a pártcsoporthoz összesen vannak nyolcan-tízen. Ott mindenki elmondhatja véleményét. S a „lenti” dolgok határozzák meg a mindennapi életünket.

Kitűnően dolgoznak egyébként a szalámigyári pártcsoporthoz. Gyakorlatuk, hogy a taggyűléseken már egységes álláspontot képviselnek, s a fontos témákhoz valaki mindig hozzászól, megbízzák társaikat, ki mit tolmácsoljon a taggyűlésen.

A szalámigyár csúcsvezetőségének titkára joggal mondhat véleményt az elmúlt esztendőkről, a pártmunka lényegéről, arról, hogy változott-e a pártmunka stílusa.

— Más a pártmunka, mint régebben volt — mondja a csúcsvezető. — Az emberek nézeteinek alakítása a gazdasági élet újszerűségében nem látszik látványosnak, de ez igen nehéz tennivaló. Az apró, operatív dolgok „látványosak”, változtatások, egy-egy ember életében talán érdekesebbek is. A nevelés, a politikai meggyőzés, a felfogások tisztázása, a nyílt vita érdekes. Sokan azt mondják, hogy háttérbe szorult a pártszervezet, a gazdasági szakembereké lett a vezető szerep. Én erre azt mondom: fordítsuk meg a képletet, ki ajánlotta, hogy javítsuk meg a gazdasági életet? A párt ajánlotta, s tett javaslatokat. S kik azok az emberek, akik végrehajták az ajánlásokat? A pártszervezet legjobban képzett tagjai, akik vezető poszton állnak a gyárakban.

A X. kongresszus előtt az alapszervezetek vezetői minden párttaggal beszélgettek. Baráti alapon kértek véleményt, mindenről. Buzdították régebben is, most is tagjaikat a szókimondásra. A tagok is megmondták vé-

leményüket a vezetőkről: nem támogatnak olyan alapszervezeti vezetőket, akik „behúzzák a nyakukat”, akik megrekedtek a fejlődésben. Művelt, politikai és szakmai ismeretekben magasan kvalifikált társakat képeznek el vezető posztokon, a pártban is, meg a gazdasági életben is. Olyanokat, akik képesek végrehajtani a párt politikáját.

Elmondták a szalámigyári kommunisták, hogy ők nagyon is elégedettek a felsőbb szervek által hozott határozatokkal. De nem tudják megérteni, hogy a „fent” hozott döntések és irányelvek esetenként miért csorbulnak meg a „lenti” lépcsőkön. Bántja őket, hogy zátonyra futnak helyes intézkedések, elvek, s a zátonyokat emberek rakosgatják, akik sokat, nagyon sokat rontanak. A tagságnak egyöntetű a véleménye: csorbulás nélkül hajtsa végre mindenki a párt politikáját, azokat a határozatokat, amelyeket nevükben és javukra alkotnak meg. Azt várják a párt közelgő, X. kongresszusától is, hogy minden látványosság nélkül határozza meg tennivalóinkat az elkövetkezendő esztendőkre is.

Gazdag István

Kádár János elvtárs látogatása a Népszabadság szerkesztőségében

Kádár János, a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának első titkára szerdán látogatást tett a Népszabadság szerkesztőségében. Elkísérte Jakab Sándor, a Központi Bizottság agitációs és propaganda osztályának vezetője.

Kádár János részt vett a lap szerkesztő bizottságának ülésén, amelyen Gosztynyi Jánosnak, a Népszabadság főszerkesztőjének bevezetője után megvitatták a szerkesztési munka időszerű kérdéseit, a pártkongresszusra való felkészülés feladatait. (MTI)

Népművelők tanácskozása

Egerben, a Ho Si Minh tanárképző főiskolán szerdán országos népművelési tanácskozás kezdődött. A megnyitó ünnepségen elmondották, hogy az idén immár 16. alkalommal rendezik meg a népművelési oktatók és kutatók nyári tanácskozásait. Tíz napon át a népművelés oktatásának tapasztalatait és legidősebb feladatait vitatják meg.

Cikkünk visszhangja

A Fini állja a próbát

A lapunkban nemrég megjelent A kőla és társai című cikkhez hozzászólás érkezett a Szövetkezetek Csongrád Megyei Ertekeztető Központjától. A MÉK Fini néven ügynövezett fenyvesszűrt gyümölcsleves-családon fejleszt ki, amelynek három tagja — az Alma, a Szamóca, és a Meggy — már piacon van.

A hatóságok és a szakintézmények elismeréssel fogadták az Almalét. A KER-

MI szakvéleménye szerint minőségi szintje magasabb, mint a jelenleg forgalomban levő gyümölcsleveké, mert megfelelő élvezeti értéke mellett a gyümölcs préselt levét hígítás nélkül tartalmazza. A fogyasztók tanácsa szintén minősítette az almalevet. Véleményéből idézve: „Az almaleben különösen jól érvényesül a fajtaazonos jelleg. Az előző időszakok Almuska nevű készítményénél ez az almalé lényegesen jobb, a jónatán alma íze, illata jól érzhető, jellegzetes. Údító hatása: könnyű, üdítően savanykás.”

A Fini hideg úton sterilizált, nem pasztörizált. Tehát ezek a gyümölcslevek táplálkozási szempontból is jóval értékesebbek, mert a gyümölcs élettani szempontból fontos anyagait teljes egészében, károsodás nélkül tartalmazzák. Most már a nagy- és kiskereskedelemben a sor, hogy a fogyasztó a MÉK saját hálózataán kívül is hozzájuthasson a Fini gyümölcslevekhez.

A MÉK saját üzemében szénsavas üdítőitalokat is gyárt, hagyományos úton, alapszörpökből hígítva. Kérjük a fogyasztó véleményét, hogy milyen ízű italok iránt érdeklődik. Kívánságára legyártjuk.

Dr. Bányai Jenő

Konceptciók — forintért

Dánia külkereskedelmi bevételeiben egyre tekintélyesebb részt képvisel az eladott konceptiókért befolyt összeg. Meglepő, ahogy ebben a kis országban, amely igazán nem számítható a nagy és neves ipari országok közé — mégis az utóbbi évtizedben ipara sokat fejlődött is —, néhány év alatt elszaporodtak az olyan kisebb-nagyobb vállalatok, amelyek lényegében ötletgyártásból, és -eladásból tartják el magukat, s tesznek szert szép haszonra. A dániai ipar annyi ötletet, elképzelést, szervezési sémát, amennyit ezek a konceptiógyártó vállalatok piacra dobnak — képtelen megvenni. Ezek az irodák mégis jól működnek, fejlődnek, amiből pedig az következik, hogy „gyártmányait” — különféle technikái, szervezési, gyártási konceptiókat — a nemzetközi piacon értékesítik. Mindebből pedig több tanulság is leszármazhat a saját hasznunkra.

Az első, hogy létezik ennek a speciális terméknek — a gazdálkodási, gyártási konceptióknak világpiaca, ahol ilyen termékeket adni-venni lehet. Létezik ez a világpiac: a fejlődés és a munkamegosztás gyors tempója következtében ki kellett alakulnia, mint ahogy kialakult ez az üzlet-, vagy szolgáltatóágazat is (mindkét kategóriába besorolható), amelyik megbízásra, vagy anélkül „rak-tárra” — gondolkozik, tervez, szerkeszt, kalkulál a mindennapos gyakorlat tempójában ilyesmire időt szakítani nem tudó ipari, kereskedelmi vállalatok vezetőgárdája helyett. Ehhez az ágazathoz tartozó vállalatok életképességének titka az, hogy a legkiválóbb szakembergárda birtokában nem csinálnak mást, csak elképzeléseket, megoldásokat dolgoznak ki adott, sajátos helyzetekre, s azokat jó áron értékesítik.

Szándékosan a dániai példából indultunk ki, lévén ez az ország sok tekintetben hozzánk hasonló adottságú: nyersanyagokban nem gazdag, külkereskedelemerőképen, kis lélekszámú, tehát kis hazai felvevőpiaccal bír és ipara is a háború után indult nagyobb fejlődésnek. Az ilyen országok alapvetően arra kényszerülnek, hogy mindig sokkal több munkát adjanak el, mint anyagot. Nos, konceptiókat gyártani, ahhoz nem kell nyersanyag, csak szellemi potenciál. Még beruházás sem kell hozzá sok. A fentiekből következik tehát, hogy miért is lendült fel Dániában ez az üzletág, s az is, hogy konceptióexportra nálunk is érdemes gondolni, hisz a hazai műszaki és gazdaságiszakember-gárda nemzetközileg is számottevő felkészültséggel és szellemi kapacitással rendelkezik.

Ez azonban csak egyik része a dolognak — szellemi produktumot adni el, valutáért. Ez távolról lehet jó üzlet a számunkra, ha ma szervezni kezdjük. A másik oldal azonban az, hogy már ma érdemes bevételt is megjelennünk a konceptiók hazai és világpiacán.

A IV. ötéves terv elkészítései csak akkor válhatnak valóra — amint azt a Központi Bizottság irányelvei is leszögezik —, ha a műszaki színvonal, a munka szervezethez, a vezetés színvonala a szükséges mértékben emelkedik, s ennek eredményeként javul a gazdálkodás hatékonysága, s ezen belül a termelékenység. Ebben a feladatban — amelyben mindenütt osztoznak — az időzavart elkerülni egyben a terv teljesítését is jelentheti. Az időzavar elkerülésére szolgáló legjobb eszközök sorában viszont fel kell fedezni akkor mindenütt a másutt már kész és megvásárolható technikát, technológiát, szervezési sémát — vagy ha készen sehol sem találjuk: meg kell rendelni ezeket az ilyen árut szállító hazai cégek, kutatóintézetek valamelyikétől.

Ugyanis létezik már a konceptiókból a vezetők, irányítók, szervezők számára — hazai kínálat is. Itt az Investorg példál, amely vállalkoz a beruházások kivitelezésének szervezését. Vagy a KGM Ipargazdasági Szervezési és Számítástechnikai Intézete, amely nemrégiben fejezte be immár a 43. gépipari vállalat helyzetfelmérését, s az ehhez kapcsolódó számításokat kimutatva azt az optimális termékösszetételt a megrendelőnek, amelyekkel maximális nyereségre számíthatnak. Emlegethetnénk a tudományos kutatóintézetek sorát is, amelyekben jobbnál-jobb megoldások várják a vevőket.

Egyébként ezek a speciális vállalatok és kutatóintézetek nem is csak a ma jelentkező gondok megoldásával, hanem a problémamegoldó kutatással is foglalkoznak már. Tehát már nemcsak azt mondják meg: mivel van a baj, hanem azt is, jó előre, miből lehet, ha egyik-másik módszeren, szervezeten nem változtatnak időben: a készletgazdálkodás, az ügyvitel, az anyagfelhasználás, a munkaidő-kihasználás, vagy a vezetés, tervezés szoruló-e javításra a hatékonyabb munka érdekében.

Drága hiúság az, ha valahol mindent saját maguk akarnak kitalálni, végipróbálni. A szakmailag valóban korunk színvonalán álló ember, s a közvetlenül előttünk álló feladatok megoldására valóban rátermett ember konceptiójának szerves része — mások konceptiójának keresése, megismerése, s átvétele, ha azt megfelelőnek találja.

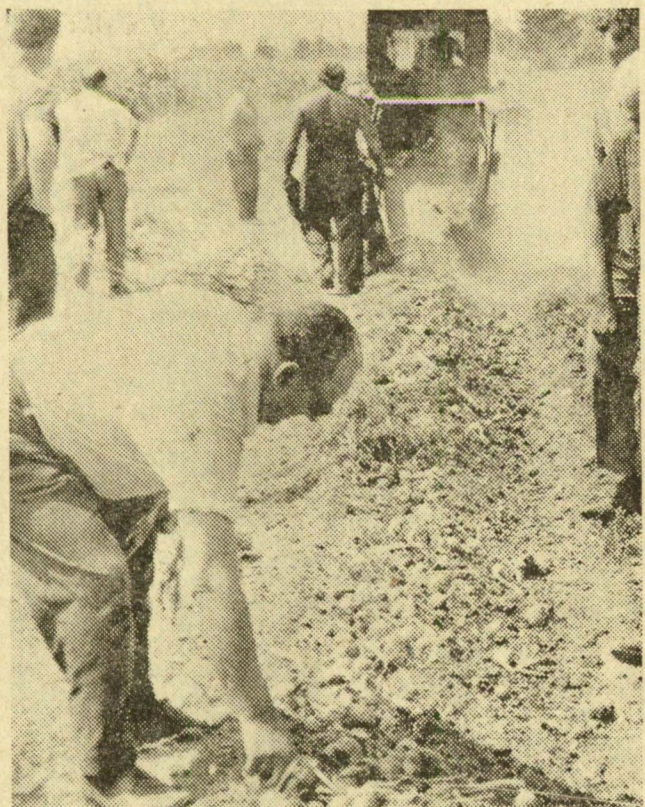
G. F.

Hagymaszüret — Szőregen

A vöröshagyma hagyományos termőterületeit ismerők fölülhetik most a fejüket: Szőregen hagyma? Önmagában az is újdonság, hogy van. Hatalmas lépéssel indultak neki az idén, mindössze 60 holdat terveztek, és 220-at vetettek. Makói hagyma került ebbe a 220 holdba — többnyire belvíztől visszaszerzett terület —, de néhány makói specialitás nélkül.

Nem vették át Makótól a térdnélállást, a dikkölést, és más, embert nyúzó munkákat sem. Ültetéstől a szakba rakásig minden géppel végeznek. Nincs is emberük, aki ilyen hatalmas területen el tudná végezni a dug-hagyma rakását, a gyomtalanító kapálást és szedést. A gyomirtást a vegyszerekre bízta, de permeteztek a hagyma más kártevőj ellen is természetesen. A makói hagymánál jelentkező betegség náluk nem fordult elő.

A hagymaszüret javában tart. Erőteljes kíváncsisággal vonult ki a szövetkezetnek szinte teljes vezetősége megnézni, bevált-e ennek az évnek egyik legnagyobb vállalkozása. Gyors számításba kezdünk, és azt kerékkeltjük ki, hogy a várható 80–100 mázsás átlagtermésnél holdanként 13–14 ezer forinttal többet kapnak, mint-ha helyében az ugyancsak jól fizető kukoricát vetik. A szedőgép fordulóit után lát-szik, hogy szép, egyenes ál-



Munkában a hagymaszedő gép

lászú, kötött, kemény húsu hagymát termelt a szőregi határ.

A MÉK-kel ugyan csak 120 holdra van szerződésük, de teljes termésüket ez a földvásárló vállalat értékesíti

majd. Innen kapták tavasszal a gépeket is, és a buzditást a termeléshez. Az első év tapasztalatai a teljesen gépesített termelésnél mindenképpen biztatóak.

H. D.

Gépkocsinyeremény-betétkönyv-sorsolás

Az Országos Takarékpénztár egy hét múlva, augusztus 19-én és 20-án Gyulán rendezi a gépkocsinyeremény-betétkönyvek 37. sorsolását. A húzáson az április 30-ig váltott és július 31-ig érvényben volt ötezer és tízezer forintos autónyermény-betétkönyvek vesznek

részt, s közöttük összesen 440 személygépkocsit — Polski Fiat, Alfa Rómeo, Moszkvics, Citroen, Wartburg, Péugeot, Skoda, Ford Escort, Zasztava, Volkswa-gen, Trabant, Renault, Simca, NSU típusú kocsikat — sorsolnak ki,

Új fiúnevelő intézet

Szardán Zalaegerszeg határában átadták rendeltetésének a Művelődésügyi Minisztérium 23 millió forintos költséggel épült új, 160 személyes fiúnevelő intézetét. Ide olyan 14–18 éves fiatalok kerülnek, akiket a társadalmi szervek, a tanácsok és gyámhatóságok javaslatára állami gondozásba vesznek.