

Ráadás 5 millió — Brigádok sikere

Egyre szebb sikerek születnek Szeged ipari üzemében. Az év elején kibontakozott újabb munkaversenyben a gyári erőfeszítéseket hasznosan támogatják a szocialista brigádok, a munkáskollektívák: olyan felajánlások születtek, amelyek milliós haszonnal járnak.

A Szegedi Ruhagyárban az első félévben a rövidített munkaidő bevezetésére készültek. Több munkaszalag kísérletképpen már a csökkentett idejű munkásokban dolgozott, de akadtak olyanok is, amelyeknél más módszerekkel keresték a megoldást. Összesen 9 munkaszalag tulajdonképpen munkaverseny keretében végezte el a felkészülést: a brigádok azt vállalták, hogy a nagyobb követelmények, szigorúbb normák szerint végzik munkájukat. Áprilisban, májusban és júniusban ebből a kilencből végül is a pantalló, a közületi termék, s az esőkabát-készítő szalagoknak sikerült teljesíteni ígéretüket; a 42-es, a 34-51, a 28-43, a 73-40-es, 5-6-os munkaszalag dolgozói nemrég a Szegedi Ruhagyár 14 ezer forint pénztartalomban részesítették a szép teljesítményért — 5 ezer forint jutalmat kaptak a közreműködő műszerek. A ruhagyárban az első negyedévben mintegy 5 millió forintot hasznoltak fel a szocialista munkaverseny.

A Szegedi Kábelgyárban egy hónappal ezelőtt kezdődött a Kommunista Magyarországi Pártja megalakulásának 50. évfordulója alkalmából hirdetett munkaverseny. Tizenöt szocialista brigád nevezett erre az erőpróbára, s nem eredménytelenül. Versenyvállalásaik nyomán máris csökkent a selejt, gazdaságosabban használják fel az alapanyagot.

A Szegedi Textilművekben nagy gondot okoz a munkaerőhiány. A munkáskollektíva ebben a nehéz helyzetben azt vállalta, hogy a lehetőség szerint az üresen maradó gépek kezelését is elvállalja, azaz a munkások saját gépeik mellett a hiányzókat is irányítják. Összesen 127 brigád tűzte ki a szocialista cím elnyerését, a dorozsmai

üzemnél 17 új brigád jelentette be részvételét. Néhány kollektíva különleges vállalással jelentkezett; például a Pattantyús műszaki brigádja patronálja, a gépáthalakításokkal és felújításokkal megbízott szerelőket. Új vállalat, hogy egy-egy feladatnak külön „gazdája” lett, akit a felajánlások mellett név szerint is megneveznek. A TMK-műhely Komarov-brigádja a gépek jobb kihasználását segíti azzal, hogy a szükséges javításokat az előírtnál gyorsabb ütemben elvégzi.

A 10-es AKÖV kollektívája az első félévben szép sikert ért el. Az összesen 68 szocialista brigád felajánlása

sai nyomán 5 millió 32 ezer forint nyereségre tett szert a közlekedési vállalat, s ugyanakkor csökkentek a balesetek is. Nem akadt súlyos baleset és nagyobb kár sem következett be.

A gépkocsivezetők, szerelők jól együttműködtek. A teherautók például több időt töltöttek a forgalomban, mint az elmúlt években, azaz gazdaságosabban használták a gépkocsikat. Dicséret illeti az autóbúszkonok szolgálatot teljesítő szocialista brigádokat is, hiszen a személyszállítást is gazdaságosabban végezték el, több utast szállítottak, mint tavaly az első félévben.

Három kötet egy tenyérben

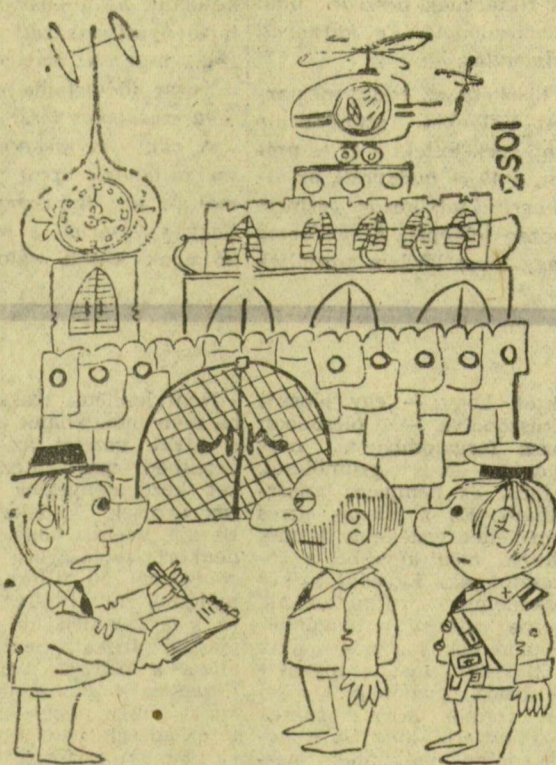
Dédapja, nagyapja, apja még gyalogszerrel rótták az országot. Otthon összegyűjtötte, bekötötte a régi fölírásokat, matrikulákat, kalendáriumokat és hátára kötözve szállította vissza megrendelőinek. A fiú, Kner Izidor már lovas szekéren bonyolította le „üzleteit”, vándormester módján. Ám még fiatalon megelégette ezt a kóbor életet és minden szaktudás, hozzáértés nélkül nyomdát alapított. Egyetlen szobában rendezte be lakását és a műhelyét. Deszkával választotta el otthonát a magyar könyvművészet bölcsőjének nevezhető parányi nyomdától.

Az azóta világhírűvé vált gyomai Kner nyomdában még működik a modern, hatalmas Phoenix Alpha gyorsajtó mellett egy régi kézi aranyozógép, a múlt utolsó tárgyi emlékeként. Ezen készülnek a gerinc és fedőlap aranybetűi, valódi 22 karátos aranyfóliából. Nem sokkalig használják már a „jó öreg jószágot”. Sok évtizeden át híven teljesítette kötelességét, rövidesen múzeumban helyezik el. A régi műhely körül épült új üzemből ma 150-en dolgoznak. Mintha örökölték volna az egykori mestertől a könyvművészet szeretetét, mesterfogásokkal állítják elő a nemzetközi kiállításokon is

nagy feltűnést keltő könyveket. A különlegességek egész sorával örvendeztetik meg az olvasóközönséget. Bőrkötés helyett például Japánból származó, a bőrhöz hasonló, de tartósabb műbort használnak, kísérleteznek fűzés nélküli könyvkötéssel, puha, hajlítható kötésekkel alkalmasnak, ezzel is könnyebbé teszik a köteteket. Gyufadoboz nagyságú minikönyveket bocsátanak ki. Egy tenyérben elfér a Toldi három apró kötet. Bűszkeségük Thomas Mann műveinek tizenkét kötetes gyűjteménye, amely a Diósgyőri Papírgyár különlegesen finom, a régi Kner vízjellel ellátott papírján készül.

Mindezekből látható majd bemutatópéldány abban a múzeumban, amely Kner Izidor egykori házában, Gyomán, a magyar könyvművészet bölcsőjében megnyílik.

Bizonyítási eljárás



— Biztos abban, hogy ezt a házat a fizetéséből építette?

„Mesterséges” gyerekek

Westerland, északnémet városkában nemzetközi orvosszemináriumon bejelentették, hogy a világon mintegy 200 000 olyan gyermek él, aki mesterséges megtermékenyítésből született. E „mesterséges” gyerekek közül 170 000

az Egyesült Államokban található. Franciaországban mintegy 3000 ilyen gyerek van, Angliában és Nyugat-Németországban pedig 1000—1000. Az orvosok hangoztatják, hogy a mesterséges megtermékenyítés

megmenti a gyermektelen házasságokat. Nyugat-Németországban mindamellett az új büntetőrendvénykönyv tervezete büntetendő cselekménynek ki-vánja minősíteni az emberek mesterséges megtermékenyítését. H. P.

Vita a munkahelyi közérzetről

Egyre több levél érkezik szerkesztőségünkbe a Hogyan érzí magát munkahelyén? témához. A levelek nagyobb része egyéni tapasztalatokat, gyakran sérelmeket tartalmaz, de megfogalmazták már olyan dolgozók is, akik kedvező tapasztalatokról, jó közérzetről és annak forrásairól számolnak be. A levelekből a közérdekű részeket idézzük.

Az embernek hangulata is van

„Harmincegyedik éve dolgozom az újszegedi textilgyárban. Ezalatt sokat láttam és tapasztaltam az emberek és a gépek között. Igaz, hogy az ember nem gép: hangulata is van. De természetesen az emberek közé kell sorolni a művezetőt, a főművezetőt és az igazgatót is. Nekik is van családjuk, ők is reagálnak a hangvételre, a piaci árakra... stb.

Az országban sok-sok ezer dolgozó vándorol egyik helyről a másikra — viszont a nagyobbban tíz-húsz-harminc éve egy helyen dolgozik. A közhangulatot ők határozzák meg. És valamiféle erkölcsi és munkakövetel-

ményt is. A vállalat olcsó munkásszállást biztosít, hozzájárul a vidéki dolgozók utazásához, mégis van olyan munkaező, akinek keresete nem éri el a nyolcszáz forintot, holott ugyanolyan gépen a másik szövőőn ezeröttszázat keres Most döntjük el: a szövőőttek melyik oldalán vannak túlsúlyban — a nyolcszáz forintosok vagy az ezeröttszáz forintosok oldalán? Hiszen a vállalatnak terve van; közben országos a munkaezőgond. Nálunk is kevés a munkakész, ezért a művezető, a főművezető is sokszor ládákat hord, lakatos, asztalos, villanyszerelő munkát végez, hogy a vállalat eleget tegyen kötelességének. A munka lázában, az igye-

kezetben előfordul, hogy öntudatlanul vagy az idegi feszültség miatt megsértjük egymást, pedig tudjuk mind, hogy tisztelet jár minden dolgozó embernek, aki legjobb tudása és akarata szerint dolgozik. De ha megsértjük egymást, tegyük jóvá, hozzuk rendbe az indulat miatt elkövetett hibát. Ez tekintélyt ad a vezető beosztásúknak is. Viszont milyen hangon kell beszélni azoknak, akik igazolatlanul távoznak, maradoznak, rendszeresen selejtet gyártanak, akiknek munka helyett a futballmeccs meg az esti „csörgés” a fő téma a gyárban is?”

Csókási Mihály
Torontál tér 3.

A kivételezés megbosszulja magát

„Hosszú ideig két ember munkáját végeztem. Végre nyílt lehetőség, hogy olyan embert vegyenek fel, aki dolgozik és nem kell majd kettő helyett helytállnom. Új kollégám meg is érkezett, nálammal jóval nagyobb fizetéssel —, de a dupla munka megmaradt nekem. A kivételezés miatt csoportunkban bizony nem mindenkinek jutott a főnöki jó szóból. Ak tetlenkedett és elkaraszott főnökünk mondásain, az úgymond „menő” volt; ha főnöknek szólította, még jutalmat is kaphatott... A sok munkából alig látszottam ki, s ha nagyritkán hibáztam nem jutott észbe senkinek, hogy két ember helyett dolgozom. Beteltem... más munkahelyet kerestem. Másnap hívtak: felajánlották 200 forint fizetésemelést.

Akkor kell egy dolgozó munkáját eismerni, amikor már ilyenekre kerül sor?

Volt munkatársaimtól vajon megkérdezik-e valaha: ti, hogy érzitek magatokat; mi-ben vagytok elégedettek és mit szeretnétek, hogy másképpen legyen; hogy a jó munkalegkőr feltételei kialakuljanak? Ha a személyzeti osztály nem ér rá ilyen ügyekkel foglalkozni, talán helyes lenne egy társadalmi bizottságot életre hívni, amely felülvizsgálná a bérelőztást, a munkaelosztást, a főnök és beosztotti viszonyt, és időnként megkérdezné a dolgozóktól: hogy érzik magukat munkahelyükön? Mert ez a kérdés és a rá adott felelet nagyon sokat jelent egy ember számára.”

Czibulyka Julianna
Jósika u. 30.

Akik mérget vetnek...

„Tíz évvel ezelőtt súlyosan megbetegedtem, majd orvosi tanácsra megint munkába álltam. Segédmunkás lettem abban az üzemben, ahol férjem is dolgozik. Félve indultam neki, mert azelőtt irodában dolgoztam... A kartársak kedvesen fogadtak és most is hálaosan gondolok vissza, hogyan igyekeztek könnyebbé tenni az első napot, s azután is jótanácsokkal bevezetni munkám rejtelmeibe... Aztán odahe-lyeztek egy kartársnőt, s néhány hónap múlva észrevettem: férjével együtt mindent elkövetnek nyugtalanításomra... A férjét biztatta ellenem, aki néhányszor grombaságig ragadtatta magát. Egyetlen egyszer tört ki az asszony, egy termelési értekezlet után, ahol engem névszerint megdicsérték jó munkámért... Kértem a művezetőt, ne dicsérjenek engem nyilvánosan, mert nekem ebből semmi jó nem származik, de ő azt felelte: ez az igazság... Végül az állandó idegfeszültség miatt a munka egyre fárasztóbb lett... családi okokra hivatkozva kiléptem. Tíz hónap pihenés után mentem vissza, s az eset megismétlődött. Nagyon elkésérít, hogy mindezt nagyfokú személyes rosszindulatnak köszönhetem, hiszen a többi munkatársamra mindig szeretettel gondolok, s őszinte örömet érzek, ha találkozom bármelyikkal. Mégis hiszem, hogy több az olyan ember, aki mások sorsával is törődik, bár abból közvetlen haszna nem származik.”

Papdi Lajosné
Boross József u. 3.

Miért nincs rá idő?

„Előfordul, hogy meghívjuk a vállalat vezetőit pártvezetőségi ülésre de meg sem jelennek, vagy azzal érvelnek, hogy sok az elfoglaltságuk és erre nem jut idő. S a műszaki vezetők is keveset foglalkoznak a dolgozókkal, politikai téren pedig egyáltalán nem — azzal intézik el, hogy a pártvezetőség kötelessége. Legfeljebb a csoportvezetők jutnak el, mert mindig sok a dolguk. Megbízonyosodtam viszont arról, hogy a magánvállalkozások bonyolítására jut idő... Es ha szólnak, akkor hajsza! hajsza! minősítik az észrevételt és azt keresik, milyen hibán lehetne rajta kapni a szöveget.”

A munkahelyi körülmények is elég vigasztalanok,

különösen a villanyszerelő részlegnél. Sok a kiszállítás, istálló vagy szin az öltöző és étkezőhely, szállásról és hazaútaazásról magunknak kell gondoskodni. A tíz forint szállásdíjjal minden el van intézve, pedig ez sokszor még a szálláshány miatt kényeszerű hazaútaazást sem fedezi.

A sok csalafintaság elkedvetleníti az embert, sokan be is adják a felmondásukat. Ilyenkor beszélnek csak a munkással nálunk, s ilyenkor idézik a párt politikáját —, máskor megfelelkeznek róla.”

Pósa László
Deszk,
Táncsics M. u. 17.

Kik kaphatnak rendkívüli szociális segélyt?

Az egészségügyi miniszter a pénzügyminiszterrel, a munkaügyi miniszterrel, a SZOT-tal és a Minisztertanács tanácsszervek osztályával egyetértésben rendeletet adott ki a társadalom támogatására szoruló ellátásának további javításáról. A rendelkezés a rendkívüli szociális segély, az elemi károsultaknak nyújtható segély, valamint a közköltéségen történő temetés, illetve temetési segély feltételeit szabályozza. Rendkívüli szociális segélyt olyan, 18. életévet betöltött személy kaphat, aki valamilyen rendkívüli körülmény folytán, saját hibáján kívül, átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került, ezért létfontosságú veszélyeztetve van és a helyzetén más módon nem lehet javítani. Egy naptári évben ugyanaz a

személy legfeljebb négy alkalommal kaphat ilyen segélyt. A segély összegét a lakóhely szerint illetékes járási, városi, illetőleg városi, kerületi tanács végrehajtó bizottságának egészségügyi osztálya állapítja meg. Ötszáz forintot meghaladó egyszeri segélyt azonban csak a végrehajtó bizottság elnöke adhat. Nem kaphat rendkívüli segélyt, aki valamilyen jogcímen más forrásból, például munkahelyén, szakszervezettől, tsztagok a szociális alapról stb. jogosult ilyen rendkívüli anyagi támogatására.

Szociális segélyben lehet részesíteni azokat is, akiknek ingósága elemi csapás következtében olyan mértékben pusztult el, hogy létfontosságú veszélyeztetve van és a helyzetén más módon nem lehet javítani. Egy naptári évben ugyanaz a

FIGYELEM! FIGYELEM!
Közületek, intézmények és magánosok részére

előfizetéses menüre előfizetést felvesszünk!

Egy adag ebéd ára: 7,45 Ft. Bővebb felvilágosítást a 12-193-as telefonszámon, vagy a telep központi irodájában adunk.

Alföldi Üzemi Vendéglátó Vállalat
Szeged, Hajnóczy u. 15.

xS. 55 525