

Új üzemet épít a magfeldolgozó

A Magfeldolgozó és Vegyészeti Vállalat munkásai egyéb tevékenységük mellett naponta 8 ezer 500 darab hét decis üveget töltenek meg a népszerű tisztítószerezrel, a Hypóval. A Nagy Októberi Szocialista Forradalom jubileuma alkalmából megtett felajánlásaik jelentős része is ennek a gyorsabb előállítására, nagyobb mennyiség gyártására vonatkozik. Egy újítás, amely az importból származó dugók felhasználására szolgál, számos segítséget jelent ebben a törekvésükben.

A vegyiüzem szappangyártó részlege idén új, korszerű otthont kap a Bajai úton. A munkások áldozatkészségét tanúsítja, hogy a 800 ezer forintot beruházás mielőbbi elkészüléséhez társadalmi munkával is hozzájárulnak: maguk végzik az építkezést földmunkáit.

Összesítik a számszámadásokat

A termelőszövetkezeti számszámadás adatainak nagy részét a Földművelésügyi Minisztérium statisztikai és számítástechnikai igazgatóságán már átfordították a feldolgozógépek „nyelvére”. A lyukkártyákon rögzített számhalmazok napi 20–30 órában át peregnek az elektronikus számítógépeken, és hatalmas táblázatokba rendeződve mutatják a szövetkezeti gazdálkodás 1966. évi eredményeit.

A korszerű adatfeldolgozó gépek a termelőszövetkezeti számszámadás adataiból kerekken 5,4 millió számítást végeznek és rendeznek el sokféle csoportosításban. A legutóbbi számszámadások adat-ellenőrzésének feldolgozásával előreláthatólag május elején végeznek.

A még gyorsabb feldolgozás gyorsabb és hatékonyabb intézkedéseket eredményezhet. Ehhez egyrészt a gazdaságok, üzemek, intézmények adatszolgáltatását kell meggyorsítani és pontosabbá tenni, másrészt a gépi feldolgozást tovább korszerűsítik. (MTI)

Tiszta haszon

A Szegedi Patyolat Vállalat legfontosabb terméke a tisztaság; ebből többet előállítani nem könnyű addig, amíg most épülő új telepük el nem készül. Az igények kielégítése érdekében azonban számos felajánlást tettek a dolgozók; jubileumi versenyvállalásaik főként a minőségi munkára, a vállalási határidők csökkentésére irányulnak. Idei tervüket már december közepére szeretnék teljesíteni, így mintegy 120 ezer forint értékű tőleltszolgáltatásra lenne mód; ami a lakosságnak is, a vállalatnak is „tisztá haszon.”

Ismét másodfokú készütség a Tiszán

A Tisza vízmagassága rendkívül szeszélyesen ingadozik. Szegednél napok óta apadt, viszont az elmúlt 24 órában ismét 750 centiméter fölé emelkedett a vízszint. Tegnap reggel 6 órakor Algyőnél az országhatárig ismét elrendelték a másodfokú készütséget s ez vonatkozik a Körösökre és a Marosra is.

Csongrád megyében általában 10 milliméter csapadékot mértek, de Szegedtől keletre egyes helyeken 15 milliméter fölé is emelkedett. A belvíz kiterülésében ez nem okozott különösebb problémát, a mezőkön és a földeken felgyülemlett vizet a csatornákon levezették.

Nívó-díj a legjobb lakóház tervezőinek és kivitelezőinek

Az építésügyi miniszter a lakóházak tervezési és építési színvonalának növelésére, a mind jobb munka ösztönzésére nívó-díjat alapított. A „Legjobb lakóház nívó-díj” elnevezésű kitüntetést évente adományozzák majd a legjobban megtervezett és kivitelezett lakóház alkotóinak, tehát a tervdokumentáció készítőinek, az építészvezetőnek, illetve a generál- és alvállalkozók legkiemelkedőbb munkát végző dolgozóinak. Indokolt esetben a tpuszterv eredeti tervezője és a lakóterületi egység részletes rendezési tervét készítő várostervező is kitüntethető.

A legjobb lakóház kiválasztásánál többek között figyelembe veszik, mennyiben felel meg az épület formája és helyiségeinek, lakásainak beosztása, használhatósága a korszerűség, a célszerűség és a gazdaságosság követelményeinek. Megvizsgálják, hogyan illeszkedik be a lakóház közvetlen környezetébe, a lakóterületi egységbe, vagy a városképbe. Nagyon fontos feltétel, hogy megfelelő minőségű legyen a ház kivitelezése. A javaslatokat véleményezi a Magyar Építőművészek Szövetsége, az Építőipari Tudományos Egyesület és az Építőipari és Közlekedési Műszaki Egyetem építész-

kara, majd az építésügyi miniszter dönt a kitüntetések odaítéléséről. A miniszteri utasítás alapján első alkalommal ez év májusában készítik el az előterjesztést az 1966. első félév végéig átadott legjobb lakóházak alkotóinak nívó-díjáról. (MTI)

KGST közgazdász konferencia

Szombaton a Magyar Tudományos Akadémián tartották záróülését a KGST országok közgazdászai, akik hétfő óta a szocialista világgazdasági ágak kérdéseiről tárgyaltak Budapesten. A szombati ülésen dr. Csikós Nagy Béla, az Országos Archiválós elnöke, mint a konferencia vezetője, a delegációk nevében pedig V. P. Djacsenkó szovjet akadémikus méltatta az értekezlet jelentőségét.

A tanácskozáson elhangzottakat a KGST országok megfelelő fórumain publikálják. Lehetséges, hogy a javaslatoknak legalábbis egy része ajánlások formájában a KGST végrehajtó bizottsága elé is kerül. (MTI)

Élüzem lesz-e a Kenderfonó- és Szövőipari Vállalat?

Az élüzem kitüntetésnek rangja van a vállalatoknál. A kenderfeldolgozó ipar bázisa, a Kenderfonó és Szövőipari Vállalat eredményesen dolgozott az elmúlt esztendőben. Bizonyítja az a szép nyereségrészesedés is, amelyet nemrégén fizettek ki a dolgozóknak. Most — május elseje előtt — a gyár kollektívája érdeklődéssel várja a minisztérium döntését: elnyerik-e újból a megtisztelő címet?

Tavaly elnyerték, s a kitüntetés átadásakor ígéretet tettek: úgy dolgoznak és olyan eredményeket érnek el, hogy megint birtokukba kerüljön a cím, sőt érdemek legyenek a Minisztertanács és a SZOT vörös vándorzászlajára is. Vajon jogal reménykednek-e a nagyvállalat munkásai és vezetői?

Igen, a vállalat dolgozóinak várakozása megalapozott. Az élüzem cím elnyerésének ugyanis vannak feltételei, melyeket teljesíteni kell. Bár az is igaz, hogy nem minden vállalat kapja meg a kitüntetést, amely eleget tett a követelményeknek, hanem közülük is csak a legjobbak. A Kenderfonó és Szövőipari Vállalat előtt úgymond külön sajátos feladatok is álltak.

Egyik ilyen terven felüli követelmény volt, hogy 300 tonna lenkócot használjanak fel 1966-ban. Majdnem duplájára teljesítették e különleges feladatot, mivel a vég-

- A feltételeket teljesítették
- Növekedett a termelékenység
- Aktív külkereskedelmi mérleg
- Kevesebb baleset történt

eredmény 577,2 tonna volt. Ebből a lenkócból zsineget készítettek, az pedig köztudott, hogy a zsinegnek jó piaca van idehaza és külföldön is.

Ugyancsak fő feladatnak számított a múlt évi tranzakciós beruházások időbeni lebonyolítása, ezen belül is a GARDELLA fonócentrifuga és előkészítő gépeinek üzembe helyezése, hogy megalapozzák az idei nagyüzemi gyártás feltételeit. A vállalat teljesítette az előirányzott tranzakciókat, s 1966 augusztus elsején üzembe helyezték a GARDELLA fonórendszert, amelyen év végéig 280,2 tonna fonalat állítottak elő.

A vállalat gazdaságosságában éppen az export vitte a főszerepet. Dicséretre válik a Kenderfonó és Szövőipari Vállalatnak, hogy az elmúlt évi szocialista munkaversenyben nem a mennyiségi termelés mindenáron való növelését tűzte ki célul, hanem csakis olyan termékfeleslegéknél engedték meg azt, amelyre biztos vevő jelentkezett. Vevő pedig volt: a Szovjetunió, az NDK rendelt terven felüli mennyiséget, elsősorban ponyvákban, de jelentkeztek vásárlók a nyugati országokból és Afrikából is.

A kenderfeldolgozó nagyvállalat egész értékesítési tervét 100,44 százalékra teljesítette, de külföldi eladási tervét 111,6 százalékra. Azt a többletet, amelyet külföldre szállítottak, elsősorban annak a lelkes munkaversenynek köszönhetik, amely az MSZMP IX. kongresszusának tiszteletére folyt az elmúlt évben.

A gazdálkodás hatékonyságát kitüntően bizonyítja a termelékenység alakulása, amelynek tervezett mutatóját 7,1 százalékkal túlteljesítették. A termelés abszolút növekedésében a termelékenység emelkedése három-

A fiatalok munkalehetőségei, az új Munkatörvénykönyv tervezete

Veres József munkaügyi miniszter nyilatkozata

Hírt adunk arról, hogy a kormány különféle intézkedéseket tesz az ifjúság továbbtanulásának és elhelyezkedésének segítésére. A Központi Sajtószolgálat kérésére Veres József elvtárs, munkaügyi miniszter adott tájékoztatást a tervezett munkaügyi intézkedésekről.

— Minisztertanács március 9-i ülésén — hangzott a válasz — megtárgyalta a Munkaügyi Minisztériumnak, a Művelődésügyi Minisztériumnak, a SZOT-nak és a KISZ-szel együttesen tett előterjesztését az ifjúság következő években várható továbbtanulási és munkabaállási helyzetéről és több fontos határozatot hozott. Ezek szerint a következő évek demográfiai létszámhullámából adódó problémák figyelemmel kísérését és megoldását mindenhol kiemelt fontosságú feladatnak kell tekinteni és ennek érdekében különféle oktatási, valamint munkaerő-gazdálkodási intézkedéseket is tesznek.

Az oktatásban különösen fontos az, hogy az eddig tervezett mértéken felül is, sokkal több fiatal részére kell tanulási lehetőséget biztosítani a szakmunkásképzésben. E cél elérésére az általános és középiskolák tanterveivel és tanterveivel, valamint a vállalati tanműhelyek további fejlesztésével

elő kell segíteni az ifjúsági létszámhullám zömének a szakmunkásképzésben történő átvezetését.

Nagy figyelmet kell fordítani arra, hogy a szakmunkásképzésben és a szakközépiskolákban ne csak maradjon, hanem még növekedjen is a képzésbe bekerülő leányok száma és aránya. Ezzel végső soron a szakképzetlen — javarészt leány — fiataloknál tapasztalható és várható elhelyezkedési nehézségeket kell enyhíteni.

A Minisztertanács fontos feladatnak tartja, hogy a középiskolai rendszeren belül a szakközépiskolák mielőbb elfoglalják megfelelő helyüket s ez a szakközépiskolák fejlesztésében és a felvételekben is kifejezést nyerjen. Ezzel egyidejűleg a falusi továbbképző iskolák-

— Megkérnénk miniszter elvtársat, tájékoztassa olvasóinkat röviden azokról a munkaügyi rendelkezésekről, amelyeket az új gazdasági mechanizmus 1968 januári bevezetésével kapcsolatban eddig hoztak. Egyben kérjük, hogy — ha csak vázlatosan is — tájékoztassa a sajtót a készülő fontosabb rendelkezésekről.

— Az új gazdasági mechanizmussal kapcsolatos munkadíjazási és anyagi ösztönzési kérdések köréből eddig határozat született a munkások és alkalmazottak tarifa- és besorolási rendszerének módosításának irányelveire, valamint a jelentősebb bérrel kívüli juttatások finanszírozási és vállalatban belüli rendszerére. Az előkészítési stádiumában van a részesedési alapképzésre, a bérszínvonal szabályozására, a részesedési alap felosztására és felhasználására, továbbá a teljesítménybérezés elterjedéséről szolgáló munkanormák és egyéb teljesítménykövetelmények meghatározásának és kezelésének alapelveire vonatkozó szabályozás.

Azok közül a témák közül, amelyekre a Gazdasági Bizottság már határozatot hozott, vázlatosan ismertetem az egyes lényegesebb bérrel kívüli juttatások rendszerének új rendjét.

E juttatások biztosítását — eltérő jellegük miatt — eltérő módon szabályozzák:

A termeléshez szorosan kapcsolódó és munkaerő-gazdálkodási célokat szolgáló juttatásokat — így elsősorban a munka-, védő- és egyenruhával, valamint a munkásszállással és munkásszállítással kapcsolatos kiadásokat — a vállalati költségterhére kell majd elszámolni. Ezek tehát a szűkebb körben megjelölt mértékben, a nyereségtől függetlenül kerülhetnek elszámolásra.

A juttatások másik csoportját — elsősorban az üzemi ékeztetéshez adandó vállalati hozzájárulást, a gyermekintézmények fenntartási költségeinek hozzájárulását, az igazgatói alap eddigi szociális, kulturális célokra for-

— A Minisztertanács legutóbbi ülésén a munkaügyi miniszter, az igazságügyminiszter és a SZOT elnöksége előterjesztette az új Munkatörvénykönyv tervezetét. Mondhatna-e végül ezzel kapcsolatban valamit miniszter elvtárs?

— Nem lenne helyes, ha elébe vágánk a kormány által elhatározott szakmai vitának. Ezért csak utalnék arra, hogy az új törvénykönyv tervezet kidolgozásába széles körben bevontuk az összes ipari minisztériumot. A Minisztertanács határozatának megfelelően a korszerű munkaügyi jogszabályokat összefoglaló tervezetet a következő hetekben széles körű vitára bocsátjuk a gazdasági vezetők, szakszervezeti tisztségviselők és aktivisták, jogászok, közgazdászok, munkaügyi kérdésekkel foglalkozó szakemberek körében. Ennek első lé-

ban fejleszteni kell a mezőgazdasági betanított munkásképzésre irányuló kétéves oktatást, amely a falusi fiataloknak a mezőgazdaságban maradását — több más intézkedéssel együtt — az eddiginél jobban biztosíthatja.

A munkaerő-gazdálkodási intézkedések között igen lényeges az, hogy a következő 3–4 évben — az eddigi tervek felül — lehetővé válik mintegy 10 ezer érettségizett leány részére az egészségügyi területen a munka melletti továbbtanulás.

A városokban és ipartelegeken a fiatalok kisegítőként történő 4–6 órás foglalkoztatási lehetőségek, valamint általában a rész-munkaidős és a bedolgozói rendszer szélesítésével is további munkalehetőségeket biztosítanak a fiataloknak.

E kérdések megoldásában a minisztériumok és központi szervek mellett komoly feladatok hárulnak a tanácsokra.

— Megkérnénk miniszter elvtársat, tájékoztassa olvasóinkat röviden azokról a munkaügyi rendelkezésekről, amelyeket az új gazdasági mechanizmus 1968 januári bevezetésével kapcsolatban eddig hoztak. Egyben kérjük, hogy — ha csak vázlatosan is — tájékoztassa a sajtót a készülő fontosabb rendelkezésekről.

Az új gazdasági mechanizmussal kapcsolatos munkadíjazási és anyagi ösztönzési kérdések köréből eddig határozat született a munkások és alkalmazottak tarifa- és besorolási rendszerének módosításának irányelveire, valamint a jelentősebb bérrel kívüli juttatások finanszírozási és vállalatban belüli rendszerére. Az előkészítési stádiumában van a részesedési alapképzésre, a bérszínvonal szabályozására, a részesedési alap felosztására és felhasználására, továbbá a teljesítménybérezés elterjedéséről szolgáló munkanormák és egyéb teljesítménykövetelmények meghatározásának és kezelésének alapelveire vonatkozó szabályozás.

Végül a harmadik csoportba a juttatások azon része tartozik (ilyen elsősorban az üdültetés), amelyhez szűkebb körben megjelölt mértékben, a nyereségtől függetlenül kerülhetnek elszámolásra.

Központilag csak az alapvető kérdéseket — például: a fent említett finanszírozási rendszert, egyes esetekben a dolgozók által fizetendő térítés előírásait, nyersanyagnormákat, közegészségügyi előírásokat, stb. — szabályozzák. A juttatások feltételeiről, mértékéről, fenntartásáról, vagy bővítéséről, a juttatásban részesíthetők köréről a vállalatok (természetesen a szakszervezeti szervekkel együttesen) döntenek.

A munkadíjazás és anyagi ösztönzés néhány főbb kérdésében elkészült, illetve készülő szabályozó rendszerek egységes jellemvonásaiképpen megállapítható, hogy azok a vállalati szférába kerülő döntésekhez — a nyereség és a személyi jövedelmek összekapcsolásán keresztül — olyan feltételeket biztosítanak, amelyben megteremtődik egyfelől a vállalati érdek és az állami érdek, másfelől a közvetlen egyéni érdek összhangja.

— A Minisztertanács legutóbbi ülésén a munkaügyi miniszter, az igazságügyminiszter és a SZOT elnöksége előterjesztette az új Munkatörvénykönyv tervezetét. Mondhatna-e végül ezzel kapcsolatban valamit miniszter elvtárs?

— Nem lenne helyes, ha elébe vágánk a kormány által elhatározott szakmai vitának. Ezért csak utalnék arra, hogy az új törvénykönyv tervezet kidolgozásába széles körben bevontuk az összes ipari minisztériumot. A Minisztertanács határozatának megfelelően a korszerű munkaügyi jogszabályokat összefoglaló tervezetet a következő hetekben széles körű vitára bocsátjuk a gazdasági vezetők, szakszervezeti tisztségviselők és aktivisták, jogászok, közgazdászok, munkaügyi kérdésekkel foglalkozó szakemberek körében. Ennek első lé-

U. E.