

Idegenforgalmi kollokvium Budapesten

November 22-től 24-ig a Gellért Szállóban rendezik meg a III. idegenforgalmi kollokviumot, amelynek fő tárgya a korszerű idegenforgalmi szakoktatással kapcsolatos tennivalók vizsgálata. A tanácskozáson részt vesznek az idegenforgalom irányítóin kívül az egyetemek képviselői, különböző tudományágak ismert művelői, tíz ország, Ausztria, Bulgária, Csehszlovákia, Franciaország, Jugoszlávia, Lengyelország, Olaszország, Románia, Szovjetunió, Svájc idegenforgalmi szakértői.

A kollokviumot kedden délelőtt ünnepélyesen dr. Vitéz András, az Országos Idegenforgalmi Hivatal vezetője nyitotta meg.

A megnyitó után a külföldi vendégek származtak be az országaikban rendszerszerű idegenforgalmi szakoktatásról.

Átadta megbízólevelét Szudán követe

Dobi István, a népköztársaság Elnöki Tanácsának elnöke kedden fogadta Osman Abdalla Hamid rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet, a Szudáni Köztársaság első magyarországi nagykövetét, aki átadta megbízólevelét.

ZSÁK, KÖTÉL ÉS ZSINEG MŰANYAGBÓL — TIZENNEGY-FÉLE VÍZHAJTALAN PONYVA — TELJESÍTETTÉK AZ EXPORT-TERVET

Újabb textilgépek érkeznek Szegedre

A múlt évi munka alapján előzetes címet nyert a Kenderfonó és Szövőipari Vállalat, az idei munka alapján pedig szeretnék elnyerni a Minisztertanács és a SZOT vörös vándorzás-laját. Bár nincs még vége az esztendőnek, a kilátásokról lehet bizonyos képet alkotni.

Speciális zsákok

A vállalat idei tevékenységére is jellemző, hogy tovább frissítik és modernizálják gyáraik gépparkját. A már ismertetett Gardella-típusú fonócentrifuga eredményesen dolgozik a szegedi kenderfonóban, sőt a próbatermelés után nagyüzemi módon. Jövőre 1800 tonna lenkőc alapanyagot dolgozhat fel ez a gépsorfonallá.

Újabb érdekes gépegység érkezését várják ugyancsak Olaszországból, a Covernacégtól. Tranzakciós szerződés keretében mintegy 110 ezer dolláros értékben olyan berendezést vásároltak a Coverna-gyártól, amely nyújtott szalagokat gyárt polipropilén alapanyagból. A berendezés fogadására egy épületrész kialakítása megkezdődött. Az újfajta gépi berendezés évente körülbelül 200 tonna kapacitással dolgozik, amelynek nagyobb hányadát arra

használják fel, hogy speciális zsákokat készítsenek elsősorban külföldi megrendelőknek. Gyártanak géppel és ugyancsak polipropilén műanyagból köteleket és zsinórt is.

A vállalat központi gyárában a raktár jobb kihasználása érdekében hat-szintes, állványos tároló építését kezdték meg. Az állványok között a ládák mozgását oldalvillás targoncával végzik el. Az új elhelyezési mód lehetővé teszi, hogy 700 ládával többet tárolhassanak a raktárban.

Sikeres kísérlet

Befejeződött egy gyártmányfejlesztési kísérletsorozat is a Kenderfonó és Szövőipari Vállalatnál, amelynek során új típusú kenési technológiával vízhatlanított ponyvaszöveteket állítottak elő szintetikus és természetes alapanyagokból. A kísérletsorozatot a Győri Pamutszövő és Műbörgyárral szoros kooperációban bonyolították le. Az elkészült 14 féle változathoz 5000 négyzetméter adatokat a kereskedelmi szervezetnek, hogy a vásárlók véleményét mondjanak új termékeikről és egyben piacutatást végezzenek.

Nemrégiben fejezték be a szegedi kenderfonógyár ter-

melő üzemének teljes klimatizálását és légnedvesítést. Jelenleg a gyár raktárainak légnedvesítő berendezéseit szerelik. Az alapanyagraktárban légnedvesítő gombokat, a készáru-raktárban pedig vezetékes légnedvesítő berendezést szerelnek fel, hogy biztosítani tudják az anyagok szabványos nedvességtartalmát.

Hatmillió haszon

Az előző évben a vállalat munkára törekedett a vállalat gyárai. Az elmúlt első háromnegyedévé idején jelentősen emelkedett a munka termelékenység. Az előző évvel szemben az egy munkára jutó termelés a terv szerinti 5,8 százalékkal szemben 6,3 százalékkal emelkedett. Ezzel függ össze, hogy létszámhoz arányosítva a termelékenység növekedése 7,5 százalékos és a 8,8 százalékos termelésemelkedésben 87,6 százalékkal a termelékenység játszott a fő szerepet.

A vállalat munkájában első helyen áll az a célkitűzés, hogy növekedjék a jövedelem, a gyár tiszta haszna. Az előirányzott alapjövödelmezősségi szintet az év első kilenc hónapjában 6,2 millió forinttal túlteljesítették. Különösen szépen alakult az exporttervek teljesítése: szeptember végén 12,8 millió forinttal több árut szállítottak külföldi vevőiknek, mint az egész évre tervezett mennyiség.

A jövedelmezőség, valamint az exporttevékenység kedvező alakulásának együttes hatása valójában minden dolgozót közvetlenül is érint, hiszen az első háromnegyedévé alapján 10,9 napos nyereségesedésnél tart a vállalat.

Vándorzászló a legjobbnak

Az MSZMP IX. kongresszusának tiszteletére indult szocialista munkaverseny az újszegedi kenderben bontakozott ki elsőnek a szegedi gyárak közül. A munkaverseny komoly segítséget jelentett a már vázolt eredmények elérésében, különösen az export túlteljesítésében.

A verseny folyamán a brigádmozgalom is felvirágozott, jelenleg 47 brigáddal több kollektíva küzd a szocialista címért. A gyárak között is egészséges vetélkedés alakult ki a kongresszus munkaversenyében, amelyet a vállalat vezetői támogatnak. A legjobb eredményt felmutató gyáregységnyi a vállalat által alapított kongresszusi vándorzászlót és a vele együtt járó 15-25 ezer forintos pénzjutalmat.

Leszerelő és bevonuló katonák

Mozgalmas és búsúzdó-dással teli napokat élnek át a felnőtté vált fiatalok. Búcsút vesznek a leszerelő katonák parancsnokaiktól, elvtársaiktól, akikkel együtt örültek az eredményeknek és együtt oldották meg a kiképzés nehéz feladatait. Búcsúznak a bevonulók a szülőktől, rokonoktól, munkatársaiktól és kicsit szorongó szívvel várják, hogy is lesz az új és nagy családban. Abban a családban, ahol a származat a fegyver váltja fel; ahol meg kell tanulni a korszerű harceszközök mestertel alkalmazását.

A bevonulók jelentős része az MHS-ben megismerkedett a hadsereg életével és megszerezte az induláshoz szükséges alapismereteket. Ezek a fiatalok határozottan lépik át a laktanya kapuját, mert ismerik milyen közösség, milyen élet és milyen teendő vár rájuk. A felnőtté érett 18-20 éveseknek a néphadseregben az alkotmányban rögzített legszentebb kötelességet kell teljesíteniük: felkészülni szocialista hazánk fegyveres védelmére és mindenkor készen állni az agresszor megsemmisítésére. E nemes kötelesség egészséges, hazáját szerető — és ha kell, azért életét adó — hozzáértő embereket követel. Igaz az a mondás, hogy megfizetendő kötelesség néphadseregünkben katonai szolgálatot teljesíteni.

A nagy és nemes feladat teljesítésében a fiatal katonák nem maradnak magukra. Fogadásukra és kiképzésükre felkészültek az alakulatok. A parancsnokok átveszik a szülő szerepét, anyai szeretettel és apai szigorral nevelik fegyverre, kötelességteljesítésre, az erkölcsös életre a katonákat, növelve általános és politikai ismereteiket. S megtanítják a bevonultakat a modern harceszközök kezelésére. Ma parancsnok és beosztott szíve egy célért dobog, és ez az érzékazonosság teszi képessé őket nagy feladataik megoldására.

A KISZ-szervezet az első perctől fogva bevonja a bevonultakat a mozgalmi munkába. A közösség ereje segíti nevelésüket, jellemük formálását. A parancsnokok és a KISZ-szervezet gondoskodnak a szabad idő hasznos eltöltéséről. A különböző színjatszócsoportok, zenekarok, szavalókórusok, barkácsoló szakkörök, sportszakosztályok között választhatnak a fiatalok képességük, kedvük szerint. A művelődés gazdag keltetára áll a katonák rendelkezésére. A könyvtárak, klubok, filmvetítő, rádiók, televíziók, mag-

netofonok és különböző más eszközök, amik együttes felhasználása szintén hozzásegíti a fiatalokat ahhoz, hogy sokoldalúan művelt embereké váljanak.

A korszerű harc megvívásának egyik jelentős feltétele az erős, edzett és egészséges testalkat. Eppen ezért a kiképzés szerves része a sport, amihez biztosítottak a kitűnően felszerelt sportpályák. A színvonalas sportversenyek rendezésével a katonák szárai mérhetik össze erejüket és ügyességüket.

Ahhoz, hogy néphadseregünk eredményesen tölthesse be hivatását, a jól képzett parancsnoki állományon és korszerű technikán túl alapvető feltétel: a hazájáért felelősséget érző, tanulni vágyó ifjúság. Nyugodtan megállapíthatjuk, néphadseregünknek ez az ifjúság rendelkezésére áll. Ellentétben azok véleményével, akik a hosszú hajviselet, vagy egyes fiatalok tiszteletlen magatartása láttán elmarasztalják egész ifjúságunkat. Nincs igazuk! Az élet számtalan bizonyítékát adja ifjúságunk tetteikéntességének. Vegyük csak például azt, hogy néphadseregünk többségét a fiatalok alkotják, akikre rábízunk a bonyolult harceszközök kezelését és ezen túl népköztársaságunk védelmét. A gyakorlatok számtalan példája igazolja, hogy ezt a technikai mestert és felelősséggel, a célnak megfelelően tudják kezelni. Igen jó példája ennek a közelmúltban végrehajtott Vltava gyakorlaton tanúsított helytállás is. Vagy gondoljunk a katonák árvisznél tanúsított hősi munkájára, vagy a termelésben és tanulásban elért ki-magasló eredményeikre.

Néphadseregünkben is megtaláljuk a szocialista versenymozgalmat, amiben számos fiatal vetélkedik. A most leszerelő katonák között például Kovács Béla, Kukity János, Lapis András, Somogyi Gyula, Szelianszky Csaba szegedi, Bálint József, Horváth János, Gallyas Sándor hőmezővársárhelyi, Palotás György szőregi, Nemecz Sándor szentesi, Hevesi András csongrádi és Valkai Pál nagy-tókei fiatalok, akik büszkélkedhetnek a „Néphadsereg Kiváló Katonája” kitüntető címmel.

A bevonuló fiatalok köves-sék az előbb felsorolt fiatalok példáját, saját hasznukra és a haza javára érjenek el kimagasló eredményeket. Ehhez kívánunk erőt, egészséget és sok sikert.

CZIFRA PÁL
őrnagy

A RUHAGYÁRBAN

Mennyit ér egy újítás?

Attól függ, hogy milyen újításról van szó. Általában könnyű kiszámítani, hogy mennyit ér egy újítás: annyit, amennyivel több hasznot hajt az üzemnek, a népgazdaságnak, mint a régebbi megoldás. Ennek alapján aztán vannak kisebb és nagyobb értékű újítások, kisebb és nagyobb újítási díjak. A Szegedi Ruhagyárban nem állnak rosszul az újításokkal, sőt nem csak újításokról tudnak beszámolni, hanem több találmánnyal is.

Az üzemi párttervezletlen jegyeztem fel, hogy az elmúlt három esztendő során az újítók közel 2,5 millió forintot „hoztak a konyhára”, javaslatukért viszont 131 ezer forintot kaptak a vállalatától. Ez alkalommal az újítók munkát néztük meg közelebbről is.

Külföld is kéri

Kezdjük a legrangosabbakkal, a feltalálókkal, s találmányaikkal. Nagyon büszkék a gyárban arra a gépre, amelynek a mintapéldányát egy szovjet ruhagyár vásárolta meg. Szabó Sándor és Dékány Lajos olyan fotocellás vezérlésű automatikus anyagadagoló berendezést konstruált ruházati alkatrészek gyártására, amelyet találmányként fogadtak el.

Ugyancsak az előbbieket találmányként jelentették be az év elején azt az automatikus gépet, amely a munkaruhák zsebeinek szegését, behatását és letűzését egyidejűleg elvégzi. A közös találmány dokumentációja iránt érdeklődtek már az NDK-ból. Ugyancsak az NDK-nak adták át Dékány Lajos újításának a dokumentációját. Ennek az újításnak az a lényege, hogy egy Csepel 111-es varrógép felhasználásával olyan varróendíző gépet szerkesztett, amely képes megoldással dolgozik.

Hullámszós

Egy igaz: újítani nehéz megrendelésre. Az újítók azt mondják, hogy ihlet kell ehhez a munkához is, akár a versíráshoz. A múzsa viszont nem mindennapos vendég náluk sem. Ezt a tényét szemléltetően bizonyítják az elmúlt évek adatai.

... Az újítómozgalom a legtöbb vállalatnál, intézménynél összhangban van a termelési feladattal. Az elmúlt évben 2000 újítást vezettek be.

(Az MSZMP Szeged városi párttervezletének beszámolójából.)

Év	Újítások révén elért megtakarítás
1961	1 534 558 forint
1962	365 300 forint
1963	647 836 forint
1964	1 068 372 forint
1965	652 457 forint
1966 (I. félév)	159 025 forint

Amint látható is, az idei esztendő első fél éve alig mutat valami eredményt. Talán ez a mélypont. De tovább boncolgatva a kérdést, az is igaz, hogy az újítás mozgalmat lehet inspirálni. Az újítókna fel lehet kelteni az érdeklődésüket bizonyos megoldatlan területek iránt. Nagyjából ezt a célt szolgálja a vállalat éves újítási feladatátterve.

Hallgatnak-e a javaslatokra?

Igen is, meg nem is. S ezúttal a javasolt feladatok nehézségi foka is meghatározó. Az idei 17 plusz két pontból összesen háromat valósítottak meg. Ezek a következők:

A nadrágok varrásánál bizonyos egyszerűsítésekre van szükség, amelynek révén a vállalat évente mintegy 450 ezer forintot megtakarítást érhetne el. A díjazás is kecsgetető, hiszen a megtakarítás 4-6 százaléka jelenti az újítási díjat, s még külön 2000 forintos céljutalmat helyeztek kilátásba az újítókna. Ezt sikerült megoldania Komáromi Károlynak és Komáromi Ferencnek.

Egy sorozatlyukkötőgép konstruálását ugyancsak kérték az újítókna. Eddig ugyanis a lyukkötőgép csak az egyik oldalon dolgozott, vagy a bal oldalon, vagy a jobb oldalon. Olyan gépet kérték, mely egyidőben mind a két oldalon képes lyukat kötni. A Dékány-Hetesi-Dani trió benyújtotta javaslatát.

A harmadik megoldást, egy automata alkatrész-lerakó készüléket ugyancsak háromtagú kollektíva, a Lőrincz

—Dékány—Rujavec csoportja dolgozta ki. Arra a kérdésre tehát, hogy hatékony-e az újítási feladatátterv, vagy sem, csak azt lehet válaszolni, hogy nemigen. Véleményem szerint évközben néha vissza kellene térni erre a javaslatlathalmazra.

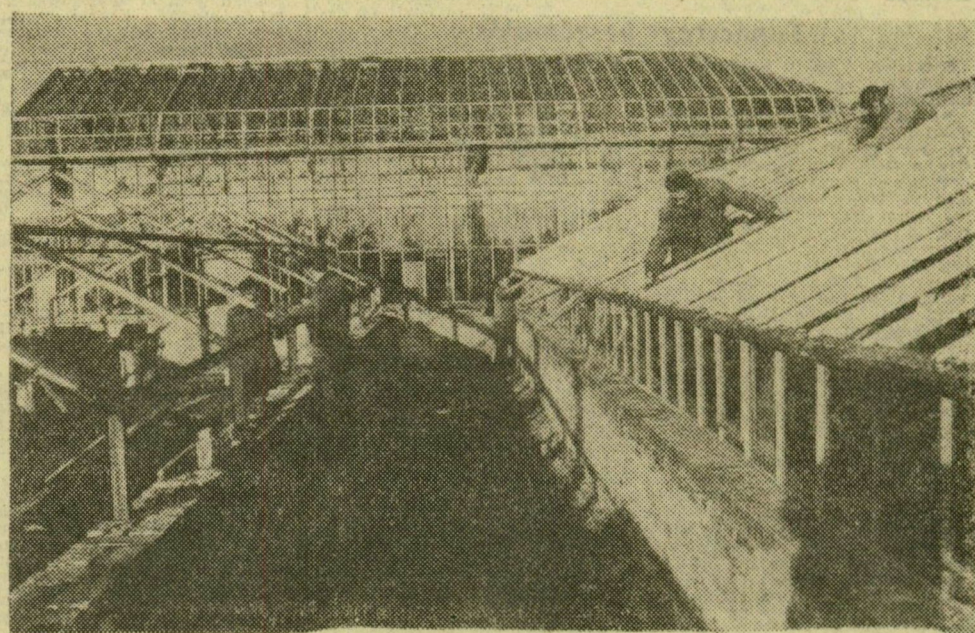
Anekdotának is beillik

Az újítási ügyeket egyébként nagy hozzáértéssel intézi egy kedves fiatalasszony: Kocsis Istvánné technikus. Tízestendős gyakorlata van ebben a munkában. Tőle kérdeztem meg, hogy valójában kik is újítanak, hiszen a nevek között alig találni a varrógépek között dolgozó lányokat vagy asszonyokat. Való igaz, hogy az újításokhoz bizonyos technikai alapismeret is szükséges, de még jobb, ha az alapismeretnél jóval nagyobb a technikai tudás. Ezért találkoztunk nyilvánvalóan gyakorlabban Gera Imre, Dékány Lajos, Szabó Sándor és társaik nevével.

Akadnak azért mások is — mondja Kocsisné. S ezután feljegyzek egy újítási történetet, amely szinte anekdota számba vehető. Az újítás lényege egyszerű dolog: a nadrágok száránál kétféle géppel dolgozhatnak, amelynek révén körülbelül 13 000 forintos megtakarítás várható. Az iratokon társújítók vannak bejegyezve: az egyik Bálint Istvánné, a másik pedig a Martos Flóra nevet viselő szocialista brigád mind a 14 tagja.

Hogyan történt ez a furcsa társulás? Bálintné is benyújtotta ezt az újítást, és a brigád is, egymástól függetlenül. De egyik sem volt teljes értékű. Bálintné javaslatából éppen az hiányzott, ami a brigádban jó volt, a brigád javaslatából pedig éppen Bálintné hasznos jelzése. Külön-külön egyik sem volt teljes, így került sor a „házaszágra”. Bálintné 40 százalékkal, a brigád pedig 60 százalékkal részesült az újítási díjból. Bálintné felvette a 85 forint és 55 fillér díjat, a brigád 14 tagja pedig a 128 forint 32 filléres díjat. Nem tudom, hogyan osztzkodtak az összegben.

Gazdag István



Az új kertészet

Építők és kertészek összefogásával rekordidő alatt sikerült új zseged-n, a Káliai-liget mellett területen létrehozni az új kertészeti telep legfontosabb létesítményeit. A hatalmas pálmaházban már megkezdődtek a körülmények között várják a telet a délszaki dísznövények. A hat új üvegház munkáival is a befejezés előtt tartanak a Városgazdálkodási Vállalat dolgozói.