

FIATALOK FÓRUMA

A párt kongresszusára készül az egész ország. A munkafelajánlásokkal, azok teljesítésével a kommunisták járnak az élen és a párt ifjúsági szervezetének, a KISZ-nek tagjai, Szeged dolgozó fiataljai, ifjúmunkásai mindenütt ott igyekeznek lenni, ahol a munka szorít, ahol segíthetnek üzemük feladatainak minél jobb elvégzésében. A gazdaságos termelés, a jó minőség, a műszaki színvonal javítása: ezek azok a célok, melyekért elsősorban dolgoznak. S hogy ez mennyire fiataloknak való munka, mutatják az elért eredmények!

Csak költse, megéri!

Hogy mi az a switch-kábel, azt most már nemcsak a kábelgyáriak tudják Szegeden, hanem mindenki, aki megfordult az ideai ipari kiállításán. Fontos exportcikk, mely a telefonközpontokba építve indul világiáró útra. Ezt tudva még érthetőbbé válik a Kábelművek gyáregységében működő KISZ-szervezet vezetőségének ötlete: vállaltak védnökséget a KISZ-esek a gyárban az új termék felett. A javaslatot a taggyűlés egyhangúlag elfogadta, s ezáltal az üzem vezetősége fokozott biztosítékot kapott arra, hogy a nagy devizaköltséget is megtakarító hazai

switch-kábel gyártása eredményes lesz.

A kábelgyári fiatalok mással is kirukkoltak a kongresszusi versenyben. A Bánki Donát nevét viselő műszaki brigád, melynek tagjai a gyáregység műszaki fejlesztési alapijának 57 százalékaival rendelkeznek, felajánlották, hogy alapos és körültekintő munkával teljesen felhasználják az e célra fordítható pénzösszegeket. Ez így kissé furcsán hangzik, pedig nemcsak kézenfekvő, de igen hasznos felajánlás is. Az üzem a korábbi években nem mindig használta ki a műszaki fej-

lesztési alap által nyújtott előnyöket, nem fektetett be minden költséget, holott — s ez nem szójáték — az önköltség alakulása függ a műszaki fejlesztés hatékonyságától. Na már most: ha a Bánki-brigád úgy tudja felhasználni az idején az alap rendelkezésére álló részét, hogy az a termelés műszaki színvonalát javítja, akkor csak költse a pénzt, megéri! Kollektívájuk a várható gazdasági eredmény kétszázalékos túlteljesítését vállalta.

A Tyeresskova-brigád látványosabb kezdeményezéssel lépett a színre, bár a szigetelő üzem munkaspatainak lendületes vetélkedése az ő versenyfelhívásuknak köszönhető. Most azután van mit írni a KISZ-fali újságjára: az agt-prop. felelős dolga, hogy a KISZ-esek és az üzem valamennyi dolgozója tájékozott legyen a munkaverseny állásáról, eredményeiről.

Jól illik hozzájuk

Már hagyománya van a textilművekben annak, hogy a versenymozgalmakat valamelyik műszak kezdeményezi. A kongresszusi verseny zászlójának kibontása a fonoda B-műszakjának nevéhez fűződik. S léven, hogy ebben a megíjodott gyárban a fiatalok vannak nagy többségben, ez a kezdeményezés az övék volt elsősorban. A brigádokba tömörült fiatalok az egyes gyártási folyamatokon belül is vetélkedésre hívták egymást.

A Testvériség nevet viselő munkacsoport úgy gondolta, hogy 92 óra társadalmi munkát képes elvégezni, mégpedig nem akármilyet: a saját szakmájában. Az Alkotmány-brigád — tagjai TMK-sok — felajánlása értelmében a hozzátartozó gépeket 30 perccel a tervezett idő előtt jótállással javítja ki. A Húszévesek kissé henecező elnevezésű munkacsoportjának minden tagja egy-egy százalékkal javítja termelési teljesítményét. S nem is henecezők: fegyverzetten dolgoznak, sósincs ellenük

kifogás. A brigádok általában a mennyiségi és minőségi túlteljesítést, a hulladékok csökkentését és az exportterv teljesítését tűzték ki célul.

Két új műszaki brigád is alakult a múlt hetekben. Az egyik a fonó, a másik a szövő C-műszakjában. Ezek gazdasági jellegű felajánlásaikkal mellett vállalták a műszakjukban dolgozó termelő brigádok patronálását, s védnökséget vállaltak a minőségjavító kísérletek felett. Új versenyformaként jelentkezett a balesetek elleni fokozott küzdelem: a munkacsoportok ilyen tekintetben is vetélkednek. Nem lehet eléggé hangsúlyozni, milyen hasznos, hogy vigyáznak egymás testi épségére, igyekeznek elkerülni a szerencsétlenségeket.

A B-műszak kezdte a versenyt, de hogy ki nyeri, azt még nem lehet megmondani. A legjobban dolgozók között zászló vándorol az üzemrészekben, őket és az élen járó brigádokat színes plakátok népszerűsítik. Illik

a fiatalokhoz az ilyen friss, vonzó módszer, s egyúttal megtisztelő is számukra, hogy mennyire figyelemmel kísérik munkájukat.

A legfontosabbak

A KISZ-szervezetek az akcióprogramokban, egyéni-ként pedig az ifjúsági szocializmusért mozgalom keretében határozták meg a KISZ-esek feladatait a kongresszusi munkaversenyben. Az ifjúsági szövetség termelési mozgalmának legfontosabb bázisai az ifjúsági brigádok. Valamennyi, szám szerint 450 szegedi és Csongrád megyei munkacsoport tett felajánlást a IX. pártkongresszus tiszteletére.

E verseny során a KISZ-termelési segítő tevékenységét tovább fejlődött tartalmában is. Az ifjúsági szövetség jellegét kifejező különböző mozgalmak: a Fényszóró, a Semmit a földre! Ne dolgozz hibás gépen! A Jelenlétük a pártunk elnevezésű mozgalmak tömegesen mozgósítják a fiatalokat. Most a Szakma ifjú mestere mozgalom nemcsak az általános

szakmai ismeretekre irányította a benne résztvevő fiatalok figyelmét, hanem a mindennapi termelőmunka elvégzésével kapcsolatos szakmai kérdésekre is. Az első félévvel bezáróan Szegeden és a megyében 413 fiatal kapcsolódott be a Szakma ifjú mestere mozgalomba, s közülük 262-en eredményes vizsgát is tettek. Kár, hogy a Csongrád Megyei Építőipari Vállalatnál, a Kenderfonó- és Szövőipari Vállalatnál vagy a Ruha-gyárban kihagyták a fiatal szakmunkások továbbképzésének ezt a jól bevált formáját.

Különösen felélték az üzemekben, vállalatoknál a fiatal műszakiak és közgazdászok tevékenysége. A nagy- és középüzemek közül tizenegyben működik az FMKT, megközelítően 180 résztvevővel. A vállalatok műszaki intézkedési terveiből kaptak közvetlen feladatokat, s ezek elvégzése a kongresszusi munkaverseny idején igen jelentős segítséget ad a termelőmunkához. A fiatal műszakiak és közgazdászok kitűnő eredményeket értek el a szakdolgozatok országos értékelésekor, harmán a Kiváló ifjú mérnök, nyolcan a Kiváló ifjú technikus, ketten a Kiváló ifjú közgazdász címet is elnyerték.

Előbbre léphet

A Szegedi Ruhagyárban két szocialista címet viselő ifjúsági munkacsoport dolgozik, s egy a címért versenyez. A kongresszusi munkaversenyben három újabb munkacsoport alakult, s ezekben 25 fiatal vállalta a magasabb követelményeket. Az ifjúsági brigádok között a kongresszusi verseny keretében féléves időtartamra még egy versenyt hirdetett az üzem KISZ-bizottsága, a szakszervezeti bizottsággal egyetértésben. Az a munkacsoport, amely ebben első lesz, a szocialista címért küzdő brigádok sorába léphet.

A brigádok természetesen különböző felajánlásokat tettek a termelési feladatok elvégzésére. Vállalták például, hogy a brigádtagok valamennyien teljesítik normájukat. A szakmai továbbképzést szolgálja, hogy va-

lamennyi brigád a salátaszortán kívül további három munkaműveletet is elsajátított.

Megszervezte a KISZ a termelési mozgalmakat is. Egyik például a Tanulj meg több munkaműveletet! a másik, a Békeőr. Alapszervezetként feltérképezik a száz százalékon alul teljesítő fiatalokat, s munkamódszer-átadással segítenek rájuk az ifjúsági brigádok. Havonként egyszer társadalmi minőségi őriarat tartanak, s szemrevételezik a munkavédelmi berendezések használatát, a kellékekkel való takarékos bánásmódot stb.

Az ifjú műszakiak szocialista brigádjai az idei évre műszaki intézkedésekkel 40 ezer forint megtakarítását tűzték célul maga elé. Ez a brigád védnökséget is vállalt az üzemben levő iparitanuló-képzés felett.

A községekben él az össznépesesség 60 százaléka

Legkisebb községünk a Vas megyei Nemesmedves, lakóinak száma alig haladja meg a félszázat, a legnagyobb, a Pest megyei Erd, több mint 23 ezer főnyi lakossággal megelőz 21 jogilag városnak minősülő települést — tűnik ki a Központi Statisztikai Hivatal közelmúltban közzétett településtatistikai adataiból.

A statisztikusok megyei, ezen belül járásonkénti csoportosításban sorakoztatták fel az ország 3 ezer 198 községének területi, népességi adatait, bemutatják üzlethálózatát, oktatási és népművelési intézményeit, az egészségügyi és kommunális ellátottság helyzetét.

Községeink az ország területének csaknem 90 százalékát foglalják el, itt él az össznépesesség 60 százaléka. Amíg 1949-ben a falvak lakosainak 68 százaléka volt mezőgazdasági dolgozó, addig a legutóbbi népszámláláskor már csak 52 százalék. A többit „felszívta” az

ipar, kialakult a város, falu közti ingaforgalom, 1960 óta a községekben lakó ipari munkásoknak csaknem 52 százaléka az építőiparban foglalkoztatottnak, pedig majd 37 százaléka dolgozott lakóhelyétől távol.

Községeink közlekedési hálózata az utóbbi években sokat fejlődött. A falvak 45 százalékaiban vasútállomás, illetve megállóhely van, jelentős hánvadukat távolsági, vagy helyközi autóbusszárak érintik. Huszonkilenc százaléukon halad keresztül számozott országos útvonal, további 66 százaléukat pedig bekötő út kapcsolja az országos úthálózatba.

Általános iskola a községeknek szinte mindegyikében van, csupán néhány, egészen kis népességű település kisközségi járnak át a szomszédos falu iskoláiba. A falvak 57 százalékában már a dolgozók általános iskolai oktatását is megszervezték. A többit „felszívta” az

A világ olajtermelése

A Petroleum Press Service című folyóirat statisztikai adatai közöl a világ 1965. évi olajtermeléséről. A világtermelés az előző évhez képest 6,9 százalékkal emelkedett és így túllépte az 1,5 milliárd tonnát.

A világ olajtermelése 1960-ban kezdte el túllépni az egymilliárd tonnát. Arra számítanak, hogy az elkövetkező években a termelés hasonló mértékben fog emelkedni, hogy a világ olajtermelése egy évtized alatt megkétszereződik.

Jogászsunk válaszol...

A fegyelmi büntetés

Több mint két évtizede jelenlegi munkahelyemen szakmunkásként dolgozom. A nyugalomkorhatár eléréséig még három évem van. Az idén fegyelmezetlen magatartásom miatt a műszaki vezető jogosan szigorú megrovásban részesített, s egyes kedvezményeket 8 hónapra megvonatott tőlem. Az a kérdés, hogy a kiszabott fegyelmi büntetés megváltoztatható-e, és idő előtt mentesíthető-e a fegyelmi büntetés hátrányos következményei alól? — kérdezi P. L. szegedi lakos.

Levélfőnök két kérdésre kíván választ kapni. Egyrészt a kiszabott fegyelmi büntetés enyhítésének a lehetőségére, másrészt arra, hogy a jogerős fegyelmi büntetés hátrányos következményei alól idő előtt mentesíthető-e?

Mivel a munkajogban — más jogágakhoz hasonlóan — a szankció kiszabása, a hátrányos következmények „beállása” elsősorban és mindenekelőtt a nevelés, a jövendőbeli helyes (törvényes) magatartás kialakítását hivatott szolgálni, ezért mindkét kérdésre igennel kell válaszolni. Ha a hátrányos jogkövetkezmény célja a jövőbeni helyes, fegyelmezett magatartás biztosítása, akkor szükségesnek kell adni jogilag azt a lehetőséget, hogy a fegyelmi büntetés hatálya alatt álló — hátrányos jogkövetkezményekkel terhelt — dolgozó a megkívánt feltételek fennállása esetén idő előtt a hátrányos jogkövetkezmények alól mentesüljön. Másrészt szólva, ha a fegyelmi büntetés idő előtt elérte célját, a visszaradott időre a fegyelmi büntetés hatálya alatt álló dolgozó a hátrányos jogkövetkezmények alól mentesíthető. Az Mt. V. 182. §. (2) bekezdése erre vonatkozóan a következőképpen rendelkezik: „A dolgozó a fegyelmi büntetés hátrányos következményei alól a vállalat — a szakszervezeti bizottsággal egyetértésben — az 1. bekezdésben meghatározott idő (1–3 év) elteltéig mentesíthető, ha kiemelkedő munkája és példamutató magatartása alapján arra érdemes.”

Az idézett jogszabályi rendelkezés egyben azt is jelenti, hogy a fegyelmi büntetés alól mentesített dolgozóval szemben a fegyelmi büntetés végrehajtását és az ahhoz fűződő hátrányok alkalmazását meg kell szüntetni.

Az idő előtti mentesítésén túlmenően az Mt. lehetőséget ad arra is, hogy a kiszabott fegyelmi büntetést a vállalat igazgatója megváltoztassa (enyhítse). Az Mt. V. 181. §. az adott kérdésben így rendelkezik: „Ha a fegyelmi jogkör gyakorlója a fegyelmi határozatot átruházott jogkörben hozta, a dolgozó kérelmére a vállalat igazgatója a határozatot megváltoztathatja...”

E rendelkezés célja, hogy a vállalat igazgatója, a fegyelmi jogkör gyakorlója — jelen esetben a műszaki vezető — által a dolgozó terhére elkövetett hibákat orvosolni tudja akkor is, ha a dolgozó a fegyelmi határozat ellen nem élt panasszal a vállalati munkaügyi döntőbizottsághoz, s emiatt a határozat már jogerőssé vált. Ez a jog azonban a vállalat igazgatója részére csak lehetőséget jelent, vagyis a dolgozó kérelme alapján nem kötelező a fegyelmi határozat felülvizsgálata. Ebből következik, hogy ez a felülvizsgálati lehetőség nem helyettesíti és nem is pótolja a fegyelmi határozat elleni jogorvoslatot.

Az igazgatói felülvizsgálat természetesen nem érinti a dolgozónak azt a jogát, hogy a területi munkaügyi döntőbizottságnál új eljárást kezdeményezzen, ha úgy gondolja, hogy ily módon kedvezőbb határozatot kaphat. Levélfőnöknek tehát jogilag lehetősége van mind a hátrányos jogkövetkezmények alóli mentesítésre, mind a kiszabott fegyelmi büntetés megváltoztatására, enyhítésére. Ezt részben kérni, másrészt kiérdemelni kell!

Dr. Siklós Sándor

A selejtről szól majd

„Cél az, hogy minden fiatal képességeinek, lehetőségeinek figyelembevételével vegyen részt a vállalat termelési feladatainak megoldásában, segítse elő a takarékossággal az önköltségek csökkentését, terv teljesítését. Vegyen részt a KISZ akcióprogramjának végrehajtásában, segítse elő és erősítse munkájával a kollektívák kialakítását.”

Ez az idézet a Kenderfonó- és Szövőipari Vállalat KISZ-bizottságának felhívásából való, s igazán frapánsan fejezi ki, hogy a fiatalokra milyen számít a vállalat és a KISZ. De ez csak a dolog egyik része. A másik? Erre legyen felelet a most következő néhány sor. A vállalatnál ötvenen vesznek részt a Falvak Műszaki és Közgazdászok Tanácsának munkájában. Számuk nem túlságosan nagy még, csak a kenderfonógyárban bontakozott ki teljesen mozgalmuk. Az újszegedi szövőgyárban csak szárvány próbálgatja, a jutaárnygyárban egyelőre még az elhatározásig se igen jutott el. Tehát az utóbbi üzemet kivéve a fiatal technikusok tevékenysége elsősorban újtások kidolgozására vagy átirányozására irányul. A szövődolgozók a nemrég érkezett Picanol-szövőgépeket igyekeznek minél jobban megismerni, mert tudják, hogy gyáruk gépi re-

konstrukciója során egyre több ilyen márkájú berendezés áll majd munkába.

Az FMKT másik szakterülete jelenleg a minőség javítása, a selejt csökkentése. Tapasztalataik alapján határozták el, hogy a pártkongresszus tiszteletére kiállítás rendeznek. Nem szén kiállítás lesz: a selejtről szól majd, a selejtet mutatja be. Végigviszik minden gyáregységben, hadd okuljanak belőle azok mind, akiken áll vagy bukik a gyártmányok minősége. Talpraesett ötlet!

A kenderfonógyárban a közelmúltban kezdte meg a termelést a Gardella-üzemrész. A fonócentrifuga ha nem is hoz forradalmat a textiliparban, de azért nagy újdonság. Méltó hozzá, hogy a KISZ védnökséget vállalt az üzem felett. A Gardella körül csak fiatalok dolgoznak, s a technikumi érettségi a legkisebb iskolai végzettségük. Az üzemrész KISZ-munkában élen járó fiataljai a termelésben is élen akarnak járni, mi több: feltűnt szándékuk a szocialista cím elnyerése.

A vállalat ötezer forintos pénzjutalmat tűzött ki a kongresszusi versenyben részt vevő 18 ifjúsági brigád számára. E munkacsoportok azon kívülről, hogy javítsák teljesítményüket, és jó minőségi munkát nyújta-

nak, azt is vállalták, hogy egy-egy százszázalékon alul termelő fiatalot hozzásegítsenek a szakma elsajátításához, közreműködnek abban, hogy a versenyzőszak alatt elérje a munkanorma által előírt teljesítményt.