FIATALOK fóruma

Textiles ÁBC

Szoborrá merevült textileslányok kecses mozdulata, s most ott állnak magas talapzaton a Szegedi Textilművek előtt. Tartják a csillogó fonalat, ahogy a mesterkéz bronzba álmodta őket. Szövőlányok, fonónők érkeznek a villamosról, s amint elhaladnak csillogó jelképeik mellett, amint munkához látnak a gépektől zengő teremben, észre sem veszik, hogy már maguk is jelképpé váltak: a teremtő, erős fiatalság szimbólumává.

József Attila versében „cukros ételekről álmodik" a szövőlány, s fizetéskor bizony „kuncog a krajcár", majdnem semmi a kereset, amelyért dolgozik.

Huszonhét KISZ-brigád

Milyen mások ezek a mai textiles fiatalok! Nemcsak abban, hogy szépen keresnek — 1350 forint a gyárban az átlagkereset —, hanem abban is, hogy általában ismerik koruk nagy kérdéseit, munkájuk fontosságát, jól látják, hogy mindenkinek legjobb tudása szerint kell dolgozni a termelékenység emeléséért.

Ezt tekinti legfontosabb feladatának a 27 KISZ-brigád is. Közülük tíz munkacsapat már elnyerte a szocialista címet, illetve most küzd érte. A fonodai *húszévesek brigádja* Kovács Irén brigádvezetővel az élen nagyon szép termelési eredményeket ért el. A szövődei *Rakéta* pályálya is szépen ível felfelé Gyura Dezső „parancsnoklása" mellett. Egyéni sikerek is születtek. A fonó üzemrészben Gémes Júlia 108,5 százalékos, a szövődében Ördögh Mária 108,7 százalékos rekordteljesítményt mondhat magáénak.

Az export védnökei

A múlt hónapokban új és új sikerek kerültek az eredménylistára. Ez idő alatt 1500 óra társadalmi munkát is végeztek. KISZ-isták voltak a különböző hasznos kezdeményezések, a *Hibás gépet ne indíts!*, a *Semmit a földre!* és a hulladék csökkentéséért indított mozgalmak gazdái is. Az export felett védnökséget vállaltak, az exportbrigádokban önellenőrző, „önmeózó" csoportok vigyázzák a minőséget. Novembertől indul a *Szakma ifjú mestere* mozgalom is.

Műszaki „ifjú gárda"

A fiatal műszakiak és közgazdászok tanácsa dinamikusan és eredményesen dolgozik. Egy-egy fiatal technikus szakmai ismereteket magyaráz el a dolgozóknak, technológiai folyamatokat ismertet. Adnak, s mind többet akarnak átadni tudásukból. A minőségjavításra törekszenek, a jobbat, megfelelőbbet keresik most készülő szakdolgozataikban is.

A pártszervezet minden támogatást, irányítást megad a fiatalok munkájához. Az egyes pártreszortok és a KISZ reszortfelelősei között szoros és gyümölcsöző kapcsolat alakult ki. Reseterits Sándorné párttitkár hangsúlyozza, hogy a munkafegyelem megszilárdításában is komoly feladatokat oldott meg az ifjúsági szervezet.

A textiles *ABC*, a három műszak hétről hétre halad, forog tovább. Ismétlődik, mint az iskolában, csakhogy itt az új élet ábécéjét tanulják, s példázzák az ifjúsági szervezet fiataljai. Eredményeik mellett ott a további sikerek záloga: olyan közhangulat teremtésének részese a KISZ, melyben szégyen a munka elhanyagolása, a lazaság, fegyelmezetlenség.

Simai Mihály

Ki mit tud?

Okos vidámságok

Mozgalmas, élénk kulturális életet szervez a KISZ az üzem fiataljainak. Az érdekesebb rendezvények sorába tartoznak a vetélkedők, a *Ki mit tud?*-ok. Az utóbbiakról mosolyogva mesélik az ifjúsági vezetők, hogy néhány fiatal saját magáról is csak akkor tudta meg, mit tud, amikor énekelni, szavalni „beszervezték" ezekbe az okos vidámságokba.

A műszakiak vetélkedője csak műszaki kérdéseket szegett szembe a versenyzőkkel. Ennek ellenére tanulságos volt nemcsak a résztvevők, hanem a hallgatók számára is. Mint hasznos, specjális formát, ezt a jövőben is érdemes lesz folytatni.

A különböző üzemi rendezvényeken, például a legutóbbi nyugdíjastalálkozón a KISZ-isták adták a műsort. A csoport repertoárja: színdarabok, versek, énekszámok. Olykor egy kis paprika és bors is vegyül a vidámságba, úgy kell annak, aki megérdemli a „csípést".

A tánczenekar közmegbecsülésnek örvend, talán ezért nevezik őket „angyaloknak"? Mindig lendületesen húzzák a talp alá valót, s mondják róluk, hogy ritmusaikra csak hasonló lelkesedéssel lehet táncolni.

Sietnek megemlíteni legújabb rendezvényüket is, a C-műszak négy alapszervezetének klubdélutánját. A Dél-magyarországi Textil Nagykereskedelmi Vállalattal közösen divatbemutatót rendeztek. Ősz, tél, tavasz — egyszerre három évszak divatját vonultatták fel a kezdő, de csinos manekenek, akik a gyári KISZ-szervezet soraiból kerültek ki. Az üzem óvodájának két kis „manekenje" még a legifjabbak divatját is bemutatta. A szövő C-alapszervezet nemrég alakult tánccsoportjának is nagy napja volt; most léptek először közönség elé.

Alkotómunka, boldogság

A textilművek KISZ-szervezete irigylésre méltóan fiatal. Ha egy kicsit utánaszámolunk, ez a 800 KISZ-istából álló, tettrekész sereg csak nemrég lépett a 18. évébe. A legszebb korban van tehát: a fogékonyság és lendület, a tanulás és alkotni akarás korában.

A KISZ-irodában ifjúsági vezetők ülik körül az asztalt. *Hődör* Gizella, a KISZ üzemi végrehajtó bizottságának titkárhelyettese, *Szlávik* Margit, *Herold* István, *Kokavecz* László, *Lehotai* Ferenc és *Teschner* Tibor. Komoly is, vidám is a beszélgetés, itt mind a kettőre van ok. Az ifjúság nevelésének kérdéséről csak felelősen és csak optimizmussal lehet beszélni.

Ezeknél a fiataloknál különösen nagy fontosságú a nevelés, tudatformálás. Egyéni és világnézeti problémákra egyaránt választ, eligazítást kell adni. Ezért „forró" az oktatás ügye, no meg azért is, mert az „agitpropos" Szlávik Margit szívvel, lelkesedéssel végzi a szervezést. Cél, hogy egyetlen olyan KISZ-ista se legyen az üzemben, akire valamilyen formában ne hatna az ifjúsági szövetség.

Az őszi-téli programban szereplő előadások témáinak skálája gazdag, változatos. *A termelékenység növelése, az önköltségcsökkentés* mint cím, talán szárazaznak hat, de csak kívülállók számára. Itt mindennapi, érzékelhető feladat, minden egyes munkafolyamatban jelenlevő kérdést jelent. De az ilyen és hasonló témák mellett szerepel a tervben az *Életcél, alkotómunka, boldogság* című előadás és több tudományos beszámoló is. A KISZ-szervezet vezetői több téma meghatározásában szabad választást adnak a tagság érdeklődésének, tudásszomjának. A vitaindító előadások csak bevezetik majd az egyes rendezvényeket, céljuk, hogy érdekes beszélgetést, izgalmas atmoszférájú vitákat váltsanak ki. A tárgyhoz kapcsolódó filmvetítés, tévénézés és tánc is beletartozik a programba.

Ifjú textilesbrigádok (Somogyiné felv.)

Olvasóink írják

A RÉGI DOLGOZÓK MEGBECSÜLÉSE

A Dél-magyarországi Áramszolgáltató Vállalat vezetőinek szeretnék köszönetet mondani több nyugdíjas társam és a magam nevében. Aki a DÁV-tól vonul nyugdíjba, arról igen kedvesen, bensőségesen megemlékeznek. Nemcsak a búcsú pillanatában, de később, évek múltán sem feledkeznek meg régi dolgozóikról. Névnapjuk alkalmából meleg szeretettel köszöntik, jó egészséget kívánnak, s ha bármilyen kérésük van, szívesen segítenek. Ez nagyon jól esik nekünk, becsületes munkában megöregedett dolgozóknak, s javasoljuk: a többi üzemben is kövessék a DÁV vezetőinek példáját, mert ezzel sok örömet szereznek a nyugdíjba vonult dolgozóknak.

Bodnár Lajosné
DÁV nyugdíjas

JAVASLAT A BÚTORÁRUSÍTÁS MEGJAVÍTÁSÁRA

Egy javaslattal szeretnék hozzászólni a bútorárusítás problémáiról megjelent cikkhez. Szenvedő alany voltam én is. Több mint két hónapig jártam a Kálvin téri bútorüzletbe. Hangulat garnitúrát szerettem volna vásárolni. A legtöbbször azt a választ kaptam, nincs. Néha pedig annyit: „Tegnap volt, miért nem jött akkor". Végülis kénytelen voltam Pesten megvenni a bútort, amelynek szállítása jelentős költségtöbbletet okozott.

Saját példámon okulva, az lenne a javaslatom, kérésem: jó lenne, ha esetleg előjegyeznék névszerint azokat a vásárlókat, akik meghatározott típusú bútort szeretnének vásárolni. S így mindig a soronkövetkező kapná a bútort. Persze ehhez sokkal több előzékenység, udvariasság kellene, ami jelenleg hiányzik a Kálvin téri bútorüzlet szelleméből.

Dr. Koltai

KICSIT TÖBB FIGYELMET

A napokban a TÜZÉP Attila utcai megrendelő irodájában tüzelőt akartam rendelni. Türelmesen kivártam a soromat — több mint egy órahosszat. Aztán a tüzelő árának kifizetése után nyugodtan hazamentem, gondolván, majd küldik a kiírt napon a tüzelőt. Sajnos, tüzelő helyett felszólítást kaptam: „Tüzelője érdekében jelenjen meg a TÜZÉP Attila utcai megrendelő irodájában."

El is mentem. Ott a hívó cédulával egyik helyről a másikra küldözgettek, végül közölték, nem számfejtették a rendelt fa árát, fizessek még 66 forintot. Mivel erre nem számítottam, s a pénztárcámban nem volt csak 30 forint, haza kellett mennem, újra a pénzért. Ez bizony eléggé nehezemre esett, mivel 68 éves idős asszony vagyok, s a lakásom is elég messze van. Amikor visszaértem a pénzzel az irodába, nem álltam meg szó nélkül, s megjegyeztem, nem lehetett volna ráírni a felszólító levélre, hogy hozzak 66 forintot magammal? Gúnyos megjegyzés volt a válasz: „Nem lehet mindenki olyan tökéletes, mint maga". Nem szóltam, de ezek után már nem is csodálkozom, hogy a megigért napra nem kaptam meg a tüzelőmet sem. Tudom, hogy valamikor majd csak megérkezik — remélhetőleg még a hideg beállta előtt —, de azért jó lenne, ha a TÜZÉP megrendelő iroda dolgozói a jövőben több figyelemmel végeznék munkájukat, s nem sajnálnák a jóindulatot, a türelmet.

özv. Csókainé

Mit nyújt tagjainak,
hozzátartozóinak, például
HAVI 20 FORINT
tagdíj ellenében a
BIZTOSÍTÁSI
és Önsegélyző
CSOPORT?!

Természetes halál esetén	15 000 Ft-ot
Baleseti halál esetén	30 000 Ft-ot
Balesetből eredő állandó teljes rokkantságot okozó sérülés esetén	25 000 Ft-ot
10%-os, azt meghaladó állandó vagy részleges rokkantsága esetén a 25 000 Ft arányos részét	
Csonttörés (csontrepedés) vagy 10%-on aluli állandó rokkantság, vagy a balesetből bekövetkező legalább 28 napos táppénzes állomány esetén	400 Ft-ot
Munkaviszonyban nem álló házastárs halála esetén	5000 Ft-ot
1—18 éves korú gyermekének halála esetén	1000 Ft-ot
Ha a tag halála nyugdíjállományba helyezés, vagy 65. életévének betöltése után következik be: természetes halála esetén	4500 Ft-ot
baleseti halála esetén	19 500 Ft-ot
munkaviszonyban nem álló házastársának halála esetén	1500 Ft-ot

Az Intéző Bizottság a befolyt tagdíjak 1/6 részéből segélyalapot képez. Ebből — mérlegelve a tagok szociális körülményeit — 1 éves tagság után a szervezeti szabályzat rendelkezései szerint rendkívüli segélyt nyújt a rászoruló tagok részére és csoportos kirándulásokat, külföldi társasutazásokat is szervezhet.
Beléphet a csoportba minden dolgozó 65 éves korhatárig, kivéve nyugdíjasokat és betegállományban levőket.

Kérjen bővebb felvilágosítást munkahelyén a biztosítási megbízottól.
x K. 414