



A műszakiakról

Kapacitása 1800 lakás Szeptember 1-én megkezdik a próbatermelését a Budapesti Házépítő Kombinát. A próbatermelés időszakában már szerelik a gyár termékeit a kelenföldi lakótelepen, a 11 szintes panel épületeket. Az üzem teljes kapacitása évi 1800 lakás lesz. A képen: a kavicszállító szalag a házgyárban

Téliesítés lehetőség nélkül

A háztartásokban is igyekeznek nyáron beszerezni a téli tüzevalót, az építőiparban természetesen még inkább fel kell előre készülnie az ősze, télre, hiszen munkája függ az időjárástól. A téli munka alapját az egyik évről a másik évre átvihető építkezések képezik, ezeket érdemes leginkább pontos terv szerint ellátni megfelelő technikai felszereléssel és technológiával.

Most csak négy millió értékű

Tavaly körülbelül 15 millió forint értékű munkát tudott a téli hónapokban elvégezni a Szegedi Építőipari Vállalat, s ezt is kevesellte, nem tudta úgy beosztani, hogy folyamatos és minden szempontból gazdaságos legyen. Az idén viszont egyelőre csak 4 millió forint értékű munka ígérkezik: a városgazdálkodási vállalat számára 400 ezer, a ságvártelepi óvoda és az IBUSZ felújítására 1—1 millió, a Partizán utcai bölcsőde felújítására 800 ezer és az Április 4. útja 11. emeletépítésére mintegy 2 millió forint. Ez az utóbbi még csak nem is bizonyos.

Nincs tervdokumentáció

Miként állhatott elő az a kevés jóval kevesebbet helyezett? Úgy, hogy egyszerűen az idej tervet különböző okok miatt nem tudták a téli munka igényéhez igazítani, a legtöbb építkezést még az idén be kell fejezni. Ez egy magában nem is baj, sőt jó dolog. Az a baj, hogy az 1966-os indítású, januárban megkezdhető munkák közül még egyetlenegynek a tervdokumentációját sem kapta meg a vállalat. Az előbb felsorolt építkezések december végéig biztosítják a termelést, a dolgozók foglalkoztatását, de hogy januárban mit csinálnak majd, az egyelőre rejtély. Mivel nincsenek kézből a tervek, nem tudják, milyen anyagokra van szükség, s természetesen a téliesítésre sem készülhetnek fel.

Csak írott malaszt

Még meglepőbb a tervdokumentáció hiánya, ha tudjuk: rendelet van rá, hogy az 1966-ban építendő beruházások műszaki kivitelezési tervét a beruházó augusztus 31-ig köteles szolgáltatni. Az elfogadott 30 beruházás közül három doku-

mentációja érkezett be augusztus 26-ig, két OTP és egy falemeggyári társasházé. Mintegy 15 és fél millió forint értékű munka elvégzésére adott kijelölést az építők felügyeleti szerve, a városi tanács, de kész terveket még ő sem biztosított. Az említett rendelet azért hozták, hogy az építkezésekkel kapcsolatos rendszertelenség megszűnjék, hogy a beruházó, a tervező és a kivitelező összhangban dolgozzék. S végső soron azért, hogy a rendelkezésre álló anyagi erőt a lehető leggazdaságosabban lehessen felhasználni. A Szegedi Építőipari Vállalat vonatkozásában

sajnos ez a rendelet az idén valószínűleg csak írott malaszt marad.

S a felszerelések?

Befejezésül — ha egyáltalán érdemes — szót ejthetünk még a téliesítéshez szükséges műszaki-technikai felszerelésekről is. A szokásos eszközök, a kályhák, s egyebek megvannak, de nincs műanyagfólia, s nem érkezett még meg a megrendelt két nagy teljesítményű hőlégfúvó. Ezekre alig két éve vár a vállalat, bár az is igaz, hogy egyelőre nem is igen tudnának velük mit kezdeni!

F. K.

Már magasabb a mérce

Gazdagabb programot a mezőgazdasági szocialista brigádoknak

A jó példa újabb híveket szerzett a mozgalomnak. Idén három brigád pályázik a szocialista cím elnyerésére. A Dél-alföldi Mezőgazdasági Kísérleti Intézet Gazdaságában így összesen nyolc szocialista brigádot tartanak számon. Több mint száz fiatal akar gyarapodni szaktudásában és alkotóképességében. Jó és szép célkitűzés ez, érdemes pártfogolni törekvésüket.

A „veteránok”

E mozgalom úttörői ebben a gazdaságban a kiszombori sertésnyésztor és hizlító brigád tagjai. Immár negyedszer nyerték el a szocialista címet. Tavaly munkájukat 117,8 százalékos tervteljesítés és a sertések havi átlagos súlygyarapodásának 2 kilós növelése dícséri. A 28 tagból öten hallgatták a politikai akadémia előadásait. Hargittai Antal brigádvezető a mezőgazdasági technikumon tanul. Kovács János pedig a marxista esti egyetem hallgatója. Két dolgozó a „Mezőgazdasági Kiváló Dolgozója” kitüntetést kapott, többen oklevelet, megtisztelő jelvények tulajdonosai.

Megbecsülük tehát őket. Valami mégis hiányzik a buzdításból. Idén ugyanis kissé elauldt a „veteránok” szocialista brigádmozgalma. Szabó Ferenc sz-titkár és Gósi János főállattenyésztő biztatására csak most jelentette be a kiszombori sertésnyésztor- és hizlító brigád, hogy ebben az évben is részt vesz a mozgalomban. Ez a lanyhulás figyelmeztető: többet kell törődni a szocialista brigádokkal. Állandóan serkentsék, ösztönözzék. A kiszomboriak csak most dolgozzák ki vál-

lásukat. Ez azt sejteti, hogy a gazdaság szakemberei nem adtak megfelelő programot e brigádoknak. A négyéves múlt már arra kötelezi, hogy a sertésnyésztor- és hizlítás mesterséget tudományosan, korszerűen műveljék. Ennek elsajátítása és gyakorlati alkalmazása lehetne elsőrendű célkitűzésük.

Ügyszeretettel

Életrevaló szocialista brigád az ásatalmi kerületben dolgozó komplex traktoros brigád. Naphegyi Károly technikus hozzáértéssel és ügyszeretettel irányítja. Tavaly négyen végeztek gépjármű elektromosági, három alapfokú traktorvezetői tanfolyamot. Két brigádot általános iskolába jár, hét fő pedig politikai oktatáson vett részt, idén (május végéig) már teljesítették tervük 48 százalékát. Szécsi József, Rácz Gyula, Berkó János 65—80 százalékos teljesítménnyel tűnt ki. Becsületesen, gondosan dolgozik a pusztamérgesi kerület szőlőiben és gyümölcsösében a három női szocialista brigád. Vezetőjük, Frank Julianna a „Mezőgazdasági Kiváló Dolgozója” címet kapta munkája elismeréseként.

Az újoncok

A kiszombori és a kübekházi kerület egy-egy traktoros brigádja, valamint az őthalmi kerület tehénészbrigádja idén nevezett be a szocialista cím elnyeréséért indított mozgalomba. Vállalásukban a termelés, a szakképzés, a higiénia, a művelődés és politikai képzés fokozását ígéri. Hasznos, szükséges valamennyi.

A Kenderfonó- és Szövőipari Vállalat évről évre fejlődik és szebb eredményeket ér el. Ez abban is megmutatkozik, hogy tavaly a jó exporttermelés jutalmául közel hét nap volt az átlagos nyereségrészesedés; hogy a szövetermelés 1963-tól 1,7 millió négyzetméterrel növekedett; hogy a jutaárugyárban 1965 első fél évében több mint egymillió forinttal magasabb üzemi eredményt érték el; hogy a pécsi gyár dolgozói — a szegedi kenderfonógyár lemaradásának ellensúlyozására — 90—100 tonna terven felüli fonalgyártást vállaltak. A tavalyi vállalati termelési eredményt 4,5 százalékkal túlteljesítettük. Ezért elismerés illeti a vállalat valamennyi fizikai, műszaki és adminisztratív dolgozóját.

Ez a megállapítás a párt üzemi végrehajtó bizottsági ülésen hangzott el, melyen a műszakiak politikai és gazdasági munkáját vitattuk meg. A vb. behatóan elemezte, sok oldalról vizsgálta meg e kérdéseket.

Akadnak műszakiak, akik esetenként többet tesznek, mint amennyi elvárható, de akadnak olyanok, akik csak akkor adnak, ha külföldön elismerést kapnak ténykedésükért. Sokakból hiányzik a műszaki becsvágy, ami nélkül eredményes munkát nehéz végezni. Pedig ha valaki megismeri az alkotás örömeit, az „rabja” lesz munkájának és ismét alkotni kíván. Dicsérendő egyesek helytállása, szorgalma, szakértelme, de valahogyan olyan érzése van az embernek, hogy a dicséretre méltók mindig ugyanazok az emberek. És az elégedetlenség, a hangoskodók is rendszerint ugyanazok, s egyeseknél túlzottan jelentkezik az anyagiasság.

Tapasztalataink azt mutatják, hogy a művezetők többsége még ma eleget tud tenni és eleget is tesz a követelmények-

nek, főleg ami a gépjavítás, anyagellátás kérdéseire vonatkozik. Felkészültségük azonban nem tart lépést a technika fejlődésével. Ez a probléma különösen most kezd aktuálissá válni, amikor befejezéshez közeledik a szegedi kenderfonógyár rekonstrukciója, de a központi gyárba is egyre nagyobb számban érkeznek új, modern gépek. Az új gépek kezelését, javítását, a karbantartást annak a művezetőnek kell legeztesz az elsajátítania, akinek kellő műszaki tájékozottsága, megfelelő alapja van hozzá. Márpedig művezetőink 61 százalékánál csupán gyakorlati felkészültségről beszélhetünk. Viszont arra is van számtalan példa, hogy iskolai végzettség nélküli művezető, akinek kellő szorgalma van, át tudja hidalni a nehézségeket.

A műszakiak továbbtanulásánál véleményünk szerint csak olyan tanintézetbe való felvételt szabad javasolni, mely a gyár érdekeinek megfelelő. Még valamit a tanulásról, illetve a továbbtanulásról: a tanulók utazási költségét a vállalat fizeti olyan dolgozónál is, akiknek ezt a rendelet nem engedélyezi. A kiküldetési rendelvevényekkel való vizsgázás, a tanulmányi szabadságok nyilvántartásánál megmutatkozó liberalizmus ellen jobban fel kell lépni. Akj továbbtanulásra vállalkozott, annak vállalnia kell a várható nehézségeket, kiadásokat és ezért nem szabad olyan ígéreteket tenni szármukra, amire nincs jogunk, ami törvénybe ütközik. Az sem helyes, sőt nem is becsületes eljárás, hogy az egyetem elvégzése után némelyek elhagyják a gyárat. Elhagyják azokat a munkatársakat, akik évekig helyettük is dolgoztak.

A vezetésnek legalább meg kell tanulni. S ez nem csak a foglalkozás, a bánásmód, a megfelelő politikai képzettség, mint a szakmai tudás. Dicséretünk kellett volna? Aki e tudós gazdasági feladatokat megmagyarozza a fizikai dolgozóknak, azokat, akik a termelésben elsődlegesen az embert nézik és különbséget tesznek az ember és a gép között. Helyeseljük, hogy a dolgozó anyák problémáinak megoldásához is segítséget nyújtanak. Az a jó vezető, aki érzemni gond mellett segít eligazodni a napi politikai eseményekben is. Az ilyen vezetők száma egyre növekszik. De vannak még olyanok, akik lebecsülik a munkásokat: egyik-másik

irodából sajnos gyakran kiabálás hallatszik ki, sűrű munkánők után csukódik az ajtó, vagy összeszorított fogakkal távozik a beosztott. Tudjuk, sok a probléma, hogy igen gyakran a fizikai dolgozók magatartása is elítélendő, de ezen gorombasággal, a törvényes jogok visszatartásával, embertelenséggel nem lehet segíteni. Hogy milyen a közösség hangulata, légköre, az ott dolgozó kollektíva egészségének és egyes tagjainak a fegyelme, egymáshoz fűződő viszonya, és ezeken keresztül a termelési eredmény, az a helyi párt-, gazdasági és műszaki vezetés munkájától függ. Megkívánjuk a vezetőktől, hogy ismerjék és szeressék a szakmát, tudatosan és következetesen segítsék a szocializmus építését, munkálkodjanak a párt politikájának megvalósításáért, értenek az emberekkel való foglalkozáshoz. Ilymódon szerezhetik meg tekintélyüket is.

Műszaki dolgozóink marxista műveltsége — főleg a művezetőké — a szükséges szintnél alacsonyabb. Az egyes fontos napi eseményeket ismerik, szocialista rendszerünkkel való egyetértésüket nem vonhatjuk kétségbe, de kevesen vannak, akik a napi munka közben hangot adnának meggyőződésüknek, gyakran még a szükséges esetekben sem. Sajnos jellemző a „nem veszem észre” magatartás. A „népszemura, amire nincs jogunk, ami törvénybe ütközik. Az sem helyes, sőt nem is becsületes eljárás, hogy az egyetem elvégzése után némelyek elhagyják a gyárat. Elhagyják azokat a munkatársakat, akik évekig helyettük is dolgoztak.

A vezetés tudomány, amit meg kell tanulni. S ez nem csak a foglalkozás, a bánásmód, a megfelelő politikai képzettség, mint a szakmai tudás. Dicséretünk kellett volna? Aki e tudós gazdasági feladatokat megmagyarozza a fizikai dolgozóknak, azokat, akik a termelésben elsődlegesen az embert nézik és különbséget tesznek az ember és a gép között. Helyeseljük, hogy a dolgozó anyák problémáinak megoldásához is segítséget nyújtanak. Az a jó vezető, aki érzemni gond mellett segít eligazodni a napi politikai eseményekben is. Az ilyen vezetők száma egyre növekszik. De vannak még olyanok, akik lebecsülik a munkásokat: egyik-másik

A vezetés tudomány, amit meg kell tanulni. S ez nem csak a foglalkozás, a bánásmód, a megfelelő politikai képzettség, mint a szakmai tudás. Dicséretünk kellett volna? Aki e tudós gazdasági feladatokat megmagyarozza a fizikai dolgozóknak, azokat, akik a termelésben elsődlegesen az embert nézik és különbséget tesznek az ember és a gép között. Helyeseljük, hogy a dolgozó anyák problémáinak megoldásához is segítséget nyújtanak. Az a jó vezető, aki érzemni gond mellett segít eligazodni a napi politikai eseményekben is. Az ilyen vezetők száma egyre növekszik. De vannak még olyanok, akik lebecsülik a munkásokat: egyik-másik

BALASSY SÁNDOR
a Kenderfonó- és Szövőipari Vállalat pártbizottságának titkára

Biztos helyen a forráskútiak gabonatermése

Többet termeltek a tervezettnél

Nacsa János, a forráskúti községi tanács elnöke telefonon jelentette szerkesztőségünknek: a falu szövetkezeti gazdaközössége az aratás után most kétszeresen többet befejezte a cséplést is. A termés most már biztos helyen van. A tavaszi kedvezőtlen időjárás és a belvizek pusztítása ellenére is valamennyi kalászos gabonaféleségből többet termesztek a tervezettnél.

Búzából 1356 mázsa szerepelt a tervben, s a végeredmény — annak ellenére, hogy 30 holdat ki kellett szántani —, 1657 mázsa lett. Rozsból 200 hold vetés pusztult el a tavasszal, mégis az összesen tervezett 5340 mázsa helyett 5434 mázsa rozst csépeltek el. Őszi ár-

pából 34 holdal arattak le kevesebbet, mint amennyit terveztek, mégis 334 mázával lett nagyobb a terméskészlet. A cséplőmunkások 1534 mázsa árpával számoltak el.

Ezek az eredmények — ismerve a forráskúti sívóhomokot — jó közös munkáról tanúsodnak. Eredetileg 10 vagon kenyérgabona-felesleg értékesítésére kötöttek szerződést az állammal. Ezt cséplés közben három vagonról szóló pótszerződéssel megtoldották. Most a várokozácson felüli eredmények láttán úgy látják a forráskúti Haladás Tsz gazdái, hogy még újabb felesleget is felajánlhatnak megvételre az államnak.