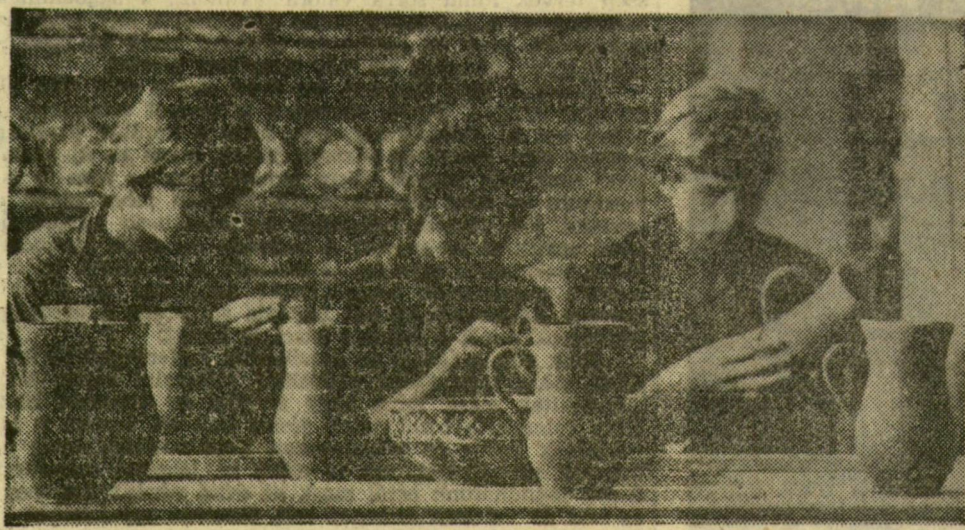


## Nyári

## gyakorlaton

szöveg



# Újabb eredményekre készülnek a Csongrád megyei építők

Hosszú idő után 1965 első fél évében végezte először úgy munkáját a Csongrád Megyei Építőipari Vállalat, hogy az eredmények többségben voltak a hibákkal szemben. Mert bár 2,8 millió forinttal kevesebbet építettek be a tervezettnél, így is többet termeltek, mint a tavalyi hasonló időszakban. Csökkentette az elmaradás mértékét az is, hogy a vállalat létszáma sem érte el a tervezettet. S ami ennél sokkal lényegesebb: a termelékenység magasan meghaladta a múlt négyévi átlagot, a tervezés képest 3,1, a bázishoz mérten 17,3 százalékkal volt jobb.

## Javult a vezetés színvonal

A Csongrád megyei építők az első fél évben 40 munkát adtak át, 213 lakás átadásával maradtak nélkül teljesítették a lakásépítési tervet. Az úgynevezett kiemelt beruházások közül a gumigyár építkezésén 41, a szalmagyárén 8, a MÉK telephelyén 70 százalékkal többet építettek be, az utóbbit át is adták rendeltetésnek. Lemaradás a kisteleki borpince építésénél és a szegedi kenderfonó rekonstrukciójánál mutatkozott, de a műszaki készségi fok ezeken a helyeken is megfelelő. A vállalat mindössze öt munkát, főképpen tsz-istállókat nem adott át határidőre. A minőség javulásának mércéje, hogy a kötbérek és bírságok aránya 47 százalékkal csökkent a múlt évihez viszonyítva.

Az első fél év eredményeit és a második fél év feladatait műszaki tanácskozáson beszélték meg, ahol megállapították azt is, hogy a sikerek főképpen annak köszönhetők, hogy az építőiparral foglalkozó párthatározat szellemében készült intézkedési terv alapján javult a vállalatnál a vezetés színvonala és a munkaszervezés. Csökkentették a munkahelyek számát, hogy az erőket jobban koncentrálhassák, s megszüntették a fegyelmet. Az egyösszegű munkautalványok száma 3,5 százalékkal növekedett, kevesebb volt az állásóra, egy teljes nappal, 8 órával emelkedett a ledolgozott munkórák átlaga.

## Még többet kell termelni

A munkafegyelem javulását bizonyítja, hogy az igazolatlan távollétek száma egyharmaddal csökkent, s bár a fluktuáció még most is nagy, a tavalyihoz képest tíz százalékkal kevesebb. A dolgozók mind nagyobb mértékben vesznek részt a szocialista munkaversenyben, a felszabadulási versenyhez 106 brigád 1200 fővel csatlakozott, és 41 bri-

Az iskolai év befejeztével egyhónapos nyári gyakorlaton vesznek részt a Tömörkény István Szakközépiskola kerámia szakos diákjai a Hódmezővásárhelyi Majolika-gyárban. A három osztály 39 diákja egy hónapon keresztül ismerkedik a gyárral és a kerámia szakma különféle ágával. Képünkön: frissen formált kancsó fűlezését végzik a diákok.

gád tűzte ki célul a szocialista cím elnyerését.

Az év négy negyede közül az első és a harmadik a legfontosabb az építőipar számára. Az első jól sikerült, hogy a harmadik is hasonló legyen hozzá, az a vállalat műszaki és fizikai dolgozóin múlik. A második fél évben 33 százalékkal többet kell termelnie a vállalatnak az elsőhöz képest, s hogy ez a reális növekedés megvalósuljon, ahhoz az eddig elért eredmények további fokozására van szükség.

## Kész beton az építkezéseken

Építési szempontból elsőrendű feladat 391 lakás átadása, a szegedi Béke utcai iskola és a Rózsa Ferenc gimnázium bővítési munkái. nál az elmaradás megszűntetése, több ipari és mezőgazdasági építkezés befejezése. Hogy létszámihiány ne akadályozza a munkát, ahhoz nemcsak meg kell tartani a dolgozókat, hanem gondoskodni kell újakról is. A most végzett ipari tanulók közül legalább százat azonnal munkába helyeznek, au-

gusztusban folyamatosan felvesznek ötven állami gondozott fiatalembert, akik egy része már szakmunkás. Nagyon lényeges a diákok foglalkoztatása is. A szakemberek létszámát még az idén hat mérnökkel és több technikussal erősítik.

A munkaszervezést tovább javítják, különösen a szállítási és a géposztály tekintetében. Az anyaggazdálkodás is nagyobb fegyelmet kíván. Akárcsak Budapesten, Szegeden is mind több kész betont használnak majd fel az építkezéseken, melyet a központi telepen felszerelt betonkeverő üzemben állítanak elő.

A Csongrád Megyei Építőipari Vállalat az első fél évben felmutatott eredményes munkát folytatni akarja. Ehhez a tárgyi feltételek általában adottak. A műszaki értekezlet résztvevői pedig annak az elhatározásnak adtak hangot, hogy a fejlődés szolgálatába állítják energiájukat, tudásukat.

F. K.

# A tanács is figyelmet fordít a fiatalok számára

## ÜLÉSEZETT AZ I. KERÜLETI TANÁCS

Tegnap délelőtt B. Szabó Antal elnökletével a Juhász Gyula Művelődési Otthonban ülésezett az I. kerületi tanács. Egyebek között megvitaták a gyermek- és ifjúságvédelmi munkát, különös tekintettel az örökbeadott és állami gondozott kiskorúak fejlődésére.

A napirend előadója — a helyzetet vizsgáló ideiglenes bizottság elnöke — dr. Korek Józsefné vb-elnökkel egyetértéssel a tömegszervekkel együtt készített körülményekről beszámolóiból a résztvevők megtudhatták, hogy a tanács rendszeresen nagy gondot fordít a fiatalok védelmére. A vizsgálat alkalmából 77 kiskorú körülményeit ismerték meg. Közülük 11 esetben bizonyosodott be, hogy a gyermek veszélyeztetett környezetben él. A statisztika szerint a veszélyeztetett kiskorúak túlnyomó többsége az általános iskolások között van. Legtöbb esetben a szülők rendezetlen családi élete, iszákossága, csökkentett lelki képessége jelenti a veszélyeztetettséget.

Állami gondozásba az elmúlt négy évben 146 kis-

korút vettek, legtöbb esetben az oktatási intézmények, bűnüldöző hatóságok és a tanács bizottságok kezdeményezésére. Ugyancsak az elmúlt négy évben a kerületben 16 állami gondozott örökbeadást engedélyezett a gyámügyi hatóság. Tapasztalat szerint ezek a kisgyermek jó lelelleszkednek a családba.

A beszámolóit élénk vita követte. Felszólalt többek között dr. Lőránt László, Nitsinger Gyula, Farkas Józsefné, Pusztai Andor, Nyilasi Péter, Csikos Rudolf, Annus Antal. Valamennyien felhívták a figyelmet az ifjúság fokozottabb védelmére, a napközi otthonok bővítésére és az állami gondozásból kikerülő nagykorú fiatalok támogatására. Sarnyai Vencel tanácsag kérte a végrehajtó bizottságot, tudassák egy-egy körzet tanácsagjával a név, lakcím szerint a veszélyeztetett környezetben élő gyermekeket, hogy segíteni tudjanak akár erkölcsi támogatással, akár úgy, hogy munkát és rendszeres felügyeletet biztosítsanak számukra. Dr. Korek Józsefné a vitát azzal zárta le, hogy a tanácsülésen elhangzott sok hasznos javaslatot feldolgozzák és érdemben intézkednek.

Tárgyalta a tanácsülés a

# A határozat mindig időszerű

Hatezer kenderfonó és szövőgyári munkás — köztük 600 kommunista nevében és tapasztalatai alapján vette számba a Kenderfonó és Szövőipari Vállalat pártbizottsága a munkásosztály helyzetéről hozott párthatározat végrehajtásának tapasztalatait. E felmérés jó alkalom volt arra, hogy a számvetéssel együtt minden pártszervezet és gazdasági vezető az eredmények és a hiányosságok tükrében mérlegelje saját munkáját, munkastílusát is.

Ismeretes, hogy a határozat előkészítésének időszakában vállalatunk legnagyobb üzemében, a kenderfonógyárban a pártmunkások egy brigádja a párt Központi Bizottsága megbízásából több hétig tanulmányozta dolgozóink munkáját, életét. Elmondhatni, hogy a határozat a helyzet gondos tanulmányozása és elemzése alapján tártá fel a munkásosztály anyagi, szociális helyzetét, politikai, eszméleti fejlődését, társadalmi szerepét, műveltségi és kulturális viszonyait. A határozat óta eltelt hét év alatt üzemünkben is tapasztalhattuk: amilyen mértékben érlelődnek az anyagi feltételek, úgy valósulnak meg a gyakorlatban a határozat célkitűzései.

A feltételek megteremtése nem volt és ma sem könnyű feladat, nem is ment minden hiba nélkül. Minden bizonnyal szebb eredményekről adhatnánk számot, ha például gyáregységeinkben a szocialista címmel küzdő brigádok lelkesedésével, munkakedvével már a kezdetben lépést tartott volna a vezetés színvonala. Ezt értjük a felső vezéstől a művezetőkig bezáróan mindenkire, aki foglalkozik a munkások dolgozásaival, munkájuk szervezésével, irányításával, problémáik, gondjaik megoldásával.

Sajnos, az utóbbi időben sem volt zökkenőmentes gyáregységeink munkája, s az a törekvés, hogy a lehetőségekhez mérten minél nagyobb részt vállaljunk a munkásosztály helyzetét javító anyagi feltételek megteremtésében, s a gyakorlatban eredményesebben járjunk hozzá a határozat

céljainak megvalósításához. A közelmúlt időszakban is komoly problémáink voltak a termelés gazdaságosságával. A gyáregységek vezetői többnyire a terv mennyiségi teljesítésével foglalkoztak, s háttérbe szorult a gazdaságosság.

A termelés körülményeinek alakulásában az elmúlt hét esztendő alatt igen számottevő volt a géppark felújítása. A vállalat szegedi gyáregységeiben általában 50–60 éves vagy még ennél is idősebb gépekkel termelünk. Kapunk új gépeket, de alapos, mondhatni generális felújításra csak a szegedi kenderfonóban került sor, a 100 millió forint értékű rekonstrukciós terv keretében. A központi gyárban — Újszegeden — 1958 óta 23 millió forintot költöttek gépekre, építkezésre pedig 4 milliót. Az egyéb beruházások összege 3 millió forint volt. A juteárugyárban jóval kevesebb a gépi beruházásra fordított összeg, alig éri el a kétfélmilliót, épületekre pedig 2,5 milliót költöttek.

Vállalatunk dolgozói saját erőből, szaktudásuk kamatoztatásával is hozzájárultak munkakörülményeik és termelési feltételeik javításához. Ezt jelzi például az újításokért kifizetett összeg is. A központi gyárban 7 év alatt 1,8 millió forintot, a juteárugyárban 578 ezer, a kenderfonógyárban pedig 1,3 millió forintot fizettek ki újítási díjként.

Öröndöses változás tapasztalható a bérak alakulásában is. A vállalat bérrendszere általában megfelelő, egészséges és vonzóerőt gyakorol a dolgozókra. A központi gyárban 1958 óta az egy munkásra eső évi átlagkereset 1963-ig közel kétszeresére nőtt. A szegedi kenderfonógyárban ennél nagyobb volt a keresetnövekedés mérvé, viszont a juteárugyárban csak alig valamivel több. Ezzel szemben vannak még sajnos olyan üzemrészeink, ahol a dolgozók keresete még mindig igen alacsony.

A dolgozók szociális ellátottságát vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a felszabadulás óta sokat javult, de még mindig jócskán van megoldásra váró feladat. Minden üzemünkben van jól felszerelt orvosi rendelő, hideg és meleg vizes zuhanyozó fürdő, megfelelő öltözők. Igaz, e téren még sok javítani való van, mert a létszám növekedésével nem fejlődött együtt a tisztálkodási, öltözködési lehetőség.

Ma már minden gyáregységünkben bölcsődék, napközi otthonok állnak a dolgozók gyermekeinek rendelkezésére. Ellenben általános tapasztalat, hogy a dolgozó anyákról való gondoskodás még mindig sok kívánni valót hagy maga után. Egyes művezetők a termelés fontosságára való hivatkozással a gyermekes munkásszervezőket igyekeznek lebeszélni arról, hogy havonta kivegyék az egy napi fizetetlen szabadságot, vagy a kisgyermekeseknek járó fizetetlen szabadságukról nem mondják: jobb ha elhagyja a vállalatot.

A munkakörülmények megjavításában igen fontos szerepe van a nehéz fizikai munka gépesítésének, különösen a szállításban, rakodásban. A központi gyárban már több rakodó targonca, a szegedi kenderfonógyárban két motoros targonca üzemel. Az újszegedi üzemben és a juteárugyárban futóműcsák rakodót is építünk. De még mindig sok lehetőség van a kisgépesítésre, amelyekkel könnyíthetnénk a munkát.

Örömmel állapíthatjuk meg, hogy ma már kielégítő az ebédellátás a Kenderfonó és Szövőipari Vállalat valamennyi üzemében. Bővítettük a központi gyár konyháját — 800

személyesről 1500-ra —, és ezzel olcsó és jöminőségű ételt tudunk adni a dolgozóknak. Sokat javult a kulturális ellátottság is. Valamennyi gyárunkban nagy gondot fordítanak pártszervezetek, szakszervezetek a szakmai és művelődési színvonal emelésére. Évről évre több dolgozó tanul a különböző szakmai oktatás keretében, vagy képezi magát általános iskolákban, technikumokban, egyetemeken. Tavaly például a központi gyár 27 dolgozója tanult általános, 44 pedig közép- és felsőfokú iskolákban. Az olyan munkahelyeinken, ahol szakmunkás-bizonyítványt kötelező, ma már 90 százalékban olyanok dolgoznak, akik rendelkeznek megfelelő vizsgákkal. Ezek a szakszolgát tett dolgozók a kormány rendelete alapján 5 százalékos béremelésben részesültek.

Nem volna teljes a vállalatunk dolgozóinak élet- és munkakörülményeiről alkotott kép, ha nem beszél-nénk olyan fontos kérdésről, mint például a lakáshelyzet. Sajnos, ennek javításában nem sikerült lényegesen előbbre lépni. A kormány hathatós intézkedése ellenére sem kielégítő vállalatunk dolgozóinak lakáshelyzete. Sőt, az 1958 óta kialakult számokból megállapítható, hogy az üzemek részére juttatott lakás mennyisége az utóbbi években csökkent. Saját erőből ugyanannyi lakást építettek dolgozóink, mint amennyit állami, szövetkezeti vagy emeletrépitési akció keretében kaptak. Ma sem kielégítő az a segítségnyújtás, amit a magánérből építkező dolgozóink kapnak.

Vállalatunknál nagy figyelmet fordítunk a dolgozók üdültetésére. A szakszervezeti üdültetésen túl mindhárom gyáregységünk rendelkezik saját üdülővel, ahol a dolgozók családostól, térítés nélkül üdülhetnek. De még így sem tudjuk kielégíteni a növekvő igényeket. A hét esztendő alatt valamennyi gyárunkban nagy összeget költöttünk a könyvtárak fejlesztésére. Ma már összesen 17 ezer könyv áll dolgozóink rendelkezésére.

Még javult a belső ellátottság, nem mindenben lehetünk elégedettek a külső ellátottsággal. Pedig ez is sarkalatos pontja a párthatározatnak. Sok gondot okoz számunkra a közlekedés, különösen azok panaszkodnak, akik a környező falvakból járnak Szegedre dolgozni. Komoly problémát jelent időközönként a külvárosok ütlethálózatának ellátottsága. Elmondják munkatársaink, hogy nincs elegendő és megfelelő minőségű áru. Sűrűn akadozik a tejtermék-, a gyümölcs- és a zöldségellátás is. Ezért dolgozóinknak, akik a város peremén laknak, napi munka után órákat kell eltölteni azzal, hogy belvárosi üzletekben szerez-zék be szükségleteiket.

A népgazdasági terv — s az ennek teljesítésére indított szocialista verseny — a Kenderfonó és Szövőipari Vállalatnál sem öncél. Népünk, dolgozóink boldogulását, jólétét van hivatva szolgálni, s az emberek szebb életét segíti elő. Következésképp a munkásosztály helyzetéről szóló párthatározat megvalósításának is hajtóereje, motorja. Ezért a határozat céljainak elérésére is minde-nekelőtt a vezetőkön és a tervekben dolgozó, a szocialista versenyben részt vevő, az alkotó emberek akaratán, helytállásán múlik. Ebben joggal bízhatunk a jövőben is. Ilyen célokért vállalatunk dolgozói szívesen munkálkodnak, mert érdemes jól és még jobban dolgozni.

BALASSY SÁNDOR