

PEDAGÓGUSOK ÜNNEPE

Nevelők kitüntetése Szegeden

Tegnap délelőtt a városi tanács székházában dr. Biczó György a városi tanács végrehajtó bizottságának elnöke a művelődésügyi miniszter nevében az eredményesen dolgozó szegedi pedagógusoknak kitüntetésekkel adott át. Az ünnepségen megjelent Sárosi Géza, az MSZMP Szeged városi bizottságának titkára, Papp Gyula, a városi tanács végrehajtó bizottságának elnökhelyettese és dr. Földi Gábor, a KISZ Szeged városi bizottságának titkára.

Az Oktatásügyi Kiváló Dolgozója kitüntetést kapta Kiss László, a Tömörkény gimnázium igazgatóhelyettese, Léray Béla, a Radnóti gimnázium tanára, szakfelügyelő, Daróczy Istvánné, a II. kerület vezető óvónője, Barta József, a Hámán Kató általános iskola igazgatóhelyettese, Szocialista Kultúráért jelvénnel tüntették ki Kézdí Erzsébetet, a Rózsa Ferenc gimnázium tanárát. Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott Hevesi Józsefné, a II. kerületi oktatási intézmények vezető gondnoka, Kószó Józsefné, az Ady Endre Kollégium szakácsnője, Kormos Irén, a Bem táborkok utcai óvoda dajkája. Miniszteri Dicséretben részesült Grigercsik Endre, a Radnóti gimnázium tanára, dr. Fröhlich Andráse vezető óvónő, Tari Jánosné, a Gutenberg utcai leányiskola tanára, Radnai Mihályné, a Dózsa György általános iskola tanítója és Kovács Antalné, a Szilléri sugárúti általános iskola tanítója.

A pedagógusnap alkalmából az Oktatásügyi Kiváló Dolgozója kitüntetést kapta Kocsis Vilmos, a Ságvári gimnázium tanára. Horóczy Ferenc a Közgazdasági Technikum statisztikai tagozatának tanára Kiváló Dolgozó jelvényt kapott.

Pályadíjnyertes tanárok, tanítók

A városi tanács művelődésügyi osztálya hazánk felszabadulása 20. évfordulójának tiszteletére pályázatot hirdetett a szegedi pedagógusok között. A pályadíjakat tegnap délelőtt a városi tanács épületében Kovács József, a városi tanács művelődésügyi osztályának vezetője osztotta ki. Ünnepi beszédet Borsos László általános iskolai igazgató, a Pedagógus Szakszervezet városi bizottságának titkára mondott.

A pályázaton első díjat nyert Darók Miklós, a Tiszaparti gimnázium tanára, második díjat kapott Horváth Dezső, a Népművelési Tanácsadó munkatársa, Gyuris György, a Somogyi Könyvtár dolgozója, Grigercsik Endréné, a Ságvári gimnázium tanára, Lukács Sarolta és Waldmann József főiskolai adjunktus. Harmadik díjat nyert Rakonczay László, a rókusai általános iskola tanára, szakfelügyelő, Nemes Attila, a Gera Sándor általános iskola, Köhegyi Erzsébet, a Szegedi Tanárképző Főiskola I. sz. gyakorló iskolája, öv. Torma Józsefné, a Dózsa György általános iskola, Főrizs Elek és Tátrai Sándor, az Ifjú Gárda ifjúsági város nevelője, Börcsök Vince és dr. Turai Géza tanár.

A pályázaton díjat nyert még Prohászka Judit, a Radnóti gimnázium tanára, Ré-

Pedagógusnap ünnepség a megyei tanácsházán

A pedagógusnap alkalmából tegnap, szombaton délelőtt ünnepséget rendeztek a Csongrád megyei tanács székházában. Előtte Török László, a megyei tanács elnöke fogadást adott a kitüntetett pedagógusok tiszteletére.

Az ünnepségen megjelent Török László, dr. Szabó István, az MSZMP Csongrád megyei bizottságának osztályvezető helyettese, Bíró Lajos, a KISZ megyei bizottságának első titkára, Kovács Imre, a Csongrád megyei tanács vb elnökhelyettese, Tóth Istvánné, a nőtanács megyei titkára, Ökrös János, a Pedagógus Szakszervezet megyei titkára.

Ifjúsági vezetők kitüntetése

Kitüntetésekkel nyújtottak át megyénk ifjúsági mozgalomban résztvevő pedagógusainak tegnap délelőtt a városi KISZ-bizottságon. Bíró Lajos, a KISZ Csongrád megyei bizottságának első titkára köszöntötte a megjelenteket, köztük Varga Ferencet, az MSZMP Csongrád megyei bizottságának munkatársát, dr. Földi Gábert, a KISZ Szeged városi bizottsága titkárát, valamint a megyei, járási, városi KISZ-bizottság jelenlévő tagjait.

Ünnepi beszédet Szógi Béla, a KISZ Csongrád megyei bizottságának titkára mondott. Ezután került sor a kitüntetések átadására. Szeged és a szegedi járás pedagógusai közül Jász Erdeméremmel tüntették ki Várkonyi Zoltánt, a József Attila Tudományegyetem KISZ-bizottságának titkárát. Aranykoszorús KISZ-jelvényt kapott dr. Péter Lászlóné, a szőregi általános iskola nevelője és Pigniczki György, a Szegedi Orvostudományi Egyetem kollégiumának igazgatója. A Kossuth Zsuzsa Apolónképző Intézetben dolgozó Tamás Mártának dicséret oklevelet nyújtottak át. Németh Kálmánné és Kóczián József szegedi, Kovács Sándorné tápéi, Veszprémi László dorozsmai és Kiri István domaszéki pedagógusokat az úttörőmoz-

Katona Sándor országgyűlési képviselő, a Hazafias Népfront Csongrád megyei bizottságának titkára megnyitja után Hantos Mihály, a megyei tanács vb elnökhelyettese mondott ünnepi beszédet. Ezután Török László a művelődésügyi miniszter nevében kitüntetésekkel és jutalmakkal adott át a kiemelkedő munkát végzett Csongrád megyei pedagógusoknak.

A szegedi járás pedagógusai közül az Oktatásügyi Kiváló Dolgozója kitüntetést kapta Dorogi Géza, a csengelei általános iskola igazgatója és Váradi Józsefné, az öt-tömösi általános iskola tanára. Kiváló Dolgozó lett öv.

Lengyel Józsefné, a szőregi napközis óvoda dajkája és Tóth Erzsébet, a deszki napközis óvoda dajkája. Miniszteri Dicséret Oklevelet kapott Zentai Antal, az ásatthalmi általános iskola igazgatója.

A kitüntetések átadása után Döme Mihály, a Csongrád megyei tanács művelődésügyi osztályának vezetője ismertette az idei tanévre meghirdetett pályázatok elbírálásának eredményét. A pályázatra 109 mű érkezett, ebből 45-öt díjaztak. Az első díjat nyert pályamunkák között van Pásztor János balástyai nevelő munkája. A második díjban részesítettek között Fodor Józsefné és Pálmai Józsefné szatymazi pedagógusok tanulmánya, a harmadik díjjal jutalmazottak között Link Mihály dorozsmai és Zenei József szegedi pedagógus tanulmánya is szerepel.

ÉPÍTŐK NAPJA

Elkészült

az ötezredik új lakás

Ma ünnepi nagygyűlést tartanak az építők

Az elmúlt héten több munkahelyen röpgyűlésen köszöntötték az építőipar dolgozóit. Az ünnepi készülődés eseménysorozatában ritka alkalomra is sor került. A Csongrád Megyei Építőipari Vállalat most adta át a fennállása óta épített ötezredik lakást az Ogyessza városrész XXVIII-as épületében. Az I. emelet 3-as számú lakása az ötezredik Csongrád megyében, amit a vállalat épített.

Szombaton délelőtt kibővített ünnepi ülést tartott az Építő-, Fa- és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezetének Csongrád megyei bizottsága. Az ülésen megjelent és felszólalt Sárosi Mihály, az MSZMP Szeged városi végrehajtó bizottságának tagja, a Csongrád Megyei Építőipari Vállalat igazgatója is. Kiss István, a szakszervezet megyei bizottságának titkára emlékezett az építőipari munkások szakszervezeti élete régi eseményeire, mai sikereire, s beszélt a jövő feladatairól. Utána kitüntetésekkel adott át a szakszervezeti munkában kitűnt aktívoknak. Kertész Imre, a Csongrád Megyei Építőipari Vállalat statisztikusa, az Építőipar Ki-

váló Dolgozója, Molnár István asztalos, a Tisza Bútoripari Vállalat szegedi gyáregységének dolgozója a Könnyűipar Kiváló Dolgozója kitüntetést kapta. Lőrök Györgyné, a Szegedi Tervező Vállalat dolgozóját pedig Kiváló Dolgozó jelvénnel tüntették ki. Ugyancsak a Szakma Kiváló Dolgozója kitüntetést kapta Csányi Ferenc, a Csongrád-Bács Megyei Téglaiipari Vállalat dolgozója. Több szakszervezeti aktívát ajándéktárgyakkal jutalmaztak meg.

Ma, az építők napján délelőtt 10 órakor az újszegedi ligetben ünnepi nagygyűlést rendez az Építő-, Fa- és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezete Csongrád megyei bizottsága. A nagygyűlésen dr. Biczó György, az MSZMP városi végrehajtó bizottságának tagja, a Szeged megyei jogú városi tanács vb elnöke mond ünnepi beszédet, majd a Nemzeti Színház művészei, az Építők ének- és táncgyűjtése, a Csongrád Megyei Építőipari Vállalat táncsoportja szórakoztatja az ünnepelőket. Délután az építőipari dolgozók gyermekeinek rendeznek szórakoztató műsorokat az újszegedi ligetben.

A munkaerő-gazdálkodás

A gazdasági életben minden megvizsgálható a takarékoság, illetve a pazarlás szempontjai szerint. Túlzás lenne azt állítani, hogy a gazdasági vezetők ezeket a szempontokat eddig általában nem méltatták különösebb figyelemre. Valami azonban gyakran kimaradt a számításból: a munkaerő. Volt anyaggazdálkodás, pénzgazdálkodás, de munkaerő-gazdálkodás — a szó igazi értelmében — csak szórványosan, rendszertelenül és főképpen következetlenül.

Több intézkedés után — amely már nyomtatékkal számolt a munkaerő-helyzettel — a múlt év decemberében pártunk Központi Bizottsága olyan határozatot hozott, amely a munkaerőkölcs, a munkafegyelm és ezzel kapcsolatban a termelékenység időszéri problémáit vizsgálva, munkaerő-elosztás és a létszámgazdálkodás jobb megszervezését jelölte meg az egyik legfontosabb, országos feladatként. Az okok meglehetősen közismertek. 1964-ben a tervezettnél lényegesen magasabb létszámmal oldották meg termelési feladataikat az iparvállalatok. Attól eltekintve, hogy ez a körülmény milyen nagy mértékben fékezte a termelékenység növekedését, egyben azt is kilátástalanná tette, hogy az egyes területeken már huzamosan tapasztalható munkaerőhiányt csökkentjük. Röviden: a munkaerő-elosztás nem igazodott kellően a termelés és a gazdaságosság követelményeihez sem országosan, sem helyileg.

Érdemes e helytelen gyakorlat következményeit egy kissé alaposabban elemezni. Ami a számos területen mutatkozó munkaerőhiányt illeti, ennek mértékét olykor eltúloztuk. Ez elég rossz hatást gyakorolt a munkafegyelmre. Sok gazdasági és műszaki vezető, számolva a terv bizonytalansági tényezőivel, eleve túlzott munkaerő-tartalékokat kötött le, arról nem is beszélve, hogy elég ritka esetben egyezteték következetesen a termelési-műszaki és a munkaügyi tervek. Ennek a létszámgazdálkodási lazaságnak az okai és következményei között egyaránt megtaláljuk a laza munkanormákat, az átlagteljesítmények rossz megtervezését, az improduktív létszám gyors növekedését, a sok veszteségidőt és hiányzást. Mindehhez tartozik, hogy a munkaerő-gazdálkodásban még alig-alig

lehetett felfedezni az anyagi érdekeltség egészséges, ösztönző hatását.

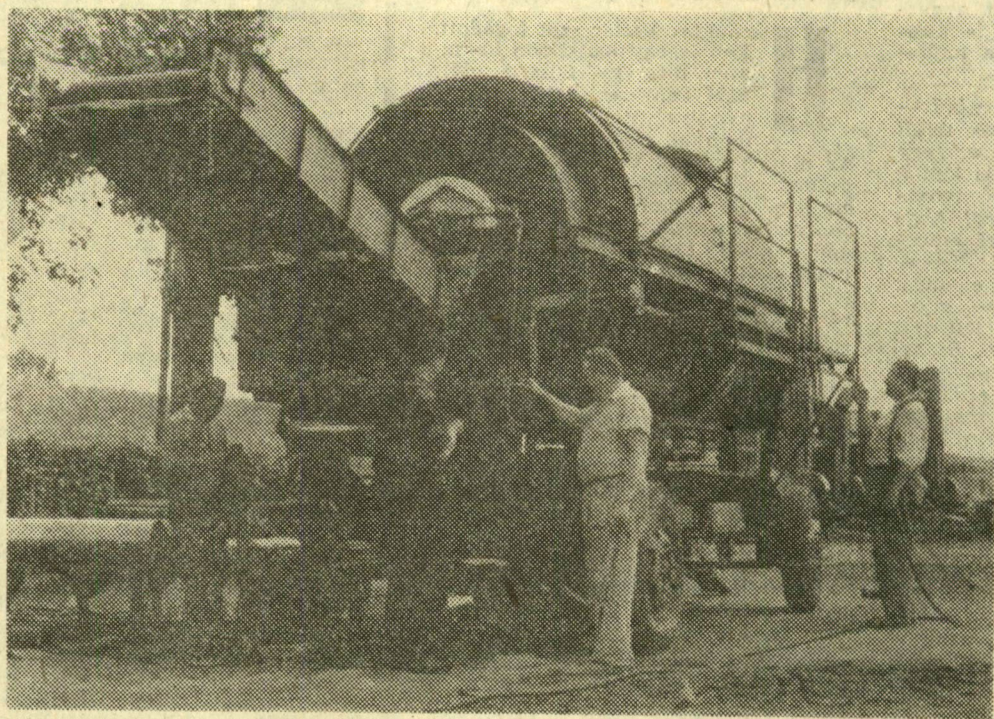
A debreceni határozat alapján olyan munkügyi intézkedések történtek és történnek jelenleg is, amelyeknek eredményeképpen ebben az esztendőben a termelékenység növekedése lényegesen felülmúlhatja a korábbi arányokat, a létszám pedig csupán a lehetőségek és a tényleges szükségletek által megszabott keretek között növekszik. Az első negyedévi tapasztalatok mind a termelés és a termelékenység, mind a létszám alakulása szempontjából azt mutatják, hogy az említett aktív munkaerő-gazdálkodási tevékenység megindult, és itt-ott már kedvező eredményei is mutatkoznak.

Tény, hogy a vállalatoknak kevés gyakorlatuk van a létszám-átcsoportosításában, hiszen évek óta nem folyt ilyen munka. Még nehezebb feladat elé kerülnek, ha csak nyugdíjazással vagy bizonyos számú dolgozó elbocsátásával tudják megszüntetni a létszámi felesleget. Természetesen az adott körülmények között is meglehetősen sok új munkaalkalom nyílik; a vegyipar új létesítményei például több ezer főnyi új munkalétszámot kívánnak, az építőipar helyzete közismert, és változatlanul nagy a kereslet bizonyos szakmunkaerőkben. Az elhelyezés vagy elhelyezkedés mégsem mindig könnyű, különösen nem az a szakképzetlen nőknek. Mindenesetre, bármilyen kevés dolgozót érintsen is a csökkentés, illetve az átcsoportosítás, igen gondos körültekintő, a szociális szempontokat szem előtt tartó mérlegelő előkészítést és végrehajtást követel.

Annak ellenére, hogy az átcsoportosítás okozott és okoz még gondokat, és a párt-, illetőleg a szakszervezeti szervek több esetben helyesen léptek közbe megfontolatlan intézkedések megakadályozására, a fő feladat most már a közelebbi, s távolabbi jövőre vonatkozó létszámtervek előrelátó kidolgozása. Bár az ezzel kapcsolatos feladatok — az az okai és következményei között egyaránt megtaláljuk a laza munkanormákat, az átlagteljesítmények rossz megtervezését, az improduktív létszám gyors növekedését, a sok veszteségidőt és hiányzást. Mindehhez tartozik, hogy a munkaerő-gazdálkodásban még alig-alig

Több helyen mostanában munkaerő-gazdálkodási vizsgálatot végeztek. Folytatódnak a munkaidő kihasználásának tanulmányai, a munkanapfényképezések és számos más vizsgálat, felmérés a helyesebb létszámgazdálkodás érdekében. Mindez arra vall, hogy egészséges törekvés van kialakulóban a munkaerő-gazdálkodásban. Végül is ez oda vezethet — mert ez a lényeg —, hogy a takarékoság gondolata és gyakorlata teljes mértékben számításba veszi a legfontosabbat és legértékesebbet: az embert.

Balog János



(Enyedi Z. felv.)

Elkészültek az első ZB 12-k. A ZB 12-es zöldborsó cséplőgép prototípusa két példányban elkészült a BMG makói gyáregységében. Az egyik gép Gödöllőre kerül tartós vizsgálatra, a másik a Herceghalmi Kísérleti Gazdaság perbéli üzemegységébe, ahol a borsószezon alatt elvégzik a bemérést. Remélik, hogy jól vizsgázik majd