

Szakszervezeti KV-ülések

Tegnap, pénteken ülést tartott a bányász, a közalkalmazott és a vasas dolgozók szakszervezetének központi vezetősége. Az üléseken beszámoltak az 1964-es év tervteljesítéséről, az új esztendő termelési feladatairól, a SZOT legutóbbi plenumának határozatairól.

A bányaiipari dolgozók szakszervezetének titkára, Simon Antal megállapította, hogy az iparág az előzetes számítások szerint 101,4 százalékkal teljesítette 1964. évi tervét. Az előirányzott költségcsökkentés azonban 0,9 százalékkal túllépte. Elmondotta, hogy a szénbányászat 1965. évi terve 31,7 millió tonna, a kőolajtermelés 1,8 millió tonna, földgázból pedig a tavalyinál 300 millió köbméterrel terveztek többet.

A közalkalmazottak szakszervezetének tanácskozásán Beckl Sándor, a SZOT titkára is részt vett. Huber Lajos szakszervezeti elnök megnyitója után dr. Jókai Loránd főtitkár tartott tájékoztatót. A SZOT legutóbbi plenumának határozataiból adódó feladatokról szólva nagyjelentőségűnek mondotta azt, hogy a közalkalmazottak szakszervezete az állami munka fejlesztését szolgáló tevékenységében közben szervezeti újan szinte az egész államapparátust áttekintheti.

A vasasszakszervezet ülésén Polyák János főtitkár referátumában utalt arra, hogy a kohó- és gépár előzetes adatok szerint 100 százalékkal teljesítette tavalyi tervét. Nagy erőfeszítések árán exportfeladatainak is eleget tett. 1965-ben a termelés növekedése valamivel lassabb lesz, a gépár terve körülbelül 4,1 százalékkal magasabb a tavalyinál, az exporttermelés ugyanakkor 6,3 százalékkal növekszik. A gazdaságossági követelmények az iparágban belül mindenütt jóval nagyobbak, mint tavaly.

A központi vezetőségek ülésén elhangzott beszámolókat vita követte.

Előzetes jelentés az elmúlt évi munkáról

Eredményesen dolgoztak a szegedi tanácsai vállalatok

Még tíz napja sincs, hogy letéptük az utolsó lapot is az ösztendő naptáráról, pontot tettünk 1964. évi tervünkre. A Csongrád megyei és szegedi tanácsai vállalatok negyedik negyedévi munkájáról, annak eredményeiről máris összefoglaló előzetes jelentést készített a Magyar Nemzeti Bank Csongrád megyei igazgatósága. Ebből megtudhatjuk, hogy helyiipari vállalatok közül több év végi hajrával tett pontot az éves tervre, s ez a finis — a terv mennyiségi teljesítésére való törekvés — éreztette hatását az önköltség alakulásában, a termelés gazdaságosságában.

A hajrá nem segített négy megyei vállalatnál.

elmaradtak az éves terv teljesítésével. A szegedi helyiipari vállalatok termelő tevékenysége általában egyenletesebb volt, és teljesítették is, részben pedig túlteljesítették tervüket.

A szolgáltató üzemek általában a tervnek megfelelően dolgoztak.

Nagyobb lemaradásra csak a Csongrád Megyei Vízügyi Vállalatnál számítanak. Kiseb mértékű lemaradás várható a Szegedi Gázmu-

nél, valamint a Víz- és Csatornaműnél. A gázmű az üllési földgázvezeték építésének elhúzóda miatt maradt el.

Exportterveiket teljesítették helyiipari vállalatok.

A Szegedi Hangszergyár, amely évközben, sőt még a negyedik negyedév elején is jelentősen elmaradt a külföldi megrendelések teljesítésében, év végére egyenesbe jutott. Megkapta a szükséges alkatrészeket, időben elkészítette, becsomagolta az árut és el is szállította megrendelőinek.

Az eddig ismert adatok alapján

tanácsai vállalatok közül a szegediek mind teljesítették eredménytervüket.

A megyei könnyűipari jellegű tanácsai vállalatok közül csak négyen számoltak eredményes gazdálkodással. A Csongrád Megyei Vízügyi Vállalat nyereség helyett több mint 2 millió forint veszteséggel zárta az esztendőt.

A létszám- és bérsgazdálkodásban sem érvényesült megfelelően mindenütt a takarékoskodás elve. A műszaki fejlesztés és az üzem-

szervezési munka színvonala sem érte el a tervezettet. Több helyen túldrátatással igyekeztek a műszaki fejlesztés elmaradása miatt kiesett termelést pótolni.

A szegedi tanácsai vállalatoknál részben a nyersanyagellátás problémái akadályozták a termelési tervek teljesítését.

A tanácsai vállalatok anyagellátása az idén is akadályozott. Rendelés, és anyagterv hiányában néhány helyen olyan anyagokat is rendeltek, amelyeket később nem tudtak felhasználni. Az ilyen anyagrendelés miatt egyes vállalatok több anyagot tároltak, raktároztak a megengedettnél. A Szegedi Fémfeldolgozó Vállalatnál a befejezésen és félkész gyártmányok átlaga szinte egész éven át a norma felett volt.

Az 1964. évi tanácsai vállalatok beruházások közül igen kedvezőtlenül alakult a Szegedi Nyomda Vállalat rekonstrukciója. A tervezett 3,2 millió forintból mindössze 1,6 milliót használtak fel, és az irodaház felújítására fordítható 1,4 millió forintot.

Toborzás helyett elhelyezési gondok Tizenhatezer mezőgazdasági dolgozó üdült tavaly

Mezőgazdasági dolgozóink körében öt-hat évvel ezelőtt még valósággal toborozni kellett az üdülőket. Azóta általában népszerű lett ez a kezdetben idegenkedve fogadott pihenési mód, s ma már nem a beutalók elhelyezése, hanem inkább az igények kielégítése okoz gondot. A mezőgazdasági és erdészeti dolgozók szakszervezetének összesítése szerint 1964-ben már több mint 16 000 mezőgazdasági dolgozó töltötte jól megérdemelt pihenő idejét a SZOT, a MEDOSZ és az egyes mezőgazdasági üzemek saját üdülőiben.

A különösen kedvelt családi üdülési beutalókból még mindig keveset, nem egészen hétszázat tudtak kiadni, ugyanakkor bővültek a külföldi csereüdülési lehetőségek.

Az év elejétől együttesen mintegy ezer mezőgazdasági dolgozó pihent az NDK, Csehszlovákia, a Szovjetunió, Ausztria, Lengyelország és Bulgária legszebb vidékein. A SZOT dedési és budapesti üdülőjében megszervezték a szocialista brigádok vezetőinek és tagjainak csoportos üdülését. A kezdeményezés nagyon hasznosnak bizonyult. Az idén hasonló mó-

don teszik majd lehetővé, hogy a „közösen dolgozni, tanulni és szórakozni” elv megvalósításáért küzdő szocialista brigádok együtt tölthessék pihenő idejüket.

1964-ben szerveztek először csoportos üdülést a szakszervezet, illetve a földművelésügyi minisztérium veteránjai számára is. A szakszervezet, mint illetékes munkatársai elmondták, itt is megkülönböztetett szeretettel vette körül a régi harcosokat. Az üdülésük teljesen ingyenes volt, s gazdag programmal gondoskodtak róla, hogy valóban jól érezték magukat.

A termelőszövetkezeti tagok üdülését az Állami Biztosító keretében működő biztosítási és önszegélyező csoportok szervezték. A végleges statisztika még nem készült el, de az előzetes adatok szerint a múlt évben mintegy 10 000—12 000 szövetkezeti gazda töltött két hetet az ország legszebb vidékei üdülőiben, illetve vett részt kül- és belföldi társasutazásokon. (MTI)

Gyáregységünk 1965-ben azon fáradozik, hogy az eddig elért eredményeket tartósítsa a különböző gazdasági mutatóinkat tovább javítsuk. Különösen nagy gondot fordítunk az exporttermelés fokozására, megőrizve termékeink jó minőségét.

Nikolényi Árpád

tudósítónk jelentik : : : tudósítónk jelentik : : :

Gondoskodás a nyugdíjasokról

A DAV szegedi üzletigazgatóságának és üzemvezetőségének dolgozói közül az évek múlásával igen sokan vonultak nyugálomba. A vállalatnál azonban nem szakadtak el, s a még dolgozó munkatársak nagy gondot fordítanak arra, hogy szoros baráti kapcsolatot tartsanak a nyugdíjasokkal. A DAV üzemi szakszervezeti bizottsága igyekszik minél több alkalmat teremteni a találkozásokra.

Több mint száz nyugdíjast tartanak nyilván, s látanak időközönként vendégül. Az előadásokon kívül valamennyi műsoros este vagy

ismeretterjesztő előadásra meghívják az üzem volt munkásait. A kulturális bizottság a vállalatnál dolgozók gyermekei részére különböző szakköri foglalkozásokat szervezett. A legkisebbeket igen szép feladattal bízták meg. Időnként otthonukban keresik fel a gyermekek a nyugdíjasokat, akiknek szavalattal, kis jelenetekkel kedveskednek.

A kulturális bizottság terve szerint a gyermekszakkör soronkövetkező foglalkozásaira, vidám vetélkedőire is meghívják a nyugdíjasokat.

Saál Sándor

Eredmények — tervek a szőrmeárugyárban

A Pannónia Szőrmeárugyár szövő és Szőrmeárugyár Vállalat szegedi üzemegységében most készül a tavalyi év zárszámadása. 1964-ben 12 százalékkal volt magasabb termelési értékünk, mint 1963-ban. Gyártmányaink közül például irhaka-bárból 3 ezer, a textilhuzatos bundákból pedig mintegy 10 ezer darabbal termeltünk többet. Tavaly új cikként vezettük be a szőrmeapokák gyártását, bár az első negyedévben komoly gondot

okozott e cikk előállítás, év végéig ebből már 91 ezer darabot készítettünk el.

Szőrmehulladék táblából is 40 százalékkal növeltük termelésünket, s így vált lehetővé, hogy a közkezdelt velveton huzatú kabátok termelését is emeltük.

A zárszámadások sok szö esik az exporttermelésről — bár még a számszerű értékelést nem zártuk le —, már most megállapíthatjuk, hogy körülbelül negyven százalékkal többet termeltünk exportra, mint 1963-ban.

Csak amennyi szükséges...

AZ UTÓBBI HÓNAPOKBAN sokszor szóba került üzemeknél és intézményeknél a létszámgazdálkodás. A Minisztertanács által jóváhagyott és a múlt év végén közzétett éves tervünkben is hangsúlyt szerez a létszámgazdálkodás javítása.

S ez nem ok nélkül kapott ilyen nagy figyelmet, különböző iparágak, üzemek (építőipar, textilipar, élelmiszeripar) vezetői gyakran hivatkoznak arra — teljesen jogosan —, hogy létszámgazdálkodásuk jelenti munkájuk legnehezebben megoldható gondját. Nincs elég munkaerő — hajtogatják az igazgatók, főmérnökök és a legkülönbözőbb módon igyekeznek biztosítani a szükséges munkaerőt a termeléshez. Ebben elsősorban az játszott szerepet, hogy a munka intenzitása, termelékenysége nem érte el a kívánt mértéket. A termelési eredménynek kétharmadát nem a termelékenységéből biztosították, mint ahogyan ezt a tervek előírták... s ez jelentette elsősorban a munkaerőgondot.

Ez évi tervünkben az ipari intézményi létszámgazdálkodás szervesen összefügg a termelékenységi tényezőkkel. Az elsődleges szerepet tehát a termelési tervek teljesítésében a termelékenységet javító tényezők jelentik. A műszaki vezetőknek a legelső és legfontosabb gondja a termelési javítását jelentő feladatok kimunkálásában jelentkeznek. Ez minden iparágra egyaránt érvényes. Az 1965. évi terv üzemekre bontott számadataiból a vezetők már világosan látják a legtöbb helyen, hogy gyorsan ható termelékenységnövelő intézkedések végrehajtására van szükség.

E MELETT természetesen a létszámgazdálkodás sem elhanyagolható. Különösen nem lehet megengedni, hogy a létszámproblémákkal összefüggésben helyenként jelentkező munkafegyelm-lazulás állapotuljon ebben az évben, mert ez károsan befolyásolja az üzemi közhangulatot, árt azoknak is, akik szívesen dolgoznak. A termelékenységi tényezők figyelembevételével a létszám kialakítás most rendkívül figyelmes, körültekintő munkát igényel vállalatunknál, intézményeinknél. Egy-egy üzemben, üzemszinten vagy intézményben csak annyi ember dolgozzon, amennyire a munka elvégzéséhez feltétlenül szükség van. S ha ebből a szempontból vizsgáljuk vállalatunk, üzemünk munkáját, akkor kiderül, hogy egyes termelési ágazatokban, üzemszinteken lehetőség nyílik munkaerő felszabadítására.

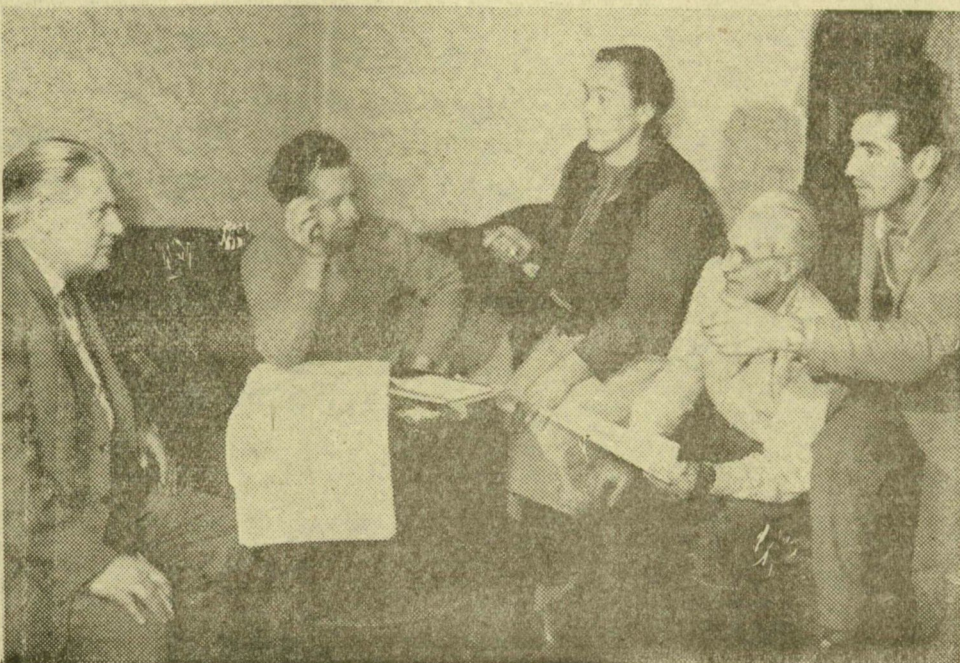
ra, míg a másik helyen, ahol szűkölködnek — átcsoportosítással lehet segíteni a bajokon azonos üzemben belül. Ugyanez elképzelhető üzemek között is. De felmerül az is, hogy a kialakított tervek alapján kisebb létszámú munkaerővel is lehet boldogulni. Ilyen esetekben az átcsoportosítás természetes, és szükséges. Ezt az intézkedést nem lehet halogatni, vagy el mellőzni.

MÉRLEGRE KERÜL minden egyes ember munkája. Elvégezte-e tisztességesen a reá bízott feladatot, vagy csak immel-ámmal, tessék-lássék módján dolgozott abban a felfogásban, hogy „ide a munkakönyvet és már megyek is.” Akik a látszat kedvéért járogattak be az üzembe, nem fűtötte őket saját becsülésük, hogy úgy nézzék őket, mint akik tisztességgel oldották meg a rájuk bízott munkát — most ezeket kell rádöbbeníteni arra, hogy csak a tisztességesen, becsületesen végzett munkának van becsülete. Ez igazgatóktól, művezetőktől rendkívül körültekintő, felelősségteljes munkát kíván. Ilyen esetekben nagyon kell vigyázni arra, hogy ne történhessék személyeskedés, kivételezés és igazságtalanság, különösen ott, ahol családok dolgozókkal állunk szemben; ahol egy kenyérkereső van a családban...

A létszámgazdálkodást illetékes állami szervek a jövőben rendszeresen ellenőrzik, s ott, ahol nem tudományos módszerekkel, s nem a szükségletnek megfelelően alakították ki a munkaerőt, ott érthetően jogosan bírálják, bírálhatják az érintett vezetőket. Ez érthető, hiszen a létszámgazdálkodás összefügg a bérsgazdálkodással, a beralapok kialakításával és felhasználásával is. E kérdésben rendkívül sok vita, ez és ellenérv csap össze. De ez nem befolyásolja, nem befolyásolhatja a szigorú létszámgazdálkodást. Csak annyi ember dolgozzon, amennyire szükség van az elvégzendő munkához —, ez az elv üzemekre, intézményekre egyformán érvényes. Hiszen ez nagymértékben befolyásolja az önköltség alakulását, a nyereségrészesedést, az üzem munkafegyelmét, s a termelékenységi tényezők alakulását is.

A LÉTSZÁMGAZDÁLKODÁS egészséges kialakításában a szakszervezeteknek is és szakszervezeteknek is megvan a maguk szerepe. Köreműködésükkel lehet csak okosan és jól megoldani a gazdasági és termelési kérdéseket.

K. B.



Készül

a zárszámadás

Minden ablakszem kihunyt már, csak a termelőszövetkezeti irodáé világítanak néha még éjfélkor is. Immár hetek óta van ez így Öttömösön: készül a tavalyi esztendő zárszámadása. Ennek során tételesen elszámolni a bevételezett és kiadott takarmányokkal a raktárosok is. Huszta József elnök, Móra Szilveszter elnökhelyettes, Nagy Pál könyvelési csoportvezető, Balla Ferencné és Maróti Szilveszter raktárosok tárgyalnak arról: miből mennyi fogyott és mennyi a készlet?

(Somogyiné felv.)